

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

十九年续写安全“零”传奇——河南能源集团鹤煤公司三矿采二队安全小记

“同志们,告诉大家一个好消息,截止到目前,咱队已经连续安全生产万余天,累计出煤千万吨。”1月18日一大早,河南能源集团鹤煤公司三矿采二队队长魏海路在八点班班前会上给大家“报喜”。

永远不忘“队耻月”

该矿现在的采二队是原来的采三队,是矿上出煤的主力队。1995年8月该队曾发生过一起亡工事故,为认真吸取事故教训,他们将每年的8月份定为“队耻月”。

19年来,该队的干部换了又换,但他们狠抓安全的思想始终没有变,在不断加强员工安全思想教育的同时,积极采取多种有效措施,不断引深安全管理机制,严抓“五条线”管理:干部一条线管理,该队把干部的安全管理提到“责任重于泰山”的高度,要求干部严抓安全,狠抓安全,真抓安全,靠前指挥,狠抓现场管理;党员一条线管理,该队要求党员做到身边无“三违”、无隐患、无事故,发挥党员在安全中的主导和主力军作用;班组长一条线管理,该队要求班组长必须是经过安全考核,职工民主评议合格后方可上岗,班组长

安全就要敢“较真”

在日常生活中,我们经常会听到“较真”这个词。如果有人说某人忒较真,多少有点贬义的色彩。可在江苏大屯煤电公司孔庄煤矿,却有許多人因为“较真”而赢得大家的尊重,他们的“较真”折射出对工作认真负责的敬业精神和对安全生产的重视。

“小张,这次矿里组织的考试你不合格,下周一参加队里补考。”在井下生产现场,掘进一队党支部书记孙兵对掘进工小张郑重地宣布道。小张一脸疑惑:“我不是考了99分吗,怎么会不合格?”

孙兵解释道:“被扣掉的1分填空题可是咱们日常工作中强调最多的安全常识。掘进工作方方面面都涉及安全,任何一个环节的失误都可能造成不可想象的后果,必须要严谨、果断、准确,来不得半点马虎闪失。因此,这次考试100分才算合格。你要记住,只有做足100分的功课,才有可能实现百分之百的安全生产。”听完孙书记一席话,小张对安全的意义又有了全新而深刻的认识“在安全上我们一分都输不起,输掉一分等于输掉一切。”

像“99分等于不及格”的较真事,在该矿还有很多,运输科职工杨海就是一个“黑脸”群监员。近日,他在井下检查一个刚装满锚杆的运料车时,发现链接绞车的U型卡子存在滑丝现象,当即要求停下,此时迎头急需用料,怕影响正常生产的职工赶紧求情。杨海脸一黑说:“这事没得商量,不能拉就是不能拉。”话音刚落,他转身就带头扛起锚杆向迎头走去。大家看着杨海这股较真劲,嘴里虽然嘟囔着让他一个人扛,但腿脚却跟着行动起来。干完活,大家笑着说:“这一车锚杆,一人几根很快就扛完了,杨海说得对,我们以后不管在什么情况下,都不能在安全上图省事。”

用尺子说话,就是该矿抓质量标准化工作较真的体现。矿长李吉田提出了质量标准化的三个转变:实现由静态达标向动态达标的转变,实现由结果达标向过程达标的转变,实现由局部达标向全矿达标的转变。全矿上下按照“三个转变”的要求,通过横向比水平、纵向看进步、交错评创新,树立典型,引领示范,推动采掘区队标准化工作向纵深发展,带动其他专业标准化工作的稳步提升,为矿井的安全生产提供基础保障。

如今,“说较真的话,干较真的事”在孔庄煤矿已经由点及面,它不再是一个贬义词,而是对责任的担当、对生命的敬畏。 (李方)

许厂煤矿：革新创效能手受表彰

1月17日,淄博矿业集团许厂煤矿运搬队孙丽卉研发的“平巷人车闭锁门的优化与应用”以及创新创业建议“架空乘人装置制作闭锁式挡绳器”,分别被矿上授予“革新创意”成果和“金点子”荣誉称号,他也被授予“革新创意”能手称号。

为充分调动广大职工群众创新、创效的积极性,该矿对2014年下半年完成的48项群创成果进行了评审,对技术创新水平高、推广应用范围广、经济社会效益明显的10项技术革新项目授予“革新创意”成果,对获奖项目的首创人员授予“革新创意”能手称号,并对首创人员按每项1000元进行奖励;对10项增收节支、提质增效成效显著的创新创业建议授予“金点子”,对“金点子”提议人按每项500元进行一次性物质奖励。

据了解,同时被矿上授予“革新创意”成果和“金点子”荣誉称号的,还有准备一队扈云新研制的“ZY6000/19/40型液压支架导向滑靴”以及提出的创新创业建议“优化综采工作面安装工艺”。 (商於任 蔡玉峰)

是安全的把关者和实施者;老工人一条线管理,该队坚持做到老工人主动与新同志结对子,一帮一、一对红,进行安全互保联保,认真做好师徒带徒工作;网岗员一条线管理,要求网岗员在工作中以安全为重,坚持不安全不生产,做到在其政、谋其职、行其权。

严格把好“五道关”

管理说到底还是管人。该队队长魏海路说:“为了实现安全生产,我们把重点放在了人的行为管理上,下大力气提高员工的安全意识和整体素质,养成良好的安全行为。”

19年来,该队在生产条件困难的情况下,不断加大安全管理力度,严格把好安全“五道关”:严格把好员工的安全思想教育关,针对不同时期经常对员工进行相应的安全警示教育,真正筑牢员工的思想防线;严格把好班前会的安全布置关,该队每班班前会的安全布置力争做到准、细、精、实,使大家认识到安全工作的重要性;严格把好事故隐患消除关,该队坚持三不生产原则,及时把各类安全隐患消灭在萌芽状态;严格把好员工岗位操作标准关,该队严格要求每位员工认真执行岗位作业标准,真

正做到文明施工,安全生产;严格把好作业规程的执行关,对作业规程,安全措施不断进行学习、考试,对学习不认真、考试不合格、执行不严肃的坚决停下来。

正是该队把安全管理不断深化,才闯过了一道道难关,筑牢了一道道安全防线,在该队安全的史册上写下了光辉的一页。19年来,该队不仅消灭了亡工事故的发生,而且轻、重伤率明显下降,保持安全生产的良好势头,实现连续万余天“零”亡工的好成绩,该队累计煤炭产量突破千万吨大关。特别是2014年,该队坚持“安全就是生命,安全就是效益,安全就是幸福”的管理理念,狠抓安全“双基”不放松,强化“三化”管理不走样,争创“精品头面”不落后,该队煤炭产量达到近84万吨,占到全矿产量的近80%,成为全矿的产煤大户。尤其是去年8月,该队开展了“迎战危机保安全,争创佳绩创效益”活动,当月出煤近8.8万吨,超计划0.8万吨,创下全年月产最好成绩。

关爱员工“不差钱”

该队在认真搞好安全生产的同时,时刻



严排查促安全

作为矿井安全管理新常态,河南能源化工集团新安煤矿定期组织专业技术人员,加大对井上下电气设备的检查力度,提高检修质量,将一切不安因素和安全隐患消除在萌芽状态,为矿井安全生产提供坚强保障。

图为1月16日,技术人员在检查井下电气开关。

王斌 摄影报道

唐口煤业：“监管员”消除安全“盲区”

1月15日,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司井下5304皮带顺槽扩修地点,巷修队零星工程“安全监管员”庞方强发现巷道底角开帮后未及时支护,立即要求现场3名施工人员进行整改,并将这一情况详细记录在《安全监管员工作手册》上。

据了解,目前巷修队担负着该公司采煤工作面顺槽、掘进巷道9个地点的巷道维修工作,零星施工地点多、人员分散,给现场安全生产带来了“隐患”。“每次下井,就算‘马不停蹄’的奔走,也只能巡查到两

三个施工地点,容易造成监管盲点。”该队跟班队长李献顺说。

为保证零星工程施工地点的安全生产,该队根据工作性质,在6个班组中选拔了6名责任心强、业务技术熟练的职工担任“安全监管员”,协助跟班队长、班组长负责施工地点的安全、工程质量和现场技术指导等工作,并为每名“监管员”发放《工作手册》,如实记录现场安全施工、隐患排查治理等情况。

同时,该队还制订了考核奖惩制度,对

“监管员”职责发挥情况实行班考核月兑现。每班工作结束后,由跟班队长或安监员对“监管员”负责的施工地点安全、质量状况进行考核打分。月度内,考核平均达到95分及以上的“监管员”给予300元工资收入,反之则对“监管员”予以更换并给予相应处罚。

截至目前,该队共计扩修巷道536米,杜绝了职工违章作业现像,且工程优良品率达到98.7%。

(满建强 贾强)

打造更长安全链——淮北矿业袁庄矿安全生产6周年侧记

“又拿下一个安全周年,成绩来之不易啊!”“年前肯定又能拿到一笔不菲的安全奖,今年又能过上一个‘肥’年了!”这几天,淮北矿业袁庄矿职工家属谈到矿井安全形势时,可谓喜形于色。

近年来,该矿牢固树立“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”的安全理念,强化职工培训,强化安全基础,强化现场管理,强化“三违”治理,保持安全生产形势持续健康稳定发展。在地质条件十分复杂的情况下,截至1月8日,实现安全生产6周年,创建矿55年以来最长安全期,属淮北矿业安全形势最好的生产矿井。2014年,该矿获安徽省“煤矿安全生产先进单位”和安徽省“安全文化建设示范矿井”荣誉称号。

上下联动,强化职工培训

“近年来,科区级职工培训如火如荼”,该矿职教部门负责人告诉笔者,“矿训与基层培训互动,年培训职工在3000人次。”

2013年以来,矿掘进区开展了安全知识“互提式”培训,把每天班前会5分钟作为职工与职工、职工与干部间安全知识互相提问的时间;运输区推出了安全知识“上墙”学习法,即周一至周五每天一道安全知识题出在黑板上,第二天班前会上提问;综采预备区则采取“一帮一”再结对子的方式,打造“师徒

徒”升级版。

“基层培训各显神通,矿训不断创新”,该矿3个实训基地竞相创新培训方法。“韩友礼实训室”充分发挥“模板教学”的优势,把井下常见开关故障设在“教学模板”上,让职工一目了然,知其然知其所以然;“程涛工作室”创新推行了“双培双考”培训模式(即每月有理论学习,有实操培训;每月有理论考试,有技术比武),以实践来促进理论知识的消化,以比武来检验学习的成效;“李怀军技术辅导站”则创新三步“实训”法,循序渐进地掌握排除设备故障的绝活。

通过“两室一站”实训平台,全矿年实训职工1500人次。特殊工种技能培训快步提速,改变了新老职工交替,安全技能青黄不接的现象。

持续创建,强化安全基础

“井下巷道搞得比地面车间还干净呢!”“如今的安全成果,很大程度上得益于安全环境。”谈到井下质量标准化工作,职工们深有感触。

为了抓好安全质量标准化工作,该矿坚持按月下达安全质量标准化创建和环境整治计划,周查月评,每月评选一次标准工程,并根据质量标准化创建考核标准,兑现奖罚。

2014年下半年,该矿组织人员到兄弟单

位学习,对标找差,重新制定安全质量标准化新标准,着力打造井下质量标准化升级版。在资金投入极少的情况下,创建朴素有用的质量标准化,并取得新成效。淮北矿业日前在该矿召开安全质量标准化现场会,肯定了该矿的做法,10多家兄弟矿井也络绎不绝地前来学习取经。

多年来,该矿一直被评为集团公司质量标准化“一级矿井”。仅2014年以来该矿就涌现出100个次标准工程。

“没有良好的安全环境,袁庄矿不会有这么好的安全形势,也不会有这么高的产量。”该矿总工程师感叹不已。

监督排查,强化现场管理

“井下每时每刻都有班队长、跟班干部在现场监督安全生产”,该矿安监处负责人告诉笔者,“同时还有安检员、职能部门人员在井下把关安全。”

多年来,该矿采取静态与动态相结合的方式,现场排查隐患。每周一上午,矿领导班子带领检查团对井下进行“地毯式”检查,下午召开安全办公会,对排查出的安全隐患逐一安排整改落实。矿上顶板、煤眼、机运、防治水、“一通三防”5个专业检查组每周至少1次深入井下,排查隐患。矿纪委、工会、团委开展“党员身边无事故”、职工代表视察、青岗“零点行动”等活

淄矿埠村园区：班组标准化建设促人人当标兵

“全队6个班组从班前礼仪到工作全过程按统一的标准流程去做,产生的结果均是安全好、质量优、效率升、效益高。”在总结班组标准化建设时,山东能源淄矿集团埠村园区掘二队队长张德国感慨地说。埠村园区注重以所属各基层区队、车间为单位,强化班组标准化建设,有效激活班组活力,充分调动班组整体的工作积极性、生产创造性,为企业生产经营健康发展发挥了有力支撑。

“掘进打眼工,工作职责:负责打眼机具检查,打眼地段顶板检查维护,执行‘一岗双述’工作法和安全质量标准化作业,做好每个单项工作及交接班工作闭合。”这是该园区掘二队打眼工王修军经常挂在嘴边的工作职责内容。像王修军一样明确具体工作职责的,包括该园区所有工种岗位的每一名职工。“工作职责就像给我们每个人划分的责任田,怎么干,达到什么标准,心里都非常清楚。”王修军说,班中,每一项工作从开始干到干完,都要分别进行自我安全确认和班组长监督确认,这种双确认,不但增大了安全保险系数,更能保证工程质量一次性达标。

“让每个班组激发最大能量,让每个职工都当工作标兵,不断提升班组管理效能和职工工作效率。”该园区围绕这一“班组建设标准化”初衷,由专业口把关,以各个班组为单位,制定了每个工种、每道工序的安全、质量、作业标准、提效降本等工作流程,实行班组长盯靠监督、各工种间人员相互找茬提醒方式,保证工作不出差,标准不走偏。“工作环节没等出现问题,便有人及时帮助,这种标准化管理法,很是得力。”说这话的该园区通巷队胡全元是一名新转岗不久的巷修工,也是标准化管理的最直接受益者。师徒带,老促新,高手传艺,互帮互助,许多年轻职工、新转岗工,在标准化流程管理的影响下,成为了工作“多面手”、技能标兵,职工工作素质、标准化作业技能水平持续得到提升,已经成为一种新常态。

工作遇到难题,几名关联职工主动坐下来研究商讨,创新作业方式,制定省工省力新措。在该园区,各个生产一线班组围绕实现知识共享,技能共提,多层面开设案例讲堂、技能讲堂、创新讲堂、设备讲堂、质量讲堂、节支降本讲堂,丰富职工自我求知平台内容。在每天召开的现场收工短会和班后会上,除了及时总结每个工种、每个岗位人员的标准化流程作业情况,查找问题、不足外,还要详细制定改进措施,在下一个班前会上传达学习,以便职工相互借鉴,同时把每一名职工的工作经验择优选取,形成班组标准化建设教育资源,达到互促互学的目的。在标准化建设的推动下,埠村园区培养出了一支工作行为规范、技能素质过硬、勇于战胜困难、善于创造绩效的职工队伍。

班组标准化建设,有效激发了班组能量,营造了人人当标兵、当能人的氛围。该园区对在班组标准化建设和标准化作业中,产生出的技能达人,以设立“创新工作室”机制,为职工树典范、立标杆,先后建立“李传忠创新工作室”、“李洪涛创新工作室”两个样板工作室,评树起技能领军人才3名,评树首席员工、五星级员工103人,精一岗懂两岗会三岗的职工人数不断攀升。

(刘连鹏)

动,不定时间、不定路线、不定检查内容,对作业场所进行突击检查,消除不安全因素。

5年来,该矿共现场查处各类隐患5000多条,从而为矿井的生产打开安全通道。

管教结合,强化“三违”治理

“三违”不反,事故难免。该矿实行管理干部带指标抓“三违”,对于严重“三违”人员实行重罚,对一般“三违”和不安全行为,罚款实行递增的方式,严惩重复违章。所有“三违”人员,都要进行“五谈五过关”教育,使“三违”人员从思想上认识到“三违”的危害性。

同时,该矿更加注重教育感化,用数据为职工算违章成本,“违章账算”在职工当中引起强烈震动。一个井下运输单位职工说“‘三违’罚款这么重,快赶上一个月工资了,以后再也不能做这样的蠢事了。”同时,该矿开展季度无“三违”职工抽奖活动,树立无“三违”职工得实惠的激励导向作用,通过管教结合,近年来,该矿违章现象以15%的速度减少,有力地促进了矿井安全链的延长。

采访结束时,该矿负责人告诉笔者,在刚刚结束的2015年工作会议上,该矿确立了“杜绝重大涉险事故;消灭重大非人身事故;实现零目标;矿井安全质量标准化水平达一级”的新一年安全目标,旨在打造更长的安全链。 (刘存根)