

王雪红:宏达国际的技术奠基人回来了

■ 富中文

尽管她身家不菲(估计她的净资产价值为16亿美元),而且还是台湾巨贾、石化联合大企业台塑集团创始人王永庆的女儿,但是王雪红却为人低调、生活简朴。她因为乘坐廉价航空西南航空公司的飞机旅行,喜欢简洁大方的黑色职业套装而闻名。

从创始人重新出山,挽救败局的案例来看,其结果往往喜忧参半。苹果公司(Apple)的史蒂夫·乔布斯无疑取得了成功,而杨致远重返雅虎(Yahoo)显然是一个败笔。至于迈克尔·戴尔振兴以自己的名字命名的计算机制造公司的努力还有待检验。

现在,经营举步维艰的中国台湾智能手机生产商宏达国际电子股份有限公司(HTC)把救命的希望寄托在了联合创始人及董事长王雪红身上。2013年,在情绪激动的投资者的重压下,55岁的王雪红重新接管了公司的日常工作。她并没有正式接受某个头衔,她坚信,自己来这里只是为了支持现任首席执行官周永明。但是她却积极开展市场营销,与使用HTC设备的电话公司搭建关系,而且最关键的是,帮助提振公司员工的士气,因为业务流失和高管出走已经让这家手机生产商的员工丧失了斗志。

1997年参与创建HTC后,王雪红更愿意从事幕后工作,对此人们并不感到奇怪。她拥有深厚的技术背景:在创办HTC前,她还



●王雪红经常在湾区和HTC的总部所在地台北之间来回穿梭。

创建了芯片制造公司威盛电子股份有限公司。“我因为很久之前的一个愿望,才创建了HTC。”王雪红接受《财富》杂志采访时说。“我的确很想生产掌上计算机。”实际上,HTC就是高科技计算机的英文缩写。

王雪红谦逊的性格特点和深厚的技术背景也许正是声名扫地的HTC从衰落中重新崛起所需要的。HTC一度势不可挡。在巨大成功的刺激下,公司管理层开始把注意力集中在高端设备上,在这个领域它将与苹果

的iPhone和三星(Samsung)的Galaxy系列产品展开厮杀。2010年,公司的营业额攀升至96亿美元。但是从2011年圣诞节开始,公司在执行环节频频失手。管理层未能实现销售预期,而备受瞩目的新款智能手机HTC One X也未能力挽狂澜,扭转公司的下滑势头。当HTC手忙脚乱之际,苹果和三星已经牢牢占据了移动食物链的顶端位置。一度还是安卓手机的头号销售商的HTC最终跌出了全球最大的10家智能手机生产商排名。

“起初,竞争还没有这么激烈。”王雪红说。“我们认为,市场营销没有那么重要。我们觉得与市场营销相比,产品更加重要。而且我们也不清楚应该如何与客户交流。”

王雪红的回归尚不能提高HTC的财务业绩。2013年,公司的营业额下跌了30%,为68.5亿美元,而且亏损4460万美元。公司员工表示,王雪红的出现已经开始产生影响。她奔走于世界各地,与员工、重要的供应商和客户会面,其中也包括中国移动的董事长,从客户数量来看,中国移动也是全世界最大的手机运营商。“公司感到很振奋,因为智能手机领域里真正保持低调的标志性人物来到了我们中间。”HTC北美地区运营总裁贾森·麦肯奇(Jason Mackenzie)说。

王雪红的家族是一个商业人才辈出的家族。除了取得辉煌成就的父亲外(他一直在管理他的塑料王国,直到92岁辞世),她的姐姐王雪玲于1980年与他人联合创建了主板生

产公司大众电脑。王雪红的哥哥王文洋在中国大陆创办了半导体公司。“他们是一个令人着迷的家族。”超微半导体公司的前首席市场营销官史蒂夫·契尔尼克说。20世纪80年代,在王雪红刚刚步入职场时,她来到姐姐的公司工作,负责从AMD公司采购零配件。“她的表现就像是初出茅庐的大学生,但是她很快便适应了。”现在已经从技术行业退休的契尔尼克说。

事实上,王雪红青少年时期的大部分时间都在学习如何适应。王雪红15岁离开台北,奔赴伯克利读高中,并且最终进入加州大学伯克利分校学习。身为虔诚基督徒的王雪红客居在一个犹太人家中,在那里她接触到了新的饮食、新的习惯和新的责任。“每周三都是我的做饭日。”王雪红回忆说。“我不会做饭,于是那一天很快就变成了中餐馆之夜。”

王永庆共有三位夫人,王雪红的母亲是王永庆的二房夫人,后来王雪红的母亲也离开台湾,在湾区定居。“她几乎未带分文。”王雪红说。“她学习英语,在60岁时还考取了驾照。”

当谈及父母时,王雪红忍不住潸然泪下。父亲显然在王雪红的人生中扮演了重要角色,他曾经用10页信纸向她讲述自己的从商经历。“我必须给爸爸回信,否则他会很生气。”王雪红在加州门洛帕克的瑰丽酒店接受采访时说。

一着不让抓安全 “六打六治”成效显著



■ 陈裕 牟岩

为落实连安发[2014]8号文件精神,江苏涟水县东胡集镇制定了集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案,决定通过大检查、大整治活动,把安全生产提高到一个新水平,打造出平安祥和的新环境,促进经济社会的新发展。经过不懈努力,取得显著效果。

成立组织。“六打六治”打非治违领导小组组长由镇长高正飞担任,人大主席杨立彬任副组长。各部门负责人、各村责任人为成员,办公地点设在安监办。镇长高正飞在会议上要求三级干部擦亮“火眼金睛”,严查重管,严整隐患,严防事故,确保各项整治措施落实到位,隐患整改到位,让上级领导放心,让投资客商安心,让人民群众舒心。

宣传到位。开展“六打六治”知识宣传进企业、进校园、进社区、进家庭、进农村系列活动,使广大干部群众增强安全意识,防患于未然。在镇政府门前及胡集、新庄、旗杆三个集镇悬挂横幅10条,张贴标语300张,向新闻媒体发稿5篇。通过广泛宣传,使广大干部群众、个体业主对安全知识入心入脑,在生产生活中自觉遵守安全生产制度和法规。

深排隐患。该镇每月20号左右分企业、村居、三产三个检查组,深入企业车间、街道、人员密集场所进行拉网式检查,逐企过堂、逐村过堂、逐项过堂,确保隐患无处藏。重点检查粉尘超标、违法运输、客车超载、疲劳驾驶、无资质施工、“三合一”、“多合一”违法生产经营行为以及非煤矿山无证开采等问题。

整改隐患。在这次“六打六治”打非治违专项行动中,发现一处小区建筑存在无资质施工行为,责令停工整顿。对生产过程中存在粉尘的2家木材加工厂、1家粮食加工坊,督促企业采取措施及时清理,不允许积存粉尘,从而消除隐患。对3家无灭火器、2家灭火器过期、1家消防通道不畅的企业,及时下达整改通知书,限期整改到位。砖瓦厂采矿许可证到期,督促及时年检。在检查中还发现马厂水厂附近小桥为危桥,设立了警示标志,并责成马厂村委会及时修复,经复查已整改到位。罗徐兔场附近险路,已经修复。姜垛村境内3根通讯线路倾斜,已通知电信部门限期扶正,把隐患消除在萌芽状态。

长效监管。落实各项监管措施,实现监管全覆盖、全天候和无缝对接。做到月初召开会议,月中进行排查整改,月末进行小结,确保各项监管措施落实到位。

明确责任。用“望远镜”看工作,用“显微镜”寻漏洞,用“放大镜”查隐患,发现事故隐患立即整改。凡因工作不力、失职、渎职造成重大事故的,将追究事故单位责任人和负责人相应的经济责任和法律责任。

由于该镇“六打六治”打非治违专项行动措施落实,2014年以来未发生一起重特大安全事故,工农业生产正常运行,人民群众安居乐业。顺利通过省级安监办达标验收。今后将继续努力,采取卓有成效的措施,切实抓好安全生产工作,让广大干部群众过上平安祥和的元旦和春节。

高效节能环保,实现纳米钙规模化生产 浙江力普纳米级碳酸钙粉碎生产线列入省级科技计划 同时获行业专家青睐成为向全行业推荐的节能降耗设备

日前,浙江省科技厅公布了“2014年度省科技型中小企业技术创新项目清单”,中国粉体技术领航者——浙江力普粉体设备有限公司承担的“低成本、节能和无污染纳米级碳酸钙的粉碎成套生产线”榜上有名。与此同时,该生产线在不久前结束的“2014中国碳酸钙行业专家组工作年会”上,经专家评审,企业答辩,最后全票通过,成为中国碳酸钙行业协会专家组唯一向全行业推荐应用的节能降耗纳米碳酸钙粉碎设备。这是该生产线获得国家发明专利,列入浙江省新产品和科技创新专项资金支持之后的又一殊荣。

近年来,随着我国橡胶、塑料制品、造纸、涂料、油墨等工业的迅速发展,以纳米碳酸钙为代表的无机矿物粉体材料在高级铜板纸、高档油墨、汽车专用漆等“高大上”领域应用日益广泛。专家指出产品的精细化、表面活性化、功能化是重质碳酸钙粉体未来的发展方向。

但是,目前国内用于粉碎纳米钙的设备一般为单台粉碎设备,即通常都是用旋风磨将纳米钙粉碎一段时间后再用一定目数的筛进行筛分,不符合粒度要求的物料继续投入到粉碎机中粉碎,如此往复,直到所有的物料都粉碎完并符合要求。这种粉碎方式固然能将纳米钙粉碎到一定的粒度使其变成合格的产品,但生产效率过低,不适合规模化生产;且粉碎过程中会产生大量的粉尘,在没有吸尘装置的情况下,对环境会造成很大的粉尘污染。为此,浙江力普从客户需求出发,加强生产线内部结构调整,配套升级换代,改进工艺,破解了当前粉碎纳米钙粉碎设备效率低、粉尘污染大的难题,解



决了碳酸钙由粗变细的诸多技术难题,使碳酸钙产业向纳米级转型升级提供了技术装备支撑。

该生产线的创新之处在于自主研发了旋风粉碎机、分级机、集料装置、除尘装置、回料回风装置等设备,优化布置组成用于纳米碳酸钙粉碎的成套生产线,实现了粉料超细粉碎的连续、高效和清洁生产。该生产线能耗低、噪声小,其解聚后的纳米碳酸钙的粒径分布均匀。核心技术已申请7项国家专利保护,处于国内领先水平。整条生产线集粉碎、分级、集料、除尘于一体,在封闭状态

下完成,不会产生粉尘污染,绿色环保,实现纳米钙的规模化生产。

该生产线在业界广泛使用,口碑良好。特别受到国内纳米碳酸钙“老大”、上市公司山西兰花集团的充分肯定,评价这条生产线能耗低、产量大、细度集中、振实密度好,是进行纳米碳酸钙的活化、分散、粉碎处理的理想设备。

目前,该生产线畅销山西、安徽、山东、四川、广东、江西等省市;远销俄罗斯、日本、中东等国家和地区,深受客户的青睐。(丁文)

亚宝药业六管齐下为女职工谋利益

■ 索玉祥

作为全国制药企业百强,亚宝药业在不断做强做大的过程中,始终关心关注占公司总人数60%以上的女职工利益,紧紧把女工工作拿在手上,认真真真为女工办实事做好事,实实在在为女工谋福祉谋利益,营造了和谐的发展氛围,先后被评为“全国模范职工之家”、“山西省五星级工会”、“全省女工工作先进单位”,荣获“全国五一劳动奖状”。占职工总数90%以上的丁桂儿脐贴车间还被授予全国“工人先锋号”称号,被评为“全国女职工建功立业标兵岗”。

保障女工工作的权利和尊严,让大家心情愉快地干好本职工作。女工在企业不仅人数多,而且优秀分子、行家里手也多,无疑是企业的中坚力量。为此,亚宝药业充分考虑和照顾女工的工作,把合适的人安排到合适的岗位,不仅使大家人人有事可做,而且能够积极主动地、身心愉快地去做好自己的工作。生产一线手工作及技术性岗位,质量检验检测岗位,物料管理、生产管理、技术管理岗位,以及诸多企业经营管岗位和领导岗位都有大量女工。女工在企业工作中起着举足轻重的作用,而且很多岗位还是不可替代的。女工们不仅有充分的劳动机会与权利,与男工同工同酬,而且在岗位上还享有特殊的权利和利益,使大家普遍具有归属感、成就感和自

豪感。

坚决维护女职工的各种合法权益,着力建设亮丽的“家”文化品牌。亚宝企业文化的独特之处便是其“家”文化,即“亚宝人一家人,亚宝人一个人”。为凸显家文化的特色与优势,企业把维护女职工合法权益作为核心工作之一紧抓不放。一方面,签订女职工专项集体合同,并且每年对该项工作的落实情况专门督促检查,使女职工“五险一金”得以按时足额缴纳;另一方面,每年同当地计生指导站一起对女工进行“三查两补一治疗”活动,及时对女工进行健康检查,对查出患有乳腺瘤、宫颈炎等重大疾病的进行救助,同时还为每位女工办理了特病保险;再一方面,在产假、年休、福利、评模、提干等方面,也都给予特殊关照和倾斜,让广大女工充分感受到“家”的温暖。

更多更好地帮助扶持有困难的女职工,让广大女工满怀生活的信心和希望。鉴于企业女工众多,亚宝工会特别建立了困难女职工档案,并且实行动态管理,及时调查研究,把每一位遇到困难的女职工纳入特殊关怀范畴。比如:家庭生活困难的,家庭遭遇不幸的,自身或家庭主要成员患重大疾病的,甚至还有埋葬老人、儿女婚嫁、孩子上学以及购房等等,公司都要坚持“三必到”,亲自上门看望慰问,进行资金扶助或其他形式的帮助;每年开展“金秋助学”活动,对

孩子考上大学的困难户进行资助。这些关怀和帮助,使困难女工勇敢地渡过了难关,看到了希望。

不断加强对女工的培训教育,让大家在工作中持续得到充实与提升。企业每年都要投入大量的人力、财力对职工特别是女职工进行各种形式的培训教育,比如举办研究生课程班,进行GMP认证和财务、证券、企业文化等专项培训,让部分女工外出学习或读北大EMBA班,建立专门的拓展训练基地对女工进行拓展训练,外聘老师专门为女工举办女性健康知识讲座,为女工订阅健康及学习读物,斥巨资建设职工文化活动中心。女工在企业工作中普遍受到良好的培训教育,一大批优秀女工脱颖而出,成为企业的骨干、标兵、能手和榜样。还有一批精英女工分别被提拔为车间主任、部门经理和分子公司领导等职务,表现出了卓越才华,为企业做出了突出贡献。

开展丰富多彩的文化活动和劳动竞赛,大力提升女职工的幸福感。为了丰富女工生活,提升女工技能,公司经常开展各种形式的文体活动和劳动竞赛,深受广大女工的欢迎。公司每两年举办一次大型职工文化节和一次大型职工运动会,每年多次举办各种层次的演讲赛和女工才艺展,在下班之后和节假日开放大规模的职工文化活动中心,经常举办编织盒、拧药、贴标签、滴定、点钞

亚宝药业高密度药用塑料瓶 获准进入美国市场

近日,亚宝药业生产的高密度聚乙烯(HDPE)药用塑料瓶获得美国FDA批准,这意味着该塑料瓶获准进入美国市场,可用于美国市场制剂ANDA的申报及商业化生产。该塑料瓶项目于2014年1月在美国FDA完成注册文件的归档,历时一年,正式获得FDA批准。

美国FDA在医药领域的权威性为世界各国所公认,其规范的审评程序和严格的审评要求成为世界各国的楷模。亚宝药用塑料瓶是继亚宝缓释制剂、亚宝北京生药固体制剂之后又一国际化项目,该项目总投资1亿多元,于2013年建成,年可生产固体制剂高密度药用塑料瓶1亿套。

亚宝药业高密度药用塑料瓶的成功获批,一方面可以为国内和国际制剂客户提供符合美国标准的药用HDPE塑料瓶,另一方面也为亚宝集团的国际化之路提供重要支持。(玉祥 小龙)

董明珠透露 已成万达商业地产投资者



格力电器董事长董明珠1月9日下午接受记者采访时确认格力2014年年底对大连万达商业地产股份有限公司的基石投资。

董明珠称,格力和万达已达成战略合作,在双方合作基础上,“可能以后它(万达)所有的电器产品都是我们提供的。”

对于投入的金额以及股权占比等细节,董明珠未对记者作出回应。

2014年12月底上市的万达商业最新公告显示,截至去年年底,万达商业及附属公司共实现合同销售收入1601.5亿元,较2013年度上升26.8%,持有物业面积为2157万平方米,较2013年底上升32%。

其IPO资料显示,截至去年6月底,万达已开展175个物业项目,其中已完工71座万达广场,正在开发和计划开发88座万达广场,并正在6个城市开展“万达城”新项目,万达还有其他物业项目。未来如进展顺利,上述项目组合累计物业面积将达到约8470万平方米。另外,万达也正在海外积极布局商业地产项目。

根据招股书披露,万达商业地产共引进12名基石投资者,它们的认购额度占发售股份的六成,力保万达商业地产成功上市。就在董明珠对媒体称格力和万达战略合作之前的三天,TCL集团发布公告称,与万达集团签署战略合作意向书,全面推进双方在相关业务领域的战略合作。据相关报道,从TCL披露的合作资料观察,TCL集团将成为万达集团战略合作伙伴。在包括商业地产、酒店业务、电影院线业务和百货业务领域,TCL基于自身在智能及互联网应用产品和技术优势,为万达开发、设计和定制所需的系统和终端设备、应用支持平台等。

据说,万达将在1月17日正式宣布转型计划。(左者)

等职工技能比武和劳动竞赛活动,每年工会组织评选“好媳妇”、“好婆婆”、“好师傅”、“三八操作能手”、“和谐家庭”等,并在年度总结表彰大会上予以奖励。而所有这些活动都是以女工为主角的,女工参与人数最多,积极性最高,表现也最为优秀。这些活动的开展,极大地丰富了广大女工的精神文化生活,有力提升了广大女工的劳动积极性、从业素养、创业能力、生活情趣和幸福指数。

持续改善女工工作条件与环境,进一步激发女工奋发向上的激情和信念。目前,亚宝药业正处于快速发展阶段,企业已经跃升到了一个较高的发展水平,特别是已经开始逐步国际化之路。在这样迅猛发展的形势下,公司进一步加大基本建设与技术改造的力度,投入巨资建设了完全现代化的生产园区,原有的生产设备设施也得到了很大改善。现在的女工工作环境幽雅,条件优越,绿化、硬化、净化、美化到位,实现了清洁文明生产,让大家工作起来感到安心、舒心。而且,加上做工间操和轮换岗位、减轻强度、缩短时间、加强防护等措施,有力防范了各种职业病的发生,保障了女工的身心健康。同时,在这样美好的环境中工作,以及接受各种培训与教育,也大大激发了广大女工的工作热情与积极性,创造性,对未来充满了美丽的憧憬与坚定的信心。