

先劫人,然后劫事业——人才投资正在兴起

雷军近期在接受采访时谈到创业最难的是找人才,人才是企业竞争的根本。牛逼的创业人才,你投给他200万能够带来20亿的回报,如何发掘、组织以及激发这样的将才,是每一个企业家都应该思考的命题。本文节选自和君咨询董事长王明夫在和君2014合伙人年终例会上的讲话,在此分享给读者。以下是王明夫发言内容,有删减。

目前市场上出现一种这样的人才投资基金,瞄准一个上市公司的关键人才,让他们建制地出来创业,甩掉原来的老板、另起炉灶。基金给他们投资,送他们以股权,把人才、经验、产品、know-how、技术、客户关系、商业模式都平移出来,快速复制出一家可上市的公司。这种玩法是什么?这不就是赤裸裸的跨界打劫吗?这种打劫也太狠了,谁家经得起这样的打劫呀?先劫人,然后劫事业,你死,我活。如果抛开道义不谈,这种打法,太务实了。花钱买人,而不是买股票。

人才投资正在兴起。BAT总监会级以上的人才出来创业,不论这些人才手上是否有成熟项目,投资者就愿意直接给钱。A集团通过专门团队寻找上下游企业的人才,以股权投资的方式投资人才,逐步建立“A系企业”。B集团,在国内举办了首个针对高端人才投资的精英选拔赛“千万奇才”,通过选拔有能力实现企业高速增长的人才,然后将此人才连同资金一同放到投资的企业中去,保障投资安全和收益。投资决策的依据,从“事”转向了“人”。

做出了《纸牌屋》的Netflix公司认为,HR最重要的工作就应该是满世界去找人,一个优秀人才顶2-3个人甚至顶10个人用。Netflix公司最重要的就是找来人才,奉行“自



由与责任”的文化,放手让你干,给人才以自由,但也要求你负起责任来,能担当。这种文化已被硅谷普遍接受。

很多公司都感到,原来的行业或做法已经做不下去了,没有前途,必须创新与转型。这已经不是发展问题,是生死问题,形势非常严峻。怎么创新和转型?有钱,搞个创新孵化基金,钱就在账上,没问题;有楼、有园区,都是现成的,建个小硅谷,也没问题。但是,有钱、有楼、有硅谷,人呢?缺的是创新型、创业型人才!这些人才不能源源不断地来,生生不息地长,钱和楼和园区有什么用?你搞的“硅谷”不

就是空壳吗?瞧,生死问题变成了创新和转型的问题,创新和转型的问题变成了人才的问题。不能在人才上下对功夫,谁也别想实现创新和重生,不管原来多么辉煌,只能眼睁睁看着自己就这样老去、没落。

万科总裁郁亮明确提出,年薪制、聘用职业经理的做法,已经拢不住人才了,必须搞事业合伙制。据说海尔也在打破一体化、流程化的大工业组织,鼓励内部创业,搞阿米巴组织。一个民营的资管公司,在一些单位推行九级合伙人制,让九级人才都成为事业合伙人、拥有公司股份,吸引人才,集团管理的资产规

模达到了8000亿元的量级。类似上述的商业现象,每天都在发生。我有以下很多启迪和思考:

第一,这是个打劫的时代。互联网技术为打劫提供了技术上的实现手段,资本为打劫提供了“烧钱”,屌丝逆袭成了万众欢呼的佳话,海盗精神成为强悍的、制胜的商业风格。各行各业都面临揭竿而起的打劫者、颠覆者,商业世界、天下大乱,原来建立的地盘正在受到威胁,原来建立的结构正在受到冲击。商业乱世,一切都在快速变化,而相对稳定的战略和组织,根本无法及时做出反应,只有人,才可能根据前线的炮声和战火,即时判断、快速反应。无论进攻还是防卫,人才再次成为了首要的依靠和指望。大争之世,一切的竞争都化为人才之争。

第二,原来费尽心思建立起来的组织结构和流程体系,需要解构甚至甩开,否则难以适应当前的人才争夺、市场变化。这对我们长期以来受到的管理教育,是挑战,甚至是颠覆。

第三,万科都亮喊出一句话“职业经理人已死,事业合伙人时代诞生”。我感觉是:流程化和管控型组织已死、平台化和生态化组织诞生。流程森严、秩序井然、按部就班的公司,正在失去快速反应能力。野蛮生长、灵活机动、放手人才各自为政各自为战的公司,却可能乱中取胜、大获全胜。在智力劳动领域,这种趋势已经看得很明白了,比如互联网创业、IT行业、投行投资资管领域、律师会计师设计师等,不按事业合伙人的理念、不搞平台化和生态化组织,几乎做不成大公司。连万科、家纺、海尔等传统行业公司,也意识到不搞事业合伙人体制已经很难再往前走。

第四,资本与人才,谁轻谁重?资本追着

人才跑、为人才服务。从投资企业、投资项目、投资股票,到投资人才,你往哪里跑?追着人才跑。

第五,组织与人才,谁轻谁重?人才重于组织,组织适应人才的需要,而不是人才适应组织的需要。原来从哈佛搬过来的经典管理逻辑是:战略—组织—人力资源,战略决定组织,组织跟随战略,人力资源适配组织。现在看来,需要建立一种新的管理逻辑:人才动起来,组织跟随人才,组织适配人才,战略和组织都围绕人才转。

第六,关于人力资源管理,要转向人才经营。跳出或更新“管理”概念,致力于人才最大价值和最大效能的发现和发挥。组织围着人才转。不要局限于员工,而是全社会范围用才,从注重“为我所有”转向“为我所用”,建立开放的人才生态圈(小米的粉丝参与产品设计、逻辑思维的会员营销、碧桂园的全员销售、行业私董会、和君的APP微智囊等)。

基于大数据进行人力资源管理:应用人力资源管理软件记录和积累员工个性数据,依据数据对员工进行个性化管理。例如谷歌的HR在内部建立了多个数据收集平台,借此观察员工的工作习惯、日常行为等,据以实施人力资源管理举措。对员工的考核、薪酬、福利和培训,都依据数据给予个性化对待。

第七,关于时代。我突然意识到,所谓“时代”,不是时间概念,是代际概念,是人群概念。人的代际更替,催生商业的新陈代谢、更新换代。新生代企业来自于新生代的人。不能抓住新生代的人,就别指望老企业实现转型和新生。

结论:一切要回到人才、服务于人才。(猎云)

海归看好国企 创新型和技能型人才受欢迎



辽宁省就业和人才服务局对该省3395名海归的抽样调查显示,在98.6%的就业人数中,在国企事业单位工作的占51.3%,在高等院校工作的占16.1%,在科研院所工作的占16.3%,在非公有制企业工作的占7.4%,在社会团体工作的占4.4%……国企和事业单位所占比例最大,是该省海归就业的最新趋向,而这其中,“创新型”和“技能型”两类海归最被用人单位青睐,成为留学(课程)回国就业市场中的“香饽饽”。

据辽宁日报报道,多种情况显示,辽宁省海归回国就业呈现向各行各业扩散的趋势。调查显示,辽宁省海归中医疗卫生行业的占12.1%,科研领域的占16.6%,工程技术领域的占15.8%,企业管理的占9.9%。

“新一轮东北振兴的大幕已经拉开,辽宁国企迎来了前所未有的重大机遇,国际化业务的扩大,各企事业单位用人机制也将随之

发生改变,对海归的需求量会不断增加。”辽宁社科院哲学研究所所长、研究员张思宁分析。

国企出人意料地成为海归就业的新“雇主”,而此前在很多人眼里,这些地方和海归“水火不容”。但是近年来,国企与国际接轨的发展转型,让它们具备了吸引海归就业的足够优势,开放式的工作环境、越来越完善的竞争机制和以人为本的职业发展规划,为海归就业提供了发展空间。

6年前从澳大利亚研究生毕业回国的马云鹏,目前在沈阳机床进出口公司负责海外机床的售前支持与售后服务工作。马云鹏说,现在的国企就像一艘航母,稳定性好,为自己的发展提供诸多可能和广阔平台。该集团人力资源部部长杨学光认为,海归的国外背景和经历、国际化视角和思维与语言优势等恰是目前企业转型中急需的,二者一拍即合,实

现双赢。截至目前,沈阳机床集团已吸纳海归70余名,是在辽国企吸纳海归较多的企业之一。北方重工集团等大型国企,每年招聘的海归约占3%至5%。

但另一方面,多年来,“海归退出”是很多用人单位面临的最大困惑。文化差异使很多海归回国就业后面临着诸多不适应。一旦用人单位与他们的期望值不相符,他们很容易就选择“退出”。为让海归扎根,国内用人单位除了建立规范的用人机制、公平的竞争环境、灵活的绩效考核和完备的薪酬待遇外,如何充分发挥海归的最大价值是目前用人单位重点思考的问题。

国家吸引海外高层次人才的具体优惠政策和项目,对留住海归具有很大的导向作用。截至目前,我国已出台60多个文件,涉及留学人员科研资助、创业支持、出入境、安置调整等方面。但在实际操作中,优惠政策和项目

往往更多地倾向于海外高端技术人才,对于绝大多数海归来说,政策优势并不明显。目前,大连率先提出“人人都是软环境,人人建设软环境”的服务理念,海外学子创业园个性化的跟踪服务帮助海外学子创业。

沈阳机床集团为让海归扎根,从公司层面创办了“海归沙龙”,每年都组织包括集团内部培训、外派培训和集中封闭式培训等特色培训,为海归搭建自我提升的平台。同时,企业还开展多形式的联谊活动,不定期举办内部分享活动,针对集团如何开展海外业务与高层直接对话、交流,调动了海归的工作热情,促进了公司发展。

“搭建更多样化的公共服务平台,开展更为丰富的就业咨询与指导,为海归就业提供全方位、个性化的服务,使海归顺畅就业并扎根。”辽宁省就业和人才服务局高级人才服务处处长白毅说。(王坤)

新常态中国 新秩序国家

我国成立国家安全委员会,以完善国家安全体制和国家安全战略,确保国家安全。在习近平总书记的领导下,以中国人民解放军为主的中国武装力量,组织了较以往时期更加高频率、多场次、大范围、跨区域的演练演习,并同有关国家开展了军事交流和合作,一切只为一个目标:能打仗、打胜仗。我国军事新常态表现在:一是大力推进军事创新,有针对性推进国防和军队建设改革,更好坚持党对军队绝对领导、坚持人民军队根本宗旨,使我军真正担当起党赋予的历史重任。二是我党我军比以往任何时候都更加需要努力建立起一整套适应信息化战争和履行使命要求的新的军事理论、体制编制、装备体系、战略战术、管理模式。三是我军要勇于改变机械化战争的思维定势,树立信息化战争的思想观念;改变维护传统安全的思维定势,树立维护国家综合安全和战略利益拓展的思想观念;改变单一军种作战的思维定势,树立诸军兵种一体化联合作战的思想观念;改变固守部门利益的思维定势,树立全军一盘棋、全国一盘棋的思想观念。

外交新常态: 积极进取,更有作为

过去很长时间内,照国际国内大多数外交观察家的眼光看,中国主要致力于国内经济建设,外交能力有限,最主要的外交目标是尽快融入国际环境,总限于“搁置争议,‘韬光养晦’”,应对的政策措施层次不多,内容不丰富,针对性和实际效果不明显。随着国际国内各方面的形势和条件的变化,我国外交工作也呈现出不同以往的新内容和新趋势,表现在:一是习近平等中央领导同志外交足迹遍布欧洲、拉美和周边邻国,稳定周边外交环境成为重中之重,对欧对韩的访问成为外交亮点;二是中国努力谋划外交新棋局,举办亚洲峰会,提出“亚洲安全观”和“一带一路”

思路,牵头组建金砖国家开发银行;三是在东海和南海问题上,中国的态度较以前明显不同并大有区别,“该打就打,该谈就谈”,给世人的印象是有分寸地敢于碰硬,不仅更加强硬,而且积极主动,表达着一种自信;四是中国去年以来外交战略似乎已从“等距外交”转变为赏罚分明的“不等距外交”,既有划定东海防空识别区这样的“棒子”,也有“海上丝绸之路”这样的果子,更提出了“欢迎搭中国快车便车”的理念。中国正在维护和延续“重要战略机遇期”,并用多角度、立体化、全格局的方式,表达着中国声音、思维和力量,为构建一个符合世界发展趋势的国际政治经济新秩序而努力。

在中国外交出现的新常态观点上,赞同中国驻珀斯总领馆代总领事刘禹同在《2014:加速演变的世界格局与中国外交新常态》专题演讲中的分析,突出表现在三个方面:一是提出了构建新型大国关系的新思路,就是不走历史老路,打破新兴大国与守成大国之间零和博弈的魔咒,反对“国强必霸”的悖论,建设平等互信、包容互鉴、合作共赢的新型大国关系;二是提出打造升级版周边外交的新思路,提出“亲、诚、惠、容”的周边外交新理念,倡导“一带一路”,强调中国的发展能够带动和帮助周边国家发展与繁荣;三是提出中国与发展中国家是休戚与共的命运共同体的新理念,强调中国与发展中国家要互惠互利,同舟共济,提倡新的义利观,主张对外发展中国交建交应义利并举、义重于利。中国外交新常态是顺应国际环境变化做出的重大战略调整,是中国全面深化改革战略的重要组成部分,有利于统筹国内国际两个大局,更好地服务于全面建设小康社会的宏伟目标,也有利于更好地处置不断发展进步的中国与世界的关系。

法治新常态: 法治中国 任重道远

新中国成立以来,中国共产党从未停止过对社会主义国家法治建设的探索与努力。十八届四中全会之前的8月19日,习近平总书记在中南海召开的党外人士座谈会上讲道:“我们面对的改革发展稳定任务之重前所未有,矛盾风险挑战之多前所未有,依法治国地位更加突出、作用更加重大。我们必须坚定不移贯彻依法治国基本方略和依法执政基本方式,坚定不移领导人民建设社会主义法治国家。全面建成小康社会、全面深化改革,都离不开全面推进依法治国。要旗帜鲜明坚持中国共产党的领导,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚定不移推进改革。坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进,坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设,加快建设中国特色社会主义法治体系,建设社会主义法治国家。”

党的十八届四中全会,无疑把这种探索与努力推上了一个新的高度。这是党的历史上,第一次在中央全会专题研究并决定依法治国问题,标明了前所未有的重视程度,也预示着一个崭新的开始。有以下几个新的重大的特点聚焦着国际国内关注中国法治进程的无数眼光:一、全会明确了“高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、‘三个代表’重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神”是我党当前的思想行动指南,这就为我国社会主义建设事业提供了最新最实际的理论指导和智慧支撑;二、全会首次提出“中国特色社会主义的最大特色、最本质特征就是党的领导”和“全面推进依法治国,总目标是建设中国特色社会主义法治体系,建设社会主义法治国家”;三、全会首次做出“坚持依法治国首先要坚持依宪治国,坚持依法执政首先要坚持依宪执政”的重大论断;四、全会明确了全面推进依法治国的重大任务,这就是:“完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系,加强宪法实施;深入推进依法行政,加快建设法治政



府;保证公正司法,提高司法公信力;增强全民法治观念,推进法治社会建设;加强法治工作队伍建设;加强和改进党对全面推进依法治国的领导。并指出“依法执政,既要党依据宪法法律治国理政,也要要求党依据党内法规管党治党”的要求。四中全会的召开和决定,将使法治中国成为一个重要的长期的建设和努力方向,一个充满艰巨又充满希望的奋斗坐标。

在这个崭新的时代,一个国家、一个民族、一个执政党要有一个坚定不移的明确态度,用以指引发展和进步。习近平总书记回顾中华人民共和国65年走过的历程后,展望未来,提出八个“坚持”:坚持同人民在一起;坚持走自己的路;坚持抓好发展这个第一要务;坚持改革创新;坚持走和平发展道路;坚持把中国共产党建设好;坚持谦虚谨慎、戒骄戒躁;坚持高举团结的旗帜。八个“坚持”全面总结了国家发展事业的目的、道路、原则、方式方法、对外政策、党建与作风。伟大的时代要有伟大的姿态,坚持就是信心,坚持就是常态,一个中国新常态时期,正在到来。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销