

咱们心窝暖洋洋

——兖矿集团南屯矿做实“民生工程”建设侧记

山东兖矿集团南屯矿始终坚持以人为本的管理理念,着重落实“民生工程”建设,从员工关注的工作和生活“热点”着手,广开言路,汇集民意、建民生、暖民心,让矿井业发展的成果惠及广大员工,解决员工“衣食住行”难题,为矿井安全发展、和谐发展奠定基础。

衣:煤矿工人的工作比较辛苦,还有许多职工独自一人生活在矿区。为方便职工,该矿设立洗衣房,建立服务流程,24小时为职工服务,安排专人对职工缝补破损的衣物、钉扣、熨烫衣服。职工公寓配备了自助式洗衣机,洗衣脱水一键到位。考虑年纪大的老职工洗衣服困难,职工公寓组织开展“春季换洗缝补衣物便民服务”,免费为住宿职工拆洗衣物,并熨烫好交到职工手中。

食:“每班升井都能吃上热气腾腾的肉饼、水饺、各种炒菜,很暖心……”这是该矿综采一区职工宋红亮常挂在嘴边的话。民以食

为天,该矿不断加强食堂管理,保证24小时饮食供应,积极提高饭菜花色、质量,菜品共计60余种,面食20多个花样,保证荤素搭配,从精选套餐到精致小炒,从地方小吃到家常土菜,可谓花样繁多,同时开设清真菜窗口,方便回族职工群众就餐。

住:“三星级的设施、五星级的服务,这是对南屯矿职工公寓楼最好的概括。”该矿统一配备床上用品、日常设施,空调、暖气、水电免费,实行24小时“宾馆化”管理。公寓保洁员每天对公共卫生间、消防设施进行整理,定期换洗卧具,做到窗明几净、无卫生死角。职工公寓一楼服务大厅文明示范点开展常年便民服务活动,开设职工便利超市、电话亭,在每一层给职工配备甩干机、电视机、茶水炉等家电设施,在公寓内部建立图书室、阅览室,全心打造职工“安乐窝”。

行:为方便职工出行,该矿积极与地方政

府协商修路事宜。在原有道路基础上,重新铺垫、拓宽,修建了全长14公里,北连新建济邹公路,南起矿职工医院路口,途经当地南屯村,被职工家属和周围村民称赞为干部群众“连心路”的道路。此外,该矿开通班车、建立公交车站和出租车停车点,解决矿区购物难、坐车难问题,专门开通邹城东部方向的班车,极大方便了职工出行。

帮:该矿党委从工作生活上关心、爱护职工,继续深化“两树一送三贴近”活动,实现帮扶救助工作制度化、规范化。2014年全年发放扶贫送温暖基金82万元;开展“金秋助学助学”活动,为62名职工子女发放助学金17.8万元,为6名困难职工子女提供全额学费。认真做好驻外人员服务工作,建立金鸡滩煤矿人员家庭档案和志愿者服务联系卡,为有困难的家庭及时提供帮助;组建谈心帮扶小组,重点做好“三违”人员的心理分析、行为分析、成

本分析以及心理疏导工作;深入开展“关爱女职工在行动”,定期走访慰问困难女职工,让她们感受到企业大家庭的温暖。

娱:在南屯矿,电脑室、棋牌室、健身房、塑胶篮球场、羽毛球场、乒乓球室这些文体娱乐设施那是一个不少。该矿还相继建成图书馆和电子阅览室,修建了文化广场,设有京剧亭、健身房、篮球场、棋牌桌、健身器材、广场电视等多种文体娱乐设施,建成占地3000多平方米的体育馆、400米跑道的“风雨操场”,建立离退休活动中心,成立了球类等19个群众性业余文体活动协会,成功开办矿区基层第一所老年大学,并成立了“夕阳红”艺术团,员工们业余文化生活异彩纷呈,幸福洋溢在四处。

随着矿井转型提效、科学发展建设的步伐不断加快,该矿党委千方百计解决职工工作、生活上的各种需求,为不断提高职工的幸福指数而努力着。(范培培)



三尺红腰带 浓浓安全情 柴里煤矿: 红腰带系牢安全 生产纽带

近日,山东能源枣矿集团柴里煤矿综采二区每位职工都收到一份新上任区长刘德宝的赠品——平安红腰带。

综采二区是该矿的主采区队,在老矿区现场条件十分复杂的情况下,2014年安全生产优质原煤150余万吨,超计划11.5万吨,并通过大搞朴素质量标准化建设,创建精品工作面。去年10月21日,该队代表集团在23上605工作面成功迎接了全省“双基”建设现场推进会,获得上级领导的高度评价。该区队是枣矿集团和柴里煤矿首批命名的“工人先锋号”区队,2011年至今连续四年荣获柴里煤矿“先进集体”称号,2012年至今四次被枣矿集团命名为“十佳区队”光荣称号。

今年初,综采二区班子调整,新上任的综采二区区长刘德宝把安全放在一切工作的首位。在沟通交流中发现职工的工作服腰带大多是用布条、绳条,甚至是废旧通讯线随意捆扎,既不方便,也不舒服。他就自己设计、自费联系制作了150条平安红腰带。红腰带由四层纯棉布并镶嵌四道金黄色丝线加工而成,既象征事事如意、红红火火,又预示前景辉煌灿烂、一片光明,把中华红的吉祥祝福和安全警示的含义表达的淋漓尽致。员工在更衣室系上红腰带,就带一份安全祝福、一种安全提醒深深地系在心中;职工每次系腰带,都能想到区长的谆谆告诫。大家表示“礼轻情意重、事小意义大”,红腰带架起了一道心灵沟通的彩虹,拉近了干群之间的距离,强化了职工的安全意识。

三尺红腰带,浓浓安全情。刘德宝区长不但靠“严细”管理保安全促生产,还善于在小事上做文章,在博大精深的中华文化沃土里、在心灵深处触发员工的责任担当精神和安全警觉意识,让员工心悅诚服地配合从严管理,获得综采二区广大职工的交口称赞。(刘光贤)

祁南矿: 党员把牢年初“安全门”

元月份以来,淮北矿业祁南矿紧紧围绕全年安全生产目标,积极发挥党员在安全生产工作中的主动性和先锋模范作用,切实把牢年初“安全门”,为矿井起好步、开好局提供了强有力保障。

该矿坚持把引导党员学习、掌握好安全生产知识,作为发挥作用、履行职责的基础性工作来抓,采取党员集中学习和业余培训相结合等多种形式,抓好党员安全应知应会知识的学习,有效提高党员识别、辨析和处理隐患的能力。要求全矿广大党员干部坚持从自身做起,紧紧围绕安全生产这个中心,牢牢抓住“安全就是效益”这条主线不松懈,通过开展党员谈心教育、安全包保班组员工等举措,全方位、全过程、多角度地了解职工思想状况,生产工作情况,构筑起一道安全生产“防火墙”。同时,该矿还针对性的加大巡查力度,防止零散岗点或偏远区域安全监管检查出现失控,避免顾此失彼现象,从而形成“纵横交错、上下贯穿、覆盖全面、灵活有效”的安全巡查体系,为矿井实现首月安全“开门红”奠定了良好的基础。(王文东)

杨柳煤业: 网络图文直播成“两会”新亮点

1月20日,淮北杨柳煤业有限公司二届四次职代会暨2015年工作会在该公司会场召开的同时,会场外的职工也正通过杨柳煤业网站和“杨柳青年”手机微信平台同步关注会议召开情况。网络图文直播成为该公司“两会”的一大亮点。

该公司提前谋划,加强对会议内容的宣传报道,扩大会议信息覆盖面,通过内网和微信平台对会议进行了图文直播,让会场以外的干部职工也能及时收看到会议实况。该公司紧扣会议主题,精心设计了会前“喜迎‘两会’·回眸2014”、会中“直播‘两会’·聚力2015”、会后“聚焦‘两会’·实干2015”三个栏

目,通过现场图片、文字等新闻内容,全面、立体地展现会议实况、传播会议声音。为确保快速及时、准确发布现场信息,宣传工作人员现场拍摄、现场写稿、现场编辑、现场发布,做到网络图文直播与会议日程同步进行。在做好快速发布新闻的同时,采编人员、现场报道负责人层层把关,做到了准确无误。同时,还设置了职工代表访谈和基层声音评论两个栏目,现场采访会议职工代表,与代表面对面的交流,畅谈会议感想和工作思路;在学习会议精神的基础上,组织基层科区长、职工对会议精神和工作报告进行评论,并及时在网站发布。(姜卫)

新起点 新思维 新常态 新机遇

任楼矿压实责任 干事创业开新局

皖北煤电恒源股份任楼矿以贯彻落实集团公司七届五次职代会精神为工作主线,确立“夯实基础、强化管理、降本增效、和谐发展”的工作思路,压实责任,干事创业,保安全、稳经营,立足新起点,树立新思维,适应新常态,抢抓新机遇,为实现2015年各项目标任务开好局、起好步。

抓住重点,确保安全。该矿把安全生产作为矿井的首要任务,制定了“433”安全目标,即4个杜绝,3个实现,3个创建;杜绝“一通三防”较大事故;杜绝重伤及其以上人身事故;杜绝二级及其以上非人身事故;杜绝重大机电、运输事故;实现矿井安全生产一周年及2015年安全年;实现瓦斯零超限;实现一级安全质量标准化矿井;创建2-3个“标杆科区”;创建“防治水示范矿井”;创建恒源公司安全质量标准化“示范矿井”。为确保目标完成,该矿狠抓安全责任落实,不断加大依法治企、依法治安力度,严格执行集团公司9条“安全红线”和矿30条“安全红线”,强化全员“红线”意识和底线思维。推行安全风险投资管理,取消安全风险抵押金,实行全员安全风险投资,月度考核、月度分红,增强全员安全责任共担意识。夯实安全基础,提升安全质量标准化水平,严格落实《安全质量标准化检查及考核办法》,坚持分管领导负责,施工单位具体落实,专业组督查指导和奖惩兑现的工作格局,推动安全质量标准化动态、内在、全面达标。

提高效率,精益生产。该矿着力提高矿井单产单进水平,加快生产准备,在生产接替重点工程上优化设计、优化劳动组合和工时利

用,保证生产的正常接替。在保证安全和质量的前提下,充分发挥机械化优势,打造快速掘进专业化队伍,加快重点工作面准备进度。采煤系统对现场地质条件的变化,超前采取针对性措施,推行正规循环作业。推广使用端头支架、机械化铺网、拆除机械手等新设备、新工艺,做好工作面远距离供电、集中注氮、集中供液设备及软化水装置的安装使用工作。

节支降耗,控制成本。该矿严格材料考核,所有奖惩项目,考核到班组,奖罚到个人,增强全员经营意识。强化修旧利废,减少材料投入。全面实施绩效工资分配办法,生产一线单位计件工资与“安全管理、生产任务、工程质量、经营管理”四项指标挂钩考核;二线按系数与一线单位挂钩考核,职能部门、地面、机关及其他单位工资与“领导考评、基层单位考评、工作任务”三项指标考核挂钩,根据考核结果进行上下浮动,实现工作绩效和劳动报酬相统一,激发员工的工作热情。牢固树立“煤质就是效益”的观念,充分利用公司对产品质量的支持政策,坚持从源头抓起,加强过程控制,严格执行煤岩分装分运制度,根据地质条件,控制好采高,预防研石混入原煤系统;积极调整产品结构,优化技术工艺,提高设备开机率和精煤产出率,最大限度地提升产品效益。

当前,该矿千群正以饱满的热情、昂扬的斗志、坚定的毅力、必胜的信念、扎实的作风、有效的管理,攻坚克难、砥砺前行,全力投入到完成集团下达的2015年各项目标任务上来。(谢传飞)



新年的心愿墙

新年伊始,安徽淮北矿业桃园煤矿在职工上下井必经之处制作了温馨而特殊的新年心愿墙——该矿职工子女绘制的220张图文并茂的安全爱心卡片打造而成。由诚挚的祝福、感人的图案打造成的

亲情安全生产防线深深触动了每位经过的矿工。

图为1月19日,该矿职工观看新年心愿墙。

陈敬奎 摄影报道



安全墙 秀幸福

为牢固树立“一人安全、全家幸福”的安全文化理念,因投新集二矿在新班组建设中开展“亲情照片到班前”活动,让职工班前看到“全家福”,发挥亲情在安全生产

中的激励、抚慰、支持和鞭策作用。

图为该矿炮采二队职工秀幸福。

许士卿 摄影报道

搭台筑巢练实功

——济二矿全面深化教育培训工作侧记

南宋著名教育家朱熹有言:“知之愈明,则行之愈笃;行之愈笃,则知之益明”。兖矿集团济二矿在教育培训工作中始终遵循这一真理,本着“为职工的将来和矿井的发展着想”的总体思路,不断探索创新教育培训模式,全方位、多角度加大教育培训力度,着力提高干部职工综合素质和专业水平,为矿井高质量发展提供了强有力的智力保障。

全员培训,一个也不能少

“矿井发展,人才是关键,培训是手段。开展好全员教育培训活动,培养一批有知识、懂技术、会管理的高素质人才队伍,是我们给予职工最大的福利、最大的爱,更是我们义不容辞的责任”。这是济二矿矿长贾民常说的一句话。

为推动全矿干部职工整体素质的提升,该矿启动实施全员素质提升工程,在此基础上,该矿充分发挥网络教育优势,专门开发远程网

络教学系统,全矿职工可输入账号进行随网学习,可根据工种、专业进行安全教育和操作技能培训,增加了培训的灵活性和趣味性。仅2014一年,就举办网络专题培训176期,7359人次参加了培训。“互联网就是一所学校,点点鼠标就能‘搜’到各种安全知识和安全技术,主动直观又易记,真是为咱煤矿工人学习知识打开了一扇亮窗。”参加过网络学习培训的职工感慨道。

为动态检验培训效果,该矿每月组织一次7个专业管理人员、11个工种重点岗位人员微机考试,全年约8000余人次参加了考试。在谈到学习效果时,机关科室职工高春福说:“通过参加管理人员学习考试,我的知识面更丰富了,熟悉了一定的采掘机运通专业知识,能发现相关隐患,并及时告诉现场工作人员,感觉自己特别有成就感……”

私人定制,量身定做培训套餐

长期以来,“你讲我听”的传统式职工培训方式,经常是“台上老师讲得天花乱坠,台下职工听得昏昏欲睡”,培训效果不佳。为此,该矿积极改进和创新培训方式,为职工全方位、多层次、多角度“私人定制”培训项目,职工综合业务技能素质明显提升。

“私人定制”的内容因人而异,按照职工的技术等级和实际技能及需求量量身定制培训教材,根据每位职工技能的欠缺和岗位生产实际制定,缺啥补啥,并把教室移到生产现场,理论实际相结合,教学与实操、故障处理相结合,使学员在学中干、干中学,使理论入脑、实操技能精熟掌握,培训做到有的放矢,确保每位职工都能学得好、学得扎实,做到熟练掌握技能。教学中采用手把手开放式现场教学,遇到疑难问题时教师与学员可互动探讨,学员不但学到知识技能,还可互动发表自己的同时,也学到教材中没有的生产知识。综机维修工区主任王永欣喜地说:“现在职工主动参加培训的热情真的

提高了,大家技能水平逐步提升,现场的工作也越来越高效了。”

建立基地,打造实景培训家园

为充分发挥技术大师和劳模的典型引领作用,让技术大师和劳模效应得到充分发挥,该矿成立了“陈忠和大师工作室”和“徐建新劳模工作室”。工作室以技术大师和劳模的名字冠名,采用理论和实际操作相结合的培训形式,创建了标准化的技能人才培养模式,在较短时间内,就可以以大师为代表的高技能人才的操作技能、操作经验传授给培养对象。

“刚来工作室的时候,我以为培训只是走走形式,但是陈师傅每次都会手把手地教我们技术,鼓励我们努力学习,不断成长,现在我的我,已经从一个门外汉变成了愿意学习采煤工艺的上进青年了。”学员李振东自豪地说。大师工作室和劳模工作室通过吸纳生产系统技术

骨干,以典型引路和高端带动,将工作室建设成新技术新工艺的实验室、技能经验讲授的大课堂、高技能人才培养的摇篮。

同时,为全面提升职工的现场操作能力,该矿把培训内容从课堂搬到现场,建成集综采工作面、综掘工作面、井下变电所及各类实验室为一体的全仿真、全功能的实践教学巷道,实践教学巷道配合声音、图像、动漫及互动场景,虚拟井下各种复杂的作业环境、设备作业情况,对职工进行安全教育及操作技能培训,给职工提供更广阔的实践培训场所,4D影院将平常抽象的教学模式转化为形象逼真的教学方式,帮助学员能更深刻地把专业知识和技能掌握得更快、更好。

谈及学习培训的成效,该矿党委书记王荀晏坚定地说:“全员学习培训不是可有可无的事,也不是赶潮流,通过培训确实提高了干部职工的综合素质。综合素质高了,会让我们更胜任工作,也为个人职业的发展奠定了基础。”(李勇)