

资助员工报读 EMBA 企业赚取强劲人脉

■ 港经

亚洲已成为全球经济中心。有商学院特意开设针对亚洲市场的 EMBA 课程,吸引很多大企业行政人员报读,而企业本身更是乐意资助管理层员工进修,以赚取 EMBA 的强劲人脉。

全球经济中心渐渐由西向东移,亚洲本土化,跨国企业争相在此逐鹿资金、人才及机会,连带 EMBA 课程也迎求变化。伦敦商学院(LBS)EMBA-Global Asia 课程总监麦伟丽(Silvia McCallister-Castillo)表示:“10年前,具名气的 EMBA 课程大多在欧美开办,但近年很多顶尖 EMBA 课程均是跟亚洲著名商学院合办的。并要求学生每个月飞到世界多个地方连续上几天课,之后才返回工作岗位。”

企业资助员工进修 挽留人才

类似的课程安排,理应吓跑本身工作已相当繁忙的企业行政人员,而且 EMBA 的学费一向不便宜,加上企业本身一般也不会愿意员工每个月离开工作岗位1星期,跑到别国进修。以她管理的 EMBA-Global Asia 为例,学费超过 15 万美元(约 116 万港元),而且课程由 LBS 联同哥伦比亚商学院和香港大学商学院一同开办,须于香港、伦敦和纽约三地上课,而主要上课地点是港大位于数码港的校园。但麦伟丽指:“情况很出乎意料,很多同学甚至获得公司资助报读。”她解释:“企业也想员工藉修读针对亚洲的 EMBA 课程认识亚洲和建立人脉,将来协助公司在亚洲开设分部和发展业务。”

麦伟丽说:“对于企业而言,资助员工报读 EMBA 可说是一箭双雕的投资。”

1.增加员工在各方面的知识和开阔视野,更有助于新市场开展业务。

2.员工本身也很重视这样的学习体验,“因此资助员工进修,有助企业挽留人才。”

修读 EMBA-Global Asia 的学生须于 20 个月内修毕 14 个必修科,8 个选修科及撰写论文,此外也要完成一份 International Assignment,考察北京、上海等的营商环境及宏观经济,旨在学生亲身认识亚太地区。



收生多国跨行业 开阔眼界

麦伟丽表示,她很多学生在读大学时,主修的是哲学或者法律等非商科,因此到他们投身商业社会并成为管理层后,想填补空白或者获得更多有关商业社会的知识和训练也属正常。但 EMBA 不是单向的知识传授,麦伟丽说:“课程希望同学能够从朋辈身上学习。”

由于每年大约只录取 40 名学生,在相对小班的教学下,教授希望由学生主动参与甚至带领讨论。“我们有来自英美、瑞士、墨西哥甚至是非洲安哥拉和肯尼亚的学生,但有趣的是,他们很多都是在海外工作,例如是在新加坡工作的墨西哥人。”亚太地区企业行政人员对 EMBA 课程的需求也愈来愈高,麦伟丽指有大约 15% 同学来自中国大陆。“他们不少也是在大陆以外,例如香港工作的中国人,也有在大陆工作的外国人。”

麦伟丽说:“每一位同学均是来自不同行业的企业行政人员,有来自金融界别的,也有从事广告和信息科技,甚至连博物馆总监也有。他们在各自的领域均有丰富知识和经验,能够在课堂和小组讨论上互相交流,是很

amazing 的一件事,同学也能藉此建立跨国界的人脉和认识不同地方、不同行业的文化。”

薪金大增 未毕业已获晋升

学生亦会被分入不同的学习小组,小组通常由来自不同国家或地区、不同行业的学生组成,“所以同学之间要经常透过长途电话和视像通讯等来谈功课。”麦伟丽笑言。

不过,不是所有 EMBA 学生均得到公司资助,而且修读 EMBA 动辄花 1 至 2 年时间,学生投资了金钱和时间,“回报”又如何?麦伟丽表示,EMBA 课程的学生,薪金待遇可谓几何级数跳升。“以 2014 年的学生为例,他们还未毕业,但很多已获晋升机会。”她表示暂时未有关于 EMBA-Global Asia 学生加薪方面的统计,但指可参考另一 EMBA 课程 EMBA-Global Americas & Europe,该课程的学生在毕业后 3 年内,薪金涨幅平均超过 80%。

虽然数字上加薪幅度相当吸引,但升职加薪却非必然,麦伟丽也认为,EMBA 给予同学的学术体验才是至关重要。她表示:“因为金融海啸,很多人都不愿意离开现职去修读 EMBA,他们会倾向继续工作赚钱,觉得 EM-

BA 资历不再重要。但实在不应该这样想,你修读 EMBA 后,薪金有机会大幅提升,人脉网络也得以开阔而且增长了知识。而且课堂上的学习和讨论能提升思考能力,使自己成为一个更好的员工。”

课程全方位 合准企业家报读

企业行政人员以往修读 EMBA,多数是为了提升自己在职场的竞争力,但麦伟丽指,愈来愈多企业行政人员,是为了创业而修读 EMBA。

“当你自立门户做老板,你就要通晓不同范畴的商业和公司管理知识。”麦伟丽指。“不论你是要开一间市场营销抑或是社交媒体的公司,你都需要懂得公司财务管理(Corporate Finance);开资产管理公司,也要懂得市场营销(Marketing)。好的 CEO 需要全方位的视野。”

为学生创业穿针引线 觅注资

可以说,EMBA 课程将不单是让企业行政人员提升管理技巧,也是为一众“准企业家”而设。除了在课堂设计加入创业元素外,EMBA 课程也会介绍天使投资者或者其他潜在投资者予学生认识,为学生穿针引线,甚至设立私人投资者基金,向毕业生开设的初创企业注资。

报读前应多搜集资料

麦伟丽建议有意报读 EMBA 的企业行政人员多做资料搜集:“修读 EMBA 可能是一个人最后一次在大学中学习,因此一定要想清楚自己需要什么。”

1.行政人员报读课程和考虑院校时,必先了解课程是否符合自己的工作和专业所需。

2.考虑该院校是否有名气和素质。“因为著名学府的 EMBA 学历能让自己的履历表显得更加亮眼。”

3.报读 EMBA 无论在金钱上还是时间上都属于大额投资。“因此要小心选择,要多搜集数据,包括向正修读课程的人和毕业生查询意见,最好是先到课堂观摩一下。”



首位深圳企业家 为中欧工商学院捐设教席

■ 卢青

最近深圳鹏瑞投资集团董事长徐航为中欧国际工商学院捐资 1000 万元设立教席。据了解,这是中欧国际工商学院首次接受来自深圳企业家、也是为数不多的中资企业捐赠设立教席。按照国际商学院的标准,教席是一名教授的至高荣誉,其设立有严格的标准。此前宝钢为中欧捐设经济学教席教授,目前由著名经济学家吴敬琏担任。

教席体现商学院水准

中欧国际工商学院中方院长朱晓明透露,2014 年 3 月份双方就已敲定捐赠意向,自己曾多次参观徐航校友的公司,并在许多活动中听取徐航对学院发展的智慧建议。中欧国际工商学院欧方院长佩德罗·雷诺认为,校友捐赠是一所学院获得长远发展的重要基础,也是促进学院相关研究工作的重要动力。而中欧学院接下来也在智力服务、企业管理、人才培养等方面,与深圳鹏瑞投资集团展开深度合作。

“即使在全世界最顶尖的商学院中,每个专业也就有 1-2 位捐赠教席教授,这是对学校、也是对捐赠教席教授本人的学术和教学水平认可,是一种至高荣誉。”中欧国际工商学院院长助理葛俊向记者介绍,以美国哈佛商学院为例,大概有一半以上的师资是教席教授,而中欧学院目前接受企业捐设的教席教授大概有 20 位,为国内商学院中最多,其中大部分捐资来自外资大型企业。此次中欧国际工商学院是首次接受来自深圳企业家、也是为数不多的中资企业捐赠设立教席。此前宝钢为中欧捐设经济学教席教授,目前由著名经济学家吴敬琏担任。

葛俊说,商学院的核心就是要把握时代脉搏,以智力资源服务国家经济,而商学院的校友多为成功企业家,他们掌握了市场话语权,因此两者之间的互动意义深远。

“反哺”是捐资理由

为何要捐资千万在中欧设立教席,徐航的理由是:支持教育,回馈母校。2002 年至 2004 年在中欧上海校园攻读 EMBA 的经历,至今给徐航留下了“治学严谨”的印象,他说在中欧收获的不仅仅是知识、技能和人脉资源,还有“与市场搏击的自信”。

徐航特别提到中欧“认真、创新、追求卓越”的校训,与他个人的创业理念非常吻合。他说 10 年前在中欧求学时,恰是迈瑞开展国际化战略的初期,现在中欧迈上 20 周年的新台阶,徐航个人事业也在积极跨界转型,接下来将在高科技投资、地产等领域有所动作。

目前徐航担任董事长的鹏瑞投资集团,业务范围包括新能源、高科技环保产业投资,房地产和生态旅游项目开发等。

徐航及团队打造的深圳湾 1 号项目,总建筑面积约 47 万平方米,是融合顶级公寓、高端商业、国际奢华酒店以及总部型商务办公等复合业态为一体的深圳湾新地标综合体。2014 年 5 月,在由英国国际地产传媒集团(International Property Media Ltd)创办的“地产奥斯卡”CNBC 国际房地产奖评比中,深圳湾 1 号以 8 个单项奖的殊荣,成为奖项创办以来中国区获奖最多的单个项目。

做一家行业领先的上市公司,打造一件可以传世的建筑作品——徐航的梦想正在逐一实现。

超化矿“四镜”管理 筑牢安全基石

本报讯(记者任二敏 通讯员房金红)近年来,河南省郑煤集团超化矿采用“望远镜、显微镜、平面镜、多棱镜”四面镜子强化安全管理,不断夯实安全基础,提高职工安全意识,构筑起安全管理的“防火墙”。

用好“望远镜”做好事前预防。该矿深入开展三项评价一评定,优化规范评估程序,明确隐患处置职责。

用好“放大镜”强化现场管理。该矿把隐患当成事故管理,坚持“事故可防、隐患可控”的原则,从小处着眼,从细节发力,加大对隐患排查力度,实行干部走动式管理,规范提升两述一化,推广安全确认、三三整理,强化安全闭环管理,将安全任务层层分解,细化到每个环节,责任落实到每个人,用“放大镜”强化细节管理,让任何一个细小的违章行为和安全隐患无处可藏,努力消除安全死角。

用好“平面镜”自检安全行为。该矿制定了《安全质量处罚条例》、《三三整理管理规定》等规章制度,明文规定员工哪些该干,哪些不该干。

用好“多棱镜”分析三违成本。给三违人员算政治账、经济账、安全账三笔账,让三违人员从“不敢违章”向“不能违”、“不想违章”转变。实行处罚连带制,三违人员取消本月安全风险抵押金和班组网络奖金全部沉淀,所在网络小组成员班组网络奖金每人扣一半,损失在大概一千元左右。



2014 年 12 月 20-21 日,由美吉特灯都承办的第三届中国国际五金机电市场百家论坛于江苏昆山召开。图为五金机电论坛领导及嘉宾考察美吉特灯都。

李慧慧 本报记者 李洪洲 摄影报道

2015 成都金融理财博览会

时间: 2015.05.29-31

地点: 成都世纪城新国际会展中心

