

“你们为老百姓办了一件好事”

许昌市委书记王树山带领市四大班子领导在众品集团董事长朱献福等陪同下到鲜之达生鲜广场调研

■ 本报驻河南首席记者 李代广

“这里的菜品质怎么样啊？价格高不高啊？”2月6日上午，在河南省许昌市学府街鲜之达生鲜广场，许昌市委书记王树山与一位正在买菜的消费
 者交谈，了解群众对鲜之达生鲜广场的购物体验。

许昌市委书记王树山、市长张国晖带领市委、政府、人大、政协等有关部门领导来到许昌市学府街鲜之达生鲜广场，调研
 全市农产品流通体系建设情况。

许昌鲜之达生鲜广场位于学府街，是河南众品集团全额投资、全省首家城市新型标准化示范菜市场，设置有展示交易区、
 流通配送区、检测查验区、熟食加工区、进口食品区、配套服务区等六大功能分区，满足展示交易、加工配送、检测查验、电
 子商务等多元化服务功能需求。经营水果、蔬菜、肉类、水产、粮油副食、厨房用品等 16 大类 3000 多个品种，
 辐射周边 6 个小区 7000 户居民。

王树山书记一行在众品集团公司董事长、许昌鲜之达生鲜广场董事长朱献福及工作人员的陪同下，走进鲜之达生鲜广场，
 看到整洁、干净的购物环境，王树山书记在肯定的同时，强调：“广场设施非常好，购物环境不错，在此基础上，一定要
 保证产品质量和价格，让老百姓高兴来，舒服购物，满意而去。”

“这里的产品全部来自直采地，公司的温控物流为其提供服务，从源头上保证了



昆玉钢铁与威拉德矿业签订钢材出口协议

1月13日，山东石横特钢集团有限公司的子公司——新疆昆玉钢铁有限公司在集团本部，与来访的哈萨克斯坦威拉德
 矿业经理卡耶尔·巴耶夫·鲁斯达姆一行，签署了 5-8 万吨钢材出口合作协议，这对昆玉钢铁更好地应对新疆区域
 钢材市场持续低迷困境，拓宽钢材出口市场，落实进出口合作意向，有积极作用。

去年 12 月份，昆玉钢铁曾到哈萨克斯坦进行考察调研，对威拉德矿业进行考察交流。本次威拉德矿业代表团到集团
 公司本部访问，是为进一步落实双方合作而展开的考察性访问。代表团实地参观了石横特钢主要生产车间，详细了解了
 各生产线的生产工艺流程以及产品型号规格。石横特钢集团副总经理兼昆玉钢铁董事长张连航指出，钢材出口和原料进
 口是昆玉钢铁的两大战略，昆玉钢铁一定要借“一路一带”战略机遇，开创产品出口新局面。
 (肖富君)

中国独有造纸新材料替代欧美陶瓷面板 晶牛微晶造纸设备装备千米纸机获成功

由晶牛微晶造纸设备制造厂独创生产的“双耐”造纸毛布高速脱水设备，在浙江华邦纸业 1200 米长、3 米 2 宽
 的高速包装纸生产线成功投运三年，获得了替代欧美所产陶瓷面板的历史效果，至今依然运行良好。

晶牛微晶造纸设备在高速包装纸生产线的成功运行，结束了我国高速纸机全部依赖欧、美进口的历史，以其高耐磨、
 高耐腐、加工精度高、整体无缝接、化学性能稳定等特性，解决了以前欧美产的陶瓷脱水元件拼接多节、多缝、损网
 子、更换频繁的障碍难题，从而为所用企业节约了最少 1/3 的生产成本，同时为国家节约了大量的外汇，并为目前正
 处在市场低谷的我国造纸行业带来了新的生机与活力。

晶牛微晶系列脱水元件是晶牛集团在“科技兴企”战略发展中自主研发获得国家发明专利的新型高科技造纸设备，以
 其光滑细腻、零吸水率、且独根独条、无缝接的特点，得到了造纸企业的广泛赞誉，是国内高分子面板、国外陶瓷面
 板的理想替代产品。在浙江华邦纸业的使用效果，印证了晶牛微晶脱水元件首次挑战车速千米以上高速纸机的成功。
 同时，也标志着晶牛的微晶脱水设备在继文化纸、餐饮纸、汽车电瓶绝缘隔板纸之后，又开辟了一个新的使用领域。
 (牛晓 伊静)



● 许昌市委书记王树山(中)听取众品集团公司董事长朱献福(左)的工作汇报。

成本的最小化。同时，我们通过管理创新、技术创新等一系列措施降低成本。这里涉及老百姓日常的米面粮油、肉禽蛋及
 平价菜，比周边超市价格低 10%。”鲜之达生鲜广场经理谢高坡介绍到。

随后，王树山一行在董事长朱献福的陪同下，先后参观了生鲜广场的水果区、日日鲜商城体验区、米面粮油区、地方特
 产区、平价蔬菜区、精品蔬菜区、肉禽蛋区、检测区。

在日日鲜商城体验区，朱献福董事长向王树山书记介绍了日日鲜 OTO 运营模式。“在这里，通过日日鲜网上商城，
 不仅满

足普通社区居民对厨房产品的需求，而且对于新组建家庭的白领、宅男宅女也很方便，他们可以通过电脑、手机进入商
 城，选择适合自己的产品。我们根据消费者需求，在指定时间内将生鲜品送到家中。”

“这个不错，通过电子商务，提升广场的服务范围。不管是配送的产品，还是商场里的产品，都关乎老百姓的利益，一
 定要注意品质，通过建立食品安全追溯体系，保障食品安全。”王树山指出。

在糕点区，王树山对随行工作人员说：“对老百姓而言，在这里，不仅能买到厨房的用品，而且还能买到糕点；同时
 也为商贩

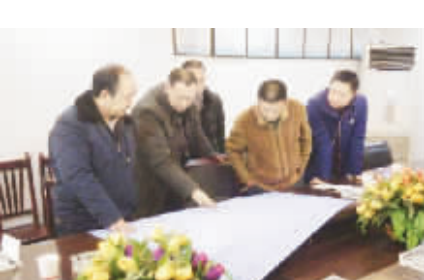
兴文副县长黄永富调研鑫隆煤业有限责任公司对矿山企业安全工作提出五点要求

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 丁跃

日前，四川省兴文县副县长黄永富带领县政府金融办、县安全监管局、县经商科技局等相关部门负责人，在仙峰苗族
 乡党委书记刘长彬陪同下，调研了鑫隆煤业有限责任公司，就矿山企业安全工作提出了五点要求。

调研组一行现场查看了鑫隆煤业有限责任公司地面设施、井口检身、瓦斯监控系统、人员定位系统、隐患排查三级台
 账、矿图、瓦斯报表等情况，询问了矿长、总工程师对“双七规定”、“两个四位一体防突措施”的执行和工作开展
 情况，并详细了解公司技改、工人工资发放情况及下一步工作打算。

在意见交换会上，黄永富对鑫隆煤业



● 黄永富(左一)一行在企业调研

有限责任公司及仙峰苗族乡矿山企业安全工作提出五点要求：一是明确岗位职责工作要求。各矿级领导、特种作业人
 员和岗位人员要明确各自的岗位职责，认真做好本职工作，做到不违章指挥，不违章作业，不冒险蛮干。二是明确
 政策具体要求。要按照《兴文县人民政

杨营公司三角煤柱回收增效益

本 报 讯 针对矿井地质条件复杂，煤层赋存条件变化大，生产接续较为紧张的实际，山东能源肥矿集团杨营公司
 根据 3105 工作面地质条件和生产技术操作能力，及时创新工作面开采方式，采取边撒边采的方式回收边角煤柱，实
 现了生产接续的合理延长与资源回收的统筹兼顾，确保了矿井可持续发展。

杨营公司 3105 工作面位于 3100 采区下山东侧，为 3100 采区第三个综采工作面，工作面长 223.5 米，
 走向长度 918 米，煤层倾向 20 度。受断层构造及村庄煤

柱边界的影响，采区边界处留有三角煤柱，且无上出口。为了充分回收煤炭资源，该公司通过施工探巷探明了该区
 域煤量的赋存情况，决定优化 3105 工作面开采方案实施边撒边采，对三角煤柱进行有效回收。

在施工过程中，由于受配风巷、改造巷、变电所等巷道推采过巷及断层影响，从而造成片帮、溜尾压支架等现象的
 发生，存在较大的安全隐患。为此，该公司通过加强支护工艺，在工作面采取上网、上工字钢、上绳、落底、溜尾开
 宽、注高分

提供良好的工作环境，避免了风吹雨淋，这样多好！”

在肉禽蛋区，看到这里不仅有众品、双汇等大众品牌的肉食品，还有维牧香等地方特色。王树山讲到：“开放竞争
 的环境，不仅对老百姓是好事，对企业发展也非常有利。”

在检测区，朱献福向王树山一行介绍说：“我们将检测中心搬进广场，就是通过切实的行动，保障所有产品的安全。
 企业的检测中心进入菜市场，在河南省、甚至全国都非常少见。”

王树山书记听后给予了肯定，强调：“我们的畜牧、工商、质检等职能部门的检测要充分与市场结合，切实为老百
 姓服务。”同时与质检工作人员交流，了解检测中心的相关情况，最后要求：“你们的岗位很重要，一定要尽职尽责！”

在调研期间，王树山先后与 3 名消费者沟通，了解消费者对菜价、品质及消费体验的真实感受。

“这么好的菠菜，才卖 1 块钱。有的菜比超市还便宜呢，这不，我还买了两颗白菜。”老人乐呵呵地答道，“关键
 是离家近，一出门就能买到菜，方便，为老百姓办了一件好事！”

在听到群众的肯定后，王树山指出：“这里将传统的农贸市场与超市、社区结合，环境很干净，很规范，方便群众，
 是农贸市场发展转型升级的方向，企业通过一系列经营活动，服务老百姓，方便百姓，也是企业的社会责任。”

府安全生产委员会关于印发<兴文县集中开展煤矿隐患排查治理行动方案>的通知》要求开展隐患排查治理，形成专项
 工作内容；认真落实“双七条规定”，严禁三超作业。三是强化安全管理的落实。要开好班前会，落实好矿级领导带
 班制度，加强现场管理，做好隐患排查治理工作。四是要按设计和专篇施工，按工期完成综合验收工作。五是要化解
 好厂社矛盾。各矿山企业要超前作好准备，在春节前解决好群众烧煤问题、拖欠工人工资等问题，保障社会稳定。

会上，兴文县安全监管局副局长陈利雄对检查存在的问题进行了通报，并对隐患排查治理和打非治危工作作了要
 求。县经商科技局副局长李原就技改工程和兼并重组工作作了发言。

子材料等措施，有效保证了工作面的安全回采。同时，该公司严格按照施工方案和安全生产技术施工措施科学施工，
 制定了目标责任制度，实行倒排工期、量化考核、重奖重罚。专门成立了以生产矿长牵头、相关生产单位组成的工
 作面边撒边采协调小组，每天召开一次协调例会，不断查找工作面回撤及开采过程中存在的问题，及时处理解决，
 严格落实安全管理重点责任，层层分解目标，保障现场施工安全。

(张德斌 孙立田 段金成)

以金融促科技 以科技促产业

红豆集团与深圳清华研究院“强强合作”同时增资 3 亿元入股力合创投

2月4日，我国高校与地方政府建立的科技与经济实力最强、规模最大的深圳清华大学研究院与国内知名民营企业
 红豆集团签署战略合作框架协议，正式建立长期全面战略合作伙伴关系，开展深度多元化战略合作。同时红豆集团增
 资 3 亿元，入股深圳清华研究院控股的力合创投，并将在防弹衣等具体项目进行合作。此举是双方以金融促科技、
 以科技促产业的合作体现，也是红豆集团加快转型升级、加快科技创新、打造智慧企业来迎接经济发展新常态的重要
 举措。

红豆集团总裁周海江表示，深圳清华大学研究院是国内创新方面最顶尖的科研院校之一，红豆集团和深圳清华研
 究院合作是强强联合，优势互补。他说，面对经济发展新常态，民营企业必须通过加快转型升级，以创新驱动来引
 领企业发展，以创新形成独一无二的品牌、产品、技术和商业模式的“创新垄断”，是民营企业突破过剩经济的必
 由之路。特别是技术创新还可以获得专利保护式的“垄断”，从而形成其他企业难以企及的竞争优势。深圳清华
 研究院在科技方面拥有强大的优势，就决定了双方的合作会大大增强红豆在技术创新方面的竞争力，将为红豆腾
 飞插上科技之翼。深圳清华研究院院长嵇世山表示，清华研究院有科技优势、人才优势，红豆有先进的企业管理
 以及党建经验，与红豆的战略合作是双方的强强合作，希望通过共同努力，携手促进互利共赢。

根据协议，红豆集团将与深圳清华研究院在项目推荐、孵化、参股、技术转让等方面进行深度合作。与双方战略合
 作同时签订的，还有红豆集团增资 3 亿元，入股深圳清华大学研究院控股的深圳力合创业投资有限公司，这也是
 双方深度合作的具体体现。力合创投成立于 1999 年 8 月，是高科技创业投资企业。该公司资本实力雄厚、
 投资经验丰富、运营机制灵活，已投资项目包括电子信息、新材料、医药、电子、光机电一体化、高科技孵化器
 等领域的 50 多家公司。在 2009 年“首届中国最具竞争力创投机构暨创业企业百强评选”中，力合创投公
 司荣获“2009 年度最具竞争力创业投资机构”称号。据悉，红豆增资 3 亿元后，力合创投将进行重组，在
 资本市场、国际业务等方面会得到快速发展和扩展。深圳清华研究院的优势项目防弹衣等项目，在达到产业化运
 作条件后将与红豆集团合作。

深圳清华大学研究院由深圳市政府和清华大学共建，是清华大学推进区域科技经济社会发展的典范、珠三角高科技
 上市公司的摇篮和华南地区人才培养的重要基地。经过十几年的发展，深圳清华研究院已逐步探索出“科技创新孵
 化器”的发展模式，建立了完善的“科技创新孵化体系”。红豆集团是江苏省唯一一家由国家工商总局认定的商
 标战略实施示范企业。红豆集团党委是全国先进基层党组织，也是唯一一家由中组部发文号召全国企事业单位学
 习的民营企业党组织。集团产业涉及服装、橡胶轮胎、生物制药、地产四大领域。2014 年，红豆集团名列中
 国民企 100 强第 57 位。(红轩)

《好汉歌》激励创业者勇往直前 肥矿集团脱贫解困攻坚战正式打响

1月9日召开的山东能源肥矿集团年度首个大型工作会议——脱贫解困动员大会暨 2015 年工作会议，让全体参
 会人员感到不同寻常，这次会议作为“动员会、工作会、科技会、安全会”“四会合一”的浓缩，有 2/3 的篇幅
 在讲一个主题“脱贫解困”。“这次会议的召开，吹响了全公司脱贫解困、转型发展的号角。”肥矿集团董事长、
 党委书记、总经理朱立新说。

之所以说这次会议重要，在于这次会议全面推出了《山东能源肥矿集团脱贫解困方案》。受整个煤炭行业下行的强
 烈冲击，以及历史积压问题的叠加，肥矿面临的形势较为严峻，经营举步维艰。为着力破解企业面临的困局，趟
 出一条保吃饭、求生存、谋发展的突围之路，肥矿集团以“转机制建、瘦身减负、竞岗竞标、放权经营、外出创
 创、盘活资产、资本运营、产业转型”为主攻方向，制定了“当前脱贫解困、长远转型发展”一揽子举措，简称
 脱贫解困“50 条”。
 “50 条措施，是硬邦邦的。”主持会议的

肥矿集团党委副书记张玉海说，50 条措施，以深化改革为动力，突出脱贫解困主题，既有当前目标，又有长远规
 划；既有体制机制的问题，又有观念更新的问题；既有生产管理的问题，又有人力资源优化的问题；既有资金管
 控的问题，又有资源开发的问题，是综合的、全面的、系统的一体化规划。

落实好 50 条措施，是为了完成 8 大任务，计划用 3 年时间达成。8 大任务分别是：改革管理体制机制。理
 顺集团、二级单位各层级职能定位，有统有放，优化集团管控，全方位市场化改革。赋予单位经营自主权、团
 队组建权、用工选择权、考核分配权等，激发各市场主体活力。

管理人员竞岗竞标。自 2015 年 1 月 1 日起，所有管理人员级别纳入档案封存。各单位、机关处室主要
 负责人围绕集团公司设定的指标底底竞标，应聘竞聘上岗，自主组阁和集团公司考察聘任相结合方式组建团队。
 分灶吃饭，分兵突围。严格工资总额控制，以工作量定岗位，以有效岗位定工资总额。不足工资，自力更生，
 自挣

自吃，多挣多得。员工工资取决于单位效益，管理人员工资、单位领导班子薪酬水平基于员工工资升降。

优化人力资源配置。深化“三项制度”改革，精简压缩、理顺整合两级机关机构，推行“大工区”制，实现管
 理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。

建立倒逼激励机制。以“走出去”托管、劳务市场、自主创业、政策托底等过渡性措施，依法合规分步分流人
 员，积极培育新的收入增长点。

盘活资产，资本运作。划分战略资产、核心资产、培育资产、盘活资产和处置资产等，有进有退、合理流动、
 资本运作、混合所有、保值增值，调整优化资本结构，确保国有资产收益，改革传统办矿方式，培育多元市场主
 体。

建立基于“5F”的绩效管理体系。集团公司锁定各单位商品煤量、盈亏指标、净现金流、托管项目、控员分
 流、安全稳定等关键控制指标，建立各管理岗位、操作岗位的“5F”市场化取酬机制。对各单位班子正

职和副职分开考核，集团公司重点考核正职。机关处室的考核挂靠基层单位的经营指标，收益共享，风险共担。

推进产业转型发展。做优做强煤炭主业，优化调整非煤产业，分步发展服务产业，招商引资，引入战略合作伙
 伴，发展有利于扩大富余人员分流就业项目，提高企业综合盈利能力、自我造血能力、可持续经营发展能力。

年度工作会议上，一个小细节，让与会人员感受到集团班子“脱贫解困”的决心和力度。一进场，会场播放的
 音乐《好汉歌》就让大家为之一振，把电视连续剧《水浒传》主题曲《好汉歌》的旋律作为会议背景音乐，在
 肥矿历史上还是首次。“引用这首曲子，就是为了让大家敢于向困难挑战，向存在的问题和症结开刀，勇于走出
 去，开辟发展新天地。”负责会议筹备工作的负责同志介绍。在《好汉歌》的伴奏下，刚刚通过应聘和竞聘上岗
 的生产经营单位主要负责人签下了年度指标任务军令状。(徐宁)