

去年9月5日,山东省启动“厚道鲁商”倡树行动,省内50家部门、单位共同发起并签署《“褒扬诚信、惩戒失信”合作备忘录》,共同打造“厚道鲁商”文化品牌。

# 山东企业家“两会”上分享企业文化感悟

■ 张冠超

1月27日,山东省省长郭树清在作2015年山东省政府工作报告时指出,要挖掘和利用好丰富的齐鲁文化资源,弘扬齐鲁文化优秀传统,必须推动经济文化融合发展。今年两会上,企业家代表委员们围绕新常态下“厚道鲁商”品牌建设和山东经济文化发展各抒己见。

金猴集团董事长柳富林:“厚道鲁商”适应新常态,利于营商环境打造

山东省人大代表、威海市金猴集团有限责任公司董事长柳富林在接受记者采访时表示,作为日用消费品制造企业,该公司生产的皮鞋也一度受益于山东人厚道的形象。“我们是一家有60多年历史的老企业,在上世纪,当大多数企业还不重视广告宣传的时候,金猴皮鞋就已经畅销全国,靠的就是过硬的产品质量,消费者一听是山东生产的皮鞋,都非常认可,就是因为觉得山东人经商诚信厚道。”

柳富林认为,厚道不仅让消费者信赖山东产品,也让企业家产生了强烈的道德自律意识。“生产质量过硬的商品是企业经营之本,厚道是山东商人的集体标志,我们有责任通过诚信经营来维护这一形象。”“诚信经营既需要外在制度的硬约束,也需要内在道德的软约束,如果没有前者后者便沦为空话,如果后者前者总能漏洞可钻。所以厚道既是山东产品的品牌优势,也是山东企业家道德自律的重要标尺。”柳富林说。

在分析厚道鲁商对产品和企业家影响的同时,柳富林还告诉记者,鲁商是历史上全国著名的商帮之一,但长期以来并没有人将山东商人的整体形象做包装宣传,如今山东经济步入了减速换挡、提质增效的新常态,应该从新的维度来审视“厚道鲁商”,通过现代化的市场营销方式来放大它的影响力。“打造‘厚道鲁商’也应该注重品牌营造,由政府打造地域品牌,然后将其作为公共服务提供给符合诚信经商条件的企业使用,我想这也是政府优化营商环境的重要组成部分。”

维多利亚董董事长刘新利:文化、经济“手



●金猴集团董事长柳富林



●威海市乳山维多利亚海湾旅游开发有限公司董事长刘新利



●山东智邦集团董事长胡正春

拉手”,让山东走得更远

“省长郭树清在今年的政府工作报告中也提到要挖掘和利用好丰富的齐鲁文化资源,弘扬齐鲁文化优秀传统,必须推动经济文化融合发展。我认为‘厚道鲁商’是文化和经济融合发展的一次尝试,两者相互推动最终会让山东走得更远。”省人大代表,威海市乳山维多利亚海湾旅游开发有限公司董事长刘新利告诉记者。

刘新利认为,企业的竞争既是产品质量的竞争,也是企业文化的竞争,苹果手机的成功有赖于其精良的做工,鼓励创造、极致简约的企业文化也是重要筹码。他表示,诚信是中国消费者最认可的企业文化,厚道鲁商的推广迎合了消费者的心理,将增强人们对山东制造的文化认同。“‘厚道’二字既反映了山东人的憨厚朴实,也点明了重信守诺的经商理念,‘厚道鲁商’的宣传推广,会增加消费者、商业伙伴对‘山东制造’的好感以及对山东企业的信任。品牌推广背后的受益者表面上是山东企业,实际上是整个山东的经济文化发

展。”刘新利说。“过去我们经常说文化搭台、经济唱戏,其实经济也可以为文化搭台,让文化更生动的传播。”刘新利告诉记者,“厚道鲁商”在用文化品牌推动经济发展的同时,新鲁商的诚信建设也将为山东文化增添新的价值内涵。“鲁商文化是山东历史文化的重要组成部分,新时期的山东,也应该通过打造新鲁商群像,来丰富山东文化的价值内涵。”

智邦集团董事长胡正春:细化激励政策,会让更多企业家主动参与

山东省政协委员、山东智邦工程改建加固集团公司董事长胡正春在接受记者采访时建议,“厚道鲁商”评价考核体系应尽量与职能部门既有考核系统接轨,同时还应将对诚信企业的政策激励定的更加具体,以激发更多企业的参与热情。“‘厚道鲁商’通过区域品牌传播来提升山东企业和山东制造的价值,显示出政府在提升公共服务能力上的新思路,是传统文化与现代制度融合的一次尝试,从提升企业知名度的角度来讲,它具有很大的吸引力,但要激发更多企业特别是中小企

业的参与热情,则需增强其实用性。”

胡正春告诉记者,智邦集团是一家建筑企业,日常经营中建委、工商等政府部门对企业有着成熟的考核体系,他建议“厚道鲁商”的考评与企业主管部门的既有考核体系接轨,避免出现多次考核,并加大考核指标的细分力度,做到每一条考核标准都能有精准的量化指标。

此外胡正春还建议,虽然备忘录里写进了非常全面的激励和惩戒措施,但并未具体量化,为提高“厚道鲁商”品牌的实用性,让更多企业特别是中小企业参与进来,应优先对激励政策给予具体量化,以调动企业家参与的积极性。

“比如文件提到在企业融资方面最大限度满足诚信企业的资金需求,在土地审批方面在同等条件下给予优先支持,我觉得激励政策应该再具体一些,最大是多大,优先是如何优先,最好是每条都能做到量化,用具体的数字表现出来,这样会让企业心里更有数。”胡正春说。

## 中铁二十三局集团四公司:管理者学习“讲话”争做承诺

习近平总书记1月12日同中央党校第一期县委书记研修班学员座谈时要求,“做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记,始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。近日,中铁二十三局集团四公司党委在深入学习习近平总书记“心中四有”的重要要求的同时,结合省委统一整治“精神不振、担当不力、为官不为、缺乏改革意愿和工作热情的庸懒散浮拖”现象,该公司领导干部向广大职工群众做出庄严承诺。

承诺内容包括:自觉遵守国家法律、法规、党纪、政纪和企业规章制度,忠实践行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风;始终保持坚定的政治信念,坚决同党中央、上级党委和公司党委保持高度一致,不散布违背党组织的言论,不泄露企业商业机密,不参与非法组织及非法活动,不制造、不轻信、不传播政治谣言;坚持民主集中制原则和决策管理程序,严格执行“三重一大”问题集体决策制度,企业的重大决定、重要人事任免、重要项目安排和大额资金运作实行集体决策;坚决服从组织安排和会议决定,识大体、顾大局、讲原则、守纪律,贯彻上级决策不打折扣、不做选择、不搞变通,执行公司决定不推三阻四、不消极怠工、不阳奉阴违,保证政令畅通;坚持堂堂正正做人、清清白白为官、踏踏实实干事、真真切切相处,多沟通、常交流,求大同、存小异,开诚布

公、甘苦与共,不犯自由主义、不拉小团体、不搞小山头,不各自为阵、不各行其是、不阳奉阴违,维护班子团结,发挥整体功效;忠诚于企业、忠实于所从事的工作,在其位、谋其政、尽其职、负其责;传承企业文化,发扬打拼精神,敢于担当、善于创新、勇于超越、乐于奉献,为企业发展不懈努力;严格执行公司大宗物资、设备租赁、劳务分包公开招标制度,不违反规定进行虚假招标,或者指使、授意参与招标人员向他人透露标底和泄露其他应该保密的事项和资料;坚持原则,公道正派,不给职权范围内的下属单位打招呼,安排自己的亲属包工队、亲友供应商,不以各种名义干预项目工程分包、验工计价、费用支付等管理工作;廉洁自律,接受监督,不收下属单位或个人馈赠的现金、有价证券、贵重物品和支付凭证,不以任何理由和借口到自己职权范围内的下属单位、分管部门以及有业务往来的私营企业报销应由本人承担的个人费用,不利用职权向下属单位或个人进行吃、拿、卡、要,不将企业经济往来中的折扣费、中介费据为己有;严格执行中央“八项规定”,改进工作作风,密切联系群众,不贪图享乐、不铺张浪费,不参与违反规定的各种娱乐休闲活动,不违反规定操办家庭成员的婚丧喜庆事宜。

企业领导干部敢于主动亮明身份,主动阐明观点,主动反对“四风”,主动庄严承诺,主动接受监督,在广大职工中产生了强烈的反响。

(周安才)



## 东风德纳车桥十堰部件厂举办员工摄影作品展

日前,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂举办了“魅力部件 梦想启航”员工摄影作品展。这次摄影作品展既是工厂企业文化建设成就、员工精神风貌的一次充分展示,也是员工文化艺术创作水平的一次

集中检阅。参展的78幅作品形式多样,内涵丰富,从不同视角展示了该厂员工积极向上的精神风貌。图为员工在摄影作品展板前观看品鉴。

计德锐 摄影报道

## 东风德纳车桥襄阳工厂召开2014年度“双建双评”总结表彰会

2015年1月30日上午,东风德纳车桥襄阳工厂工会2014年度“双建双评”总结表彰会隆重召开。东风德纳车桥公司各部门领导及受表彰的先进集体代表和先进个人参加了会议。

襄阳工厂工会“双建双评”工作推进十年有余,在企业和谐劳动关系、激励员工岗位成才、激发员工创新精神等方面,起到了积极的促进作用。表彰会由襄阳工厂工会副主席张继秋主持。会议表彰了襄阳工厂工会2014年度“双建双评”工作先进集体、先进个人。工厂工会突出创新主题,营造严肃、认真、活泼的氛围,在其乐融融的环境中,组织员工自编自演助兴节目,既总结了2014年度工会工作,又活跃了表彰会现场气氛。

东风德纳车桥公司党群工作部部长郑荣章代表公司工会总结讲话。郑荣章指出2014年,襄阳工厂各项工作都达成预定的目标,这是全厂干部员工齐心努力的结果,也是工厂两级工会组织充分发挥作用,在服务工厂生产发展、推进班组建设,维护职工权益、



开展技能竞赛,促进民主管理和企业文化建设等方面做了大量工作的结果,工会组织和全体工会干部的工作是积极的、努力的、富有成效的。工会“双建双评”是工会组织对自身工作进行全面评价与检验的有效形式,襄阳工厂工会秉承创新精神,开展此项工作值得肯定。

在谈到进一步做好今后工会工作时,郑荣章提出了四点要求:一是要针对企业合资、工厂搬家等新形势,加强形势目标教育,把服务工厂发展大局与服务员工生活紧密结合起来,认真履行工作职责。二是要紧紧围绕工厂生产目标,深化群众性经济技术创新,要把员工钻研技术、改善工作的辛勤劳动转化为生产力。三是要把支持企业发展和维护员工合法权益紧密结合起来,更多地关注生产一线员工的工作强度改善和劳动保护改善,更多地关注重大疾病员工及困难员工家庭。四是要把工会组织的桥梁和纽带作用充分发挥出来,力争达到员工满意、领导满意、自己满意。

(余丽琼)

## 贵州水晶:抓企业文化重工会工作

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈贵均

2015年1月26日下午,贵州水晶集团公司召开工会工作总结表彰会,一批工会系统先进集体和个人受到表彰。

去年,贵州水晶各级工会组织紧紧围绕公司稳定运行、节能降耗、挖潜增效、扭亏解困工作中心,按照党委工作部署和工会工作计划安排,充分发挥优势,模范履行职能,积极配合基层党政在加强企业民主管理、激发职工创造活力、关爱帮扶困难群体、丰富职工文化生活,维护企业稳定和和谐等方面做了大量扎实有效的工作。为表彰先进,树立榜样,进一步激励各基层工会组织和全体工会干部振奋精神,加强学习,提高素质,勤奋敬业,以创新再创新的精神做好新一年的各项工作,公司工会决定授予水泥厂等6个基层工会为2014年度“先进基层工会”、左云等6名同志为“优秀工会主席”、黄晓燕等14名同志为“优秀工会工作者”、杨晓等6名同志为“工会工作积极分子”、王毅力等9名同志为“工会之友”。

贵州水晶党委书记、董事长、总经理徐诚要求各级工会组织和工会工作者,认真学习贯彻集团和总公司年会精神,面对企业生产经营、结构转型、改革发展的艰巨任务,要正确认清形势,增强做好工会工作的责任感和使命感,要增强责任意识,心系企业员工,强化自身建设。在党委的领导下,履行职能,发挥作用,传递正确的声音,汇聚正能量。

## 黄山兴乐通过海格电气合格供应商评审

2015年1月15日,海格电气采购部门负责人、品质管理主管一行考察了黄山兴乐铜业有限公司,通过对该公司漆包线项目进行现场评审,客人们对公司产品质量控制和质量管理体系运行表示非常满意,达成了初步合作,兴乐被录入海格电气合格供应商名录。

海格电气是一家跨国集团,以提供完整的配电系统和解决方案而驰名世界。目前,海格在全球拥有15个研发中心,63家销售分公司,20000多家经销商。这次评审,肖立兵一行主要对黄山兴乐的生产能力、工艺流程等进行了考察。客人们参观了生产车间并听取了黄山兴乐园区建设、经营规模及漆包线项目近年来的发展情况介绍,并仔细查看了漆包线的每一道生产工艺流程、工艺文件、检测标准。经过一天的审核,同意将兴乐录入海格电气合格供应商名录。

(本报记者 何沙洲 通讯员 周小敏)

## 浙江力普4项粉碎设备入选2014年省新产品

日前,浙江科技厅公布了2014年第一批浙江省新产品计划项目名单,中国粉碎技术领航者——浙江力普粉碎设备有限公司研发的4种超微粉碎设备入选。

高效纤维素剪切粉碎机为国家专利,该产品的研发成功填补了精制精制纤维素生产线中纤维素成品粉碎的种种不足,并可实现纤维素醚化反应后的干燥粉碎一步完成,为我国纤维素粉体行业提供了一种技术国际领先的超细纤维粉碎设备。该机产量达100~400 kg/h,细度为80~100目,单位能耗达到甚至低于国外同类产品。

石墨粉碎球化生产线自问世以来,已得到了日本、德国、美国、巴西等外商及国内相关企业的高度关注,成为他们的首选。经现场带料试验,结果表明由该生产线加工的石墨微粉精度更好,振实密度高,球形度理想,产品成品率高,粒度集中,耗能降低20%左右。外商对此十分满意,连连称此生产线达到了国际领先水平,当场下单订购,并将浙江力普作为长期战略合作伙伴。目前,浙江力普石墨粉碎球化生产线已远销日本、巴西等国家;同时在我国的黑龙江、内蒙古、山东、吉林、湖北、湖南等石墨主产地得以广泛使用,深受好评。

精棉粉碎生产线集打散、检测、粉碎、集料、除尘于一体,能实现精制棉制备纤维素的规模化生产并有效的集尘,杜绝原料中金属杂质对粉碎机刀片的损坏,对环境不会造成粉尘污染。该生产线产量达200~350kg/h。经山东、浙江、江苏、上海、河南等地企业使用证实,比同类产品产量可提高40%,耗能降低20%左右。

浙江力普咨询热线:  
13806745288、13606577969  
传真:0575-83152666;  
力普网站:www.zjleap.com;  
E-mail:zjleap@163.com