

神秘汉能:谜一样的资金 谜一般的股价

◎神秘的内地资金 ◎捉摸不透的大股东持股量 ◎一拖再拖的应收账款

◀◀ [P3]

本期导读 Highlights

泸州老窖高管离职 政府官员补位救急

3月10日,泸州老窖换将风波终于落定尘埃,该公司正式发布公告《关于聘任高级管理人员的独立意见》称,“作为泸州老窖股份有限公司独立董事,经查证,我们认为王洪波先生、谢红女士具备担任公司高管的资质,不存在《公司法》等相关法律法规规定的不得担任公司高管的情形,因而,我们对聘任王洪波先生、谢红女士持赞同意见。”

◀◀ [P2]

王石: 企业管理和划赛艇的关系

2015年3月15日,这场由中国赛艇协会、浙江大学管理学院、浙江大学管理学院EMBA中心承办的“企业家精神与赛艇运动”的对话在西子湖畔上演。从赛艇说起,王石谈到了企业家在管理中的角色问题。

◀◀ [P6]

京东巨亏背后的细节: 重心倾向第三方平台引忧虑

不久前,京东对外公布了和腾讯牵手、上市以来的首份年度财报。巨亏数字后面,仍有不少细节有待于解读。但可以肯定的是,现在的京东,已和原来那个独立门户、靠自己起家的京东,相去甚远。

◀◀ [P6]

华为企业文化探秘

在华为,上上下下的人都记得任正非曾经反复说过的一句话:“世界上一切资源都可能枯竭,只有一种资源可以生生不息,那就是文化。”

◀◀ [P7]

抓铁有痕 落脚有印 ——河南农业大学与毕节市烟草公司五年战略合作的实践探索

日前,记者通过采访,溯源河南农业大学与毕节市烟草专卖局(公司)建立战略合作关系的历程,以及五年来双方在合作中的艰辛付出与收获。

◀◀ [P9]

深化精益管理 争创“精益十佳”

新郑卷烟厂动力车间按照《深化精益管理,争创“精益十佳”工作方案》的要求,结合车间自身职能需求,强化落实“创造最大价值,消除各种浪费,持续优化改善,提升管理效率”的精益管理思想,针对生产保供环节中存在的浪费,找准管理的薄弱环节,统筹规划精益生产管理实施方案。

◀◀ [P11]

情深意切 “驻”进民心

2014年2月底到2015年1月底,河北省承德市烟草公司对平泉县南五十家子村开展驻村帮扶活动。短短一年的时间,南五十家子村在基础设施、村容村貌等方面发生了极大的变化。

◀◀ [P12]

两会代表为企业鼓与呼

——值得留与时间检视涉及企业的建议和提案



■ 本报记者 李凤发 综合

2015年全国两会已经热热闹闹地结束。代表委员对市场、对企业的呼声值得记录,议题值得继续探讨。本报记者综合编辑了6个议案、建议和提案全文选登,作为议政档案,留与时间检视。

全国人大代表耿洪臣: 关于修改《公司法》对股份公司股东人数限制的建议

混合所有制改革,员工持股,是党的十八

届三中全会《决定》中的亮点。《决定》列出专门部分强调“积极发展混合所有制经济”、“推动国有企业完善现代企业制度”,并首次在中央文件中提出了员工持股的概念,“允许混合所有制经济实行员工持股,形成资本所有者和劳动者利益共同体”。按照《决定》的要求,国有企业通过员工持股这一员工激励措施的引入,将激发劳动者活力,促进企业新发展,促使企业做大做强,从而有效地推进混合所有制和国有企业改革的发展。员工持股具有重要的现实意义和战略价值,值得我们给予充分的关注,适时、积极地实施。

现行《公司法》对股份公司的股东人数进

行限制,使得员工直接持股的人数受到限制,影响了员工持股工作的有效开展,具体情况如下:

根据《公司法》第二十四条、第七十八条的规定,有限责任公司的股东人数不得超过50人、股份公司的股东人数未经证监会批准不得超过200人,这对参与人数众多的职工持股计划的实施构成了法律上的障碍。实践中,由此导致了一系列不规范的员工持股问题发生,如“一带多”的隐名代持股份(即不仅一个实名投资者的身后依托着多个超过公司法关于股东人数的限制),公司、合伙企业、资产

管理计划、基金间接持股等。这些不规范的持股行为造成了诸多的问题和纠纷,如实际投资人决策意见的表达、分红的分配方式、实际投资者出资的转让无法有效实施;股权结构及股权权属不清晰的问题(对公司上市,不论是在新三板、创业板还是主板上市都构成实质的障碍,而若在准备上市工作中,再对隐名股东情况进行清理,因各种利益关系交叉在一起,将是一个复杂而漫长的过程,无疑将延缓公司进入公开资本市场的进程);员工持股权益变现时的高重复纳税问题;资产管理方经营不规范导致风险的问题;员工参与所属企业管理积极性降低等等。因此,解决《公司法》中对股东人数的限制与建立完善的员工持股制度之间的矛盾,是完善混合所有制经济和国有企业改革中的一个重要的问题。

为解决上述问题,建议对现行《公司法》进行修改,扩大股东数,如扩大到800-1000人,或取消对股东人数进行限制的规定。

全国政协委员钱颖一: 政府与企业应“保持距离”

2014年中国GDP增长速度下滑到7.4%,为1990年以来最低。考虑中长期因素,理性分析我国经济增长下降的原因,我认为大致有三类:

潜在经济增长率的下降。经过30多年的高速增长,中国的人均收入达到7000美元,进入中等收入阶段。经济增长的规律是潜在增长率与人均收入成反比。随着资本存量的增加和剩余劳动力的减少,潜在增速必然下降。但是,定量下降数字则需要科学、细致地研究。

经济中结构扭曲的纠正。特别是2008年之后,我国经济中的结构扭曲日趋严重,投资结构扭曲、产业结构扭曲、融资结构扭曲等,造成大面积产能过剩,投资回报率大幅度下降,环境破坏加剧,其严重程度在其他经济类以高速增长时期不多见。

[下转 P2]

人大代表郭振甫建议: 降低社保缴费比例 增加工薪阶层可支配收入

在2015年全国“两会”上,针对目前过高的“五险二金”缴费比例,实质性降低了工薪阶层的可支配收入这一社会话题,全国人大代表、郑州日产汽车有限公司总经理郭振甫提出了“关于成比例增加当期工薪阶层可支配收入,降低社保缴费比例,拉动内需,遏制经济下行的建议”。

郭振甫认为,社会统筹的真正内涵是为了平衡现有劳动者、退休人员、企业、政府之间的收支关系,也是平衡今天和明天收入分配关系的一种手段,某种程度上社会保险是国家管理水平的直接体现。为此,建议通过多种措施,成比例增加工薪阶层的可支配收入,使之成为拉动内需、遏制经济下行的突破口。

建议分析了目前“五险二金”缴费方面存在的主要问题:社会保险总体缴费比例远超警戒线,尤其是养老保险的合计缴费比例高达



28%;过高的社保缴费比例,导致企业少缴甚至不缴现象严重,社保资金反而因缴费企业数量和职工总数不够而总量不大,直接影响了社

会统筹的收支不平衡;工薪阶层实际可支配收入偏低且增长缓慢,员工获得的可支配收入占企业人工成本的不足50%,加上每年不断调整的社保基数和相关补充保险的建立,带来的是工薪阶层工资增长水平的虚高。

建议认为,之所以要提高“工薪阶层”的可支配收入,原因主要有:工薪阶层作为社会统筹缴费主体,是内需的主体力量,其消费需求是全方位的;工薪阶层的消费具有典型的当期性、即时性和可持续性特点;工薪阶层的消费大多发生在国内,且以自主品牌为主,可以同时刺激国内相关产业的发展,拉动国内需求;工薪阶层是经济发展的主要推动力量,是创新创业的主体,其可支配收入实现按预期持续性增长;社保比例的降低和工薪阶层队伍的稳定,客观上减轻了企业负担,可有效促进企业技术升级和结构调整。

基于以上,针对工薪阶层的可支配收入增长,郭振甫建议:应参照国际标准,尽快将社保缴费比例降低三分之一,以刺激当期经济增长;对于失业、工伤、生育等结余偏高的保险基金,建议尽快出台降低缴费比例或者取消缴费的政策;通过个税税收调整,扩大工薪阶层可支配收入。

整体上,建议国家系统化考虑社保缴费问题。通过对社会保险的全面监管,促进企业全方位、职工全人数按规定、按比例缴费,以缴费企业和缴费人数的扩大,带来缴费基数和缴费总量的增加;同时,建议与国家正在进行的统筹改革相结合,积极采取措施筹措资金,推动社保资金基数增加,加快社保改革进度,切实提高工薪阶层的当期收入,有效拉动内需,真正实现社会统筹的收支平衡,推动经济健康持续发展。

(郑冀)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃查处。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87325242
企业家日报社

iPhone, android 手机扫描二维码下载安装

企业家日报微信公众平台二维码
企业家日报手机客户端APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

精品小酒
好兄弟 干一杯
强势打造中国小酒领导品牌
WULIANGYE YIBIN CO., LTD.
400-6363-699

中国国家游泳队指定供应商
双汇 开创中国肉类品牌
双汇产品我们放心
伍田牦牛肉
完整产业链 品质有保证
成都伍田食品有限公司
CHENGDU WUTIAN FOOD STUFF CO., LTD.