

2 热点透析 Hot Dialysis

罗芳初:做一位有责任心的企业家代表

■ 本报记者 李凤发

湖南省人大代表罗芳初是湖南省旺华萤石矿业有限公司董事长兼党委书记,每年湖南省人大召开的时间一般都是在春节前后,也是企业各项工作最忙碌的时候,罗芳初都会坚持走访选民,深入到原选举单位和群众中间进行走访,主动听取并征求大家的意见和建议,获取第一手资料。

2009年湖南省人大会议期间,罗芳初打的到长沙枫林宾馆参加代表小组讨论。一位益阳籍的哥见到罗芳初佩戴代表证时,特地委托他向代表大会提建议。的哥向罗芳初介绍说,他的小孩在长沙读书,家在农村,经济比较困难。几年前,他把房子卖了买了一台的士,在长沙开车,儿女读书出来以后,他想回老家种田,但家里没有田了,村里没有分土地给他。的哥说,他们当地政府以房子分土地,不是以户口分土地。

听了的哥的投诉后,罗芳初立即通过向益阳籍代表核实了相关情况,就联名益阳籍代表向大会提出了“农民要以户口为标准划分土地”的建议。

后来罗芳初还专门去益阳考察过,发现这样的情况比较多。为此罗芳初专门向湖南省人大常委会建议:应该以户口分土地,绝不能以有没有房子来分土地,人家回去还得种田,不能让在外打工者成为无家可归的



人。

罗芳初提出的建议之后得到了湖南省人大的高度重视,在省人大常委会的督办下,这一建议迅速得到了落实。

罗芳初当选代表以来,将自己走访选民所掌握的情况进行深入的思考和分析,特别是涉及民生民利的,他提出的议案和建议就有10余条,多件建议引起了相关部门的高

度重视。作为一名省人大代表,一位成功的企业家,罗芳初一直这样认为,不能只考虑自己的利益,还要承担起应有的社会责任。2011年6月份以来,全国萤石行业产能过剩,产品价格急剧下滑,为了保护好国家资源不受掠夺式开采,作为中国萤石专业委员会的副理事长,罗芳初主持召开一次全国萤石行业的全体会议,对市场情况进行分析,鼓励大家统一思想,认清形势,调整产量,并向湖南省人大提出了“整顿矿产资源掠夺式开采”的建议。

据旺华萤石矿业有限公司职工阳晓玲向记者反映,为了保证资源不被贱卖,罗总采取了一系列的措施,比如停产、限产、存货,宁愿自己损失一千多万元,也要保证国家税收的入库和员工工资的发放。在停产、限产期间进行企业内部挖填,比如废气、废水实行零排放,保护社会效益和员工利益。

罗芳初的建议很快引起了湖南省国土厅的高度重视,四页纸的整顿方案迅速下放到了全省各级各部门。

“这次整顿的效果比较好,当年6月底我到了岳阳,一些同行的企业主向我反映,就岳阳市那些采矿的小洞子炸了两百多个,反正非法的、不合规的洞子就把它炸了,企业不允许滥开滥采。这样一整顿,就保护好我们国家资源。”说起这段往事,罗芳初兴奋之情溢于言表。

因调节能,罗芳初尽管自己损失了一千多万元,但换来的是国家的资源得到了保护,萤石价格逐步回升,罗芳初觉得非常值得。

作为一名省级人大代表,罗芳初始终坚持从人民权利使者的高度,认真执行代表职务,认真听取并征求大家的意见和建议。罗芳初认为,人大代表关键是履职,不能当了代表好像是一种荣誉,更重要的是一种责任,为选民履好职。

面对今天的成绩,罗芳初显得尤为平静,他用恳切的语气告诉记者:能当选湖南省人大代表,是选民的信任;能当企业这个家,是员工们的信任。“这个东西用金钱是买不到的。”正是怀着这份感激,他要拼命地办好企业,回报社会。

如今,旺华萤石已成长为湖南省民营企业的佼佼者,公司已经拥有一个矿山,四个分厂,年产值1.3亿元,创税3600多万元。2003年以来,罗芳初累计向社会弱势群体、伤、残、病、困、灾等家庭,支持社会公益事业建设,支援受灾地区和新农村建设等共计捐款1300余万元。

责任铸就大爱,罗芳初一直将自己的“果敢、仁爱”发挥得淋漓尽致,毫无保留,为企业,也为培育他的这个社会。罗芳初最后对记者表示,今后会更多的提一些建议和议案,认真履职,让群众满意。



柳青出任滴滴总裁 投资方与创始人团队博弈隐现

■ 李春

2月4日,滴滴公司在其年会上宣布,公司首席运营官柳青正式出任总裁,将负责更多公司日常业务运营。这意味着,滴滴公司由此进入创始人程维任董事长、CEO,柳青任总裁的管理模式。

滴滴创始人、CEO程维评价称,柳青在加入滴滴的半年时间,帮助公司完成了当时非上市公司最大一笔7亿美金融资,并带领团队浴血奋战,杀出了一条血路,已足以证明自己的能力。

柳青是中国IT教父柳传志的小女儿,前高盛(亚太区)集团董事总经理。程维在宣布对柳青的任命决定时表示,任命柳青为滴滴总裁,希望打造移动出行领域世界级的企业,需要能够不断吸引融入世界级的人才。

有评论指出,在总裁之路,柳青尚需时间。业内人士称,柳青履新总裁,并非仅仅柳青个人的“成功转型”,背后更是投资方或与创始人、管理层博弈的结果。

就在两个月前,12月9日,滴滴宣布获得新一轮超过7亿美元融资,由淡马锡、DST、腾讯主导投资。这一数字已超出了绝大多数公司IPO时的融资金额,创下中国移动互联网领域最大一笔投资。

2012年6月,北京小桔科技有限公司成立;随后,9月9日滴滴打车在北京上线,借助手机智能叫车系统,帮助乘客随时随地、方便快捷的叫到出租车,帮助司机低成本更方便的接受预订。数据显示,滴滴公司覆盖城市超过300个,注册司机超过百万、日高峰订单突破520万单。

滴滴的快速发展离不开烧钱大战,创始人程维曾透露,“两年时间花掉15亿元,可以说我们是最烧钱的互联网初创公司”,“滴滴打车最多的一天大概烧了1千多万美金”。

打车软件火爆和激烈竞争背后是创投机构的蜂拥而至。滴滴公司在创始初期,获得投资人王刚数百万人民币的天使轮融资。随后的两年时间里,滴滴公司完成三轮融资,分别是来自金沙江创投的300万美元A轮融资,来自腾讯的1500万美元B轮融资,以及来自中信产业基金、腾讯集团等机构的近1亿美元C轮融资。

伴随着滴滴迅猛发展,并快速引进腾讯等大的投资机构者后,天使投资人陆续退出,获得巨额套现,而创始人团队持股比例不断稀释。

快速融资扩张背后,投资方与滴滴公司管理层博弈隐现。业内人士称,腾讯入股后,空降数位副总裁进入公司,原有创业、管理团队被陆续调整,目前滴滴的核心高管多以腾讯系为主。

有滴滴公司离职中层员工透露,此次柳青履新总裁,代表程维等创始人团队让出关键岗位,“如今的滴滴,已经不是‘小桔’的天下了。”

全员誓师 再造精品 衡变公司隆重举行锡盟—山东特高压工程誓师大会

本报讯(记者 李凤发 通讯员 姚春妮)“我宣誓:作为特变电工衡变公司员工,能参加锡盟——山东1000kV特高压工程的研制,是我一生最大的荣耀!”近日,特变电工衡阳变压器有限公司隆重举行了锡盟-山东1000kV特高压交流工程誓师大会。在衡变公司总经理种衍民的领誓下,公司全体员工庄严承诺:发扬“四特”精神,遵循“四大”原则,依靠科学,尊重规律,精心准备,科学组织,确保特高压产品一次制造成功、一次试验成功、一次投运成功、长期安全运行,为全面提升公司在特高压交流输变电的核心地位做出新的贡献!

为充分发挥广大党员及青年团员在1000kV产品生产中的生力军和战斗堡垒作用,衡变公司还成立了锡盟-山东1000kV特高压工程突击队。仪式上,种衍民为突击队队长孙树波总工程师庄严授旗,并鼓励突击队大力弘扬“攻坚克难、勇挑重担、拼搏奉献、争创一流”的精神,切实履行职责,带领全体队员勇于承担急、难、险、重的任务,确保1000kV产品如期高质完成。

随后,设计部部长李勇、线圈车间主任



唐国辉及采购部部长沈统先作为代表在仪式上作了表态发言。他们承诺一切以“可靠”为中心,坚持质量第一的原则,严格秉承“三按”、“四定一保”原则,遵循“严上加严、细上加细、慎之又慎、精益求精”的质量方针,不辱使命,迎难而上,为进一步巩固公司在特高压交流输变电工程的领先地位,夯实制造

业基础,推动衡变公司向制造服务业转型升级再做贡献。

授旗仪式后,种衍民作了重要讲话,他号召全体员工同向、同心、同力、同调,满怀信心,抓住机遇,迎接挑战,全力以赴,用双手打造精品工程。他说:“‘锡盟-山东1000kV特高压交流工程’是衡变公司承担

河南省芒砀商会举行新春走访慰问座谈会

■ 本报驻河南首席记者 李代广 通讯员 李宁

2月9日,河南省芒砀商会举行了羊年新春走访慰问座谈会,河南省政协副主席、民革河南省委主委李英杰,省工商联副主席赵纯武,商会名誉会长、原省社科联党组书记赵德山,河南省洛阳市市委常委、政法委书记、原永城市委书记吴孟铎,永城市委副书记韩涛,永城市副市长杜剑北,商会会长、河南豫发置业有限公司董事长王建树,以及40多家会员企业参加了座谈会。

参加座谈会的人员,分别到河南万仁药业、豫发置业在郑州航空港区的

“豫发·大运城”项目进行了参观。

河南万仁药业有限公司位于郑州高新技术产业开发区,是集医药、保健品研发、生产、行销于一体的现代化高科技企业,多年来,公司全科医学科研所与中国预防医学科学院等国际权威机构开展强强联合,研制出一批质量好,技术含量高,疗效好的市场拳头产品,产品畅销全国各地及东南亚市场,取得了良好的市场效益与社会效益,公司被河南省政府评为“优秀民营科技企业”。

河南豫发置业从一个注册资金2000万元、员工数十人的小企业,发展到如今员工达1000余人,年开发量突破100万平方米,资产规模逾200亿元,旗下拥有锦荣商贸

城、锦荣轻纺城、郑州楷林置业、郑州港发置业、郑州悦港置业、五指山裕发置业等十余家全资子公司。

公司于2010年初在郑州航空港区拿下1700亩土地,缔造了迄今为止港区最大的地产项目——大运城,该项目是建筑面积约360万平方米、共计22座城的总称,囊括中高端住宅、花园洋房、商业综合体、写字楼、特色商业及步行街等多种业态,从生活到创意,从娱乐到消费,可满足个人的全部需求。

商会名誉会长赵德山、永城市委副书记韩涛、商会会长王建树分别在座谈会上致辞。

省工商联副主席赵纯武在会上讲话,他

提出4条希望和建议。一是要深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神,积极引导广大会员认识新常态、适应新常态、把握新机遇,应对新挑战,开创新局面;二是要不断提高服务能力和水平。要不断创新服务载体,扩大服务范围,丰富服务内容,帮助会员企业解决实际困难,促进企业健康发展;三是要切实加强商会的规范化建设,把商会建设成为省内有影响、全国有地位的社会组织;四是要引领会员履行社会责任。要引导广大会员牢固树立“义利兼顾、以义为先”的理念,大力弘扬爱国、敬业、创新、诚信、守法、奉献为核心的优秀社会主义建设精神,树立商会和企业的良好社会形象。

央企工资严格挂钩企业利润 薪酬改革还需体制配套

■ 王晔君 马娅

企业利润与工资总额同步关联今年将在央企中严格执行。这一市场化薪酬制度的强化将进一步挤压央企工资“非市场”性上涨的水分。2月9日,国务院国资委发布《关于认真抓好2015年中央企业负责人经营业绩考核工作的通知》,部署新一年度中央企业经营业绩考核工作。根据通知,2015年利润总额下降的央企,工资总额将不得增长。一直以来“早涝保收”的央企员工想随随便便涨工资没那么容易了。

工资调整引入市场因素

根据通知要求,企业利润总额目标值比上年增长的,工资总额按照行业工资增长调控线适用范围合理确定,而对于利润总额目标值下降的,同口径工资总额不得增长。而早在2003年,国资委就已明确其直接监管的190余户中央企业工资总额的调整要与实现利润挂钩。但是由于央企自身特殊的企业特征,在具体执行中并未收到理想效果。

首都经贸大学产业经济研究所所长陈及指出,利润下降不涨工资表明国资委在央企负责人薪酬方面引入了更多的市场因素,比较干得好涨工资基本已经成为一种市场共识。通过这次方式可以在一定程度上限制央企负责人工资“非市场”化上涨,使企业负责人增强自身的责任感。

同时在本次通知中,对于新一年度利润总额和经济增加值指标,中央企业要在确定基本目标的基础上,进一步提出奋斗目标,奋斗目标要比基本目标高15%以上,且高于上年实际完成值,基本目标和奋斗目标将一并纳入中央企业负责人与国资委签订的业绩责任书。

新常态下营收压力增大

在我国,由于央企主要涵盖提供公共产品和垄断性自然资源的传统行业,伴随中国经济进入中高速发展的新常态,相关领域的改革开始步入深水区,新的经济增长点开始涌现,一些过去躺着也能赚钱的行业受到冲击,企业利润与工资总额严格关联也将给相关行业的央企带来更大的压力,其中去年以

来又以石油工业、电信、贸易、金融行业较为明显。

国资委公布的统计数据显示,2014年度中央企业累计实现营业收入25.1万亿元,同比增长3.8%,较上年回落4.6个百分点;累计上交税费总额2.1万亿元,同比增长4.4%;累计实现利润总额1.4万亿元,同比仅增长4.2%。据不完全统计,在目前发布2014年业绩预告的145家上市央企中,业绩亏损的超过30家,占比高达20%。其中中国铝业预亏幅度更是高达163亿元。

一位业内专家向北京商报记者透露,虽然央企在资源、政策方面都处于优势地位,但是随着经济增长放缓,央企发展也正面临寒冬,考虑到今年的经济形势不如去年,央企的利润增长并乐观,涨工资更是难上加难。

薪酬改革还需体制配套

本次通知规定,央企制定的目标需涉及企业的利润总额、经济增加值等目标值,这些目标值比上年下降较多的央企,其考核等级将不得进入A级,而企业的工资增长标准是与企



业的考核级别直接挂钩的,也就是说考核不达标的央企,便不能再随意涨工资。

2014年8月中共中央政治局召开会议,审议通过了《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》、《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》,持续释放中央层面对于央企薪酬制度的改革思路即明确要实行差异化,避免“大锅饭”的现象。

对于不合理的偏高、过高收入,会议再度

提到将进行调整,但同时也首度提出推进这项改革要坚持国有企业完善现代企业制度的方向,健全中央管理企业负责人薪酬分配的激励和约束机制,并且明确坚持分类分级管理。

而在陈及看来,要想解决央企负责人薪酬问题,根本上还是要靠国企改革。央企负责人薪酬这么多年来都进展缓慢,最重要的原因就是体制的问题,央企是行政和市场的混合体,用市场或公务员薪酬体系都不太合适。