

“最强班组”强在哪？

■ 陆昆

2015年1月12日,皖北煤电百善矿选煤厂机电班组在该矿“最美员工、最强班组”评选中喜获“最强班组”奖项。“最强班组”的授予到底强在哪?让我们一起听听他们背后的故事。

强在团结

面对选煤厂17年的老厂,面对40余台大型设备、上百余台中小型设备的检修保养任务,35人组成的机电骨干队伍用队伍的团结、队伍的热情保护着选煤厂的正常生产。在这个团队里,从队长到职工,同样的工作服,同样的脸,工作现场看不清谁是兵,谁是官,特别是班长王淮民同志,脏活带头干、重活带动干,默默地带动职工抢时间、抓进度、保质量,给周围职工树立了模范榜样作用。记得妻子因病住院,他在妻子进入手术室的时候,他却一手灰、一脸汗地坚守在自己的岗位上,等手术后的第二天,他才带着愧疚匆匆赶到,妻子满脸泪水却没有责怪他,因为妻子明白他的执着,明白他对自己、对机电事业的爱。正因为这种执着,王淮民树立了自己的表率形象,树立了新时期共产党员的模范形象。也正是因为这种执着,班组的凝聚力、战斗力更加强大,队伍更加团结。在人员少的局面下,队里的每名成员干起活来钉是钉、铆是铆,严格“团结、奋进、创新、安全”队风,面对检修任务,他们小活包个人,大活一起上,力保维修的质量和故障的迅速排除。记得2014年停产检修期间,面对几台大型设备的安装工程,机电

强在创新

2014年7月,选煤厂叠层高频细筛技术改造项目全部安装任务交给了机电班组,此项目每年可提升精煤产率近3个百分点,增加经济效益达590多万元。参与安装任务机电班组十几名兄弟,每天顶着7.8月份的太阳,战斗在酷热的楼顶,克服安装难点,加班加点,尽职尽责地加快安装进度,一天下来大家头发是湿的,工作服是湿的。7月24日,难得的多云天让大家凉爽了许多,可是随之而来的大雨却把大家全身浇了个透底,当大雨来到时现场工作的大家并没有躲雨,而是赶紧的把遮雨材料盖在设备、电机、电焊机等设备上,防止设备损坏,然后顶着大雨继续投入到管路的对接工作中,保证了设备一个月完成了安装调试任务。面对设备老化、技术难点多的实际困难,机电班组坚持以“科技促生产、以科技保安全、以科技增效益”的工作宗旨,动员和组织技术人员和广大职工广泛开

展科技攻关工作。近年共完成大大小小的技术改造近百项,小发明4项,提出合理化建议百余条,为矿区科技进步及增收增效做出了积极贡献。在创新上机电班组积极组织创新课题小组,深挖潜力,利用自身能力解决生产中存在的问题,切实提高工作效率、提高工艺流程、提高安全生产夯实了基础。在机电班组各项改造项目中,有自主设计完成的增设小块仓改造项目,为矿区增加了小块煤新产品,年收益上千万;有块煤仓防破破碎改造项目,极大地减少了大块煤的摔碎率,提高了块煤产率;有自主研发的自动除铁器项目,一天除铁近15公斤,消除了生产隐患;有自制的化验马弗炉,成本只用了2000元,换个新要至少8万;有筛板改造项目,根据用户需求调节产品结构,确保了用户满意度。还有过滤机刮刀设计、压滤漏料保护装置设计、自制高温电阻炉智能温度控制装置、活动式可调溜道改造、防碎装置滑轮改造、浮选自动加药设计、捞坑溢流堰改造设计等等。每一项改造都凝聚着机电班组每名成员的热情,每一项改造都凝聚着机电班组每名成员的智慧,他们的执着、他们的敬业,彰显着他们的奉献精神,追求着产品效益最大化的目标,用行动为矿增收增效工作做出了应有的贡献。

强在管理

机电班组是选煤厂保驾护航的班组,检修质量的好坏,直接影响着生产系统的运转。近年来,机电班组以精细化为抓手,狠抓质量维修和预防性检修,建立起合理完善的团队机制,明确分工、明确职责,使得班组内部的

每名职工都朝着一个共同的目标奋进。根据实际情况,先后出台了《设备档案责任制》、《安全责任事故追查制》和《选煤厂影响洗煤时间考核办法》等措施,将设备影响与生产挂钩,与绩效工资挂钩,真正做到设备包干到人,责任落实到人,并加强设备日常维修工作,在管理上制定了严格的日常检修制度,坚持每月的完好检查。设备检修实行包机制,做到“定人、定位、定设备”,确保设备处于完好状态,保证了检修工作按质按量的完成,检修效率、检修质量得到了大幅度的提高,从而为班组各项工作的完成打下了良好的基础。同时深化定置化管理和质量标准化建设,按照质量标准化考核标准,结合自身工作实际,全面完善了质量标准化管理体系,构建生产设备管理系统。内容上包括设备完好率、设备档案、电气设备、备用设备、材料、配件、定置化等管理,扎实机电检修的科学性和合理性,为提高设备的检修质量和工作效率提供了有力的保障。机电班组把提高职工整体素质作为工作中的重点之一,创新学习形式,深化岗位练兵,着力提升职工的整体素质,形成了浓厚的学习氛围。通过“一日一题、一周一案例、一月一考、一季一评”四个一培训模块不断提升队伍素质,做到理论学习和现场教学相结合,使每名工人都能够掌握过硬的技术,能够有效的做好对设备的预防性检修,打造一专多能的复合型职工,确保了日常检修质量的稳步提高。

这就是团结的力量,这就是团结友爱、奋发向上的机电班组。他们没有太多的豪言壮语,只是凭着对煤矿事业的执着和热爱,用行动默默地奉献着一点一滴的光和热。

南屯矿 激活“小细胞” 强健“大肌体”

山东兖矿集团南屯矿将班组建设作为打造本安型矿井的主要抓手,通过不断健全班组机制创新,班组长队伍建设、班组文化建设,全面激活班组建设“小细胞”,夯实了矿井安全“大根基”。

常态化创新,班组管理显活力。该矿在区队各班组中深入推进创建“工人先锋号”、“学练树”、争做“创新能手”、“创新示范岗”、征集“金点子”“银点子”、“五小”和“我上岗我负责我安全”群众安全系列竞赛等活动,引导广大班组职工比技术、比创新、比质量、比效益、比贡献。编辑“学练树”实名操作法技艺传承小册子,征集优秀班组管理法60余项,并汇编成册,为班组管理经验的相互交流搭建平台。

精细化管理,班组建设抓龙头。该矿着手在源头上下功夫,出台《班组建设与管理工作实施办法》、《班组长管理办法》等一系列规章制度,对班组长的任职条件、任免程序、职责权利等进行严格规定。同时,在各区队广泛开展班组长竞聘活动,使班组长一职成为职工竞相展示才能、一显身手的平台,以民主推选、竞争上岗的方式,真正将思想觉悟高、责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的职工充实到班组长岗位上来。

亲情化感染,文化培育聚合力。在班组建设中,该矿通过召开班组建设“诸葛亮会”、安全帮教“恳谈会”、“亲情系安全”、“创建安全和谐家庭”、“一封家书”亲情教育、结对帮扶等一系列特色做法,及时将不安全因素和不和谐因素第一时间消灭在萌芽状态,促使干部职工在浓浓的亲情氛围中进一步提升自身的安全意识和自主保安意识。

(陈倩)

孙疃矿 全力提升“两堂一舍” 文明环境

为给职工营造温馨、舒适、文明的居住环境,安徽淮北矿业孙疃矿坚持把制度化、规范化、标准化贯彻于“两堂一舍”管理的各个方面,较好地提高了职工幸福指数,促进了矿井和谐稳定发展。

面对当前严峻的煤炭市场经营形势,为凝聚人心,增强职工对企业的认同感和归属感,该矿从与职工息息相关的洗、吃、住等“两堂一舍”入手,不断提高后勤服务质量,提升矿井文明指数。该矿结合单位实际,先后制定完善了《文明单元评选考核标准》、《文明宿舍评选考核标准》等一系列文件,为“两堂一舍”管理建章立制,确保凡事有制度,标准。在强化职工宿舍文明整治中,该矿明确规定各党支部书记为本单位创建文明宿舍工作的第一责任人,并分别成立了采煤、掘进、辅助、地面及机关单位4个专项督导组坚持每周到职工宿舍进行实地督导、检查。针对职工床下物品多、桌面摆放物品凌乱等存在的共性问题,该矿要求各单位严格按照“六净、两无、两确保”的创建标准进行集中整治;对房间内私自拉、接的铁丝、网线等线路进行集中清理、归整,并专门在公共盥洗室焊接了12个挂钩,以规范毛巾等生活用品的摆放。同时,鼓励职工自愿报名,参加每周三对干部宿舍的互查活动。

职工饮食安全始终是该矿领导关心的大事。为此,该矿对4个承包窗口实行年承包制,定期开展职工满意度测评。对淘汰的承包窗口一律实行公开招投标,并组织职工代表全程参与监督。为杜绝4个承包窗口在原材料采购过程中产生投机专营现象,矿规定米、面、油、肉、蔬菜等原材料实行统一采购,严防劣质食材流入职工餐桌。为解决职工集体升井后,男浴池职工“如厕难”的问题,该矿在男浴池二、三楼原有3个便池的基础上,分别又增加了6个和4个,同时,新增了喷淋设施及更衣箱,对损坏的地板进行整治。并组织浴池管理员开展形式多样的劳动竞赛,较好地保证了24小时水温适中,水清池净。

为广泛征集职工对“两堂一舍”管理的意见和建议,矿成立了由52名职工代表组成的生活监督委员,每月开展2次上岗督察活动;开设孙疃职工家园QQ群,设专人管理,以收集“两堂一舍”管理过程中存在的问题,整理汇总后,再反馈给相关分管领导,及时给职工满意的答复。矿督查办每天围绕“两堂一舍”文明卫生、消防安全等9项内容进行专项督导,所查内容在矿当天下午3点钟的闭会会、矿网站、井口电子大屏同时进行通报。与此同时,该矿把加快10#、11#宿舍楼施工进度、提高餐饮服务质量、改善职工洗浴环境等纳入2015年行政工作报告,纳入到职工承诺的“六件实事”范畴,此举再次彰显了矿领导在“两堂一舍”管理方面重视程度之高,决心之大。

(张翼)



享受读书快乐

近日,在淮北矿业岱河矿业公司职工书屋里,几名青工利用工余时间阅读。近年来,岱河矿业充分发挥“职工书屋”的文化功能

和育人功能,引导职工走进书屋,养成“爱读书,读好书”的良好习惯,让职工在读书中享受快乐、增长知识、提升素质,使职工书屋真

正成为了职工增长知识的“基地”,学习成才的“摇篮”。

王明明 摄影报道

关于强化安全工作的探索和思考

■ 何永兴 罗芹

近年来,四川大竹中山煤业公司干部职工从营造安全氛围着手,加大安全宣传力度,强制要求职工学习安全知识,由表及里、循序渐进、持之以恒地渗透安全理念,强化职工安全意识,取得了较好效果,实现了安全生产两周年。笔者认为,公司安全工作仍然存在薄弱环节,必须调整思路抓管理,从根本上解决思想、观念、作风问题,为实现今年的安全奋斗目标打下坚实基础。

存在的问题

一是安全意识淡薄。极个别职工思想上麻痹大意,有章不循、冒险蛮干,图省事怕麻烦,凭经验靠侥幸,对工作面隐患视若无睹,以违章的习惯性方式操作。二是安全学习的主动性差。部分干部职工安全学习的积极性、主动性极差,个别区队的学习图形式、走过场,互动性学习较少,学习效果有待提高。三是对“隐患”、“三违”查处不认真、不严厉。对“三违”、“隐患”的查处抓大放小、处罚教育不到位。四是“手指口述”、安全“传呼制”现场应用落实不好。五是干部工作作风不够踏实、责任心不强。个别管理人员下井存在走马观花现象,对发现的隐患整改落实差。

强化安全管理的措施

提高职工安全思想意识。公司广大干部职工要调整思路,伏下身子抓好安全管理工作。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性,认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性,将安全真正放到生命至上的高度去重视、去研究、去管理、去落实。正如安监处长池文军同志所说:一切从零开始,一切向零

看齐!要时刻敲响安全的警钟,对安全必须谨小慎微、时刻如履薄冰。

强化安全理念灌输。公司要强化职工学习和班前会,积极宣传贯彻落实达竹公司“事故可防可控、必防必控”、“平安健康零伤亡”的安全理念、中山煤业公司“安全重于一切、高于一切、先于一切”、“不安全不生产、隐患不消除不生产”的安全理念,同时利用生产现场、工作间隙等宣传安全理念,使安全理念入心入脑,同时严格安全宣传教育,强化安全生产法、“双七条”、达竹公司特别严重违章行为、A级隐患办法等的贯彻和学习,进一步提高全体职工的安全生产法律意识,营造了人人关注安全,人人遵章守纪的良好氛围。

纠正人的不安全行为。一是要加强隐患排查治理工作。公司要利用领导带班、管理人员跟班、巡查、专项检查、安全大检查、日常下井等方式,深入查找安全生产中出现的各类安全隐患,同时加强查出安全隐患的落实整改和专项治理,将隐患消灭在萌芽状态,要针对各班组的重点部位、重点部署,对易出现隐患发生事故的环节和场所重点盯防,严密排查。对各连队自查情况、隐患治理情况、设备运行情况、特殊工种持证上岗情况、防洪防汛设施、劳保配备和穿戴情况等无一遗漏地逐项排查,将查出的信息分类管理,对查出的隐患要严格督促整改。二是要抓好安全管理信息化建设系统的运行管理和治理标准化工作。推进安全信息化系统管理,就是凡事有标准,凡事按标准去做。要正面引导职工树立正确的防范意识,引导要干标准活,高标准干活,规范操作,不糊弄自己、不糊弄别人。要让每个职工认真学习本岗位的标准,对照检查一下自己的工作,哪些还没有标准,就及时纠正过来,这是解决人的不安全行为,质量标准化是各种工程质量必须符合标准,各项施工必须按照质量标准进行,生产工作场所标准化,就

清除生产环境中物的不安全状态,才能保证安全生产。三是规范职工安全行为。在生产现场要落实好报告制、安全传呼、“手指口述”安全确认制度,各班由现场跟班队长、班组长带头执行好报告制、安全传呼及“手指口述”安全确认制度,公司领导及机关管理人员下井要认真检查各队、各班、各生产作业地点的报告制、安全传呼、“手指口述”安全确认的执行情况,对未按规定执行的当场进行纠正,并给予200元人次的罚款处罚,同时教育引导职工严格按标准进行作业。

强化班组建设。各单位要班组长要使用更要培养,将班组长纳入最基层的管理岗位进行管理,对其选拔、任免要严格,要将理论素质高、现场操作技术强、有责任心的职工纳入到班组长序列。要定期组织好班组长培训,提高班组长的综合素质。要健全班组各项管理制度,使班组管理各项工作有章可循。要制定班组长工作标准,考核标准,每月严格进行考核评比,兑现奖惩。

形成安全管理网络体系。各职能部门要落实好安全管理责任,安监处要立足查隐患、抓规范、不断揭示问题;调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置;工会要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用,其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位置,动态地保证生产过程中的安全,从而形成工作整体合力,有力地推动安全工作的顺利开展。

安全管理工作是一个系统工程,他需要全员参与,共同营造。安全无小事,要真正抓好安全,只有靠我们大家在我们共同努力,在“聚精会神搞建设,一心一意谋发展”的同时,要不断强化职工安全意识,营造安全生产的强烈氛围,用科学思想指导我们,用科学的技术武装我们,为我们企业的安全生产保驾护航。