

2015 全球总裁创新峰会将在深圳举行

第十三届中国国际人才交流大会将于2015年4月18-19日在深圳会展中心举行,全新升级的全球总裁创新峰会是本届大会的最大亮点。大会组委会在深圳举行第一次会议,组委会主任、人力资源和社会保障部副部长、国家外国专家局局长张建国,组委会主任、深圳市长许勤出席会议并讲话。

据悉,第十三届中国国际人才交流大会将呈现出四个特点:一是全球视野,国际化程度更广阔;二是组织成熟,市场化运作更显著;三是实效突出,专业化程度更清晰;四是内容丰富,产业链越来越完善。其中,全新升级的全球总裁创新峰会成为本届国际人才交流大会的一大亮点。

全球总裁创新峰会由总裁网、中国企业商学院院长联合会具体承办,是以“全球视野下的企业创新”为主题,关注企业可持续发展所面临的重大挑战与问题,邀集全球500强企业总裁、企业商学院院长、海内外知名人士、学者,探讨中国企业的成长与发展规律。

联想集团首席运营官兰奇在美国称 联想今年将超惠普成为欧洲PC冠军

据北京时间1月8日凌晨消息,联想集团首席运营官、联想PC业务集团总裁兰奇(Gianfranco Lanci)在美国表示,联想集团将在2015年在欧洲PC市场超惠普,成为欧洲排名第一的PC厂商。

除了作为联想集团的首席运营官,联想PC业务集团总裁,兰奇还直接负责联想在EMEA(欧洲、中东以及非洲)地区的业务。联想集团已经连续6个季度保持全球最大PC厂商的位置,但在欧洲等区域市场上,惠普仍然是领军企业。

根据市场研究机构Gartner发布的2014年第三季度报告,惠普以20.9%的市场份额,继续保持欧洲最大PC厂商的位置,联想集团以19.3%的市场份额排名第二。

2015年CES展会间隙,兰奇接受新浪科技采访时表示,今年联想集团会超越惠普,问鼎欧洲PC市场。

他表示,欧洲的市场比较分散,每一个国家都有一定的市场份额,联想的做法是扎根每一个国家,雇佣当地员工,打造当地的渠道关系。“联想将在每一个欧洲的国家都有很强的运营体系。”他说。

兰奇表示,过去联想在欧洲的主要业务是商用业务,但是过去三年中,消费业务在欧洲也得到了长足的发展。随着整个PC产业的不断整合,联想作为领先的品牌,一定可以成为欧洲市场上的冠军。

谈及整个PC行业的发展,兰奇表示,整个行业出现了回暖的趋势,开始呈现微增长的状态,但是行业整合的趋势已经越来越明显,未来市场将只有最多5家企业主导整个市场,并且前三名的企业将会占据大部分市场份额。

兰奇说,在这样的行业发展趋势下,联想集团将会继续抓住市场整合的机会,进一步扩大市场份额,拉开与第二名厂商的差距。

针对苹果公司跟IBM合作,让iPad涉足企业市场的动作,兰奇坦承,联想集团对这个市场比较关注,但市场的反馈来看,联想在企业领域的竞争还是主要来自Windows阵营的厂商。



张建国表示,人才是创新的根基,是创新的核心要素,中央领导高度重视国际人才交流大会的导向作用。我们要科学整合历届大会集聚的国外人才、技术、服务等资源和经验,朝着“国际化、高端化、精品化、市场化”的目标,创造性地开展工作。要齐心协力,精心组织,加大宣传,提升国际人才交流大会作为中国人才第一

展的品牌效应。许勤表示,实现习近平总书记提出的“三个转变”,推动我国经济社会发展进入“质量时代”,人才是基础、是关键。要深入贯彻十八届三中全会和习近平重要讲话精神,把中央对人才工作的新要求贯穿到第十三届中国国际人才交流大会筹备、举办的各环节和全过程,努力在展会规模、

办会质量上取得新突破,更好地落实国家人才强国战略。

要强化需求导向,把握全球科技和产业变革催生的知识需求、国家和区域发展战略的人才需求、国民经济发展的智力需求,聚焦科技创新、转型升级、绿色低碳、民生幸福等基础性、前瞻性领域,有重点、有针对性地优化完善大会的板块设置和配套活动。

本届国际人才交流大会围绕“融全球智力,促共同发展”主题,以“国际化、高端化、专业化、精品化、市场化”为目标,开展广泛的人才、智力交流。主要内容分为15个板块,涵盖高峰论坛、展览洽谈、人才招聘、项目对接、人才培训、专题研讨等。

会议还审议了第十三届中国国际人才交流大会总体方案等事项,向16家单位颁发了合作单位证书,并决定将本届及今后的大会时间调整为4月18日至19日。国家外国专家局副局长刘延国,深圳副市长唐杰等参加了会议。

(翟文)

古城酒业积极开展安全生产培训

2014年12月18日至19日,新疆第一窖古城酒业有限公司举办了为期两天的“安全生产全员培训”。本次培训由奇台县安监局牵头,邀请新疆公安咨询培训中心的讲师陈斌老师来古城酒业公司进行培训讲座。

2014年8月31日第十二届全国人大常委会第十次会议通过“关于修改《中华人民共和国安全生产法》的决定”,自2014年12月1日起施行。在《中华人民共和国安全生产法》修改决定实施的当月,古城酒业公司积极组织全体员工进行安全生产培训教育活动,得到了培训讲师的好评和肯定,也体现了古城酒业公司干部员工坚决抓好安全生产的决心。

培训中,陈老师用生动的事例深入浅出地阐述了安全生产知识;介绍了目前我国安全生产现状,据统计,安全事故88%是由人造成的,10%是由机械设备造成,剩余2%是天灾造成;特别强调安全生产关键是要抓安全意识,安全思想最重要;要强化企业领导和员工的安全意识,树立“生命第一、健康第一”理念才能搞好安全工作;减少和预防事故是所有企业单位的头等大事,是各级领导的第一职责。

安全是构建和谐社会的基础,是维护人民利益的基础;健康是幸福的基础,安全是事业的保障;安全生产重在防范,安全责任重于泰山,我们千万不能有丝毫的松懈,让我们时刻牢记:安全生产,警钟长鸣!

(徐克安)

万达即将宣布转型计划

在万达商业地产在港上市前夕,万达在武汉用两个重磅文化旅游项目的亮相宣告其转型的坚强决心。2014年12月20日,武汉万达电影乐园正式开业,同一天,世界最顶级的舞台表演——“汉秀”也进行了首演。万达集团董事长王健林表示,万达转型的方向是文化、旅游、金融、电子商务,2015年1月17日将正式宣布万达转型计划。

12月20日,武汉万达电影乐园正式开业,万达电影乐园是世界唯一拥有多个项目的室内电影主题乐园。“汉秀”为集舞台节目、水中节目、舞台机械、智能控制于一体,效果极具震撼,其中绝大部分是万达自主研发并拥有专利,亮当日,王健林亲临武汉。

“这将是一次全新的转型。”王健林表示,万达不仅关注文化产业,而且正在谋求第四次转型。在此之前,万达集团主要收入来自地产,未来,文化、旅游、电子商务、金融将成为新万达的主营业务。“随着城市化的进程发展,万达判断房地产业高速发展的时期很快结束。万达将在今年1月17日正式宣布万达转型计划。”

事实上,武汉万达电影乐园与“汉秀”的亮相就是万达转型的重要标志。王健林说,去年是万达的“标志性的一年”,这一年里第100座万达广场开业,万达院线和万达商业分别将在A股和港股上市,万达与腾讯、百度合作开发自己的电子商务平台,而文化产业也实现了全面发展。“我的梦想就是把万达带到世界超级企业,成为一流的跨国企业。这个梦想无法以非常精确的数据来确定,但大致可以定义为总资产达到1万亿,营收收入到6000亿。”王健林说。

(凤文)

江西酒厂顺利投产

1月9日,总投资3亿元、年产商品酒5000吨的江西酒厂一期工程正式竣工投产,“野江红”系列一品、三品、五品、野江一樽系列等5款新品正式盛装亮相。

江西酒厂是稻花香集团加快白酒产业全国布局,优化白酒主业升级的10个外建白酒项目之一。项目位于南城县河东工业区,于2013年8月正式开工建设,占地176亩,一期工程总建筑面积为23300平方米,已完成联合厂房、酿造车间、瓶库、材料库、灌区、宿舍楼、食堂、配电房等建设。

投产当日,在稻花香集团副董事长、总经理蔡开云的陪同下,抚州市委副书记、市长张和平一行先后参观了公司酿造车间、联合厂房、瓶库,并现场察看两条现代化包装、灌装生产线。张和平一行现场品尝了“野江红”系列新品,对产品品质和包装设计给予高度认可,表示将全力支持企业发展,并提供各项优质服务。

贺小四 吕元翔 摄影报道



●蔡开云陪同张和平(左二)一行参观考察



●江西酒厂酿造车间工作场景

茅台保健酒业召开2015年党委中心组第一次学习会议

1月6日,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业在9楼会议室召开2015年党委中心组第一次学习会议。保健酒业公司党政领导班子、各部门正职领导共计20余人参会,会议由公司党委书记、副总经理谭定鸿主持,茅台集团公司总经理助理、保健酒业公司董事长张城出席会议。

会上,谭定鸿组织学习了中共中央总书记习近平2015年新年贺词及《人民日报》元旦社论。谭定鸿强调,党委中心组的成员及基层领导干部要牢记自身各方面的担当,并落实到平时的工作中。讲话中,谭书记还特别强调安全工作,他说安全事故严重影响了国家财产,公司安全隐患突出,面多、点多,希望大家在抓



好生产的同时,要把安全放在首位。

会末,董事长张城对保健酒业公司2015年的工作作了重要指示。一是希望大家按期开好生产调度会,做到销售有计划,协调好生产;二是再次强调了安全

的重要性。要求大家在这段生产最忙、安全事故最易发的时间绷紧安全这根弦,生产、后勤要加强检查与防范,把工作做到位;三是在企业的转型中,个人、部门要定好位、服好务,推进企业的转型;四是在2015年元月底召开的职代会上,各部门要明确和提出2015年各项任务目标,要把思想、行动统一到目标任务上来。

“成功总是属于积极进取、不懈追求、勇于担当的人们。”今天的保健酒业再次站在新的起点,在企业的转型及严峻的形势面前,必将鼓舞勇气、勇于担当,为企业的前行不懈努力。

(罗江琴 报道 陈富鑫 摄影)

■ 谢红玲

最美花开 大爱兴隆

——兖矿集团兴隆庄矿首届“最美兴隆人”颁奖典礼侧记

鲜花、掌声、感动、感情……2104年12月30日晚,感人、温馨的场景一次次定格在兴隆庄矿俱乐部,定格在职工群众的心中,2014年兖矿集团兴隆庄矿首届“最美兴隆人”颁奖典礼隆重举行。

从85岁高龄、坚持25年奉献余热的耄耋老人孙兆普,到23年固守同一岗位、创新创效的技能大师郭金陵,再到敢于担当、奋勇当先的全国煤炭系统“十佳”班组长岳淑忠……14名“最美兴隆人”及18名提名奖获得者依次亮相,用他们质朴的身影和声音,让现场观众在心潮澎湃中感受到了人性的美德和道德的力量。

“久病床前无孝子”。面对年迈的母亲、聋哑的哥哥和患有精神疾病的妻子,你能怎么办?替修工区职工房瑞亭选择了坚守,这一坚守就是30年。他用自己的肩膀撑起整个家庭,以一颗善良的心和坚韧不拔的意志,带领一家老弱病残栉风沐雨、砥砺前行。如今80多岁的母亲安享晚年,聋哑的哥哥身体健康,生病的妻子脸色红润,

两个孩子成家立业过上了幸福的生活。

像房瑞亭一样,在亲人患有重病时不离不弃的还有生产服务中心职工司小强。1997年妻子得了肝豆状核变性常染色体隐性遗传的铜代谢障碍疾病,司小强带着病妻去过北京、上海、安徽、南京等地有名的大医院、出名的中医院,到过乡镇的小诊所,用过偏方土方,到底求诊了多少次连他自己也数不清。17年来,妻子看病所花的医药费已超过30万元,积蓄花光,司小强却始终没有动过放弃的念头,“有她就有爱,就有一个完整的家。”漫漫的求医征程和遥遥无期的康复之路还在继续……

看着这些曾经的镜头,许多观众眼中都噙满了泪花。当播放的短片结束时,现场响起热烈的掌声。这让我们不由得想起先哲孟子的名言:“以德服人,心悦诚服。”

“我是一名共产党员,是兴隆庄煤矿教育培养了我,当面对灾难和需要帮助的时候,我有义不容辞的责任,总想为他人做点力所能及的事。”从1998年抗洪抢险到2008年抗震救灾,从捐款救助困难家庭到签订捐献遗体协议书,车辆管理中心39岁的职工刘开清,他把这辈子做不完的事情延续到了“下辈子”。当主持人现场访谈刘开清时,他质朴的回答赢得了现场观众经久不息的掌声和由衷的敬意。

“老百姓讲实在也认真,做人做事最难的就是实在,两手握在一起咱就分不开,一句话说出口咱就不该。”伴随着这首《实实在在》歌曲旋律的响起,现场观众见证了两个“实在人”。大到关乎政策法规、安全生产的重要事,小到邻里纠纷、夫妻矛盾的家事琐事,群众工作科副科长杨玉洪都当成

大事对待,10个年头、15本记录本,调解各类矛盾纠纷600余件,他用责任搭建起矿井与群众的连心桥,用真情化解矛盾纠纷,用善心传递正能量。选煤厂职工徐金龙几十年如一日,义务为他人维修家用电器,让人人为乐的美德薪火相传。

在采煤一线摸爬滚打30年的安监处主任工程师孙健全,用“铁手腕、铁面孔、铁纪律”跋涉在安全的路上,用生命呵护着矿工兄弟的生命。皮带工区职工王成把创新当成习惯,把攻克一个个难关当作乐趣,从一名普通的职工成长为全省煤炭系统职工技术创新能手。

水电暖中心职工周庆莲,就像她的名字一样,颜色朴素却不失娇媚,虽是巾帼,却屡建功勋,在维修电工这个以男人为主的天地里,钻技术、跑现场、排故障,外柔内

刚,不轻言放弃,用执着奉献写就自己的“花语”人生。

2014年,兴隆庄矿党委创新开展首届“最美兴隆人”评选活动,设立爱岗敬业、创新创效、廉洁从业、公德道德、孝老爱亲、奉献余热等六种类型,开辟“寻找最美兴隆人—每周一星”专题节目,通过事迹挖掘、典型培育、专题制作等集中进行优秀事迹展播。接受颁奖的14名“最美兴隆人”,是从216名候选人中脱颖而出。

“迎风扬帆的是你,踏歌起舞的是你,山换了新妆,江河淌晶莹,明媚的阳光洒遍了神州大地,看南疆北国清风和煦,幸福的人们相爱相依。”晚上8点30分,颁奖典礼在《最美是你》的歌声中落下帷幕。但首届“最美兴隆人”评选活动只是一个起点,道德的升华没有终点,我们从14名获奖者、18名提名奖获得者身上欣喜地看到,我们从现场献花少年儿童明澈的眼睛中看到:明德惟馨,崇德向善的主旋律正在唱响,“最美”的接力棒正在传递,传递着至真至亲的温暖、传递着当好人好事的善行力量,传递着道德的正能量……