

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

创新 激活效益发展的“脉络”——南屯矿“逆势突围、破冰前行”促发展工作侧记

■ 陈倩

虽然“最是一年春好处”，但煤炭行业的“寒冬”仍在持续。在矿井经营面临严峻挑战，市场压力不断加大的情况下，山东兖矿集团南屯矿不断创新驱动，深挖管理潜力，坚持“开源”与“节流”并重，“增收”与“节支”并举，变压力为动力，变被动为主动，全面提升了矿井抵御市场风险和实现可持续发展的能力，唱响了全矿千群戮力同心抵御市场“寒冬”的奋进曲。

一场思想的“春耕”

打开思想的门，才能激活发展的源。越是在困难的时候，人的思想和意志就越能起到决定性的作用，于是，他们在全矿轰轰烈烈地开展了一场“认识新常态、适应新常态、引领新常态”的形势任务教育，掀起了一场解放思想“头脑风暴”。

打开思想的“总开关”，解开桎梏发展的“扣子”是形势任务教育的主要目的，也是难点所在。形势任务教育经常搞，但只有触及心灵，才能真正激发全员干劲。该矿由党委工作科牵头，精心挑选 10 名理论骨干组成形势任务教育宣讲团，深入到全矿各个单位区队开展“形势任务教育流动小课堂”宣讲活动，与干部职工“零距离”接触，“面对面”解惑。

“2014 年，多家媒体报道煤炭行业‘哀鸿遍野’，70%的企业亏损，50%的企业欠薪降薪。现在国内经济增长速度已经逐渐降缓，煤炭产能出现严重过剩，市场压力非常大。”、“新常态、新趋势，既是机遇，也是挑战，只要我们不断深化内部市场化管

兴文县集中开展煤矿隐患排查治理行动

按照四川省兴文县集中开展煤矿隐患排查治理行动方案要求，该县安委会煤矿隐患排查治理专项行动领导小组由县政府分管黄永富副县长牵头，分 5 个排查组在全县范围内开展了煤矿隐患大排查工作。

在各煤矿企业开展隐患自查的基础上，截至 2015 年 1 月 28 日，县煤矿隐患排查治理专项行动组已开展了对勇鑫煤矿、光明煤矿、富有二井煤矿、大旗煤矿、南方煤矿、金鹅池煤矿等 6 个煤矿的隐患大排查工作，并分别对排查出的隐患下达了《现场处理措施决定书》，责令企业按照“五落实”的要求进行整改。

此次煤矿隐患大排查大整改行动，旨在通过煤矿隐患排查治理，达到隐患全面查清，底数全面摸清，问题全面弄清，措施全面制定，整改全面到位，工作全面落实的工作目的，巩固煤矿领域安全方面取得的成果，防范生产安全事故发生，为实现煤矿安全的根本好转创造条件。

（本报记者 何沙洲 通讯员 丁跃）

峰峰集团大淑村矿推行知四盯七套餐作业流程



“让岗位操作工知道作业风险预控的内容，让岗位管理者了解什么环节是盯现场的重点”。进入 3 月份以来，冀中能源峰峰集团大淑村矿推出了四知内容和七盯管控“套餐”，实现生产全方位、全过程、全时段的作业流程管控，为首季实现安全开门红夯实了基石。

煤矿井下作业操作岗位繁多，涉及各工种的作业风险不规则、不统一。该矿将开拓、掘进、机电、运输等 60 多个岗位操作流程细化，要求现场作业人员，应知规程措施是否能保证安全生产；应知现场施工是否有可操作性；应知环境的“人、机、物、法、环”是否符合标准；应知怎么干才能安全；八盯做到盯重点、盯过程、盯环节、盯细节、盯特殊时期、盯特殊时段、盯新工艺。并定期举办紧急避险演练，让员工了解遇到灾害事故时，怎样自救、逃生、汇报和救援的程序，熟知工作地区及周边的避灾路线，辨识和防范了重大事故的发生，达到了作业头绪清、施工内容详、防范目标明的效果。

（陈震亮）

……一系列精神动力有效提振了全矿干部职工应对危机的信心和决心。

此外，“当前市场形势怎么看，企业职工怎么干”这个主题已成为基层各单位职工纷纷热议的话题。“听了宣讲，我们更加认清了与矿井荣损与共的关系，也更加明确了只有立足岗位创效益、创价值才能使矿井尽快走出困境，打赢度危机、求生存、保发展的攻坚战。”供电工区职工韩洪斌深有感触地说。

在变革中“瘦身强体”

“我们在机构整合工作中坚持一刀削平、一步到位的原则，把机构调整前的四家单位的材料库房进行了全部整合，把工作岗位性质相同的人员也进行了整合，减少了富余人员和管理人员，目前物业管理中心仅有一名主任、一名党支部书记和四名副主任”，物业管理中心杨印平就改革后的机构设置向笔者介绍道。

“原先物业房产组共有 7 人，工作量包括房屋买卖、公有房管理、家属区零星工程建设、棚户区改造等等一些琐碎的工作，七个人有时忙起来捉襟见肘，现在把部分综合办、资料员等合并和我们归为为一个大家庭，结构进行了精简、富余人员进行了调整，职工们满意度提高了，工作积极性也增强了。”房产组班长蔡先锋的一席话，道出了他对改革发展后的切身体会。

该矿积极深化落实“三减三提”内涵，认真落实公司经营评价要求，实施“大区队、大科室”管理模式，完成组织机构整合和人员调整。组织机构由 100 个缩减整合为 45 个，矿机关科室由 46 个减少至 15 个，减少副科级以上岗位 17 个。进一步优化生产布局，采煤工作面个数由 4 个减少为 3 个，掘进工作面个数由 8 个减少为 6 个，通过优化系统，累计节支 1600 多万元。首套单轨吊设备正常运



海孜矿安全管理摒弃“任性”讲“韧性”

面对矿企经营任务异常繁重，容易疏忽对职工安全教育的实际，安徽淮北矿业海孜矿本着越是经营压力大，越要严把安全关的原则，用加减乘除法强化对职工的安全教育，引导职工牢固树立“安全是最大的效益”的理念，做到抓安全摒弃“任性”讲“韧性”。

全面推进依法治矿。该矿充分利用党委中心组、党群工作会学习会时间，强化对《新安全生产法》、《淮北矿业安全管理二十条红线》文件的学习宣贯，认真学习《关于切实做好全国“两会”期间安全生产工作的通知》、全国“两会”及集团公司、矿年度两级职代会等系列会议精神，教育引导干部职工认识新常态、适应新常态、用好新常态，加快法治安全矿井建设，促进矿井在新常态下实现逆势发展。深刻认识手中权力，做到心中有责“不任性”，矿党委组织纪委、工会、组织部、人力资源部等职能科室深入矿各基层单位开展职工带薪休假、工分公开专项“打假”行动检查，对工作落实不力、严重侵害职工合法权益的不良行为进行严惩，让“假”在矿井无处藏身。

同时，强化人性化教育。针对严峻的煤企形势，组织人员开展亲情宣讲、心理健康咨询、安全文艺演出等心理减负活动，着重对“十二种安全隐患人”进行情绪疏导，缓解他们的工作压力和安全压力，减轻他们的思想包袱，引导职工以积极的心态投入到安全生产中，营造安全生产浓厚氛围。深刻认识“思想隐患”是“三违”或事故的幕后元凶，及时拉长职工安全思想教育“韧性”，深入开展思想大讨论活动，加强对职工的思想观念、

许厂煤矿:精准发力突破发展瓶颈

近日，笔者从山东能源淄矿集团许厂煤矿了解到，今年 1 至 2 月份，该矿累计外出创收 360 余万元，开局呈现势头良好。

行，减少运输环节 11 处，提高了运输效率。简化生产环节，封闭巷道 15900 米，回撤铁路 2200 米、各种管材 14660 米，停用设备 126 台。规范劳动用工，清理离岗人员 69 人，办理退休 154 人，划转 429 人。

“聚沙成塔”奏响节支最强音

“爬坡过坎，唯有负重前行，牢固树立‘过紧日子、过穷日子’的思想，深挖内潜，千方百计降成本，才能渡过难关。”矿长党委书记李树荣向全矿发出动员令。

为保证生产效益最大化，该矿注重向经营管理要效益，将生产成本管控作为节支降耗的重要渠道，抓大不放小，多条渠道合力盘活生产经营效益链。他们将全面预算管理作为内部挖潜的重点，不断优化成本管控体系，把生产任务、材料费等预算指标层层分解到区队，落实到班组、岗位。坚持推行“盯大控小”模式，动员广大职工大处着眼，小处着手，从点滴做起，深挖潜力，千方百计降成本。深入实施内部市场化，构建了产品、资金、车辆租赁、修旧利废等要素市场，形成了原煤煤流和井下运输两条链式结算链，完成 3.4 万种单项价格、7 项市场要素综合单价测算，目前，区务大厅、结算大厅投入使用，一二级市场月清月结，三四级市场做到班清班结。同时全面实施内部市场化业绩考核，严格执行每周三内部市场化管理调度和每周六降本管控分析通报制度，确保各项经营工作平稳运行。

该矿坚持抓好采掘节约“头步棋”，不断改进生产工艺，力求从源头降本。采用梯形布置、跨采煤柱等方式，最大限度回收资源，全年回采率比计划提高 1 个百分点。深挖资源潜力，坚持正规开采和边角回收相结合，全年回收边角煤 48 万吨，有效补充了矿井产量。科学优化薄煤层炮采工艺，组织完成薄煤层炮采工艺优化调整及炸药品种更换，炸药单耗降低 30%，

放炮时 CO 浓度降低了 80%，溜前留煤量达到 92%，有效提高了资源回收率和生产效率。

科技开启增效“动力之源”

科学技术是第一生产力。在降本增效工作中，该矿以创新为驱动，加大技术攻关力度，形成“每个环节都要创新、人人都要创新”的氛围，让创新成为全矿职工的共识和自觉行动。

矿井在生产过程中常有废旧皮带产生，通常是回收上井当做废品材料来处理，如今，该矿把废旧皮带切割后用于井下电缆悬挂、设备设施的软连接等，替代了部分钢材的投入；以往依靠人工切割废旧皮带生产效率极其低下，管振翔劳模技能大师工作室设计研发的“多条无限长”滚筒式皮带切割机，比人工切割提高 50 倍以上的工作效率，同时让废旧皮带更加完美归整，更好的在生产现场得到“物尽其用”；颜卫东创新工作室锚杆压直、拉直创新技术解决了一些原本不能拉直的锚杆技术难题，把拉直机泵源缸径加大至 180mm，使工作效率提高了 2-3 倍，不仅使锚杆拉直效率、质量得到了很大程度的提高，同时还降低了材料成本，减少了材料消耗。

一个“金点子”可带来一个“金效益”。该矿围绕矿井发展、生产实践中遇到的安全生产、节支降耗等难题，大力开展技术攻关、小改小革等创新创效活动，将先进技术、方法和成果转化为现实生产力，为矿井安全高效、科学发展创造了一系列经济、社会效益。2014 年，该矿获得国家安全生产监督管理总局科技成果奖 5 项，获得中国煤炭工业协会科学技术奖 2 项，获得省技术创新优秀成果奖 5 项，集团公司技术交流会获奖 6 项，获得国家专利 8 项，其中发明专利 1 项。劳模创新工作室完成技术改造项目 7 项，创造直接经济效益 600 余万元。

淮北选煤厂：劳模技师传帮带

安徽淮北矿业淮北选煤厂充分发挥劳模、技师传授技艺的引领辐射效应，通过开展“技师上讲堂，培训到现场”活动，让他们将自己的绝技绝活传承下去，在普通劳动者中发现人才，培养人才。

图为淮北矿业劳动模范、技师郑书华在生产现场为青工传授选煤设备维护技能。

韩晓兵 摄影报道



安全意识、行为规范等教育，与职工沟通谈心，从思想上超前消除人的不安全隐患，确保让职工保持良好的工作心情，轻装上阵。

搭建“名师带徒”平台。发挥典型示范引领作用，把年度评选出的安全先进个人、技术标兵、优秀班组长、六好社区的先进事迹制作成排版摆放在矿工业广场，讲述他们的安全工作经验，引导广大职工自行找差距，向先进看齐，带动更多的职工争先创优。特别针对青年技术工人青黄不接的难题，适时推出了“名师带高徒”培训计划，让安全先进个人当师傅，在工作中言传身教，为徒弟指点业务迷津，最大限度开发技能师傅的诀窍与“绝活”，让这些技能快速“嫁接”到青年技工身上，为矿井后续发展增添能量。

（姜秀梅）

梁宝寺能源公司“三支队伍”让安全管理无盲区

“小王，停电电怎么没带绝缘手套，这样可不行啊……”3 月 10 日，在山东能源集团梁宝寺公司井下变电所，变配电工小王因为停电没带绝缘手套被当天值班的安监局逮了个正着。

据了解进入新一年以来，梁宝寺能源公司以“抓教育、提素质、严监管、强责任”为抓手，着力加强“三支队伍”建设，专门制定《梁宝寺能源公司“三支队伍”建设实施意见》，明确了三支队伍岗位职责、监管范围，实行盯班副区长、安监局月度积分考核末位淘汰办法。制定了“三支队伍”例会制度。

安监局作为井下安全生产和主要场所安全监督的第一责任者，施工质量的把关者，要及时发现和督促解决现场存在的各类安全隐患，重点对防冲、顶板、一通三防、机电运输、防治水方面隐患进行仔细排查，要充分发挥“老虎牌”作用，对不具备安全施工条件的地点必须挂“老虎牌”停产整改，对具有危险作业行为倾向的员工必须采取措施勒令停止作业，并落实帮教措施，并及时向安监处汇报，并在现场监督整改。

跟班区长作为一个单位的领头人，全面负责本单位当班所有出勤人员的安全。对本单位当班所有出勤人员的正规操作、按章作业进行监督和落实，及时制止一切不安全行为，并监督整改，并负责对责任人进行必要的安全意识教育和安全考核。

班组长作为职工们的工作带动者，要及时跟班到位，消除隐患。每班开始工作前，必须与安监局(验收员)一起对作业地点进行全面检查，发现隐患立即组织处理。对上级及公司查出的各类安全隐患和问题要先整改，消除隐患后再组织生产，对隐患整改负直接责任。通过自己的劳动热情带动其他员工的工作积极性，为员工树立榜样。

通过严管理，严考核，让干部职工明白安全的重要性，从而消除马虎作业的侥幸心理。“三支队伍”实现了对井下各零星岗点的定时监控，切实发挥了“三支队伍”现场动态管控在安全生产中的决定性作用，通过层层互补，环环相扣，把安全生产的思想带动起来，使施工现场及人员始终处于有效的安全管控下，真正做到安全管理“无盲区”。（耿雨雪）

绿水洞矿采煤三队找准切入点 确保“零”事故

川煤集团广能公司绿水洞煤矿采煤三队，通过抓好职工安全行为养成、加强职工安全技能培训、严格安全生产责任制考核等，找准安全文化建设的着力点，有效促进全队职工安全意识转变。截至 2015 年 3 月 10 日，该队连续安全生产 5900 天无一起重伤以上事故发生，安全生产商品煤 500 多万吨。

“安全生产重在增强职工思想意识，有职工自愿履行安全行为，做好自主保安，才能确保以个人保班组，以班组保全队安全目标实现。”该队党支部书记吴必建如是说。近年来，采煤三队通过采取强行灌输、誓词提醒、结对帮教、亲情帮教等系列措施，培育职工安全意识，取得实效。特别是职工发生“三违”后，必须请其家属参与帮教过“六关”，充分利用家属的亲情作用，增强安全宣教的感染力和渗透力，真正起到触动职工灵魂的作用。

为促进职工遵章守纪，干标准活，干放心活，该队结合本单位实际制定了《班组职工安全文化素质综合评价》和《安全生产实施细则》等管理办法，从“对安全的认识；工作态度、责任及执行力；作业过程中的经常性表现；岗位工作技能水平；生产现场和工艺流程中危险源的辨析能力”等 16 个方面对职工进行天天跟踪考核，月底进行班组综合评价，对获得第一名的职工给予 200 元奖励，对最后一名职工处罚 100 元。同时还对“三违”人员处罚作了硬性规定：班组凡出现“三违”和安全生产事故，当事人必须承担矿、队给予班组罚款的 50%，且处罚班组长和跟班副队长 400 元/人，处罚当班职工 100 元/人；若班组全月无“三违”和轻伤以上事故发生，则奖励班组长 300 元/人，奖励当班职工 100 元/人。

（陈开霞 特约记者 贺全明）

扬“特别能吃苦、特别能战斗”精神，主动出满勤、干满点，积极优化施工工艺，提高掘进效率，创出了班进进尺、工程质量、队伍素质三个优异的佳绩。目前，该队施工的 530 胶带集中巷已成功掘进 280 余米，班进进尺提高到了 4.5 米，预计 4 月中旬完成施工任务。

此外，该矿综机维修专业化“走出去”也在紧锣密鼓的筹备中。目前，该矿正发挥综机维修车间人才“孵化器”的优势，加快培育高素质综机维修人员，为尽快外出创业做好人才储备。“我们已多次市场调研，初步与外单位达成合作意向，只要时机成熟，我们就迅速占领综机维修市场。”综机维修车间主任徐秀春信心满满。

（马剑）