

链家伊诚全面合并 成都房产中介现“超级巨头”

■ 李晖



据华西都市报消息,2月9日,一场有关链家地产成都员工的内部会议在成都某家酒店低调举行。内部会议上,成都链家地产总经理张海明向员工正式宣布:四川伊诚地产与成都链家地产全面合并为新“四川链家地产”,链家地产持有新四川链家地产100%股权。原四川伊诚地产与原成都链家地产的近300个门店,都将换上新“四川链家地产”崭新的LOGO及店招。今年新链家在成都新增150家门店,大概形成450~500家的规模。未来,龙头企业对二手房市场垄断,或对中小中介带来颠覆性影响。

重构商业模式打造 O2O 万亿级大平台

欢声笑语迎新春

四川巨洋集团年度总结表彰大会暨迎春文艺汇演举行

■ 岳东

2月16日下午,四川省巨洋集团2014年度工作总结表彰暨2015年迎春联欢会在旗下的中国酒城大剧院隆重举行。会议表彰了集团2014年度各条战线涌现出的先进个人与集体,总结回顾过去一年集团的主要工作、取得的业绩和成果,明确2015年的总体工作思路、目标和重点工作。巨洋集团这个大家庭的所有领导与员工,放下繁忙的工作,欢坐一堂,在欢声笑语中共同迎接新的开始。

下午3时,集团领导在全体员工热情的掌声中依次入场。会上,董事长喻小春作了精彩发言,与全体员工一起回顾2014年的累累硕果,展望2015年的宏伟蓝图。并对成绩突出的先进个人与集体进行表彰。

2014年对于巨洋集团来说是不平凡的一年。在过去的一年中,在市场严峻、经济放缓的形势下,该集团坚持以新思路促经营,以新观念促改革,以新突破促发展,形成了文化旅游、房地产开发、金融投资、商贸物流、生态农业为格局的五大板块齐头并进,实现了优势互补稳健发展,基本实现年初制定各项指标。

在泸州市新版城市宣传片、大型航拍纪录片《中国酒城 醉美泸州——我的家》、《飞越泸州》中,该集团旗下的中国酒城大剧院、国际会议中心、四川巨洋国际大饭店全

“链家在下一盘更大的棋。”张海明对于“2017年,在全国范围内成为万亿级平台,佣金收入达200亿元,经纪人达10万名”的新链家目标表示出了极大的信心。

“防守没戏!进攻才是硬道理。在互联网对楼市的冲击下,必须应市而变,现在大平台建设周期会缩短,目前大概有两年的发展窗口期,所以链家以大数据思维模式,实现线上线下资源互补,其目的就是要重塑房地产交易秩序。”在张海明看来,房产经纪的O2O运营有别于纯互联网的运营,更多是线下的服务。对于O2O模式,接地气是关键。二手房交易是最复杂的链条,必须有很强的线下服务能力。目前,链家的O2O模式已从营销、销售、管理,服务四个方面介入二手房市场。未来,借助移动网络

欢声笑语迎新春 四川巨洋集团年度总结表彰大会暨迎春文艺汇演举行

景出境,将泸州之美表现得淋漓尽致。透过片中对中国酒城大剧院综合体各元素的华美演绎,再次生动证明这一“川南旅游文化新地标”的名副其实与突出价值。

2月初,泸州政治生活当中的大事,泸州市政协七届四次会议与泸州市七届人大五次次会议也在中国酒城大剧院胜利召开。该集团从领导到职工,始终以高度的政治责任感和使命感,用最佳的组织、最好的服务、最大的热情、最高的标准做好“两会”各项服务工作,为进一步树立中国酒城大剧院品牌形象,打造国内一流服务企业做出了自己应有的努力和贡献。

除了发展企业,该集团还在去年底泸州市举行的“善行天下·大爱酒城”泸州十大慈善爱心企业表彰大会上,捧回了“2013年度泸州十大慈善爱心企业”荣誉奖牌。

2015年,在经济新常态的环境下,该集团也面临着严峻的挑战和新的机遇。大会上,董事长喻小春表示,集团将以崭新的姿态,信心百倍地迈入“不断创新,健康稳步”的企业发展新常态,并预祝大家新春愉快、万事如意。赢得了全体员工的热烈掌声。

随后,大会进行的迎春文艺演出在欢快的开场舞《好日子》中拉开序幕,其奔放热烈的曲调和欢乐的节奏瞬间把全体员工情绪拉到新春喜庆的氛围之中。

文艺汇演中各种小品、舞蹈、歌声逗得员工笑声一片。大合唱《我的祖国》燃起了巨洋人心中的激情,不少

通威集团 6500 万奖员工

■ 石莉芳

在通威集团公司今年的年会上,对于员工来说就是三个字:奖!奖!奖!

当日上午10点,在通威集团一年一度的年会现场上没有“小苹果式”的文艺表演,也没有火辣的“维密走秀”,而是单刀直入给员工发奖,发钱。从3~8万元的优秀片区总经理奖,到上百万元效益贡献奖,再到一声声:奖金500万元!奖金500万元!奖金500万元……最高的单项奖更是高达1500万元。据统计,当日奖金总额超过6500万元。当前经济形势下,这在川企乃至全国企业中都不多见。而个人最高有望拿到500万元左右。

最土豪年会 现场颁奖 6500 万

今年各公司的年会PK,IT企业可以说大出风头,不仅高调,而且“维多利亚的秘密”T台秀更是轮番上阵,甚至有老板现场派送200万红包。

2月14日,四川知名民企——通威集团的年会与这些IT企业的年会比较起来,没有“小苹果式”的文艺表演,也没有火辣的“维多利亚的秘密”走秀,只有开会总结+年度表彰。

当日上午10点,该公司年会进入了长达1小时的颁奖环节,首先颁发的是3~8万元不等的片区总经理奖,

接着又是10万~120万的效益贡献奖,奖金50万元,奖金120万元,奖金300万元,奖金500万元……随着奖项的不断颁出,在场员工的呼声也越来越高,员工表情有的是笑得合不拢嘴,有的是双手紧扣,伸长了脖子,一脸期待,有的是拿着手机拍照。而在颁奖后台,一大波标注着300万元、400万、500万金额的奖牌也在排队等着送出。

员工们很兴奋 1500 万大奖咋分

“猜一猜奖金多少?1500万元!”当最后特别大奖颁出的时候,现场兴奋了。获奖的是永祥多晶硅技改项目,永祥股份董事长冯德志等9人核心团队上台领奖。

据悉,在2014年永祥多晶硅按计划顺利完成生产线技术升级技改,并于2015年1月6日逐工序投料试生产,由此将实现永祥多晶硅实际产能、工艺技术、成本控制、资源要素等的高效整合并全面跃升,技改后年产能将突破15000吨,各项综合指标一举跃居我国硅料前三、西南地区最大的多晶硅生产企业。在通威待了19年时间,冯德志还是第一次领到这么大的奖。1500万元的奖金怎么分?他表示,下一步还要报一个分配方案给集团。

老板鼓掌“都是大家努力挣回来的”

一举将6500万元奖励给员工和团队,十一届全国政

平台,将客流从线上引到线下实体渠道来推动销售和品牌提升。”市场人士认为,链家几年前已跟IBM合作,尝试大数据思维模式,行业整合也是必然趋势,地产中介必须掌握互联网思维,实现最优资源的互补,但最终能否顺利落地,仍要留给市场检验。

张海明表示,目前链家地产已经进驻国内10个城市,今年的目标是再进驻10个城市。与往年开店、招人、刷端口的模式不同,今年将更多是圈店、圈人、圈窗口的方式,也就是采用收购、并购、合并、合作等整合方式,这样将带来更快的速度和更强大的资源,此外,链家今年还打算进入美国二手房市场。至于成都链家,在与伊诚合并之后,今年将在成都再开150家店,快速占有市场。

经纪人角色转变员工整体薪资提升 30%

2015年四川新链家将新增150家门店,全体员工整体薪资提升30%。

“经纪人时代不是一句空话,经纪人角色转变,将打破等级壁垒。”张海明告诉记者除了薪资的变化,在经纪人角色转变和作业模式上也有新变化。晋升通道从之前的入职员工从见习做起,转正后只能逐级上升,转变到入职按照能力定级,每个月都可以升级,升级更快。这样的调整下,经纪人成为平台的“核心客户”,成为平台部门的服务对象,只要有能力,成都链家就会提供最大的平台。

同时,在作业模式上也有变化,之前是租赁与买卖有明确细分,调整之后是初级员工可自由开展买卖、租赁和新盘业务。也就是说以后在业务板块,只要有能力,所有业务都可以做,不再像以前一样是按照等级来执行。

四川新链家从3月1日起见习员工无责任底薪由2000元涨到2500元;正式员工的提佣也由之前的最高35%,变为30%起,最高75%。按照目前的薪资变化,经纪人凭积分确定佣金标准,不再唯业绩论,不再每月清零,之前所有贡献都折合为积分。张海明表示,提佣的大幅上涨,就是让一线员工来分享利润这块蛋糕的最大块,来带动一线的员工积极性,改善经纪人的职业环境和收入。

据悉,未来四川新链家负责人将由伊诚地产总经理徐万刚出任,而张海明将奔赴华南一线,为链家再度开疆拓土。在张海明的眼里,徐万刚是成都人,更理解这座城市,而成都于他,只是其职业生涯的一页华章。



●喻总祝酒



●优秀员工

员工跟着节拍、合着旋律唱出心中的激昂。舞蹈《弗拉明戈》的出场,炫目的舞台效果,气势恢宏的舞蹈,让观众们掌声不断,就连集团的各位领导都“惊呆了”,一度将现场的氛围推向高潮。

据了解,该集团每年新春都会举办一次盛大的演出,规格是一年比一年高,来慰问广大员工。同时,这也是巨洋人自编自导自演的活动,是一场真正属于巨洋人的盛会。

协常委、通威集团董事局主席刘汉元是如何考虑的? 刘汉元坐在颁奖台上,一脸开心,不停鼓掌。

“都是大家努力挣回来的。”刘汉元在颁奖结束后告诉记者,实际上颁奖年年都有,而今年则属于集中展示。很多奖项都是颁给团队和项目的,但个人的分配比例最高有可能达1/2或1/3、1/4。而且,表彰奖励就是表彰,与年终奖不是一回事。

延伸阅读

年会经济“复苏” 团年订单 80%来自民企

除去“北上广”互联网公司的高调和热闹,不少本土企业的年会也在力图有所表现。而经历了“瘦身”的年会经济,在2015年初有所复苏。

“今年要热闹些,订单也增长了。”家园国际酒店的相关负责人告诉记者,今年该酒店承办的团拜、年会等活动有50场,与去年同期相比增长5%左右。除了场次上的增加,质量上也有突破,仅上千人规模的就有6场,其中一个企业的人数规模达到了2800人,这也是该酒店近年来承办比较大的公司年会。该负责人说,现在预定酒店搞活动、搞团拜或者培训的客户结构也发生了很大变化,之前是政府部门、国企等占大头,而现在来自民营企业的订单超过80%。

吉利南充新能源 商用车项目进入设计阶段

■ 李阳 陈先毅

日前,记者从南充市经信委获悉,吉利南充新能源商用车项目现已进入设计阶段。

近年来,南充市政府正全力建设中国西部清洁能源汽车产业园,着力打造布局合理、功能完善、环境优美的现代产业新城,力争建成技术领先、特色鲜明、辐射面广、竞争力强的清洁能源汽车尤其是商用车产业中心。投资70亿元的吉利新能源商用车生产项目,对于推动南充市汽车产业转型升级、振兴发展,具有重要的引领带动作用。

目前,吉利南充新能源商用车研发生产项目已经启动设计工作。据了解,1月4日,由浙江吉利控股集团聘请的设计人员来到南充,在南充市清洁能源汽车产业园里着手进行厂房、生产线等方面的设计工作。

吉利南充新能源商用车研发生产项目是浙江吉利控股集团在国内布局建设的首个新能源商用车项目,也是国内产品谱系最广的新能源商用车项目。项目选址在四川省南充市嘉陵区,总投资70亿元,一次规划,分步实施。一期建设周期24个月,总占地1000亩。改造建设内容包括冲压、焊接、涂装、总装和发动机加工、电控等主要生产工艺,以及新能源商用车研究院和试车场等配套设施,打造年产新能源商用车10万台和燃气发动机5万台的生产基地。项目建成并完全达产后,每年可实现营业收入216亿元,税收15亿元。

据了解,吉利南充新能源商用车研发生产项目一期规划6平方公里,拟打造集汽车核心部件制造、整车生产和零配件生产为一体的产业园区,目前已经完成区域内各项控制性详规。同时,按照新能源汽车产业规划布局,将分为清洁能源商用车及发动机生产区,乘用车、商用车零部件生产区,以及中央商务区 and 汽车金融商务区等配套功能区。

项目竣工后,研发生产的整车将采用吉利分布式、智能化集成的新能源动力系统和轻量化车身技术。该动力系统技术目前在全球尚处于领先地位,能在保障车辆的动力性、舒适性和安全性的同时,大幅度提高商用车的运营经济性。

全国企业创新示范基地 落户四川能投

■ 王璐

全国企业创新示范基地正式落户四川省能源投资集团(下称“四川能投”)。这是日前由中国生产力学会创新推进委员会主办的2015全国企业创新现场会上透露的消息。与会专家认为,全国企业创新示范基地落户四川能投的背后,是企业发展模式的创新。据了解,四川省能源投资集团在短短四年时间其总资产达到540.8亿元,所有者权益169.9亿元,销售收入117.1亿元,利润10.6亿元,分别为成立时的2.75倍、2.93倍、6.61倍、2.47倍,提前一年完成了“十二五”发展规划的目标任务。

据四川能投董事长郭勇介绍,成立之初,除了水电集团和西部阳光公司的存量资产外,四川省政府只配置了10亿元现金资本。在这种情况下,集团通过市场化获取近435亿元发展资金,同时遵照“轻重资产合理搭配,长短期投资科学规划、虚拟经济与实体经济有效结合”的原则,引进战略投资者,对集团内资源和企业进行重组,收购兼并地方电力公司26家,与中石化、中石油等企业联合开发天然气、煤层气、页岩气等资源。在金融服务方面,组建了金鼎产融控股公司,业务覆盖投资、小额贷款、融资担保、保险代理、融资租赁、商业保理、典当、拍卖、新能源基金等领域,着力打造全牌照金融服务平台。

数据显示,到目前,四川能投集团主要业务涵盖能源、金融、新型城镇化、能源服务四大领域,旗下共有125家下属公司,已经成为四川省的综合性大型能源骨干企业。“力争在‘十三五’末,把四川能投集团打造成为总资产过1000亿,销售收入达500亿,实现利润总额30亿的综合大型能源投资集团。”郭勇透露说。

“作为一家地方国有企业,四川能投在发展过程中以创新为动力,创新发展规划、体系建设、工作机制、技术创新、管理创新,所以在较短的时间内站稳了脚跟,打开了局面。”十届全国人大常委会副委员长蒋正华在会上指出,对于四川而言能源是优势产业,可再生能源资源丰富,未来进一步发展的重点在于开拓需求市场,建议大力培养中等收入阶层,培育农村等潜在的市场,四川能投可尝试进入资本市场,争取条件发展债券。

中国生产力学会顾问、国务院发展研究中心原副主任侯云春也认为,四川能投最大的创新是企业发展模式创新。当前中国经济进入新常态,在经济增长速度下台阶的同时,增长效益能不能上台阶成为全社会在思考的问题,而其中企业的创新无疑是一条重要道路。在“稳增长、调结构、惠民生”宏观政策下,资源要素开始转移到优势企业,他们可以实现低成本扩张。

“要防止重回粗放增长的老路,宏观上创造有利于结构调整的环境,鼓励企业优化资源配置,推动兼并重组。同时,打破各种显性、隐性的壁垒,尤其是地方政府,不应打破僵尸企业再注资,而是为其退出市场提供人员安置等保障。”侯云春建议。

中国生产力学会副秘书长兼创新推进委员会秘书长常义表示,在当前我国经济发展进入新常态,我国企业面临着结构调整和转型升级的转折关口,推动企业转型升级,必须从长远考虑,加大研发投入,加强研发能力建设,建立和完善技术创新、管理创新、机制创新和商业模式创新体系。

据了解,中国生产力学会创新推进委员会开展的“全国企业创新示范基地”创建活动坚持“优中选优、宁缺勿滥、成熟一家、推出一家”的原则,每年从全国范围甄选出3到5家,命名为“全国企业创新示范基地”。在此之前中国华融资产管理股份有限公司、中国南车股份有限公司、东旭集团有限公司等企业曾获得过该荣誉。