

四川省安全监管局安全技术中心与兴文县政府签订安全生产技术支撑体系战略合作框架协议

推动安全生产工作实现根本好转

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 丁跃

1月14日下午,四川省安全监管局(四川省煤监局)安全技术中心与兴文县政府举行安全生产技术支撑体系战略合作框架协议签约仪式。根据协议要求,四川省安监局(四川煤监局)安全技术中心将协助兴文县成立兴文安全生产技术服务中心,双方将围绕安全生产服务、安全人才培养、科学采煤和新技术、新工艺、新装备等方面开展合作,推动兴文县安全生产工作实现根本好转。

会上,兴文县委副书记县长黄永富与四川省安全监管局安全技术中心主任吕俊高共同签订了安全生产技术支撑体系战略合作框架协议。四川省安全监管局副局长刘健,兴文县委副书记、县长张健,川南煤监分局局长陈德耀,四川省安全技术中心主任吕俊高,宜宾市安全监管局副局长李文仲等出席了签约仪式。

张健在会上代表兴文县委、县政府致辞,并围绕兴文县富集配套的矿产资源和当



◎黄永富(右)与吕俊高(左)共同签订合作框架协议。

前安全形势等,向与会的省、市安全监管局和川南煤监分局各位领导和嘉宾做了简要介绍。张健在致辞中指出,该项目落户兴文标志着我县煤矿矿山瓦斯防治进入新的阶段,将进一步提升政府安全生产监管水平,

不断满足企业安全生产管理和技术服务需求,着力解决安全生产实际问题,为兴文县经济社会健康、稳定、可持续发展提供安全保障。同时,也必将激励全县干部群众进一步解放思想、转变观念,正确看待兴文独有

的资源优势,切实焕发苗乡人民壮志豪情。张健表示,县委、县政府将以最优越的环境、最优良的服务,全力支持四川省安全监管局四川煤监局安全技术中心兴文分中心的发展,实现互利双赢。

刘健在讲话中要求兴文县政府和县各级各部门要依法从事安全生产工作,认真落实各项要求,确保在经济社会发展中不发生安全事故。他表示将一如既往地关心协议双方开展的合作,并提供更多的帮助。

据悉,兴文安全生产技术服务中心作为省安全技术中心矿山安全实验室能力提升建设工程,将立足兴文,辐射川南片区,开展瓦斯治理技术服务工作。该中心以向县域中小企业提供安全生产技术服务为工作重点,同时开展安全生产设备检测检验、作业场所职业危害检测与评价、劳动防护用品检测、安全生产技术服务、安全培训等工作,着力加强专业人才队伍建设,倡导科学采煤、系统治灾理念,夯实煤矿安全管理基础,探索政府对煤矿的监管方式。

象山矿井:建“职工之家”聚合力促发展

2014年以来,陕煤化集团韩城矿业象山矿井工会紧紧围绕中心工作,不断加强“职工之家”建设,着力促进矿区和谐,提升职工参与企业管理能力,改善职工工作、生活、学习环境,形成了“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围,让矿工会真正成为广大职工认同的“职工之家”,为矿井健康发展注入新的活力。

自开展“职工建家”活动以来,该矿大力开展“职工之家”建设评比和工会主席履职考核活动,通过劳动竞赛开展“保安全、降成本、提煤质、增效益”为主题的工人先锋号活动,组织8个工种300多人技能大赛,在公司“奋进杯”技能大赛中取得1金4银的好成绩;以“安康杯”竞赛和安全“十个一”活动为载体,女工家属安全小分队开展安全宣传21场次;建成了职工创新工作室1个,为职工提供了发展发明成果的平台和动手设计研究的场所,建成职工书屋30个、电脑房1个,为职工提供学习文化新平台。同时,积极开展“职工之家、五好家庭”等先进单位以及四有职工、优秀班组长、先进班组、工会积极分子等先进个人的评比表彰活动,表彰优胜班组24个,优秀员工72名,发放奖金7.78万元;综采二队生产班荣获陕西省第十届“十大标杆班组”荣誉称号,极大地激励了职工工作积极性。

为丰富职工的文化娱乐生活,该矿工会在元旦、春节、三八妇女节、全民健身日等重大节日期间围绕提升职工“三功两素”开展系列活动;矿工会先后举办“七一”书画展、国庆摄影展、电影放映周等活动;开办女职工讲堂,为职工讲解家庭经营等方面知识;为全矿女职工播放励志电影;开展女职工读书学习和征文活动,举办女职工业务培训、技能大赛3次,岗位“一口清”竞赛,女职工岗位“一口清”、万字岗位描述和“三绝”项目,获得专家组好评。多形式为职工提共相互交流和感情沟通平台,丰富了全矿职工的精神文化生活。

在开展服务在基层活动以来,该矿工会积极畅通职工利益表达诉求和发表意见的沟通渠道,矿上开通了党政领导短信平台,共收到职工提出的问题378件(条),收集回复11期298条,给出职工满意的答复;设立“困难职工救助站”,秋季助学救助46人,总金额达11.1万元;医疗救助34人,总金额达32.37万元;兜底帮扶151户,总金额达17.78万元;矿工会应急救援10人,总资金达1.95万元;春节帮扶298户,救助资金达10.08万元,发放米面油298份;动员职工积极参加互助保险905份,有效增强了职工抵御风险能力;汛期,矿工会组织干部及基层工会主席先后7次入户走访排查321户,发放救灾物资1.5万元。

(刘金星)

言论

根除“三违”才能确保安全

“三违”不除,矿无宁日。“三违”是安全事故的祸端,是罪魁祸首。因此,笔者认为,要确保煤矿安全生产,必须根除“三违”,以零容忍的态度根反“三违”,只有这样,我们的企业才能实现长治久安。

“三违”是生产过程中最大的动态隐患,虽然经过几年来的安全思想教育和现场安全管理,多数干部职工的安全意识明显增强,作业行为比较规范。但仍有一些“三违”行为在生产过程中存在,对安全生产构成严重威胁。

因此,要想彻底根除“三违”,我们就要加大反“三违”的力度,各单位、各部门要把抓“三违”作为实现安全生产的一项重要任务抓紧抓好,不能讲情面、抹不开面子,要以坚定的决心和零容忍的态度严肃处罚“三违”行为,形成威慑力和高压态势。同时,各区队的党政负责人应该对每天查出的重复“三违”做到自查自纠、举一反三、总结分析,做到有的放矢。只要广大干部职工都把根除“三违”作为自己的第一责任,把按章操作作为自己应尽的义务,就会远离“三违”、根除“三违”,保证安全。

(冯宝鹤)

临涣矿：重奖技术状元

元月5日,淮北矿业临涣矿在经济形势十分严峻的情况下,专门拿出3.6万元资金,对2名“技术状元”、8名“技术能手”、5名“优秀选手”进行奖励,以期在全矿形成浓厚的学习氛围,吸引更多的职工学技术、钻业务。

邵宏田 刘辉 摄影报道



抓载体 建平台 实培训

钱营孜矿素质提升为员工“强肌壮骨”

安徽皖北煤电集团钱营孜矿把员工素质的提升作为企业发展的战略任务和长期工程来抓,深化推进员工素质提升工程,从成长成才、安全生产、建功立业等方面入手,建立员工提升通道,大力开展全员培训、岗位培训、继续教育等特色活动,形成良性激励机制,努力培养复合型、专业型的高层次人才,为矿井发展提供强大的智力支持和人才保证。

构建特色模式,促进员工技能螺旋攀升。有效的机制是打造高素质员工队伍的有力保证。该矿实施全员、全过程、全方位的人才培养工作,推行“双线”激励机制,第一条线是由“初中—高中—大专—大学—研究生”的文化水平提升线,第二条线是由“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师”的技术水平提升线,形成阶梯式人才培养体系,构建“631”培训长效机制,即把60%的员工日常学习培训任务落实到矿、区队、班组,把30%的特殊工种培训任务落实到员工技能培训中心,把10%的优秀员工选送到上级培训基地进行深造,实现员工培训工作的体系化、规范化。2014年,累计报名技能鉴定员工419人,全矿25%的员工实现了技能等级晋升。同时,该矿还在维修电工、液压支架工、瓦斯检查工、采煤工、巷道掘砌工等十

大岗位工种中,选出10名技术过硬的员工聘为“首席技能型员工”,实行月度津贴,形成比学赶超氛围,员工岗位技能得到了递进式攀升。

强化技能训练,注重岗位练兵。针对建矿时间较短、青工较多、现场经验不足的实际,该矿依托实操基地及其他培训途径,不断探索创新,健全了“五大体系”和“两大平台”培训体系,即:岗位自学体系、引进人才体系、名师带徒体系、技能竞赛体系、重奖功臣体系。“两个平台”是“培养重用人才的平台,培养输送人才的平台”,分层次、分专业集中对岗位员工进行岗前培训、转岗培训、技能培训等活动。2014年,该矿先后开办维修电工、瓦检工、矿井维修钳工、液压支架工等多个培训班,建立了班组、区队、矿三级岗位练兵比赛的系统网络,深入开展技能竞赛、劳动竞赛和青年岗位能手评选、技术比武等多项活动,使岗位练兵面达到90%以上。围绕“三功两素”修炼目标,大力开展专业功力和作业功夫训练活动,充分发挥高级技师、技术大拿、岗位能手、绝技绝招绝活的示范作用,积极开展传帮带工程,切实开展好“一带一”帮教活动,提高实践操作能力,选拔7名绝技绝招绝活技术“大拿”做标杆,引领员工苦练技能。通防事业部矿

灯工杨凌子通过绝技绝招绝活修炼,由原来的盲拆矿灯10分钟缩短到3分钟;机运事业部员工陈维江苦练技能,娴熟掌握“花式插绳”,在2014年集团公司青工比武大赛上获得地面机工第一名的优异成绩。

建立井下学习室,让培训无处不在。为不断提高员工的动脑、动手能力及技能功夫,该矿将课堂搬到井下,将考场移到现场,按照“学在岗位、教在岗位、练在岗位、会在岗位、用在岗位”的学习理念,努力将岗位打造成文化的落脚点、创新的改善点、责任的承担点、学习的进步点,该矿大力推进“365”培训法,通过“集团公司、矿、部队、班组梯级培训”培训法,将培训课堂向井下现场延伸,对具备条件的生产头面及系统,设立井下员工学习室,开设班中课堂十分钟活动。先后在西三轨道石门、W3227工作面建立了井下学习室,每班由部队管技人员结合作业现场的实际、工作要领、安全重点、安全隐患、事故案例等内容,结合岗位实际现场技术授课,讲解安全常识和操作要领,变培训为实训,加深了员工对规程、对标准、对安全的理解和掌握程度,加速知识更新,掌握前沿安全技能,提高了员工防范能力和现场应变能力,拓宽了培训空间,为矿井发展提供了人才支撑。

(张启红)

抓安全纲 布稳产局 谋“双效”篇

恒源矿:新常态下破浪前行

新年伊始,皖北煤电集团恒源矿树立新思维、适应新常态,纲举目张抓安全,稳产稳质布好局,“双效”提升谋良策,全力做好生存和发展两篇文章,在战危机中砥砺前行,在新常态下破浪前行。

抓住安全“纲” 坚守“红线”不放松

该矿以“安全归零”的心态,瞄准“零工伤,零事故”的目标,强化现场管理、强化责任落实,纲举目张抓安全。

“千条线、万条线,现场管理最关键”,该矿着力强化现场管理,持续推进“3589”安全预控管理法,把控现场变化,根据变化及时调整技术措施,时刻关注并从严控制安全重点,管理人员重心下移、关口前移,强化现场监督、解决实际问题,紧抓四五级隐患排查和安全确认两大环节,紧盯现场措施是否落实到位、岗位操作是否符合规范标准,坚持做到隐患不排除不生产,确认不到位不操

作,确保现场始终安全可控;深入推进依法治矿,严格落实新《安全生产法》,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、协管有责”、“管生产必须管安全,管业务必须管安全、管经营必须管安全”的原则,构建起党委抓督察和宣教、行政抓全面管理、总工程师抓技术保障等“九位一体”的安全责任体系,全面落实安全责任,明晰安全管理职责,实现安全管理“纵向到底、横向到边、全面覆盖、全员有责”。

布好“稳产”局 实施经济效益型生产

该矿寻求最佳平衡点,力求效益最大化,实施“经济效益型生产”,着力稳定产量、稳定质量,布好“稳产”局。

舞好产量龙头。该矿远谋近施、精细安排,优化生产布局、优化设计、优化措施,重点做好Ⅱ6110、483工作面准备,确保综采工作面接替不断档,加快41、45采区报废进

度,尽可能地集约、简洁生产,确保产量稳定、格局稳定、四六煤种配比科学,推行“五个优化”,加大“四新”推广力度,实现人员岗位的最佳配置,发挥设备设施的最大效能,确保正规循环、均衡生产;攥紧质量命脉,瞄准“煤质灰分降到33%”、“精块煤产量超90万吨”的目标,坚守煤质管理“三条红线”,按照“源头增量,系统减损,加大洗选”的原则,合理布局四六煤采场,动态控制四六煤配比,科学选型设备,优化开采工艺,减少破底破顶量,提高煤矸分离率,执行分装分运,原煤分段提升,减少运输耗损,提升洗选效能,增大六煤入洗量,加强“技术设计—现场管理—转载运输—洗选落地”全过程管控,力争出好煤,多创收。

谋准“双效”篇 锻造战危机“利器”

该矿将效率和效益当作矿井的生存之基、发展之本,着力增效益、提效率,谋好“双

贵州水晶集团组织开展安全生产征文活动

为深入学习贯彻新安全生产法,增强安全环保意识,强化安全环保管理,推进安全文化建设,为企业安全环保生产营造良好的氛围,贵州水晶集团从1月起组织开展安全生产征文活动。

征文活动由贵州水晶集团公司安委会主办,安全环保部和新闻中心承办,征文主题为“学习新《安全生产法》,关注安全,关爱生命”。征文设个人奖和组织奖,根据各单位活动组织情况,设组织奖两名。征文活动从2015年1月4日起至2015年3月1日结束。

(陈贵均 本报记者 何沙洲)

把实事办在职工心坎上 任楼矿党委唱响“一家亲”和谐曲

“说起矿上为职工办的实事,像送红糖姜茶、新建乘人车,真的有很多。这些对我们职工来说非常的贴心周到,真是做到了我们的心坎上。”在皖北煤电集团公司任楼矿副井口,面对笔者的采访时,刚上井的职工小赵如是说。

该矿把尊重职工,关心职工当做培养员工凝聚力、向心力的一个最有效的途径。千方百计改善职工的生产生活条件,力所能及地帮助职工解决实际困难。去年,该矿共发放生活救助金76.36万元,教育资助金12万元,医疗互助金37.23万元,对1291名接尘人员进行专项检查……该矿承诺为职工办的件件实事全部落实到位,使广大职工切实感受到了企业的关爱和温暖。

知辛劳,有困难克服困难也要上

“我们要尊重职工的每一滴汗水。有困难,克服困难;没有条件,创造条件也要上。”在新建井下乘人车问题上,该矿领导班子达成了统一共识。

为减轻职工劳动强度,解决职工每天上下班途中体力消耗的问题,该矿克服巷道断面小、机轨合一等困难,分别在Ⅱ7226底抽巷、7259机巷、51回风、北风井等掘进头面新建四套乘人车装置。此外,为提高斜巷运输的安全性,该矿还并逐步更换了两套斜巷乘人车为架空乘人装置。

“有了乘人车装置,我们每班都能坐到工作地点,再也不用爬垂直上百米的上、下山,走一个多小时的路了。”该矿职工对此项惠及一线职工的举措纷纷点赞。

体冷暖,一杯姜茶一份情

“师傅,辛苦了!喝杯姜茶暖暖身吧。”“冬天在井下喝杯红糖姜茶,既驱寒又解渴,真是暖胃更暖心”……这是该矿开展井下冬季送温暖活动的一个缩影。

入冬以来,针对井下寒冷潮湿的作业环境,该矿于2014年12月启动了“冬季送温暖”活动,由工会、团委组成18个活动小组,早、中班在-520井口等候室集中为井下职工送去防寒的红糖姜茶和豆浆。姜香浓郁的红糖姜茶,热乎爽口的豆浆,受到了矿工们的纷纷称赞。大家你一杯我一杯,喝着茶,说着话,驱散了严寒,忘记了疲惫,带着一份关怀上井,感受着一份美好。

解民忧,结对帮扶“心连心”

“企业越是在困难时期,越需要领导干部与职工心连心,力所能及地帮助他们解决实际困难。”在该矿2015年第一次召开的政工例会上,该矿对管理干部提出了要求。

2015年,该矿持续深化以生活救助、医疗互助、教育资助、爱心援助等形式为一体的“四位一体”困难职工帮扶长效机制,高度关注弱势群体。在原有基础上扩大结对帮扶人员,从副处级以上领导班子成员延伸到全矿中层管理干部,中及以上专业技术人员,“结对子”困难职工的覆盖面由十几名扩大到二百多名,更多的贫困家庭享受到了企业大家庭的温暖。(田晓艳)

(周静)