

四川民企盼做“加减法”

企业税负做“减法” 融资扶持做“加法”

■ 杨成万

一枝一叶总关情。参加四川省十二届人大三次会议的代表们和参加政协四川省十一届三次会议的委员们，针对企业税负过重、“五险一金”占企业员工工资的比重过高，特别是住房公积金缴纳“一刀切”等问题，建议对企业过重的税负做“减法”，而对融资及扶持政策做“加法”。

问题 企业税收负担很重

目前企业的税收负担很重，在这样的情况下，企业面临“两难选择”：要么，关门，将员工推向社会，使政府面临解决就业的压力增大；要么，就只有偷税漏税，违法经营。

据金融投资报报道，四川省人大代表、成都迈普集团老总花欣说，目前企业的税收负担很重，在这样的情况下，企业面临“两难选择”：要么，关门，将员工推向社会，使政府面临解决就业的压力增大；要么，就只有偷税漏税，违法经营。

“虽然我国已经有了《破产法》，但截至目前由法院裁定的破产企业寥寥无几，使企业由‘有限责任公司’变成了‘无限责任公司’，老板只有‘跑路’的下策了。”花欣分析，是企业没有达到破产的条件吗？显然不是。从调查了解到的情况来看，一些企业早已资不抵债了；是企业不愿通过破产这条通道退出市场吗？也不是。而是因为法院一旦裁定破产，包括破产企业员工再就业等问题都得由政府来解决。因此，法院宁可让这样的企业“半死不活”地拖着，也不准许其破产。

省人大代表、成都华阳建筑股份有限公司党委书记漆贵春对“五险一金”问题很关注。他说，目前企业给员工缴纳的“五险一金”占工资的比重达到了40%以上，企业每年需要为每位普通员工缴纳11000元以上的“五险一金”，使企业的人力成本高企，特别是作为劳动密集型企业的建筑类企业，其人力成本占比更高。“特别是在五险一金中的住房公积金缴纳存在着‘一刀切’的不合理现象。”漆贵春以建筑类企业为例，这些企业雇佣的员工主要是农民工，按照现行的规定，用人单位给他们缴纳了住房公积金，但也许一个建筑项目完工后，这些农民工再也不是公司的员工了，但农民工也不能提取住房公积金，如果要转到这些农民工的户籍所在地，手续极其烦琐，农民工不知道怎样操作，也不愿花过多的时间和精力去办手续。事实上，这些住房公积金就成了永远的“死钱”。

省人大代表、成都红旗连锁股份有限公司董事长曹世如也表示，2014年，红旗连锁缴纳的税收高达2.5亿元，解决了1.3万人的就业问题。红旗连锁还开展了公交卡充值、代收自来水、天然气、居民用电费，代售长途汽车票等40多项便民服务。同时，还有部分网点代售火车票，方便了老百姓的日常生活。但目前在川内能够作出这样大贡献的企业并不多。“公司为社会作出了比较大的贡献，但目前基本上没有得到包括税收优惠在内的减负待遇。”曹世如最大的希望是：给予劳动密集型企业税收优惠。

建议 从实际出发做“加减法”

代表建议：一是给企业一些税收上的减免；二是将一些支出由税后扣除变为税前扣除；三是对一些经营暂时困难，但尚有发展前途的企业，实施税收缓缴政策，即暂时作挂账处理，给企业一个喘息的机会。

花欣建议政府在制定政策时实事求是，一切从实际出发，充分考虑企业的现实困难。他在税收方面的建议是，在国家税收政策和财政承受能力允许的前提下，通过税收上的优惠措施“放水养鱼”：一是给企业一些税收上



的减免；二是将一些支出由税后扣除变为税前扣除；三是对一些经营暂时困难，但尚有发展前途的企业，实施税收缓缴政策，即暂时作挂账处理，给企业一个喘息的机会。

而省政协委员吴雄飞则认为，银行对企业的收费项目需要进行清理，在企业经营非常困难的时候，建议政府主动关心，对企业进行走访调研，帮助找出问题，并和解决问题的部门进行对接，使企业尽早走出困境，降低失业率。

在做好“减法”的同时，还需要做好“加法”。省政协委员杨茂兰认为，目前经济形势复杂，中小企业发展相当困难，融资渠道少，社保缴消高，呼吁出台有力措施，扶持中小企业发展。“省政协要加大对民营企业的调研力度，给政府建言献策，引导帮扶困难企业转型，渡过难关。”省政协委员向文旭呼吁到。

针对目前住房公积金缴纳“一刀切”现象，漆贵春提出了如下建议：对流动性特别大的农民工购买住房公积金不作强制性规定，由用工方与农民工在《劳动合同》中约定，用工方可以用现金方式支付给农民工。“还可以给每位农民工建立住房公积金帐户，使他们今后在购房时能够从账户提取住房公积金，同时简化住房公积金转移手续和程序。”

漆贵春同时建议，对具有城市户口，且已经有了住房的员工，本着自愿的原则，由其与用工方在《劳动合同》中约定，由用工方以现金方式支付给员工应享受的住房公积金。

四川是一个农业大省，代表委员们因此对“三农”问题不仅格外关注，而且以实际行动帮助其克服困难。“什邡的芹菜大量积压，农民们眼看自己辛辛苦苦而来的劳动成果化为乌有而心急如焚。对此，我们主动为其承担了销售任务。”曹世如告诉记者。

省政协委员刘绍英也表示，农业类企业存在的危机和风险在不断增加，加大金融业支持农业龙头企业力度，如出台农业企业类贷款贴息政策。省政协委员钟华说，对近一、二十年发展起来的农业企业进行资金扶持。

相关链接

让民资不再纠结投融资“两难”

四川省十二届人大三次会议和政协四川省十一届三次会议近日双双落下帷幕，两会上代表委员们的议案、提案不乏亮点，如四川省工商联提交给此次政协会议的《关于加强金融管理促进民间投资的建议》的提案，就具有较强的针对性和可操作性。

“这是基于近年来我省民营经济存在的‘两多两难’，即民间资金多而投资难、小微企业多而融资难问题而提出的。”因系团体提案而不愿在媒体上具名的该提案起草人在接受记者采访时说，提案旨在更好地激发民间资本活力，促进民营经济健康发展。

“虽然目前大大小小的金融机构已经不少了，但我们在调查中发现，真正能够为‘三农’提供金融服务的金融组织并不多。”该提案起草人说，他们建议政府支持民间资金参与地方金融改革，如由民间资本发起设立或参股村镇银行、贷款公司、农村资金互助社等新型金融组织。同时，鼓励银行业金融机构设立法人小微企业信贷专营机构，支持农村合作金融机构设立100万元以下的小额农贷或微贷中心等。

除了为“三农”企业提供融资外，为其他中小微企业提供融资支持也是提案关注的焦点之一。“鼓励依法合规引进、设立创业投资、股权投资企业，设立创业投资引导基金。”

随着新型城镇化的推进，基础设施领域也同样需要民间资本发挥作用。因此，提案作了这样的表述：“采取集约化、专业化管理方式，鼓励和引导民间资金通过股权、债权等投资方式有序进入基础产业和基础设施领域、市政公用事业和政策性住房建设领域、社会事业领域等。”

提案同时建议，要大力培育专业资产管理投资管理机构，设立信用贷款、担保贷款风险补偿基金，对政府试点或有突出贡献的金融机构给予财政补贴。

用企业文化引领新常态

提升软实力 创造新价值

■ 梁勤

一、识时务者为俊杰，顺势而为乃王者

1、树立国际化视野，把握全球化态势，运用互联网思维。21世纪最大的不变与变化就是互联网文化的传播。互联网文化带来的颠覆性革命，要求我们若不被边缘化就必须把握好平台化、大数据（云计算）、无边界的特性。我们各位作为企业文化的推动者、践行者、传播者，必须掌握和利用好互联网文化聚众、分享、协同、创造新价值的特点与功用，充分发挥企业文化的引领作用与软实力功能。

2、理解新常态、适应新常态、引领新常态。充分认识李新所造就的政治新常态对中华民族伟大复兴所贡献与创造的伟大智慧和不竭动力。新常态使民族有梦想，人民有信仰，国家有力量。

首先，挽救颓势。30多年的改革开放GDP以年平均近10%的高速增长换来了我国经济实力的跃升。GDP成了全球第二，但GDP不是竞争力，更不是核心竞争力。虽然物质上强了，但精神上弱了；虽然经济竞争力上升了，但文化竞争力却下降了。以习近平为总书记的新一代领导人高瞻远瞩，深谋远虑，精准出招：刮骨反腐，老虎苍蝇一起打（生精）；“习八条”止世风日下（提气）；恢复群众路线（聚神）。使政治生态、社会生态、企业生态日趋良性循环和可持续。其次，输正能量，以中国梦、社会主义核心价值观为引领；依法治国；深化改革，尊古倡今，纪念孔子诞辰，新文艺座谈会，军队新古田会议，治军强军，设立烈士纪念日等彰显以德治国。深化改革与依法治国双翼大展，必将引领中华由大到强再到优，成就复兴昌盛之梦。最后，强筋壮骨（谋可持续）。

第二，充分认识经济新常态下企业文化的新特征。

其一，跨界文化。2014年中国首次成为了资本的净输出国。随着走出去战略的推进，中国的崛起最终要体现在文化输出。世界500强中国企业首次突破100家，113家央企有近80家进入世界500强，但世界50强名牌却没有一家。中国大企业大集团大而不强是可持续发

展的最大挑战。2014年中央国资委下文抓央企品牌建设抓到了实质核心上，因为品牌的一半是文化。随着大量中国企业在世界范围内的投资落地，必须与当地的文化相嫁接，才能真正落地开花结果，才能形成新的和谐发展，实现中华和平崛起。

其二，融合文化。随着改革开放进一步加大，尤其是市场主体地位的真正确定，各种形式的混合所有制企业与经营模式的企业运势而生。文化的冲突将成为不同国家、不同区域、不同所有制企业产品、资本、品牌等合作的最大障碍。因此，对融合文化的研究与落地是我们企业文化工作者当前的急、难、新课题。

其三，创新文化。实现中国梦最缺的短板就是自主创新。文化与观念的创新是自主创新战略的先导。如何用软实力的提升来引领硬实力的增强与核心竞争力的打造是我们值得深思的大课题。其中，如何用优秀的文化基因改良和克服不利于自主创新的传统观念与文化，更是我们企业文化工作者的重大使命和当务之急。

3、把脉当前企业所面临的问题与发展趋势，以企业文化引领企业自主创新，以自主创新驱动转型升级。实现大众创业，万众创新。

二、平台化发展，品牌化塑造，项目化落地

1、充分运用和放大好协会这一“平台、资源、品牌”的优势。

2、以“企业文化建设示范单位”、文化评优推广、企业文化咨询等为合作的操作台，延伸企业文化价值链，做实、做精、做大品牌。

3、加强企业文化专家团队与智库建设和传播的共享力度，运用互联网及“姆子经济”思维模式，加快融智创新的互动节奏。

三、对理事会理事长们及专家的期望与共勉



传承、发扬、创新好优秀的传统文化是我们企业文化工作者的历史责任和光荣使命。因此，我借用古人文化智慧与大家共勉，把它归纳为“管理三境界”（既“三上三下”），期望能为今天的企业文化建设注入一点创新的思考。

太上。老子说：太上，不知有之；其次，亲而誉之；其次，畏之；其次，侮之。这个“上”从今天企业管理角度讲是一种隐形的主宰力或战略决策力，准确地讲是思想力，即文化力。这也是我们管理的文化战略即决策层面问题。在当今知识经济及国际化大背景下，是一种大智慧、大境界、大格局、大文化。而我们企业文化工作者所贡献的智慧，就是一种文化或价值观的“隐形力”，从而达到“无为而治”，无形胜有形。

上善若水。水利万物而不争，水能载舟亦能覆舟。水体现了以柔克刚，滴水石穿，大道无形的精神。水因山势而变，人因环境而改。从管理角度讲，这是权变理论的本质，是解决管理层面的问题。这个“上”是解决取势、借势、顺势的问题。这是文化导向、凝聚功能的集中凸现。因此，由文化与价值观所引领的企业管理只有如水般顺势而为，才能“无坚不摧”。

上兵伐谋。孙子讲：上兵伐谋，其次伐交；其次伐兵，其下攻城。“这种不战而屈人之兵”的战例在古代有“孔明的空城计”等，当今有“资本杠杆”、“虚拟经营”等众多以小博大、蛇吞象的经营案例。这在管理上是执行层面的问题，是提供解决问题的方案与落地效果的问题。从企业文化角度讲是价值观的落地。只有做好这个“上”，才能“无往而不胜”。

（作者系四川省企联秘书长，本文根据其在2015年企业文化研究会理事长会上的总结讲话整理）



做实做好企业桥梁和纽带

成都市金牛区企业联合会2015年年会召开

■ 本刊记者 毛永芳 李成成

1月30日，成都市金牛区企业联合会2015年年会暨新春团拜会在成都召开，总结2014年工作，并公布2015年的工作要点。此次年会由金牛区企业联合会常务副会长兼秘书长邓道义主持，金牛区副区长郭兰涛等相关领导、金牛区企业联合会会长陈庭章和副会长陈全玉及多位领导、金牛区的众多企业家等均参加了此次年会。

年会上，陈庭章做了2014年的工作总结，并安排部署2015年的工作安排。他表示，2014年是深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神的重要之年，是北改攻坚之年，金牛区企业联合会以改革委动力、以发展为主题、以服务为根本，不断开创企联工作新局面。2014年，围绕改革开放大局，凝聚有生力量，金牛区企业联合会通过不断努力，宣传好政策、发挥好专业协会作用、组织好形式多样的活动，为金牛区的发展发挥好了桥梁纽带作用。此外，还参与了“三方机制”协商、建设和谐企业；并整合各方有效资源，丰富了服务内容；重视街道分会建设，助推了辖区的发展。

陈庭章说，2014年的工作虽然取得了一定的成绩，但在面对新形势新任务，如何创新发展服务企业活动这方面还有待加强。在新的一年里，金牛区企业联合会要继续学习贯彻四中全会精神，促进依法发展；奋力助推“北改”工程，促进金牛区持续发展；发挥“三方机制”的作用，促进企业和谐发展；加强街道分会建设，促进辖区稳定发展；创新开展各类活动，促进资源开发共享；坚持深入走访企业，促进双向沟通协调；加强宣传工作，扩大企联影响力；切实加强内部管理，不断提高服务水平，坚持“诚信自律、服务社会、开拓创新、特色品牌”的宗旨，为把金牛区建设成现代化国际化的金牛，为实现中国梦的金牛篇章做出新的贡献。

金牛区企业联合会副会长陈全玉在会上也发表了讲话，她说，新的一年是深入贯彻党的十八届四中全会精神的开局之年，也是金牛区实现“北改”工程五年目标的关键之年，金牛区发展改革一定会出现“天高鸟飞，海阔凭鱼跃”的崭新局面，金牛区企业联合会将一如既往地为企业的发展创造优良的环境，提供更加优质的服务，做实做好桥梁和纽带，为加快建设产业品质更高、城市品质更优、生活品质更好的现代化国际化新金牛而共同奋斗。

此次年会还得到了金牛区副区长郭兰涛的支持。会上，他表示，2015年将是大有可为的一年，当前经济发展进入新常态，新常态意味着新的挑战、新的机遇和新的希望，真诚希望企业家联合会充分发挥好政企互动桥梁、素质提升平台、学习交流沙龙“三大作用”，希望企业全力书写好组团发展、转型发展、品牌发展“三篇文章”，希望企业家努力扮演好抢抓机遇的先行者、创新发展的领跑者、社会和谐的维护者“三种角色”，同心协力肩负起金牛区经济社会发展的光荣任务和使命。

此外，会上还公布了2014年金牛区企业联合会的财务状况，并宣读了新增会员单位的名单以及关于表彰2014年度优秀联络员的决定。

四川将重点支持和组建20家产业技术创新联盟

■ 钟华林

四川省十二届人大三次会议近日召开，省长魏宏在政府工作报告中提出，今年要切实落实鼓励创新驱动发展的政策，对接产业链布局重大关键技术攻关、科技成果转化与创新产品培育。

四川省政府工作报告显示，四川今年将重点支持和组建20家产业技术创新联盟，新增高新技术企业300家，力争高新技术产业总产值突破1.5万亿元；将推进科技与金融融合，鼓励和引导各类创业投资基金重点扶持中小微企业创新，推进科技企业孵化器建设，力争使在孵科技型中小型企业达到5000家以上。

据了解，四川省将大力发展战略性新兴产业，加快培育一批高端产品。包括扎实推进页岩气、节能环保装备、信息安全、航空与燃机、新能源汽车等5大高端成长型产业，抓好信息安全、新能源汽车和通用航空产业园等56个重大项目建设，尽快打造形成一批新的增长点；聚焦7大优势产业领域，整合扩大政府技改支持资金，组织实施500个重点技改项目；鼓励企业强强联合、兼并重组、境外并购和投资合作，加大传统产业技术改造。

四川省企联秘书处加强内训提升服务能力

■ 胡雪峰

为加强企联自身建设，不断提升秘书处全体工作人员整体素养，建设学习型团队，进一步为企业和企业家服务，2015年1月30日，四川省企业联合会/企业家协会秘书处结合自身实际举办了“企业转型升级与自主创新”内部培训会。省企联秘书处全体人员参加了培训，培训由省企联秘书长梁勤主讲。

梁勤秘书长从当前国内外形势分析入手，围绕“企业转型升级与自主创新”主题，结合自身从事企业管理工作多年积累的经验和研究成果及近年来深入企业咨询服务的案列，联系企联工作实际，从企业生态与企业外部环境分析、可持续发展与企业转型升级、梁氏理论、自主创新打造中国企业文化升级版等四个方面深入浅出地为大家分析阐述了企业转型升级与自主创新深刻内涵和重要意义。指出，政策和战略是党的生命，更是企业和企业家的生命。天赋资源是有限的，自主创新是无限的。中国企业转型升级是中国经济社会可持续发展的必然选择，是提升“中国梦”美丽指数、幸福指数的必然要求。创新改变世界，自主创新是国家强盛之基，民族进步之魂，是企业转型升级主力军。

讲课结束后，全体工作人员讨论了省企联企业文化理念系统初稿，并提出了很多好的意见和建议。