打造增效大格局

——钱营孜矿打赢度“寒”过“冬”主动仗侧记

面对煤炭滞销、效益下滑、利润锐减的现实形势，皖北煤电钱营孜矿向优化生产系统要效益，向提高煤炭质量要效益，向降低生产成本要效益。该矿通过顶层设计，超前迎接市场倒逼；强化煤质管理，打造工效倍增体系；在成本管理全覆盖，实现企业增效和职工增收的多赢局面。

顶层管理大设计

结合实际，强化顶层设计，该矿在优化矿井生产系统上下功夫，扎实推进技术经济一体建设，全力提升矿井整体经济效益。

“要生存下来，就必须坚持技术与经济相统一，让技术创新更好地为增效服务。”矿长尹纯刚对创新增效分析深刻。为此，该矿召集经营、技术、管理等各路专家，聘请高校、设计院等各路“神仙”对矿井生产部局进行科学调配。

思路一变天地宽。在设计源头抓起，该矿优化调整生产布局，使生产系统简化、稳定，并规范技术措施的编制、审批、贯彻、考核和月度复审制。对关键性技术难题，成立课题攻关组，开展课题研究，做好各头面的岩性观测工作、根据地质资料的差异性、针对性采取相应的施工措施、支护方式。大力推广科技进步，该矿与中国矿大等院校合作，优化采区设计，对 3226 工作面的巷道做了精心优化设计，提前 2 个月形成 3226 回采工作面，仅员工工资就节约 800 万元。通过优化设计和采煤设备制定采区设计方案，工作面部署更有利于产能释放和生产接替。

目前，该矿万吨煤炭掘进进尺由 33.97 米降低到 25.13 米，2014 年全矿减少岩巷掘进工程量 1200 米，降低成本 1000 万元。对综采工作面的准备量进行超前安排，将开拓掘进队伍由原来的 13 支减少到 6 支。“一综一准，6 支开拓掘进队”的整体布局经过严密论证被确定下来，精减分流人员 230 人的目标基本实施到位，仅此一项就节约工资成本 2000 多万元。

该矿还采用差异化设计方法，通过现场试验、工程地质力学评估、初始设计、施工监测、信息反馈和修正设计，在 3213 工作面的机、风两巷率先实现“差异化支护”和动态管理。每年岩巷开拓近 1 万米，全部推行“差异化支护”后，年可节约支护成本 800 多万元。该矿通过优化设计、差异化支护，将降本增效落到了实处。

打造煤质大体系

“精煤每吨卖 900 多元，而电煤每吨才卖 400 多元。降本增效，生产精煤、降低灰分是关键。所以，我们大力实施精煤战略，千方百计提高精煤产量。”该矿党委书记柏玉松说。

要想多出精煤，降灰是关键。据测算，煤炭灰分降低一个百分点，相当于成本减少 10 元！为撬动降灰增效积极性，该矿改变考核方式，变原煤产量考核为商品煤产量考核，实行“超灰扣产，减灰加产”制度，将压力分解到生产单位的每一个作业单元，推动生产单位主动控制煤质，实现外部市场与内部市场的有效对接。

积极开展高效选煤厂创建工作，该矿准确测算选煤厂目前生产能力，并根据采场煤质变化测算精煤产率，科学编制选煤厂生产能力与矿井生产能力方案；大力开展粗煤泥回收和节支降耗工作，通过利用沉降离心机回收粗煤泥工艺，将煤泥转换为价值更高的洗混煤销售，仅此一项每月创效 400 多万元；认真分析当前煤炭市场营销行情，抓住市场形势稍有好转的有利时机，不断加大适销对路产品的洗选力度，确保品种最优、产率最大、效益最佳；不断强化生产源头、煤流运输、装车发运过程中的煤质管理，以及精煤洗选环节控制，确保煤炭合格率保持 100%。

积极想办法、定措施，该矿通过完善煤质管理和煤炭资源回收相关制度、强化制度的落实和考核等，使煤质管理工作做到有章可循。

构建降本大格局

成本管理需要“西瓜芝麻兼得”。

在“抱西瓜”方面，该矿狠抓成本重点工程的落实，实行“差异化支护”。所谓“差异化支护”就是依据用途、使用期、地质条件的不同，按照安全可靠、满足使用、技术可行、经济最优的要求，对巷道顶、帮、底的岩石或煤层进行支撑、固定、修护的施工过程。

西三集中运输巷是该矿今年的重点岩巷工程。通过优化支护方案，该矿节约金属螺纹钢锚杆 1600 套、钢筋网 2600 平方米，综合测算这条巷道同比节约成本投入 46 万元。

在“拣芝麻”方面，该矿干部职工牢固树立过紧日子的思想，从小事入手细算账，对存在“长明灯”和电脑“长待机”现象，制定了严格的考核措施，并加大奖惩力度，职工已养成人走灯灭、人走电脑关的好习惯；在打印纸张使用上，多使用双面打印，并与责任人绩效考核挂钩。 （李继峰）

济三矿深练内功 拓展创效空间度危求进

针对严峻的煤炭经济形势，山东兖矿集团济三矿眼睛向内，在严格管理控成本、科技创新提效率、三减三提增效益上下功夫，全面优化经营管理，最大限度拓展矿井增盈创效空间，推动经济运行质量稳步提升，促进矿井度危求进。

严格管理控成本。强力压缩材料费内控指标，落实专业部门管控责任，实行区队承包、部门承包两种方式，压缩承包费用。规范材料费预算管理，严格按照预算控制材料计划申报，做到材料计划源头超前控制、动态控制。严格预算调整审核、审批和计划上报审批程序，杜绝无预算、超预算材料计划的发生。探索材料管理考核模式，修改材料预算管理、修旧利废考核管理、废旧物资处置管理等办法，明确部门材料、区队材料费用项目范围。实行考核新模式，对基层单位按材料费用节超额的 20%进行结算考核，直接从内部市场系统中完成材料费用结算，形成结算单，实现月清月结。对承包部门实行月度考核、季度结算考核，考核比例按节超额的 6%进行兑现。对分管副总按责任承包范围内费用的节超百分数考核奖罚，每节超一个百分点奖罚 200 元，月度汇总、季度通报、半年兑现，动态掌控。

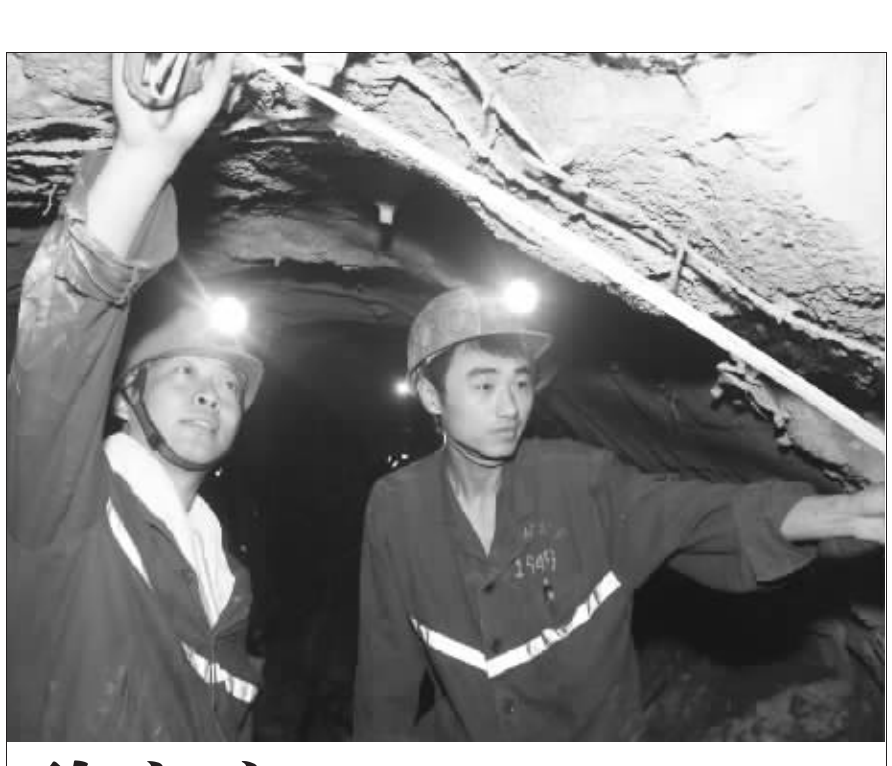
科技创新提效率。创新应用新技术、新工艺，促进现场作业安全高效。优化采煤工艺，将 5308 工作面后部运输机驱动部改为垂直机尾，实现边回采边撤除支架，缩短 7 天工期，增加产量 10 万吨。在 5308 工作面缩面期间，提前扩帮、放置支架和溜槽，减少 3 天工期。综掘工作面投入 3 台大功率掘进机、8 套机载前探临时支护，完善普掘岩石作业线，全年煤巷及半煤岩巷进尺 18410 米，岩巷进尺 2284 米。推广全螺纹锚杆支护，支护速度提高 6%。应用井下快速高效喷浆技术，喷浆月度进尺最高 519 米，比原有方式提高 170 米。深推信息化建设，实施自动化升级改造，井下 5 个采区变电所实现了无人值守，9 部主胶带运输系统实现了地面集控。与重庆煤科院合作，安设应用胶轮车行车会车系统，确保车辆运行安全高效。

三减三提增效益。针对矿井生产接续和采区布置实际，科学“瘦身”生产系统，减头面，减系统，减人提效，停运猴车 3 部，胶带机、给煤机各 1 部，分流岗位工 28 人。封闭闲置巷道 3400m，减少无效风量 900m³/min，回撤管路 1.4 万 m，节约价值 93.3 万元。减费用，推行网络采购，节约办公费 20 万元。强化易耗材料管控，尼龙扎带消耗同比降低 35%、节支 60 万元，编织袋消耗同比降低 42%、节支 20 万元。实施直饮水民生工程，纯净水桶及一次性桶盖每月节支 1.5 万元。推进机构人事改革，实现机构总数、机关科室、地面生产及后勤服务单位、副科级及科级职数“四个减少”，清退非在册用工 773 人、精简后勤服务人员 168 人、转岗培训 368 人，终止劳务输入和劳务派遣合同，劳务费同比减少 2780 万元。提效益，选煤厂技改新增系统逐步稳定，与技改前相比，精煤产率由 36.8%提高到 49%，浮选精煤产率增加 5%，介耗由 2.1 公斤/吨降到 1.4 公斤/吨，全年精煤产量完成 262 万吨，创近年来最高水平。 （李苏华）

朱仙庄矿：开展青工聚焦双效

1 月 19 日，安徽淮北矿业集团朱仙庄矿掘进三区的青工李拥军手捧回收的旧零件准备复用。

开年以来，该矿团委开展以“聚焦双效”为主要内容的“青工效益提升季”活动，动员团员青年立足岗位，紧盯效率与效益，深挖内潜、堵塞漏洞为企业降本增效做奉献。 王道玉 摄影报道



徐庄矿：工作质量终身制

中煤集团大屯公司徐庄矿坚持把现场安全作为安全管理的主战场和关键环节，突出抓好“人、机、环、管理”的排查，强化“责任区、责任人、责任心”管理，严格责任落实，实施工程质量责任终身追究制度。

图为区队领导在现场严把工程质量关。

甘秀启 摄影报道

鲍店煤矿综掘一区：创出特殊地质条件下煤巷掘进最高水平

1 月 15 日，从兖矿集团鲍店煤矿综掘一区七采区掘进工作面传来捷报，该区承担的 73 下 03 轨顺和七采北部泄水巷两个接续工程以日进尺 30.5 米的成绩刷新该矿七采区特殊地质条件下煤巷掘进最高水平。

按照今年该矿提出的“提高单产单进水平”的总体思路，综掘一区通过优化劳动组织、细化内部考核、开展劳动竞赛确保掘进目标的高效推进。为完成目标，该区由原来的优劣搭配改为优势集中，将区队最好的施工人员整合优化在一起，管理人员深入现场，确保每班现场有一名管理人员解决生产过程中存在的问题；承担施工的 551 和 553 两个综掘队在班组之间开展劳动竞赛，发挥内部市场化考核杠杆作用，计分计量动态向困难时段提升掘进效率的班组倾斜；同时，针对沿空、夹矸带掘进顶帮破碎支护困难等不利条件，采取“完善液压前探支护、优化支护间排距、打超前支护锚杆”等有针对性的措施加以控制，抽调有经验的掘进机司机进行切割操作攻坚，在高效掘进的同时确保一次成巷，达到“在矿井改制时期特殊地质条件下的安全高效掘进”的任务目标，为确保该矿实现“提高单产单进水平”的目标迈进坚实的一步。

（刘磊 刘岩）

与“铁疙瘩”的较量

——记淮北矿业“标准化班组”袁庄矿保运区安装队

安徽淮北矿业袁庄矿保运区安装队常年与链板机头、皮带机头、减速箱等笨拙、上吨重的“铁疙瘩”打交道，“劳累”、“繁忙”、“危险”成为该队代名词，因而有着井下“辅助一线”班组之称。

23 年来，安装队在百米井下的艰苦环境中，铺设的链板机和皮带机里程达数百公里，为工作面出煤运输系统的安装立下赫赫战功。2013 年，该队被淮北矿业授予“标准化班组”。

粗放式管理之痛

“为完成安装任务，往年在井下‘连轴转’是家常便饭。”提起安装队的艰苦岁月，当时还是新工人、现安装队队长庞忠一脸酸楚：“在一次安装中，我带了 2 个备用矿灯和吃的东西，在井下连续干了 30 多个小时。”

1991 年，袁庄矿安装队正式组建，担负起工作面出煤运输系统的链板机、皮带机的安装、回收等运输“大动脉”的重任。由于当时矿井尚未摆脱粗放式管理模式，安装链板机和皮带机的机巷环境很差，巷道矮、乱、脏。安装队成立初期，吃了不少粗放式管理的“苦头”。

1993 年，在一次Ⅳ3 机巷安装中，巷道高度仅有 1 米 3，并且路面有许多水窝，安装工作非常艰苦。由于条件差，为把 4500 多斤重的链板机头运到“终点站”，该队职工前面用棕绳拽，后面人用脚蹬，像“蚂蚁搬家”似的一点一点往前挪动。当时安装队有近百人，编制相当于一个区，安装用的是“人海战术法”。职工陈进相在一次蹬链板机头的过程中，脚被链板机头挤在巷道帮上，大脚拇趾被挤骨折。

庞忠说：“因安全重视不够，以往碰皮、刮伤的微伤事故是常有的事。但陈进相的工伤给安装队敲响了警钟。”

●图为职工在验收皮带机托辊。

井下的“太空之吻”

说安装队与“重”字打交道一点也不为过。如安装一部机巷链板机，就需要 300 多米链条和近百块溜槽。一块溜槽就有 300 多斤重，一节链条加刮板也有六七十斤重，这些都要人拉、肩扛去完成。

“这还不算什么，”原安装队队长姬玉东告诉笔者，“链板机头、皮带机头、减速箱每个都有二三吨重，尤其是减速箱与链板机头和皮带机头对接难度相当大。”用姬玉东的话说，减速箱与链板机头、皮带机头对接好似神舟飞船与太空号的“太空之吻”。

说法虽然有些夸张，但在井下黑暗、狭小的环境中，减速箱、链板机头、皮带机头这些四五千斤重的“大家伙”，要进行齿轮对接，难度可想而之。

“减速箱和机头的对接关键是‘找点’，如悬空的减速箱与对接的机头中心位置有 1 厘米左右的误差，就对接不上。对于经验丰富的职工，可以在很短的时间完成，对经验不足的职工来说，有时要花上几个小时或一个小班才能完成对接。”姬玉东说。

近年来，安装队通过名师带徒、现场指导、经验传授等方法，职工“对接水平”有了质的提升。现如今，安装队职工都能在 1 小时内完成一部链板机或一部皮带机的对接任务，“对接”不再是“头疼问题”。

安全效率双丰收

“我们再能干，如果井下安全环境不好，也没有现在的成绩。”庞忠如是说。

随着井下环境的改善，进入 2000 年后，安装队致力于打造“安全标准化班组”，提出“零工伤”目标。针对“吊”、“拉”、“推”、“抬”的作业易出现“挤”、“碰”、“刮”、“砸”的事故特点，该队制定了“四不干活”的操作规范，即没有确认不干活、条件不够不干活、存有隐患不干活、没有把握不干活。彻底改变以往干活中的“急躁”、“大胆”、“侥幸”、“盲目”的“八字”行为。

2005 年以来，安装队杜绝了轻伤以上事故，碰皮、刮伤的微伤事故下降了 80%以上，安装效率由往年的两三个月完成一条机巷安装任务，到现在一个月左右就“拿下”，而人员由往年近百人逐步减少到现在的 38 人。

人员再减少，效率再提高。2013 年，安装队共铺设 52 部链板机、13 部皮带机，长度达到 6200 多米。同时安装无极绳绞车、大型开关等 100 余台（部），刷新了建队以来纪录，并杜绝了微伤以上事故，实现了安全效率双丰收。

2014 年，面对采掘工作面接替压力，安装队转战了 7 个工作面，共铺设、拆除 42 部链板机、41 部皮带机，长度达到 8000 多米，同时安装、拆除 5 部无极绳绞车，敷设和回收电缆上万米，为采掘工作面的正常生产接替提供了高效的安装服务。继 2013 年后，2014 年，安装队又实现了安全效率双丰收。

（陈贤云 沙俊志）