

耀月珠宝： 不拿慈善当时尚也很酷

■ 黎明

近年来随着多家外国资本企业甚至世界 500 强名企落地成都,很多人感受到,成都吸引资本入驻的能力越来越强,这座魅力之城更加宜业宜居。

2014 年 9 月,一家主营黄金的外资公司落户成都,也引发了金融界的关注,不过这次,并非是企业光环起了作用。

国际黄金市场延续了一年之久的低迷气氛,泛起一些质疑声再自然不过:选择在这个看似并不好的时机,杀入成都,这个名不见经传的黄金公司到底是什么来头?

同样令人好奇的是,这家名为耀月珠宝的公司刚刚进驻,在资本市场方面动作甚为低调,却将目光一直锁定在教育慈善方面,善举不断。可以捕捉到的信息似乎表明,这家公司真的不差钱,所以一心奉献,对商业行为闭口不提。

据了解,从 10 月份开始,该公司组织的一支慈善行团队,先后两次向四川地区最赤贫艰苦的大凉山进发,对当地多所学校进行了物资捐助。团队未来的行程计划表也已经排得密密麻麻。

在与耀月(上海)珠宝有限公司成都分公司相关负责人进行的对话中,我们或许可以找到上述疑问的答案。

(以下内容根据耀月珠宝 CEO 叶奕智口述整理)

客从何处来

严格意义上讲,耀月珠宝公司的历史可以追溯到 30 年前。

1980 年代,耀月珠宝目前的大股东、实际控股方新加坡经典控股集团已经在黄金开采、黄金制品加工、基金投资方面崭露头角,通过代理整个东南亚地区的黄金业务,公司信誉度与品牌影响力已不容同业小觑,到如今在东南亚市场已占有一席之地。

2013 年,应母公司业务发展的需要,耀月(上海)珠宝有限公司在上海洋山自贸区注册成立,注册资本上千万元,以老本行实物黄金交易为主营业务,开始正式进军中国市场。

这些是成都乃至全中国市场尚不了解的。

不过直到成都旗舰店的亮相,耀月珠宝才算完全进入公众的视野当中。现在,耀月珠宝上海总部总领行政事务,通过成都旗舰店展示、销售公司产品,除外的一切业务均由成都分公司负责。

例如,耀月珠宝慈善行就是由成都分公司发起执行的,正是这个活动让更多贫穷地方的学生受惠,并让更多人有机会了解这个名不见经传的远方来客。

慈善不是时髦品

从 2014 年 10 月起,“耀月珠宝慈善行”两次进入凉山州,赞助过一次慈善活动。

公司划拨商业营收到专用的慈善基金账号,迄今为止一共捐助了四所贫困学校。在这些慈善义举中,对于四所学校的捐助,都是利用与其他公司的商业合作营收



●左一为赵曾学温女士



●耀月慈善行到森科洛乡小学献爱心

达成的。

国庆黄金周,“耀月珠宝慈善行”团队冒雨驱车前往凉山州普格县向阳乡森科洛村小学,捐助了价值 10 万多元的文教生活物资。紧接着在 11 月中旬,团队前往昭觉县日哈乡、觉呷乡三个村小,捐助了羽绒服、帽子、手套还有一些文化用品,价值约合 10 万元。在此途中他们也遭遇了极端天气,多次涉险。

现在很多人把慈善当做一种时髦,人人都去追。明星不做慈善好像演艺事业就不能进步,每个企业都在提公益慈善。这其实无可厚非,但人们可能更关心的是:这些慈善行为有没有落到实处去,是不是每一个人都是以平常心去助人,还是只为博名出风头。

例如曾经有段时间,就出现了对于大学生假期支教的非议,甚至有“支教镀金”的负面评价。

所以,耀月珠宝期望得到一种平衡。想让受助的孩子们真正感觉到温暖,而非一种侵入、一种打扰,同时也不希望自己表现得过分高调,以免受到流言的冲击。

效法先行者利他主义

尽管“耀月珠宝慈善行”低调进行,但还是被当地媒体获知了消息。这些意外曝光,传播了公司目前唯一被外界认知的信息。这一系列巧合,恰好让公司对外树立了一个很好的第一印象,使得公司追求的“平衡”基本得到实现。

同样是不拿慈善当时尚,眼前就有一个很好的例子,让耀月珠宝感受到一种更低调的伟大。

11 月 30 日,耀月珠宝赞助了一场慈善活动。翌日,成都媒体报道了名为“8 位 TVB 当红明星来蓉做慈善”的消息,对于活动发起人和赞助单位提及了寥寥几字。风头让给别人,这位活动发起人则选择低调站在身后。她就是香港“善学慈善基金”的创立人赵曾学温女士。因为热衷慈善,香港人尊称她为“慈善女王”。从上个世纪 80 年代起,她便活跃在两岸三地,投入庞大资金资助医疗事业、教育事业。

而在这之前,她已经是蜚声商界的优秀金融企业家,她和丈夫创立的恒兴业集团事业兴隆,如今已发展到全球 60 余家公司,涉足地产、金融、教育等多个行业。从慈善风潮盛行的欧美国家来看,很多显赫一时的优秀企业家,也都是豪掷千金的慈善家,如石油大亨洛克菲勒、微软帝国的比尔·盖茨等等。因为他们懂得企业长胜的秘诀,利他。

不过先强大自己,才能更好更长久地造福社会。耀月珠宝下一步企业战略,就是将黄金业务这一优势部分继续扩展到全国其他城市。

也正是因为黄金行业的资深经验以及信心,耀月珠宝认为,外界对于公司的疑问可以休矣。

从优秀到卓越

四川省工联投资有限公司
践行企业社会责任

■ 吴文曦

天下兴亡,匹夫有责,先贤的话语放在今天同样振聋发聩。尤其是在今天的中国,这句话更有特别的意义。毫无疑问,四川省工联投资有限公司一直以来都秉承着这样的理念,在市场经济的浪潮中搏击时,担当起企业的社会责任,用自己脚踏实地的行动,为社会建设、为中华民族贡献力量。担负起企业的社会责任并非一句空话,四川工联投资始终践行着自己的社会责任。

一些关系个人前途和企业命运的业务,你都能在工联投资找到:个人教育、助学贷款担保、中小型企业贷款咨询。工联投资用自己专业的优质服务,为个人和企业照亮了通往明天的道路,让未来有了更多的可能。不仅如此,工联投资还关注着如何让世界、让人们生活得更好,更自如。基于这样的理念,四川工联的业务范围,已涉及矿业、水电站、房地产、农业、林产、养殖、能源、酒店、医院、学校、新建项目、专利技术、在建工程等。四川工联通过自己的专业操作,推动这些关系到人们日常生活、技术革新的产业发展,让生活更加美好。

庆幸的是,四川工联投资并不孤独,他们的专业和努力赢得了业界的认可,通过多年的发展,四川省工联投资公司已分别与工商银行、农业银行、招商银行、中信银行、深圳发展银行、成都银行、华夏银行、民生银行、兴业银行等多家银行进行了深度合作。多年的合作也结下了累累硕果:成都市宜居水城城乡交通建设投资有限公司融资 6 亿元、成都市金堂县发展投资有限公司融资 7 亿元、四川省简阳市雄州实业有限公司融资 5 亿元、云南省威宁彝族回族苗族自治县人民医院融资 8000 万元、四川省巴中市集洲房地产开发公司融资 2000 万、四川省宜宾市高州酒业公司融资 1500 万、四川中盈实业有限公司融资 420 万、成都盛世中成房地产开发公司融资 2000 万……

回顾过去,四川工联投资一步一个脚印,实实在在地帮助了地方、企业、个人解决了问题,让这些地方变得更加美好。不仅如此,每当家国有难,四川工联投资也在第一时间站了出来,从 5.12 地震到 4.20 芦山地震,四川工联投资都在第一时间派出了自己的救援队伍,为灾区人民送去了应急物资。

四川工联投资相信,一个成功的企业,不仅要在市场经济中展现活力,赚取利润,还应回报社会,践行企业的社会责任,企业不仅仅是几个人的企业,更是社会的企业。只有秉承这样理念的企业,才能基业长青,才能在市场经济中获得良性的发展。

打造全新的 移动电商新玩法 ——访“地狗互联信息技术有限公司”董事长孙才军

■ 王婷

随着我国网络技术普及率的日益提高,通过网络进行购物、交易、支付等的电子商务新模式发展迅速,如何将传统电子商务与传统线下贸易和移动互联网相结合,从而给广大消费者带来实质性的收益和好处,为广大消费群体提供方便、快捷、简单、极致的购物模式,中国的互联网商业市场未来的格局发展还需要广大互联网从业者和传统企业经营者共同去探讨和研究。

采访嘉宾:孙才军【成都地狗互联信息技术有限公司董事长兼执行 CEO】

记者:孙总,您好,很荣幸您能接受我们的采访,请您为我们介绍一下贵公司的基本情况。

孙才军:成都地狗信息技术有限公司作为首个将传统电子商务和传统线下贸易和移动互联网相结合的公司,一直致力于打造一个全新的线下购物新体系。“地狗互联”作为专属传统线下供应商、体验店服务的互联网工具运营商,基于移动互联网技术和运营理念,为企业、品牌、体验店等大型商业机构提供基于移动互联端的商品交易,优化库存、节省物流、精细经营、精准把控等全方位的一体化企业移动互联网商业模式解决方案,以移动互联为载体,利用平台资源,实现基于 O2O 商业互动交易服务,随时随地的以强互动性改变传统商业服务模式,全面提升商务效率和价值。“地狗互联”计划于 2015 年在成都建立第一家属于自己品牌的形象旗舰店,该旗舰店是专为儿童集衣、食、娱于一体的极致人性化服务机构,是全国第一家 24 小时全天服务的儿童旗舰店。同时,公司近期打造的“地狗互联”落地移动工具,该工具着重解决了商家和终端零售商,购物,比价等极致服务模式,主力打造一个全新的移动电商新玩法。

记者:地狗互联在如此变幻莫测的市场竞争中能够清晰地找准发展方向,成功而快速转型并取得如此成就,您认为公司发展最主要有哪些因素?

孙才军:我认为应归功于公司团队对市场环境敏锐的洞察力、判断力与执行力。企业文化和发展本身就是一个极具个性化的系统工程,挑战无所不在。我们在一个产品严重过剩的时代,竞争更为激烈。我们认为唯有做到突出性创新和极致服务才能经受住市场的不断挑战,未来必将是一个移动的时代,商业与服务都将动起来并且智慧智能极致属性的时代。然而,最振奋的是现在,我们的模式和工具已经得到多个机构认可,并正在进行合作入资调研,这对我们是一个新的转折点和一个崭新的起点。地狗互联已进入了新一轮的持续发展期。对此,我深信不疑并充满信心!

记者:有人说,儿童行业是个非常“红海”的行业,您是如何看待中国儿童行业?您认为中国儿童业发展的现状、未来的挑战 and 机遇何在?

孙才军:中国儿童行业为什么会出现“红海”,究其原因是因为中国市场缺乏创新与责任并重的行业标杆,没有给予消费者足够的信任,企业流连于红海的竞争之中,也将越来越难以创造未来的获利性增长。而儿童行业是一个非常有空间、有发展、有前途的行业,相信未来地狗互联的模式在完成商业布局后将对整个行业带震惊,地狗互联专注于儿童极致的时代将会到来,行业洗牌将开始并快速完成!

国企高管年薪该拿多少? 四川将与考核挂钩

■ 王丹

对于民众最期盼的重点领域改革,今年四川将有哪些重大举措?省长魏宏在 2015 年《政府工作报告》中提出,四川将加快推动国有企业建立现代企业制度,合理确定并严格规范企业负责人薪酬水平,鼓励民间投资主体参与国有企业改制重组,积极发展混合所有制经济。搞好国有企业对四川意味着什么?来看一组数据:四川省地方国有企业资产总额达 2.8 万亿,国有经济在全省经济的比重占到近半壁江山。2.8 万亿是个什么概念?按照 100 元一张纸币计算,掇起来高 2.8 万米,相当于 280 座 33 层高的大厦。

庞大的资产背后,四川国有企业面临哪些急需解决的问题?2015 年国企国资改革又将何处下手?“国企高管年薪该拿多少钱”等一系列国有企业改革问题,成为省人大代表、省政协委员们热议的焦点。

省长眼里的国资国企改革,该咋办?

要坚持市场化改革方向,坚定做大做强做优,坚持以解决突出问题为导向要对不同属性国有企业分类推进改革和实施管理既要实施存量产权多元化,也要实施增量产权多元化要形成股东会、董事会、监事会、经理层各负其责、运转协调、有效制衡的企业法人内控体系要研究制定代表政府履行出资人职责的高管和去行政化的高管不同的薪酬标准要建立“国资监管机构—国有资本运营、投资公司—国有企业”三层架构的监管模式。

——摘自省长魏宏在全省深化国资国企改革工作会议上的讲话

代表委员怎么看?

国企高管薪酬与考核挂钩

《报告》提出,要“合理确定并严格规范企业负责人薪酬水平”。那么,国企高管到底该拿多少钱?

“无论企业亏损还是赢利,高管都拿高薪肯定不合理。”省政协委员、成都蒙顶投资集团有限公司董事长韩东说,“三项制度”改革(即劳动、人事、分配),是国有企业改革的关键。他建议,对于国企分配问题,四川要明确提出建立职业经理人制度,增加市场化选聘比例;建立企业负责人薪酬与业绩考核等挂钩的中长期激励机制;代表政府履行出资人职责的高管和去行政化的高管,要实行不同的薪酬标准。

四川从去年已开展薪酬与业绩挂钩探索。2014 年,四川省国有企业首次集中市场化选聘中高层管理人员,尝试增加市场化选聘比例、建立职业经理人制度方面的破题。长虹、五粮液集团和泸州老窖等 24 户省国有重要骨干企业面向海内外市场化选聘 39 名中高级专业管理人才,其中高管 12 名、中层 27 名。

韩东认为,目前四川 90% 以上省属企业都是国有独资企业,企业股权结构单一、法人治理结构不健全,企业内部三项制度改革不彻底、不到位,已严重制约了企业发展活力和竞争力。四川国企改革,就是要让员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减,劳动用工和人事分配与市场全面接轨。

值得期待的是,2014 年,四川已全面启动省属企业的“三项制度”改革,目前有 7 户企业已基本完成改革;2017 年,四川省属企业将全部完成“三项制度”改革。

空间无限

2020 年省属国企大多将成为“混合所有制”

《报告》提出的“积极发展混合所有制经济”,有着什么意义?四川目前进展如何?

“混合所有制吸引民资进入,是希望发挥“鲶鱼效应”,在为非公经济提供更多发展空间的同时,进一步增强国有企业的活力和竞争力。”省国资委主任刘国强此前透露,全省国资国企改革已从顶层设计进入实质推动、攻坚克难阶段。力争到 2020 年,大部分省属国企发展成为混合所有制企业。

2014 年,四川已选择 4 家国企开展混合所有制经济试点,并探索职工入股,坚持一企一策,为下一步改革积累经验。目前,四川发展(控股)有限责任公司已经省政府批复重组为国有资本运营公司;化工控股集团“分块搞活、转型升级”改革脱困方案正在积极推进;省医药集团已重组完成;省水务集团已经退出;还有一些企业重组整合方案也已进入报批程序。

对“混合所有制”,韩东认为“空间无限”。他在经商早期曾收购过邛崃白酒庄、国营乐山茶厂。“国有企业有大量优质资产、市场渠道,混合所有制将为民营企业提供很多投资的机遇。我很期待四川的相关细化政策早日出炉。”

国有企业变成“混合所有”,如何防止国有资产流失?刘国强表示,交易环节是改革的关键。四川已成立唯一一

家企业国有产权转让机构——“西南联合产权交易所”,国有股份经评估后将全部进入交易所公开转让,全国乃至全球的意向者都可以通过互联网或进场参与,确保不出现“内部人操作”和国有资产流失。

国有企业变成“混合所有”后如何监管?国资监管部门将不直接干预企业具体事务,转为管资本为主。混合所有制企业由各出资人派代表成立董事会,实现多个声音说话,规范和健全治理结构。

专家观点

国企改革要勇于“试错”更要防止资产流失

四川省政协委员、盈科律师事务所律师曾文忠认为,国企改革是大势所趋,要允许试错,建立一套有效的管理机制防止国有资产流失。混合所有制经济中与民企、国企的合作方式如何确定,都是需要攻克难题。

曾文忠认为,四川省国企改革中,股权多元化、法人治理结构、三项制度改革相辅相成。“这三者层层递进,其中股权多元化是核心。引入民营资本激发国有经济活力,就意味着要引进新的股东,这样一来,法人治理结构的问题自然迎刃而解。在混合所有的过程中,要对民营资本进行平等保障,才能给企业家投资信心。在国有资产评估、交易、转让过程中,必须公平、公正、透明,允许充分的市场竞争、双向选择,才能避免资产流失、滋生腐败。

最新进展

四川省已经启动 32 项国企改革

记者从省政府办公厅获悉,自 2014 年以来,四川省已先后出台一系列相关改革方案,如《关于深化国资国企改革促进发展的意见》、《全面深化省属企业内部劳动人事分配三项制度改革方案》、《推进落实董事会选人用人职权专项改革方案(试行)》,部分国有企业改革专项方案也已审议通过。

2015 年,四川国企改革目标,意在解决四川国企销售收入和利润等增幅相对较低、竞争性不强和效率低下等问题。改革主要包括 11 个方面,具体任务 51 项,涉及企业分类管理、公司法人治理结构、三项制度改革、产权多元化、企业重组整合、发展混合所有制经济等。其中,2014 年已启动 32 项改革,今年预计完成 19 项改革任务。