

美在和谐的亚宝药业企业文化建设

■ 索玉祥

古希腊哲学家赫拉克利特有句名言:美在和谐。亚宝药业董事长任武贤也在一篇题为《与〈论语〉结缘》的文章中写到:“国学有着太多的人类慧语,蕴藏着恒久的治世之道与管理智慧,它能够实现东方传统与西方现代文明的对话,能够解开管理者的困惑。把人类的和谐文化运用到企业管理和商业道德中,定会闪烁出令世界惊叹的光芒。”

也正是因为这样一种自古及今的和谐文化理念的濡润,成就了亚宝药业的辉煌业绩,也建塑了亚宝企业文化与核心价值的神碑。

2013 年 7 月 26 日,北京大学 MBA 远城班《企业文化》课堂在亚宝集团总部举办。我国著名的演讲家、企业文化专家刘吉教授和李永田教授以及北大张旭娟教授莅临亚宝,为在这里学习的企业精英们讲授企业文化。而作为已在北大 MBA 班结业的任武贤也同时在这样高规格的课堂上对亚宝的企业文化做了十分精彩的讲授。他说:“亚宝人一家人,亚宝人一个人,这就是亚宝的核心文化,其精髓就是和谐二字。我们正是时时拥抱和谐之光,才使企业由小到大,由弱到强;才使企业内外和谐,步坚行远。”

刘吉教授等评价:“任武贤的超前思维、战略眼光、和谐理念以及认定目标后的不懈坚持和付出铸就了亚宝今天的成就。”

回眸昔日,岁月峥嵘。创业之初,大伙忘我奋斗,不计得失,把一个芮城制药厂历史性地立于芮城的故土上;在企业陷入困境时,亚宝人承受着常人难以想像的压力,力举千钧,

实施技术创新 完善产品结构 焱邦锅炉强素质拓市场上新高

赤峰焱邦锅炉工业有限公司是在名声遐迩的原赤峰锅炉厂基础上转制组建而成的,有着 30 多年锅炉、压力容器设计、制造历史,是国家特许批准的锅炉、压力容器设计、制造、安装服务一条龙的企业,是内蒙古自治区特种设备制造业基地。自转制以来,该公司坚持业务发展和内涵提高相结合的原则,严细管理,锐意创新,实现快速、健康发展,公司迈向了一个新台阶、新层次。

首先,他们明确职能规范流程,完善各项管理制度。按照层次清晰、责任明确的管理体制要求,深入细致地做好职能、职责、工作流程的调整理顺和完善工作;规范业务流程,完善管理制度,明确管理职责,建立业务标准。对预算管理、图纸会审、工期保证、质检验收、售后服务等工作进一步规范。不仅要管好产品质量,还要管好工作质量,不仅要强调结果,还要注重过程,不仅要严格管理,还要持续改进,真正做到组织高效、制度完善、流程顺畅,切实提高基础管理工作水平。

其次是加强质量控制,提升产品质量。用户满意是企业生存发展的保证,该公司为确保产品质量和提升产品品质,进一步细化产品质量检验,强化员工的质量意识,严肃工艺规程的执行,落实好“三检”制度,建立顺畅的质量信息传递渠道,完善监督检查体系,坚持三不放过原则:即质量分析不清不放过;未制定纠正预防措施不放过;责任人未受处理和教

育不放过。提升质量理念,完善考核制度,加强过程控制,加大考核力度。再次,严格成本管理,提升企业效益。成本决定一个企业的竞争力,降低成本是提高企业经济效益的基础。该公司把节约成本、降低费用作为一项专项工作深入推进,从组织生产、产品质量、能源管理、备件消耗、材料控制、工艺技术创新、修旧利废等方面制定节能降耗的具体措施。要求各单位结合自己的生产经营实际,确定成本费用结余项目,制定工作目标和工作措施,落实责任人,力争实现可控成本再降 5% 目标,通过各种渠道,把市场竞争的信息传递给每位员工,同时通过生产能力,缩短生产周期增加产量来降低管理费用,确保取得实质效果。

还有,拓宽产品销售渠道,提升市场控制力。为了提高市场应变能力,使市场结构更加合理,该公司精心培育新的市场增长点,加强与用户真诚合作,不断增强市场销售份额,努力提高产品品质,提升服务水平。以高品质的产品和快捷有效的服务,赢得市场和用户的信赖;研发方向与市场需求接轨,不断进行技术创新,加快项目建设进度,整合企业内部资源,及时掌握市场动态,实现公司外向型企业发展目标,使企业在市场竞争中得以更快地发展。

至今该公司持有 B 级锅炉《制造许可证》、BRI 级压力容器《设计许可证》和《制造许可证》、锅炉《安装许可证》,年制造能力为 1000 蒸吨。产品行销 20 个省市自治区。先后在冶金、电力、公路、铁路、制药、食品、矿山、轻纺类制造业和城市集中供热等设计制造、安装改造了数千台锅炉、压力容器设备。产品以煤种适应性强、高效节能、环保耐用等优异品质深受用户好评,并在这一行业中为企业赢得了良好的声誉。

2005,该公司与中国有色金属公司合作,为蒙古国特大矿山项目设计、制造、安装了系列锅炉设备,受到蒙古国领导人赞赏。(明月)

踏平坎坷。还有组建集团,股票上市,资本运营,走国际化之路,一桩桩,一件件,无不考量着亚宝人的意志、胆识与智慧。而在这数十载奋斗前行中,亚宝的企业文化渐渐成熟而丰盈,企业的精神理念与道德品质亦更加光彩照人。

企业始终关心关爱员工,构建了和谐的劳动关系。建立起职工工资长效增长机制,工资福利保证每月按时发放,绝不拖欠;五险一金每年按时足额交纳;员工的工作环境和生活条件持续改善,各项权益得到保护,人人都有工作的尊严和鲜明的归属感、自豪感;企业每年都要投资数百万元专门用于职工培训教育,让职工与企业一同成长;职工谁家有了婚嫁大事抑或大灾大病,企业都要看望慰问,施以援手。还有职代会、座谈会、信访接待、意见征集、表彰奖励,于是,员工们这种浓烈的家的感受便油然而生,对未来美好的生活满怀希望。

严格守法经营,照章纳税,接受监督,接纳更多的人就业,为当地经济社会做出了突出贡献。

及时召开股东大会和董事会,及时披露相关信息,真诚听取投资者意见,不断增大对股东的回报。

善待各类经销商、代理商,制定返利政策,召开客户座谈会、新产品推广会、技术培训会等,不断密切客情关系,创优销售环境。

实施阳光作业,以公开透明的模式,公平公正地对待所有供应商和合作者,构建了安全稳固和可信赖的战略供应链。

严格实施内部审计,全面规范企业运行,严密防范各种违规违纪问题的发生,确保企

业健康运行。

创建企业内刊和网站,投巨资建成职工文化活动中心,举办职工文化节、运动会、技能比武、才艺展示和拓展训练,评选表彰好员工、好师傅、好媳妇、模范夫妻,极大地丰富了职工的精神文化生活。

下大功夫做好节能减排,全面实施清洁生产,绿化、净化、美化,成为当地的绿色企业和环境友好型企业。

多方支持公益事业,坚定履行社会责任,先后向灾区、疫区、革命老区、残疾人、少年儿童及文化教育事业、新农村建设等捐款 5000 多万元。

……

怎能忘记,一位女工家中失火被严重烧伤,企业领导亲自带着数万元现金送到远在西安的病房,并亲自安排好她的后续疗养与工作事宜。

怎能忘记,企业曾出诸诸多让利政策,大大提升了各类客户与亚宝合作共赢的积极性,建立了十分融洽的客情关系。

怎能忘记,一批年老退休的职工多次被召集到一起座谈,对企业工作提出意见和建议,还组织大家参观旅游。

怎能忘记,一批又一批年轻人在企业历练成长,脱颖而出,成为行家里手、业务精英或管理俊才,甚至跃升到高层管理的职位。

亚宝集团党委书记许振江说:“所有这些,无不折射出亚宝企业文化的辉煌。亚宝以和谐为中心,为员工构建了一个美好的精神家园,为企业打造了一个宽松的发展环境,为社会矗立起一个高大的品牌形象。”

江苏大明 738 横剪效率节节攀高



●江苏大明金属制品有限公司福井勤总经理在生产三部 738 横剪机组检查督导。

截至 2014 年 12 月 31 日,江苏大明生产三部横剪车间 738 横剪机组的月度目标达成率已从 9 月的 96.3% 提升到 12 月的 103.5%,全年产量实现 14.5 万吨。该部探索多举措促进生产效率节节提升。

记录只是过去式

738 机组为意大利 FIMI 进口设备,自 2005 年投入运行以来,10 个年头,无论设备能力及其精度,都堪称无锡乃至全国不锈钢加工行业最有代表性的热轧开平生产线,至今锐气不减当年。

该机组自 2014 下半年以来生产效率持续提高。2014 年下半年,在积累历史数据的基础上,三部针对 738 机组,建立产能目标评估制度及相关的激励措施,从 6 月份起开始试运行,9 月份起经修改完善的月度考评制度正式实施。通过多举措综合运用,终于实现了 738 机组月度达成率的逐月提升:9 月份 96.3%,10 月份 99.2%,11 月份 101.2%,12 月份 103.5%,获得稳步上升的效

果。

树榜样激动力

738 机组吕伟忠班长带领的乙班可谓异军突起。乙班 12 月份以月度目标达成率 112.4% 的成绩,再次刷新 738 机组有史以来最佳记录,并连续第四个月蝉联 738 机组月度目标达成率第一名。

通过每月目标达成率的考评,吕伟忠带领的乙班总能脱颖而出。在连续的四个月里,该班都独占鳌头,从去年 9 月份的 101.3%,10 月份 105.2%,11 月份 106.6%,直到 12 月份的 112.4%,每月都刷新着 738 机组的历史纪录。

在该班的影响下,其他班组以此为标杆,你追我赶,热火朝天,各班组也都取得了相应的提高。

提高效率在途中

从生产三部部长张健处得知,738 机组



●江苏大明金属制品有限公司生产三部 738 横剪机在裁剪不锈钢板。

乙班只是生产三部一个典型班组,其他班组也在增产达标过程中有不少鲜为人知的感人故事。738 机组吕伟忠是生产三部 2014 年提升的新班长,不仅调动了各岗位人员主动性和积极性,还激发了该班组全体员工齐心协力,把大家的思想、行动统一到一个目标上。其实各班长都能够始终如一地关注自己团队的目标,团结自己的成员不断挑战新记录。

张健部长把实现增产达标总结为四步:一是优化情绪管理,关注员工工作状态,激发热情、启发动力。二是在做好做专岗位的前提下,拓展一人多能多岗,提高员工的综合素养。三是严把质量的同时,关注生产动态,调节和平衡员工之间的作业负荷。四是发挥集体智慧,提升团队创造力,促进产能最大化发挥。

说到 738 机组生产效率提升时,各班组目前状况仍在“进行时”,无论宽度、长度,都有很大的努力空间,他们将在 2015 年拿出更大的热情和干劲不断刷新历史纪录,为生产三部再续新篇。(杨木军 摄影报道)

新春特辑之关公坊: 各市场紧锣密鼓战旺季

岁末年初,关公坊各市场掀起购酒热潮,各个市场鼓足干劲,不断夯实市场网络基础,全力冲刺全年目标,已陆续在武汉、嘉鱼、荆州、常德等多个市场召开消费者答谢会暨年终供货会,为春节市场销售旺季打下坚实基础。

常德:关公坊美酒获热捧

1 月初,关公坊湖南常德市场新老客户答谢会在共和酒店隆重举行。活动现场人潮涌动,关公坊展出了姓氏定制酒、特制酒等核心产品,吸引了众多消费者的目光,不少客户踊跃订货、纷纷下单,现场抽奖环节更是将活动气氛推向高潮。常德市场经销商廖勇表示,关公坊系列产品进入湖南市场已有 4 年,良好的产品形象、过硬的产品质量得到了广大消费者的喜爱,相信通过我们共同的努力,一定会将常德市场打造成为极具代表性的样板市场。(陈聪)

嘉鱼:多举措为新品营造氛围

1 月 9 日,咸宁嘉鱼市场为回馈广大消费者对关公坊酒长期的支持与厚爱,特推出“购洞藏 6 件即可获赠麻将机一台”和“典藏买一送一”的促销活动,活动一经推出即获得消费者的热捧,纷纷前来咨询、下单,仅活动第一天,就已销售洞藏 20 件、典藏 40 件,为嘉鱼市场冲刺旺季销售奠定了坚实基础。(张孝俊)

武汉:多渠道多线路确保供货

连日来,武汉 V 系办事处接到多个消费者的咨询电话,消费者表示,对关公坊武汉 V 系兴趣浓厚,简约时尚的包装设计,十多年的老品牌品质保证,让人值得信赖。据了解,关公坊武汉 V 系上市以来,不断创新销售模式,采取直销模式,安排专人专班负责,点对点实施送酒上门服务。除此之外,销售人员还通过进入各个社区一对一地宣传讲解,面对面地沟通交流,让更多的终端客户了解关公坊产品,效果显著。(高龙)

荆州:宴席活动拉动产品销售

1 月初,荆州公安市场乡镇供货会成功举办,此次供货会实现订货终端网络达 400 家,累计订货 3500 件。短短 14 天的时间,公安市场开展宴席放棚活动 18 场次,再一次刷新公安市场的销售业绩,也为实现全年任务打下坚实基础。公安市场新经销商南湖商行王旭表示,关公坊是湖北的明星产品,无论是品牌形象,还是产品质量都很不错,我有信心在关公坊公司领导的支持下,带领销售团队将关公坊公安市场越做越好。(杜颖锋)

东胡集获省安监局奖励执法车一辆

涟水县东胡集在经济发展过程中,牢固树立“安全责任,重于泰山”的理念,围绕经济发展主旋律,念好安全生产“紧箍咒”,从 2009 年开始连年受到县委县政府表彰,2012 年受到市安委会表彰。经江苏省安监局验收,该镇创建基层安监机构能力建设达标,日前获奖价值 10 万元的安全监管执法车一辆。(陈裕 牟岩)

理、科学管理,计生工作逐步走上良性循环的轨道。经他建议,近年来在鲁渡、马老、陈圩、时码等村率先建起了农民集中居住点,入住农户 460 户,让农民像城里人一样过上好日子。打工骄子棉兵投资千万元创建的“为农农贸市场”,成为农副产品的集散地、商贾云集的生金地。在他的不懈努力下,时码敬老院已建成“三星級”,正向一星級迈进。时码的自来水管网由于靠近小李集化工园区,水质易污染。他以人大名义向上级建议与涟城并网,让农民喝上放心水,此项工程即将实施。在他的努力和镇村干部的推动下,办事处新农合、新农保参加率均达 100%,有线电视覆盖率达 98%。他和大代表提议在盐河上建设粮码、时码两座大桥,也获上级立项,即将投资千万元启动建设。他分管的政法工作也很出色。派出所实行日夜巡查制度,震慑了犯罪分子,从而打造平安环境。进一步落实大调解机制,时码村一农户与邻居发生地界纠纷,顾连明多次上门调解,终于化解了矛盾。对老干部工作,他更是游刃有余,想方设法鼓励老干部为经济发展献良策,为社会事业作贡献。

难问题,顾连明认为必须从源头抓起才能管到位。由于管控得力,近年办事处没有发生一起大面积焚烧秸秆现象,秸秆还田后既提高了粮食产量,反哺了农业,又成为利国利民、一举数得的好措施。

经济建设挑重担。顾连明还负责人大工作,他认为经济要发展,铺路是首选。经他和大代表建议,全办事处铺设了近 80 公里的水泥和沥青路,尤其是胡鲁路、陈李路、姜圩路铺设后,全民创业的浪潮一浪高过一浪。顾连明还建议建设工业集中区和村级创业点,打造招商平台和创业载体。经过不懈努力,棉码工业集中区建成 8 幢标准化厂房,宏利工艺品、宇航服饰、云祥玻璃、佳缘金属、新型复合材料等 8 家企业入驻,取得了较好的经济效益和社会效益。各村创业点也风生水起,姜圩村的塑料制品、五金加工等项目陆续上马。

心系民生办实事。时码的计生工作原来在全县排名靠后,近年来从顾连明分管后,他以计生集中服务、孕前筛查和依法治育为切入点,狠抓基础工作,实行规范管理、有序管

水,保住了 3000 多亩水稻、大豆、山芋等庄稼没有受淹。

顾连明常说,打铁必须自身硬,廉政首先要自己正。要求别人做到的,自己首先做到。他从不公车私用,从不以权谋私,从不乱花集体一分钱。所有建设项目都通过招投标确定承包人,让权力在阳光下运行。他的父亲过寿、乔迁、小孩考上大学等家中大事,都瞒着亲友,绝不借机敛财。

三农工作创亮点。顾连明长期分管农业。他精心组织培育的 2 万亩无公害水稻,在生长季节,经常组织农技人员送科技下乡,指导农民追肥除草,防病治虫。水稻品质不断提高,产量逐年增长,优质水稻成为市场上的“香饽饽”。为了鼓起农民的钱袋子,他引导群众利用零田隙地、沟河路旁、家前屋后拓植意杨 3000 多亩,办起 18 个木材加工厂,形成植树、加工、销售、育苗的产业链,年销售收入 6000 多万元,利润 300 多万元,安排农民工 600 多人就近就业,每年获劳务收入 800 多万元。其中汇金木业、如意木业、新生木业、盛邦木业年开票销售突破 2000 万元,跻身列强企业。秸秆焚烧和综合利用工作以前是老大

老黄牛顾连明

■ 陈裕 黄明 牟岩

提到江苏涟水县时码办事处党委副书记顾连明,人们都会点赞他是勤廉的好干部、务实的老黄牛。参加工作 30 年来,他高调做事,低调做人,在不同岗位上,留下了一串闪光的脚印,多次受到上级的表彰和奖励。

勤廉建设写华章。顾连明于 1984 年参加工作,担任过唐集镇青年书记、组织干事;1985 年调任东胡集镇组织科长,2002 年 1 月担任时码办事处党委副书记至今。每到一处,他都以共产党的标准严格要求自己,勤勤恳恳工作,清清白白做人。到时码工作以来,他的足迹踏遍办事处的每一块土地,对乡情村况了如指掌,成为办事处的“活地图”。白果村是低洼圩区,洪水走廊,一有汛情就易成灾,庄稼受淹。顾连明通过调研,了解到该村电灌站年久失修,排灌不畅,找出问题的症结后,他会同村干部组织劳力疏浚沟渠。刚刚竣工就下起了倾盆大雨。为了防汛救灾,他请来技工,穿靴步行到白果村,连夜抢修电灌电站,天亮后迅即开始打水排涝,结果打了三天三夜,他就吃住驻村,守候在电灌站旁,终于排清大