

Facebook:挖掘80后一代优势 弱化管理

对于许多美国公司来说,千禧一代是个“刺头”。但是到了 Facebook,他们就成为了“香饽饽”。

出生在1980年以后的千禧一代,常常无拘无束,并抱有一种幻想工作应该是一件有趣的事情。他们也在 Facebook 8000 员工中占据了多数比重。薪酬调研公司 PayScale 本月发布的研究报告显示,Facebook 员工的中值年龄为 28 岁。相比之下,谷歌为 30 岁,苹果为 31 岁。

发现员工优势

Facebook 非但没有墨守成规,还接受了这群年轻人的特点,并围绕他们精心制定了管理方法。Facebook 告知经理,在对千禧一代进行业绩评估时应该 80% 专注于他们优势。员工无拘无束,他们拥有“强烈的主人翁精神”。Facebook 员工在选择、调整任务方面被赋予了不同寻常的自由,甚至超出了他们的专业领域。和一个平行的职业发展轨迹相比,晋升至“管理层”并不重要。

Facebook 的企业文化受到了马库斯·白金汉的影响。白金汉是一名出生在英国的研究人员,也是管理专家。他呼吁人们利用自己的优势,并绕开劣势。他建议经理们在分配员工职务时要迎合他们的优势。

Facebook COO 谢丽尔·桑德伯格在 2008 年将白金汉招致公司麾下。白金汉负责对 Facebook 多位顶级高管进行 StrengthsFinder 2.0(优势发现)测试,包括桑德伯格和 Facebook CEO 马克·扎克伯格。

Facebook 接受了这种企业哲学。马库斯·白金汉公司现在负责培训 Facebook 所有经理的优势发现能力。Facebook 负责员工学习的斯图亚特·克萊布以前就与白金汉的公司共事过。

对于很多公司来说,对千禧一代员工的管理是个令人头疼的问题,因为这些年轻人天马行空,不受约束。然而,Facebook 却采取“放纵”的策略,专注于千禧一代的优势,忽略他们的劣势,弱化了上下级的区别。

以下犯上

Facebook 甚至鼓励低级别员工质疑和批评经理。丹·福尔在 2008 年从谷歌跳槽至 Facebook 在线运营团队担任负责人后不久,计划与员工在早上 8 点开会。结果,员工们对此抵制,这让福尔这位前海军陆战队特种部队指挥官十分恼火。

“上任伊始,我就如履薄冰。”福尔说。员工最后还是服从了福尔的决定,原因是福尔表示,为了让员工适应即将在爱尔兰投入运营的办事处,提前开会是有必要的。

福尔表示,谷歌的管理结构更为森严,成为一名“经理”意味着拥有更大权力。而在 Facebook,“职称毫无用处。”他说,“大家只看你的工作质量、信念的力量以及影响其他人的能力。”

硅谷研究员、顾问阿妮卡·斯泰博曾经写



过一本关于谷歌的书。他表示,谷歌和 Facebook 的企业文化之所以不同,部分是因为 Facebook 更年轻,规模更小。“谷歌在组织结构发展道路上走的更为长远,”她说,“Facebook 还没有实现这种正规化或严格的管理层结构。”

Facebook 人力资源副总裁罗莉·格勒尔表示:“公司的关注点在于确保所有员工能够在具有挑战性的环境里工作,使得他们可以在人生任何一个阶段出色工作。对于能够创造一个适合所有人的企业文化,我们感到自豪。”

变换工作

在 Facebook 供职就意味着你可以经常变换工作。今年 28 岁的帕蒂·安德伍德在 2011 年以律师的身份加盟 Facebook 隐私团队。两年

后,安德伍德决定去开发产品,不再做律师。

安德伍德将他的主管约到了会议室,并提出了变换工作的想法。两周后,安德伍德被任命为隐私和信任集团的产品经理。由于安德伍德非常喜欢他的新职务,他说:“需要我干多少小时的工作我也十分高兴。”

Facebook 的很多管理方法已经在其他地方尝试过,其高管也承认借鉴了顾问和管理专家的建议来创造他们自己的企业文化。比如,桑德伯格就曾表示,她受到了 Netflix 的影响。Netflix 在员工中强调创新,催促表现不佳的员工离职。

但是,不管是 Facebook 现员工,还是前员工,他们都认为,即便是在硅谷,Facebook 的企业文化也是独一无二的。“这是《财富》500 强中首家由千禧一代创建的公司。”Facebook 前人力资源和产品经理莫里·格雷厄姆(Molly Graham)表示。

(箫雨)

玉柴集团通过“全国企业文化建设示范基地”复审

近日,经过中国企业文化研究会专家组严格复审,玉柴集团继续保留“全国企业文化建设示范基地”称号。

玉柴集团秉持“绿色发展,和谐共赢”的核心价值观,以卓越文化提升全面管理水平,推进企业文化建设不断迈上新台阶。自 2012 年被中国企业文化研究会授予“全国企业文化建设示范基地”称号以来,玉柴集团在企业文化建设工作中持续创新,活动形式

上拓宽覆盖面,营造了浓厚的企业文化建设氛围。玉柴集团致力于打造“中国绿色动力之都”,构建绿色价值体系,通过研发绿色产品,推行绿色制造,实行精益运营,实施绿色排放,发展绿色能源,实行绿色管理,使“绿色”价值理念融入生产经营,融入日常的办公学习生活中,全过程、全方位彰显玉柴“绿色”价值和绿色形象,引领中国绿色动力发展方向。

(梅昌富)

渭化集团动力车间开展消气防培训

为了扎实有效地做好基层车间消气防安全工作,培养职工正确规范使用有毒有害气体防护器材的能力,1月9日,渭化集团动力车间组织全体员工在公司教育培训中心进行了消气防知识培训。

本次培训由车间安全员采用理论讲解与现场演示相结合的方式,详细地讲解了如何在有毒有害环境下正确选择滤毒罐和使用过滤式防毒面具,以及如何正确使用正压

式空气呼吸器等安全防护知识。

在安全员讲解和演示的过程中,动力车间职工就一些安全防护知识反映积极,不断地进行询问互动。特别是青年职工,他们纷纷踊跃上台亲身体验个人防护用品的穿戴过程,一遍不正确,那就再来一遍,直到能够顺利地正确穿戴防护用品为止。此次培训,提高了职工的消气防安全意识,受到了员工的欢迎,取得了很好的培训效果。



●王志荣(中)与部分参会和获奖员工合影留念

甘肃安多投资集团成功举办 2015 年“促和谐 同发展”元旦文艺晚会

2015 年:创造梦想 扬帆启航

■ 本报记者何沙洲 通讯员石海燕 邓春发

2014 年 12 月 31 日晚,甘肃安多投资集团旗下夏河食品公司、临夏食品公司、兰州事业部、兰州办事处、信荣公司、峡村电站、行政部、企管部、物流与品牌管理中心、财务部、投资发展部的全体员工,汇聚夏河安多畜牧产业园会议室,共享 2015 年“促和谐同发展”元旦文艺元宵盛会。

“花开富贵羊年到,语出吉祥新年好!”安多集团董事长、总经理王志荣热情洋溢的新年致辞拉开了晚会序幕。王志荣说,尽管 2014 年历经风雨,道路坎坷,困难重重,但集团公司依据股东会精神,通过不断的努力,经受了重重考验,克服了种种困难,以超前的策划、务实的拼搏,使各项工作稳步地向前推进,胜利地完成了全年计划,在各方面都有了进步与发展,取得了令人鼓舞的成绩。

“这些成绩的取得凝聚着安多集团每个员工的心血和汗水,是全体员工众志成城、团结奋斗、尽心竭力拼搏的结果。”王志

荣看到此时正在晚会上大展英姿的安多人,倍感欣慰,也很自豪。

晚会上的独唱《献给父母的歌》、诗朗诵《新年您好》、合唱《唱响安多》等声情并茂、款款动人;小品《济公》、《胡椒面》夸张表演、幽默搞笑;当然,舞蹈一直是安多人的拿手好戏,《相约甘南》、《安多姑娘》、《欢乐的跳吧》、《欢庆》、《小苹果》等舞蹈激情四射,表演技艺精湛。晚会现场,高潮迭起,掌声和欢呼声一阵高过一阵此起彼伏,安多人的才艺得到了尽情完美展现。

“新的一年开启新的希望,新的历程承载新的梦想。2015 年,正是我们创造梦想、扬帆启航的关键之年,我们将紧密依托畜牧托产业的的优势,以提高经济效益为重心,以改革改制为动力,迎难而上,锐意进取,团结协作,大胆创新,力争尽快实现畜牧产业结构的全面优化,共创 2015 事业辉煌!”王志荣表示,有这么多同心同德、充满开拓进取的安多人携手共进,“我们有理由相信:在我们不懈的努力下,安多的明天将会更辉煌!”



●活动现场民生银行部分客户及工作人员合影

民生银行小区金融 财富中国行成都启程

新年伊始,伴随着悠扬的小提琴声,“中国民生银行小区金融与特斯拉财富中国行”2015 第一站的大幕徐徐拉开。继北京、天津、西安、上海、杭州、青岛等多个城市成功举办特斯拉试驾活动后,1月10日、11日两天,民生银行 135 位成都客户齐聚特斯拉成都体验中心共同感受了特斯拉的速度与激情。

“参与试驾的人很多,在活动现场还有工作人员为我们讲解车载花艺,让我们感受到了他们对客户的尊重。民生与特斯拉的这种创新与跨界合作,也让我感到非常兴奋与震

撼。”到现场参加活动的张先生对记者说道。

据了解,“中国民生银行小区金融与特斯拉财富中国行”下一站将于 1 月 16 日在昆明举行。根据双方 10 月签署的《中国民生银行·特斯拉战略合作协议》,双方将共同在全国 22 个城市的民生银行支行及社区支行建立至少 400 个目的地充电桩,通过创新科技与小区金融的结合,向民生银行客户提供专业便捷的贴心金融服务,满足客户全方面的生活需求,体验小区金融创新为生活带来的改变。

(本报记者 袁红兵)

茅台保健酒业召开质量管理体系换证复审会议

1月7日,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司质量管理体系换证复审会议在酒库车间会议室举行。保健酒业公司全体内审员及相关部门负责人 20 余人参会。公司副总经理、企业质量管理部负责人陈强,副总经理、生产管理负责人周正喜出席会议并讲话。

据悉,北京埃尔维质量认证中心审核组将于 1 月 7 日至 9 日对保健酒业有限公司进行第 5 轮次质量管理体系换证复审。会上,审核组决定了将依据公司制定的质量管理体系文件,分别对生产、管理等单位的质量管理体

系运行状况进行审核和复查,抽查质量管理体系的运行记录及内部审核资料和各部门质量管理体系程序的执行情况。

通过审核检查,审核组认为:保健酒业公司从 2002 年初次认证至今,今年是第 5 次复审。多年来,公司领导高度重视质量管理体系的贯彻实施,严格按照相关要求,狠抓质量管理体系的基础管理,公司质量管理体系运行状态良好。同时,审核组也希望公司进一步加强管理体系落实工作,为生产经营创造良好条件。

(罗江琴)

关公坊组织员工体检 关爱从心开始

为切实保障员工健康权益,提高员工生活质量和工作效率,2014 年 12 月至 2015 年 1 月初,关公坊酒业分批次组织公司男员工进行了免费健康体检活动,来自公司营销、生产和行管共计 376 名员工参加了此次体检,本次检查的内容主要包括血检、脑血管超声以及内科、外科等各项常规内容。

“真开心,每年公司都还专门安排时间给我们进行全面的体检,让我们能够安心地上班,还能清楚地了解自己的身体状况,公司的高兴这举动真让人暖心。”市场业务员王芳高兴地说。不少员工表示,健康体检不仅让员工感受到了来自公司的关心,更让人清楚地了解自

己的身体状况,快乐工作的同时,更能健康地生活,一举两得。笔者在一名员工的空间说说中看到这样一段话:企业如家,员工为家人,客户是知己。在这寒冷冬季,公司长期为员工提供免费体检的坚持,如冬日阳光般温暖。新的一年,我们将用行动与公司同在,共同守护这份如家人朋友般的温暖。

关公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄表示,企业如大家,公司始终坚持“以人为本”的管理理念,将员工健康状况作为企业一项重要工作来抓,通过定期开展疫苗接种、员工定期体检等多措并举,让员工感受到来自家的温暖,更能在大家中健康快乐地工作。(高雪玲)

蒙东电力 为重病职工捐款

“蒙东的兄弟姐妹,是你们无私的帮助和关爱让我爱人有了第二次生命的机会,让我们的家又重新燃起了希望……”2014 年 12 月 22 日,国网内蒙古东部电力有限公司收到重病职工家属送来的一封亲笔书写的感谢信,感谢“蒙东大家庭”对他们这个小家的帮助。

重病的职工是蒙东满洲里公司综合服务班的司机,自入职以来,对工作兢兢业业,与同事和睦相处。然而,在职工体检时,被检查出肝脏出现异常,后经北京 302 医院专家会诊后确诊为肝坏死,唯一的治疗方案只能是肝脏移植,手术费需要 140 万元,沉重的负担几乎压垮并不富裕的家庭。

得知此事后,国网蒙东电力党组高度重视,第一时间委托公司工会发起向重病职工献爱心的倡议,领导带头,各部门、各直属单位、各盟市旗县员工积极响应,踊跃捐款,奉献自己的爱心。此外,该公司安排专人密切跟进职工治疗和恢复情况,并传达全体员工的关怀,让公司成为一个大家庭,用爱的力量,帮助“家庭成员”顺利闯关。目前,重病的职工已完成换肝手术,生命体征趋于平稳。

关爱员工,服务员工,一直是该公司坚持的宗旨。国网蒙东电力自成立以来,密切关注职工思想动态,通过发放问卷、调查走访、座谈讨论、个别谈心等形式,搭建沟通交流平台,开展“冬季送温暖、夏季送清凉、平时送帮助”活动,切实关心困难职工和基层一线职工生活,出台一系列的措施扎实开展职工群众工作,努力让每一位员工成长得更好、工作得更好、生活得更好。

企业的健康发展,需要一种积极向上的企业文化,良好的企业文化是企业成员共同的价值观念和行为规范,是企业的灵魂。此次捐助行动,充分体现国网蒙东电力对员工的关爱,展现了“蒙东大家庭”的和谐,每一位员工都是至亲至爱的兄弟姐妹,“蒙东大家庭”的全体成员心手相牵,让点滴仁爱之心汇成暖流,传递生命的热度,用爱的力量,帮助同事渡过难关。

(中国电力网)

十堰部件厂发布《员工行为规范》

1月6日,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂发布《员工行为规范》(第一版)。此举旨在总结该厂过去发展历程中员工所表现出来的精神面貌、行为特点以及对未来的美好追求,它体现了一定时期工厂的文化导向和管理需要,是进一步提高员工素质、素养及文明程度,树立工厂文明形象,实现工厂战略目标的重要举措。

据悉,《员工行为规范》包含行为素养准则、质量行为准则、安全行为准则、现场行为准则及管理行为准则等五个方面的内容。今后一段时期,十堰部件厂党委将利用印制《行为规范》宣传手册、悬挂宣传牌、局域网开辟专栏、宣传橱窗、LED 屏、演讲赛、知识竞赛、专题讲座等多种工具和形式,全方位、多角度地向员工宣讲《行为规范》。通过广泛、深入、细致的宣传和讲解,让全体员工对《行为规范》形成深度记忆,从而内化于心、外化于行,自觉按照《行为规范》约束和矫正自己的行为,为推进职业化员工队伍建设夯实基础。

(计德锐)

在山西吃上了 濮阳壮馍

“金师傅的这壮馍做的真好吃!”“吃着这壮馍,感觉就像回到了咱濮阳……”晚餐时间,在位于山西晋城的中原石油工程井下特种作业公司煤层气斯伦贝谢作业项目食堂内,员工们一边吃着刚出锅的濮阳壮馍,一边称赞厨师金师傅的手艺好。

2014 年 12 月份的山西,比中原冷得多,更何况工人们都是在山里施工。如何才能让职工们吃得可口?吃得舒心?该项目班子成员动起了心思,并专门召开了一次伙食委。大伙儿提意见说,对米饭馒头、鸡鸭鱼肉都有点吃腻了,能否换个花样尝尝新鲜。项目部厨师金师傅自告奋勇说:“俺会做濮阳壮馍,中不?”此话一出,让大家很是惊讶和期盼。由于当地食材有限,金师傅让家人从濮阳捎来了做壮馍的用具和材料。早上天还没亮,金师傅就忙活开了,切菜,调馅,和面……考虑到职工口味需求不同,有吃肉的,有吃素的,有不吃辣的,金师傅把壮馍做成了荤素两种,把辣椒单独盛放。壮馍成形后,最辛苦是在平底锅上进行油煎工序。煎一个壮馍约需 20 多分钟,午饭后,金师傅一直站着,忙到了晚饭时间,才把所有壮馍做好。

当天下午 6 时,该项目部职工走进食堂,一眼看到了这些冒着热气、色泽金黄、外焦内嫩的成品壮馍,不由得垂涎三尺,争相品尝,食欲大增。大伙儿开心地吃着壮馍,向金师傅竖起了大拇指。

该项目部准备上夜班的二机组班长张宝民,吃着手里的壮馍,喝着热乎乎的鸡蛋汤,说道:“金师傅,有您这美味壮馍,加上可口的鸡蛋汤,我今天晚上干活不会冷了!”

(余国婴 楚安豹)