

阳光管理规范行为 为矿区撑起和谐晴空

——皖北煤电钱营孜矿推进依法治企工作侧记

■ 吴琼

举办《以传统文化为镜 提升专业素养》大讲堂、开展读《弟子规》学习交流会、“爱心筑和谐”便民服务正在进行时、新《安全生产法》宣贯到井口、评选“金牌班队长”……一系列别具特色的活动为皖北煤电钱营孜矿推进依法治企建设培育丰厚的土壤。

依法治企是实现依法治国的重要内容，更是企业自身存在和发展的需要。这个矿不断强化员工思想教育，完善制度机制保障，严格员工行为管控，依法治企与以德治企“双轮驱动”，规范安全生产经营等工作，有效保障企业各项工作高效推进。

重教育 增强依法治企的道德底蕴

“《弟子规》从日常伦理、出门居家、待人接物、为人处世、求学做人及社会生活等各个方面，阐述圣哲的智慧和人生态度，诠释人类赖以生存的传统价值观，主张凡事从身边做起，从自己做起，是人际交往的礼仪规范和求学做人的根本；《弟子规》告诫人们要努力学习，不断提高自己。一个爱学习的员工必定是充满朝气的，一个学习型的企业也必定是充满活力的。唯有学习，才能跟上时代前进和企业发展的脚步，与时俱进。”……这是该矿团员青年在 3 月 11 日上午举行的团干部“读书论坛”学习交流会上的发言。

“读书论坛”交流会以《弟子规》为交流载体，各单位团员青年代表在阅读国学名著后，结合个人及工作中的真实事例，从“孝之道”、“为人处事之道”、“学习之道”几个方面各抒己见、畅所欲言。该矿党委书记柏玉松说：“开

展读《弟子规》学习交流会，主要目的是深入挖掘中华优秀传统文化的思想精华和道德精髓，弘扬中华传统美德，使其成为涵养社会主义核心价值观的重要源泉。让团员青年结合现代思维方式去读古书，吸收传统文化的精髓，达到明理、明智，学有所思、学有所想，有所总结，以达到改变自我，共同进步的效果。”

为加强公民道德建设，增强依法治企的道德底蕴，该矿还举办《以传统文化为镜 提升专业素养》大讲堂，激励矿广大专业技术人员树立阳光心态、提升学习意识和自身素质，为矿井建设和发展发挥更有力的担当。深化群众性精神文明创建活动，推动志愿服务制度化，促进学雷锋活动常态化，提高员工的道德实践能力。加强员工的普法教育工作。以发放学习资料、观看教育片等形式进行宣传教育，先后组织学习《劳动法》《工会法》等法律法规以及集团公司的各项规章制度，提高员工遵纪守法的观念和依法经营、依法管理、依法维权的能力。通过橱窗、板报、广播、张贴宣传标语、悬挂宣传横幅，让员工入耳入脑入心。

以深入开展“法治大讲堂”、“法律知识下基层”等活动为载体，强化社会主义核心价值观教育，召开历届劳模代表座谈会、报告会，邀请劳模与“三违”人员结成安全帮扶对子；弘扬“奉献、包容、诚信、向上”的新风尚；坚持开展“明星党员”、“出彩钱营孜人”评选活动。近年来，矿井涌现出“全国优秀群监员”单增灿、“淮北好人”陈静等先进人物。

抓制度 严格落实按章办事

该矿成立了依法治企领导小组，建立健

全了党风廉政、武保、消防、安全、计生、环保等工作制度和组织网络。定期召开会议，分析、研究依法治企工作，查摆问题。抓好规划和责任落实。在制定年度工作计划上，从指导思想、对象内容、步骤方法、进度安排、工作职责等方面都做了具体的要求，并将依法治企的工作指标分解落实到各个基层单位的“一把手”身上，纳入党支部目标责任考核。

该矿广泛开展形式多样的普法宣传活动，持续开展“六五”普法工作，对涉及安全生产、经营管理、劳动争议等重点工作的法律法规，采取以案说法、以案析法、以案普法的方式，增强干部员工的“知法、懂法、守法”意识。领导班子成员自觉落实民主集中制原则，重大事项集体研究决定；认真执行党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”办法，带头廉洁自律，做到用制度管人、管事、管权。

加大问责力度，把管理人员全部列入问责范围，对安全管理、生产管理、经营管理、党风廉政建设等方面存在问题的，采取提醒谈话、责令检查、通报批评、诫勉谈话等方式进行；对出现工作部署不力、影响和耽误安全生产工作的管理人员，同类隐患或问题反复出现的单位，出现重大事故隐患或严重“三违”及触犯“安全红线”的单位等 8 种情形之一的，视情节轻重，给予责令进行书面检查、经济处罚、通报批评、约谈、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职等方式问责。

以开展新《安全生产法》宣灌为契机，该矿进一步加强领导干部思想作风建设，严格规范管理人员现场跟值班管理，改进工作方式方法，加强执行力建设，提高工作效率。各级管理人员对法律怀有敬畏之心，牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办事，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护

稳定能力。

强管控 规范员工行为管理

在建设一支知法、懂法、守法的员工队伍方面，该矿坚持做到“三个加强”。加强矿领导班子及成员法律法规学习。该矿党委中心组在制订年度学习计划时，安排了不少于 12 学时的法律知识学习和讨论。在学习内容上，将行业法律法规、基本法律知识与政策理论穿插其中，加强对法律知识的理解和运用。

抓好依法治企机构建设。加强依法治企载体建设。开展新安全生产法知识竞赛、征文活动等，举办法制讲座培训班，开展了法治进车间、进班组、进井口“三进活动”，大力宣传法治成果。依法治企不是看出出多少违法违规案件，而是要看防范多少此类事情发生，及时避免企业损失。“我们要加强重点部门、重点岗位的监督和监察，坚决消除经营管理中的‘违章’行为！尤其是要针对工程招投标等相关工作，发现问题从重从快处理，从而切实降低企业风险。”在不同的会议上，该矿领导多次强调。

据悉，今年以来，该矿加强了招投标管理、薪酬福利管理、工会收支等审计检查，以及对内部控制和风险管理效果的检查和评价。此外，该矿全面巩固中央“八项规定”，健全长效管控机制，深入开展预防职务犯罪工作，结合实际情况严格教育、严格制度、突出对领导干部和重点岗位人员的监督，坚决遏制和减少职务犯罪。将党务、厂务公开到位，置于“阳光”之下，接受员工群众的全面监督，为矿井安全、健康、可持续发展提供了有力保障。

刘庄煤矿：牵住“牛鼻子”种好“责任田”

今年以来，国投新集刘庄煤矿认真落实中央“八项规定”，对照公司廉洁从业“十项规定”要求，强调主体责任和连带责任，签订党风廉政建设责任状，采取廉政教育、集体谈话和重点约谈的方式，时刻诫勉、激励、鞭策党员干部勤政廉政、廉洁从业，切实种好党风廉政建设“责任田”，积极营造“风清气正，和谐发展”的矿区氛围。

该矿党委将党风廉政建设工作放在与安全生产同等重要的位置抓牢抓实，在矿区范围内弘扬“不抓党风廉政建设就是严重失职”的思想，以身作则，率先垂范，敢抓敢管、善抓善管，强化党风廉政问责制度落实，切实把党委的主体责任和纪委的监督责任落实到位；深化反“四风”问题，认真开展回头看，要求各级党员干部“常思贪欲之害、常怀律己之心”，持之以恒抓整治，刚性执纪抓惩处，切实防止“四风”问题的回潮和反弹；坚定不移惩治腐败，把严管厚爱与警示教育统一起来，定期集中播放反腐倡廉影片和开展述职述廉活动，严格按照“谁主管谁负责、谁分管谁负责”和逐级负责、逐级追究的原则，明确责任范围、细化责任分工，切实增强党员干部“一岗双责”责任意识；结合依法治企重点步骤和环节，进一步规范职能部门的权力运作，加强工程招投标工作环节的监控，加强对权力运行的制约和监督，坚持用制度管权、用制度理事、用制度约束人，始终保持党员队伍的纯洁性和战斗力，完善惩治和预防腐败体系，形成不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制。

（王宗免）

淄矿埠村园区：“说理教育”解心结

日前，山东淄矿埠村园区埠村煤矿采三队心理疏导小组人员通过“说理教育”化解了一起职工小王违章被罚与安监局发生口角的事件。至此，去年以来，该矿通过“说理教育”，成功化解了 30 余起职工违章受罚引起的思想纠纷事件，当事人对所受到的处罚心服口服。他们总结的“说理教育”“四贴近”工作法在帮助职工安全上起了大效用。

今年 3 月初，小王负责工作面开机组割煤工作，在割至接近溜尾处，他按下停机按钮停下割煤去改前面碍事的支柱，当时也没摘掉机组离合器，正巧被查岗到此的安监局发现了该问题。安监局依据矿相关安全规定，对其进行了现场帮教，升井后，开掘了 30 元违章罚单。小王对被帮教和交罚单的事不服，认为当时停机虽然没有摘下离合器，但自己就在附近工作，一旦有人无意识按下机组启动按钮，自己马上就能处理意外情况，不会发生危险，认为安监局帮教处罚他是不小题大做，甚至是“找茬”。

了解了事情原委后，区队帮教小组人员叫来小王最要好的工友和老乡，运用情感贴近法，对其讲明安全不怕一万就怕万一，一点小小的漏洞或失误会造成大事故的道理，还穿插讲述“千里之堤毁于蚁穴”的寓意和为了自己、他人的老婆孩子幸福，也不能给安全留缝隙的意义，帮助其明白了安全任何时候都离不开精细，都不能存任何侥幸、都不能有任何疏漏的利害关系。一番情感渗透后，使小王的思想云开雾散，他主动伸手与安监局握手言和，表示诚心接受处罚，并当着帮小小组人员的面表示在今后工作中，一定抓好细节上的安全。

该矿各区队成立的违章职工心理疏导小组在“说理教育”中运用“四个贴近”工作法，入情入理。情感贴近法。对情绪偏激的当事人，运用感情疏导、情绪引导、说服感化；对极个别心结太重的违章职工采取“迂回战术”，通过调动其亲友的亲情力量对其开展“说理教育”，最终解决问题。语言贴近法。少讲官话套话，多说群众语言。在宣传政策、安全法律法规过程中，注重运用本土化的语言，深入浅出、化繁为简，使职工易于接受。方式贴近法。采取由浅入深、由表及里讲解安全规章制度原则、条文，使之晓以利害；“算账”明理法，针对具体案例，从误工费及各类工资奖金等经济损失和个人声誉、家庭环境等方面影响，使违章职工通过这样简单明了的方式理解规章、明白事理；案例类比法，注重运用类似案例“说理教育”，使其从具体案例和事实中认识到化解心结的意义。方法贴近法。选择不同的说理教育方法，突出说理教育的针对性，对伴随不同程度心理障碍的违章职工，强调换位思考，尽可能增强其对安全规章制度执行落实的信任度，通过有效心理疏导，帮助职工认识到违章危害，自觉接受帮教处罚，强化安全意识，改掉违章陋习，变为本质安全人。

“说理教育”，有效化解了安全管理中的矛盾问题，营造了一个人人讲安全、学安全、专心抓安全的氛围。截至目前，该矿已连续实现安全生产 3260 余天，使这个 57 年的老矿企更加健壮安全。（刘连勋）

唐口煤业团委“新载体”点靓青工精彩生活

近日，山东能源淄矿集团唐口煤业公司团委根据公司青工不同的胃口需求，适胃配菜开拓了“学习、需求、娱乐”三方面提质平台，获得公司青工众多点赞。

小课堂”展风采。今年以来，该团委针对青工对学习患“感冒”的情况，及时开展了“青工小课堂”活动。他们以基层团支部为单位，利用班前班后会每周开展一次青工轮流授课活动。

该公司综掘二队青工王绪越说：“我很喜欢这样的学习方式，授课的是朝夕相处的同事，更容易学到理论知识，掌握工作技巧，等轮到 我讲课的时候，我也一定要好好当老师。”

该公司团委在青工小课堂基础上，每周组织一次青工大课堂，由各单位推荐青工授课人参加每月青工大课堂，为青工提供展示平台。

截至目前，该团委累计组织青工大课堂 3 次，区队团支部“小课堂”120 余次，参与青工 700 余人。

“微信台”解需求。3 月 2 日，唐口煤业准备队青工朱立涛走进宿舍后，将自己拍摄的“新风月”文明行为发到微信圈里“晒一晒”。“用照片留住这文明瞬间，获得大伙好评和点赞。”朱立涛说。

为方便青工之间交流，增加青工间的沟通渠道，该团委及时组建了微信交流平台。“大家在交流平台上畅所欲言，交流先进经验，分享一下自己成功与喜悦，有利于青工们成长。”该团委负责人丁尚说。

通过微信平台不仅能掌握青工思想状态，还能 为青工解决一些实际难题，公司运搬队青工邱少庆就得到了这个微信平台的实惠。3 月 1 日早班，邱少庆上井后发现自己丢失了矿灯钥匙，胆战心惊的邱少庆在微信上寻求帮助，没想到半小时竟得到了近 10 条解决方案反馈信息。

目前“唐煤青年”微信公众平台账号已累计发布各种资讯新闻 321 条，与团员青年互动交流 39 次，其中解决生活需求 13 次，“五小”创新项目微信青工大范围投票 1 次。

“足球队”提兴趣。“3 月份，球队每周组织 1 场次常规训练，每季组织一次‘五矿一处’友谊赛。”3 月 4 日，在唐口青年足球队会议上，球队队长宋长斌排定下一步的活动计划。

自去年 3 月份以来，唐口煤业公司团委打破传统意义上的矿区活动载体，构建了由团委、工会支持保障的户外兴趣小组，圆了矿区青工迷恋足球的踢球梦。他们就近选择足球场地，支持青工组建球队，主动联谊兄弟单位友谊比赛。

目前，该公司已通过青年“自组织”模式成立了自行车、垂钓、足球队、车友会等 9 个兴趣小组，仅足球队一项就吸引了近 90 余名团员青年常态化足球活动。

（开正国 张继涛）



万人签名书安全

近日，河南能源新安煤矿组织中层干部职工，进行了全方位、全过程、全覆盖的安全管理“红线”及重点万人签名传递寄语活动。该活动持续至 3 月底，其间，签名仪式还将在各基层单位轮番举行，确保全员参与其中。图为签字现场。

李毅 王斌 摄影报道

鹤煤三矿工会让“劳模”立“新功”

“老马，有的单位任务不咋样，哪采二队进尺咋好多？”

“小牛，你不知道吧，他队长是矿劳模，你说能会管理不好吗？”

“你还别说，看来劳模就是不一样。”

3 月 10 日上午，河南能源集团鹤煤公司三矿员工老马与小牛在更衣楼前闲谈了起来，从他们的话语中折射出该矿工会让“劳模”立“新功”的真实写照。

近年来，该矿工会对劳模百般爱护，精心呵护，关爱有加，不让“劳模”躺在“功劳簿”上休息，而是让“劳模”再立“新功”，再做新贡献，再攀新高峰。为此，他们利用一切宣传工

具和手段，通过开辟专栏、事迹报告、摄影录相、墙报橱窗等多种形式，大力宣传劳动模范的先进事迹和优秀品质，展示了劳模风采，弘扬了时代精神。对去年评选出来的劳模、标兵进行重奖，让劳模、标兵既光荣又实惠，做到名利双收。另外，定期开展劳模工作、生活状况调查，解决他们存在的实际困难。同时为劳模检查身体，建立劳模健康档案；组织劳模外出观光，让他们饱览祖国的大好河山。该矿工会的这些举措，不仅在全矿营造出了“学劳模、赶劳模、争劳模”的浓厚氛围，而且促使“劳模”更先进，“劳模”更努力，“劳模”更尽力，“劳模”更优秀。

唱响安全主旋律——河南能源焦煤集团冯营公司工会创新群众安全工作纪实

■ 王博文

近年来，河南能源焦煤集团冯营公司工会紧密围绕企业安全生产，始终把群众安全工作当作工会工作的重头戏，唱响了群众安全工作的“主旋律”，为企业安全生产和经济效益的提高夯实了坚实基础。

抓宣传教育，营造安全氛围。该公司工会发挥工会的宣传、教育职能，充分利用各种会议、橱窗、标语、板报、安全知识竞赛、有奖知识问答、演讲赛、安全文艺汇演、岗位“两述法”演示、送安全书籍以及事故案例漫画展览等活动形式，寓教于乐，引导职工增强安全意识和自主保安能力，使企业安全文化渗透到区队、班组、个人，安全“零”理念使职工入心入脑，实现“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。

抓培训考试，增强群监员素质。为强力推进群众安全工作再上新台阶，公司工会高度重视群监、协管员培训工作，下发培训文件，成立组织机构；专门邀请有资历的安全副总授课、编写教案安排课程，内容以煤矿安全检查、安全制度、班组建设、企业安全理念、瓦斯

防治、瓦斯管理“十条红线”以及群监、协管员职责、权利和义务等；培训学习与实践相结合，使职工真正从基础知识、基础操作学起；达到“应知应会”和“先培训后上岗”的目的；同时，公司工会将每年两次的培训情况、考试成绩存档，并纳入半年和全年评先表彰范围。

抓“星级”考核，注重工作实效。为使群监工作规范化、制度化、精细化，按照系统抓系统“双基”考核要求；该公司工会年初下发了《关于开展星级群监分会、群监员百分考核竞赛活动的通知》；加大群监分会、群监员正向激励机制，规范考核制度。井口信息站对 60 余名群监员统一管理，对群监分会、群监员分别查看群监资料，按照细则和“四率”实行日汇总月考核评比半年一表彰；对提出较大隐患月考核 95 分以上“四星级”群监分会主任、群监员除得当月津贴外每人嘉奖 100 元；对得 60 分以下“一星级”的取消当月津贴，连续两个月不合格取消群监员资格，实行优胜劣汰，动态调整，并及时将敢于监督、责任心强、业务技能好的职工纳入群监队伍，确保队伍的战斗力。

爱心服务，真情帮教暖安全。为充分发挥女工、家属、协管员二、三道防线作用，公司工会积极组织女工、家属、协管员坚持每月一次“爱心服务活动”；她们深入区队、副井口、职工宿舍等地点，为一线职工拆洗被褥、缝补工作服、钉纽扣、熨烫西服等；多次深入百米井下采掘工作面等生产地点，为奋战在井下一线矿工兄弟送去食物和安全叮嘱。做到冬送“暖心汤”、夏送“消暑汤”，重大节日送礼品“平安果”等多种形式的活动。同时，发挥“两网联动”作用，建立“三违”职工档案，并与井下包保区队签订了《安全服务承诺书》；发生“三违”职工及时帮教谈心，通过女工协管员春风化雨般的帮教，谈真情、热情、亲情去感化违章职工，使他们增强了自主保安意识，“三违”现象明显减少，公司实现了安全生产。该公司工会一系列措施的实施和多种形式活动的开展，极大地调动了群监员排查隐患、堵漏洞、狠反“三违”的积极性和主动性；群监、协管“同台演唱”，唱响了群众安全工作的“主旋律”，为企业群众安全工作再上新台阶夯实了坚实基础。