

金华白领放弃十万年薪微信卖水果

小小手机叩开财富门

特约记者 方令航 金华报道

关注“牛券水果”微信服务号之后,直接选择店铺,各类商品列表就呈现在了手机屏幕上:口感清脆的四川野生苹果、娇艳欲滴的草莓、新鲜大个的江西甜橙、口感超赞的巨峰葡萄,甚至还有温州手工皮鞋、泸州老窖……在勾选商品后即可下单,送货员3个小时以内,即可把新鲜的水果送到家中。金华姑娘放弃年薪十万元的设计院工作,去年9月在微信上卖起了水果,而她打造的“牛券水果”微信平台4个月以来,水果月销量已经突破万斤。

大学毕业打拼扎根城市

吴余晓出生在武义县新宅乡的大山里,读大学时一场突然发生的车祸让她失去了父亲,也把一个原本就贫困的家庭,带到了山穷水尽的地步。天天以泪洗脸的吴余晓除了继续读书,还必须勤工俭学,去洗盘子、摆小摊赚零钱养活自己。“苦难”是最好的老师,吴余晓在逆境面前发誓要用自己勤劳的双手创造财富,创造人生价值。2006年大学毕业后,吴余晓来到金华,当时甚至穷得几十元一双的鞋子都买不起,与人合租在金华市南苑街一出租房里,付了一年600元租金后,已经没钱买单人床,只能天天打地铺,冰冷的席子就是吴余晓的小床。第一次找工作由于没有经验,还被黑中介骗了200元押金,让她独自哭泣了一个星期,因为当时200元钱就是她一个月的生活费。

终于,在金华一家公路桥梁建设有限公司,吴余晓找到了第一份工作,能够支付房租以及日常的生活费了。几年以后,吴余晓又进入一家公路桥梁设计院,并且评上职称成为优秀员工,年收入也增加到了十万元。吴余晓不仅有了一份稳定的收入,还买了车成为一名城市白领。虽然单位领导对她倍加爱护,同事关系融洽,可是吴余晓也在思索,不能就这样安逸下去,人生需要新的拼搏。

放弃白领岗位自己创业

2014年秋季,吴余晓辞去了旁人羡慕的设计院工作,开始下海创业在微信上卖水果。



●吴余晓(右一)和她的创业伙伴每天都会筛选最好的水果摆上货架。

“就是不想一辈子给人打工,想尝尝当老板的滋味。我从来没有怨天尤人,而是感恩老天爷为什么这么眷顾我,让我有乐观、积极向上的性格!”永不放弃,乐观向上,吴余晓带着满满的正能量开创自己的事业。

当时微信已经普及到千家万户,也有人在微信上卖各种东西,却没有人卖水果,吴余晓便在金华市市区双溪西路租了一间仓库,筹

备在微信平台上卖水果。因为网络营销的推动,“牛券水果”联合大众点评、美团等网站共同启动金华市场,与这些资本实力强大的知名网站携手,“牛券水果”一元钱买苹果,一分钱买酥饼等活动迅速铺开,市场反应非常不错,开业一个月“牛券水果”就吸引了500多名粉丝。而经过大量活动的累积,不到半年时间,“牛券水果”微信号的月销量已经达到万

斤,通过微信下单的固定消费者已有2000多人。随着“牛券水果”粉丝量的增长,如今金华乃至外地已经有十多家水果批发商与吴余晓合作,甚至吸引了皮鞋、晾衣杆等厂家慕名而来。

打造水果区域品牌

事实上,金华的水果生意早已经白热化,而电子商务营销作为新趋势,对实体店影响也越来越大。在都市生活的人们期待一种简约、便捷、放心的购物方式,吴余晓创业初战告捷的一个原因是占领了微信营销的先机,尝到了头口水。“我们没有加盟费、管理费,人工是家里人在帮忙,只有一个仓库是最低的成本,这样的运作可以给顾客提供更性价比的水果、商品,而良好的用户体验反过来扩大了我们的消费群,还节省了推广费用,这样线上线下结合的平台,就让牛券水果找到了市场商机。”

随着粉丝的增加,吴余晓也开始吸引更多的用户,考虑改善支付方式,建立一个金华本土最接地气的电商平台,在这个平台上找到新的盈利模式。跨界,电商,微信营销,020,这些当下最流行的网络用语,几乎天天与吴余晓在一起。一年前,这一切对整天画图纸的吴余晓来说还是天方夜谭,一年后手机终端已经成为吴余晓离不开的工具:“感谢微信!感谢摇一摇!感谢附近的人!感谢网友!感谢粉丝!我用小小的手机叩开这道曾经是那么陌生的财富之门!”

一般这样的水果超市可复制性特别强,没有什么技术含量,而且面向的客户也是中低端。但牛券水果在微信朋友圈做宣传不是硬生生的推销产品,因为这样的微骚扰,反而会起到负面作用。吴余晓的宣传更多的是展现自己的工作状态、业余生活、买家秀、参与公益事业等正能量的内容,让更多粉丝关注的不仅仅是水果、而是一种情感的吸引。这种情感营销很大程度上拉近了与顾客的距离,其收获的成果也完全不一样了。强烈的危机感让吴余晓发现,只有做水果的高端市场,改变在批发市场进货的方式才行。未来吴余晓还要落实更多水果产地,寻找对接的农场基地,签约推出绿色无公害草莓、柿子以及青芒、木瓜、菠萝蜜等水果精品进行销售。

读懂2014年经济大数据中的民生数据

王传涛

1月20日,在国新办新闻发布会上,国家统计局局长马建堂首次对外公布了2014年中国经济数据。2014年我国GDP首破60万亿元,达到636463亿元,同比增长7.4%,增速滑落至1990年以来的新低。

2014年经济大数据的发布,是近来媒体和公众关注的大热点。虽然说当下我国并没有完全脱离“数字出官”、“官出数字”的现实,“统计学”作为一门学问的含义仍然比外国强大丰富的多,更有专家直接指出“没有统计部门帮忙,经济数据不可能这么华丽”,但其中一些大的数据仍然能够给企业的生产经营提供参考,也能够让我们每一个人更加清楚我们的生活状态。

当下经济生活的一些“新常态”,也是个体生活中必不可少的谈资。在现代经济社会中,我们去关心这些看似天马行空的大数据,属于公共生活的层面,有很大的价值和作用。笔者认为,作为个体,只有我们去真心关心这些数据了,我们才能更好地适应当下的生活节奏,也才能更好地找回自己的存在感与位置感。别谈这些数据与你无关,至少以下四个方面的大数据,就会引来大的围观。

先说说最大的数据——GDP。2014年我国GDP首破60万亿元,达到636463亿元,同比增长7.4%。这一数据意味着,基本完成了2014年初政府制定的发展预期目标。我们知道,国务院总理李克强在十二届全国人大二次会议做政府工作报告时明确指出,2014年经济社会发展的主要预期目标是国内生产总值增长7.5%左右。而真实的数据定格在7.4%,笔者认为,这意味着当下政府在经济“新常态”下,已经习惯了低于预期目标的现实。对此,各级地方政府,都应该有所适应——至少,别再为了完成所谓的GDP目标而造出比全国高一倍的数据了。而早在2013年,中组部就下发文件淡化了GDP指标在政府考核中的作用了,对此,所有的官员都应该继续学习领会。

再说说固定资产投资增速放缓。数据显示,全年固定资产投资502005亿元,比上年名义增长15.7%。全年全国房地产开发投资95036亿元,比上年名义增长10.5%,其中住宅投资增长9.2%。这说明,较之于以往,我国固定资产投资——主要是房地产投资,出现了明显的发展减缓现象。这当然是好事,一者,货币投放量可能会逐渐减少;二者,生产资料的价格不会大幅上涨,通货膨胀的压力也将变小;三者,经济发展会更加健康可持续,单纯靠卖地、基建为手段的发展思路已经严重落伍。

最可喜的成绩当然还是老百姓的收入。可圈可点的是,这一次,居民的可支配收入不仅跑在了GDP发展的前面,而且,还甩出了好几条街。数据显示,我国城乡居民收入差距进一步缩小。全年农村居民人均可支配收入实际增速快于城镇居民人均可支配收入2.4个百分点,城乡居民人均可支配收入倍差2.75,比上年缩小0.06。更大的利好是,全国居民人均可支配收入中位数17570元,比上年名义增长12.4%。显然,GDP增长速度不一定决定着居民可支配收入的提高,关键的问题还在于调节机构,本质的问题仍然是——老百姓是不是分享到了经济高速发展的红利。

在就业方面,政府也拿出了一份令人满意的答卷。数据显示,全国就业人员77253万人,比上年末增加276万人,其中城镇就业人员39310万人,比上年末增加1070万人。笔者认为,在GDP增速放缓的“新常态”下,能够实现就业人数有增无减的原因在于政府的简政放权释放了市场发展的活力,包括降低创业门槛、减少审批流程、设立自贸区等原因,当然,也离不开大国总理在海外作推销员拿到了一千多万美元的合同大单的原因。

大数据中有小民生。虽然经济对民生的影响并不是最直接的,更多的民生工程仍然要靠政府去做,虽然这些大数据离我们每个家庭的账本还有很长的距离,但是,精打细算柴米油盐是生活,读懂全国的经济数据也是生活。关心这些数据,既是关心政府公共事务的表现,也是关心我们每一个人生活的必要。

着力构建人才竞相涌流的生动局面

中铁武汉电气化局集团成都分公司启动《项目核心管理岗位任职资格管理办法》

周正 报道

自2014年12月份开始,经过充分酝酿和精心谋划,一个布局高远、强企利工的《项目核心管理岗位任职资格管理办法》在中铁武汉电气化局集团成都分公司范围内全面启动。成都分公司总经理办公会两次提及该办法,公司将强力推进项目核心管理岗位任职资格管理,夯实人才队伍建设和提高整体管理水平。

该办法规定,政治素质过硬、专业技术扎实、工作业绩突出、各方面评价良好,是分公司进入四大核心岗位的基本条件。此外,还必须具备一些硬性条件:在满足相应岗位任职资格条件的基础上,担任作业队技术主管,必须从事过安质工作;担任作业队长,必须担任过作业队技术主管和工班长;担任项目部总工程师,必须担任过作业队技术主管,且具有工程经济工作经历;担任项目经理,必须担任过作业队长和项目部总工程师。相关工作经历由公司人力资源部牵头组织相关部门不定期考核认定。

由此不难看出:一方面,安质、技术和工经部门经验成为了必备的“敲门砖”。项目四大核心岗位人员必须从事过安质工作且懂

施工技术、懂工程经济,对内会管、对外会算才有资格进入选拔序列。分公司培养一个项目经理,安质、技术、工经、管人四个方面的历练缺一不可,基层一线岗位的锻炼也非常必要。基本的程序是:安质员(技术员)一作业队技术主管(工班长)一作业队长一工经部门经历一项目部总工程师一项目经理。这样的选拔程序和培养军人颇为相似,作为一名军人得用过硬的榴弹、端着重机枪、当过连排长,最后才能担任司令员拿着手枪指挥千军万马。如果新兵蛋子一进部队就去拿着手枪去指挥作战,凌空蹈虚不懂一线情况,那么打起仗来肯定会出现问题。另一方面,选拔四大岗位的软标准成为了“硬杠杠”。根据岗位任职资格办法,今后,没有担任过安质员,原则上不能担任作业队技术主管;没有担任过作业技术主管和工班长,原则上不能担任作业队长;没有担任过作业队技术主管和工经部门工作经历,原则上不能担任项目部总工程师;没有担任过作业队长和项目部总工程师,原则上不能担任项目经理。如此一来,相关人员就有了明晰的、指引性强的发展路线图,如果不具备相应的工作经历和管理经验,不交叉任职、不综合发展,就会失去上升空间,在选拔任用时将会被“一票否决”。当然,人才的交叉培训锻炼需要一定

时间,短时间还不会完全严格按照这些“硬杠杠”进行干部选拔,但这是大势所趋,一定时期之后公司必将会按此办法选拔任用人才。

员工要想拥有更广阔的发展空间,必须自动学习求进,自愿到不同岗位去锤炼,自觉谋划全方位的发展,如此才能满足相应岗位的任职资格。下一步,公司人力资源部将逐步完善人才队伍管理“数据库”,在选拔任用人员时首先按照硬性条件“按图索骥”,然后择优选拔符合条件的优秀人员。

出台该办法是长期总结工程项目管理经验得来的必然结果,而不是灵光一闪的一时之念,它牢牢抓住了项目管理的“命脉”,落实好就能发挥“四两拨千斤”的效应,落实不好,项目管理势必会重蹈冗繁低效的老路。根据办法规定,项目部核心管理岗位包括作业队技术主管、作业队长、项目部总工程师、项目部经理等四大岗位。需要强调的是,这并不意味着除此以外其他岗位就不重要,而是从项目管理来讲,这四个岗位对人员综合素质的要求更高,对控制成本支出和提高盈利水平更有帮助。

这是一个坚定笃实的举措,闪烁着信念和担当之光。回望云端高路,符合企业健康发展需求的人才必将涌流而出。

玉柴两款大马力船用发动机点火成功

1月12日,玉柴YC8CL高速船机和YC6CA中高速船机在工程研究院试验中心点火成功。这两款发动机填补了玉柴船机1200马力-1600马力的空白。玉柴集团董事局主席、玉柴股份董事长晏平、总经理吴其伟等公司领导参加点火仪式。

据了解,YC6CA中速船机是在YC6CL船机基础上开发的增行程电控发动机。这两款发动机严格按照中国船级社(CCS)的行业安全和排放规范要求,以及公司的相关整机和系统零部件设计开发流程要求,全面优化升级,全新设计了机体、曲轴、活塞、增压器、齿轮室、飞轮壳等润滑系统,进排气系统、冷却系统等零部件;采用成熟电控单体泵和高效率增压器+水空中冷技术,采用电子燃油喷射系统,具有动力足、油耗低、排放好、可靠性高、体积小、重量轻、维修方便等特点。

YC6CA中速船机将适用于100米-120米、6000吨-8000吨单机内河货船和40米-55米近海、远洋单主机渔船。YC8CL高速船机将适用于100米-120米、8000吨-10000吨双主机内河货船和45米-60米近海及远洋单主机渔船。

玉柴股份董事长高级技术顾问沈捷说,这两款船机投放市场后,将极大地增强玉柴船机在内河货船和远洋渔船领域的竞争力。(温正华)

西建集团举行春节农民工工资发放仪式

当天共为西建·天茂城等运城项目工地300名农民工兑现工资310万元

杨晓敏 杨瑞选 报道

1月16日,山西西建集团在运城西建·天茂城举行了2015年春节农民工工资发放仪式。运城住建局局长靳虎刚等党组成员、西建集团董事长刘智强等出席并发表讲话。

刘智强在致辞中说,30多年来,西建集团从未拖欠过农民工一分钱工资,因此,促成了一些从80年代末90年代初就跟着集团公司做工程的固定班组长长期合作,现在已经升级为劳务公司,为西建的发展壮大奠定了良好的基础,这在运城罕见,甚至在全省也不多见。究其原因:一是确保准确、及时、安全发放工资的制度得以落实;发放工资,西建严格做到:项目经理监督,会计持花名册核对身体证

签字,保证每个农民工都能领到工资。二是对发放工资的过程严格监管。工程中标后,集团公司杜绝违法转包,委派项目部严格监督质量、安全,公司预算科认真核算工程量,谨慎同劳务公司签订用工合同,制定工资发放管理制度。三是向建设单位及时要款。认真审核与建设单位的合同,尤其是付款条款,因为这不关系着集团公司的生死存亡,也关系着农民工兄弟一家老小的生计。集团公司首先不盲目扩张,对一些建设单位恶意压低价格、违反付款合同的行为坚决予以抵制。四是关爱农民工。“从艰难困苦中走出来的我及弟弟刘智民,视农民工为亲兄弟,经常亲临工地看望农民工,还驱车千里,去优秀农民工家里拜年”;对不幸遭遇天灾人祸的农民工,慷慨解

囊捐赠财物,与农民工兄弟一起共渡难关;公司从2000年出台政策,每三年组织一次优秀农民工外出旅游并且得以落实;就像父亲生前教诲我们的那样“做人要对得起自己的良心,宁可自己吃亏,也不能亏待下苦的人”。

承担着西建·天茂城5#、13#楼施工任务的陕西软诚劳务公司经理梅香钦在发言中说,与西建集团合作已10余载,深深地被西建刘智强董事长的诚信为人所折服。

靳虎刚在讲话中说,西建集团按时兑现农民工工资的行为为各企业在春节前夕保障农民工工资发放起了个好头,为妥善处置群体事件、及时有效化解矛盾,实现社会和谐稳定起到了有力的促进作用。西建集团能从小到大,由弱到强,靠的就是企业过硬的质量和

科学的管理,靠的就是刘智强董事长过硬的作风和历经苦难、磨砺积淀而成的人格魅力。愿全市所有建筑行业都能像西建这样,及时兑现农民工工资,使农民工兄弟能够有钱平安返乡;愿所有农民工亲兄弟都能安心返乡,过一个红红火火的春节。

仪式当天,西建集团共为天茂城等运城项目工地300名农民工兑现工资310万元。

据了解,目前西建集团各分子公司均已按照规定将农民工工资足额、直接发放到农民工兄弟手中,不但继续有效地树立了西建集团“连续30多年从未拖欠过农民工工资”的良好企业形象,而且体现了企业雄厚的资金实力保障,同时还向市场传递了西建集团诚信、亲民、务实、规范的品牌形象。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销