

矿工新年新期盼

2014年留下的记忆是美好的,2015年钟声,给矿工兄弟带来无限希望。新年新气象,新年新起点。新的一年,矿工兄弟有啥新打算、新想法?笔者来到安徽恒源煤电公司钱营孜矿的矿工兄弟中进行了走访,矿工兄弟纷纷道出了自己的新年企盼,现摘录如下,与大家一起分享——

盼适应新常态

掘进事业部李服民说:“连续两年煤价下降,矿工收入并没有降,我们是通过精细管理,把成本抠下来。2014年矿上出台文件强调了对员工不降薪,心里踏实多了。在安全管理上,提高了安全奖金在工资中比例,以确保做好特殊时期的安全生产。说心里话,矿工兄弟真希望这场经济危机能尽快过去,到那时矿上承诺的2015年为全体职工提高效益工资的就能兑现,那更是一件喜事。”

就在与大伙交流时,事业部的技术员薛

大为走进来跟笔者唠嗑道:“大学毕业就遇到煤炭市场不好,不过自己也学到许多新本领,从设计源头控成本,节约的水份还可以再挤一挤。”2014年小薛考了驾照,今年打算买辆小轿车,省得出门再挤公交。离开时,他还偷偷对笔者透露了一个小秘密:“在市里买的房子快装修好了,马上准备结婚了。”

盼多长本领取入稳

2014年,开拓事业部的徐钦民所在单位屡创进尺纪录,年收入首次突破9万元。不过,面对如寒冬的市场,徐钦民有些担心:“矿工最辛苦,挣钱不容易。现在煤炭市场还处在冰冻期。矿工都害怕工资会降下来。”“如果煤价下来了,工资还会不降吗?”“钱营孜煤矿是高产高效型矿井,不像老矿负担过重。2015年如果产量能达到385万吨,产这样多的煤在老矿要5000人以上,我们人员还不到2000人,效率多高呀!我相信,

开拓的巷道任务能够完成,工资不降是有可能的。”徐钦民的同事信心满满。

丁向阳是采煤区的煤机手,他驾驶的煤机,每班能割出6000吨煤,是过去一个小矿的产量。丁师傅每天都要抽时间上网,了解综采机械发展的方向。一本厚厚的《综采技术手册》早已被他翻阅得面目全非,上面写的心得写得密密麻麻。“知识就是力量,我希望在新年度,也能牛一把,在技术比武上拿个冠军。钱营孜煤矿是新矿,需要各种层次技术人才,我练好技术,今后发展空间会很大。”丁向阳充满期待地说。

参加工作不到两年的青工张陈说:“大学毕业到了矿上,听说矿上有‘带薪上学’的规定后,我就下了考研的决心。今年我希望自己能够考上中国矿业大学采矿专业的研究生。”

盼平安是最大幸福

单曾灿是新任采煤事业部的一名副队长。作为矿上第一位“全国五一劳动奖章获

得者”,他感到肩上责任重大。他说:“2015年最大的愿望就是安全生产,杜绝各类事故。”单曾灿深知教育是安全的基础,在新年度,要把强化安全思想教育和增强质量达标意识放到首位来抓,开展“手指口述”考核,“宁叫工人骂红脸,不叫家属哭肿眼”;在安全管理上,抓住“粗心人”、“马虎人”和“毛病人”;管理要越来越规范,让事故和“三违”发生得越来越少。

蔡小玉是一名矿工妻子,在矿门口开了家饭店,生意红火。她听说笔者要写矿工的愿望,她坚持要把矿嫂的愿望说一说:“爱人入井后,自己心就悬起来了,希望在新的一年里,煤矿都别发生事故了。”

王诗是全矿青安岗岗长。他告诉笔者,该矿青工占员工总数的70%以上,这个群体是“活力源”,也是“事故源”。今年,该矿将针对青工特点开展一些活动,在工作中,注意细节管理,让矿工兄弟更平安更幸福。

2015年已经来了,愿每名矿工和他的家人都能心想事成,梦想成真! (李继峰)

贴近实际 创新形式 提升素质 新安煤矿 “对症下药” 巧治青工“亚健康”

面对当前严峻经济形势,针对部分青工思想波动、技能薄弱、安全意识弱等“亚健康”现象,河南能源化工集团新安煤矿创新教育模式,巧施“良药”,全面提升青工的责任意识、工作能力、安全素养,确保他们思想和行动统一到企业发展总体目标上来,切实为新的一年开好头,起好步奠定坚实基础。

针对思想有波动、情绪不稳定的青工,该矿采取问卷调查、走访座谈、网上发帖、现场了解等方式,准确把握青工的思想、疑惑,经过系统分析总结后,开展青工关怀行动,为他们办一件实事、召开一次座谈会、选配一名好师傅、上好一堂安全团课,及时给予青工必要的组织关怀、事业关注和生活关心,使青工真正将企业当家,安心踏实生活、工作。

针对综合技能差的青工,该矿充分发挥各职能部门作用,实施青工技能素质提升工程,结合青工自身特点与岗位实际,在加强应知应会学习的基础上,定期邀请各工种技术大拿对其进行技术指导,帮助他们分析、解决工作现场遇到的难题。同时,积极开展“导师带徒”活动,每名导师会根据徒弟的实际技能状况,从易到难、从浅到深地编制学习规划,手把手传艺,大大缩短了青工成长周期,提升了青工的整体素质。

针对安全意识淡薄的青工,该矿利用班前会的安全知识问答、班中的安全操作抽查和班后的安全讲评等多种形式,作为安全培训的有效手段,使青工把所学的安全知识转化为实际工作能力,在潜移默化中使其理解并确保安全生产。同时,引导号召青工积极参与与安全宣讲、安全知识竞赛等一系列安全宣传教育活动,在丰富了他们安全知识的同时,进一步提升安全责任意识,从而达到“要我安全”向“我要安全”的根本转变。(王斌)



发布‘红色’紧急令 严防事故入侵

海孜矿“三道封锁线”筑牢事故预防墙

针对近期安徽淮北矿业袁一矿发生的“12.17”综采工作面瓦斯着火重大涉险事故,海孜矿通过加大宣传教育、强化安全警示教育、严格正规作业“三道封锁线”,不断增强干部职工的责任意识和安全意识,全力筑牢矿井事故预防墙。

宣传教育,筑牢思想防线。该矿充分利用党委中心组学习会、安全办公会、网络、广播等阵地组织学习事故通报,增强干部职工吸取教训的安全意识和事故防范意识;在井口开展安全宣教、事故通报牌展,为干部职工提神醒脑,使安全意识和安全观念“入眼、入耳、入心”;在矿井重点场所和工人村悬挂事故警示标语和横幅,务“虚”促“实”,使安全教育达到“春风化雨”、“点滴入土”的效果;开展安全宣传教育进区队活动,认真普及安全法律法规、安全生产知识技能,对事故案例进行剖析,让职工认识到为不安全行为“买单”的沉重代价,促使职工从“要我安全”转变为“我

要安全”;在矿电视台开展“强化责任、严肃问责、确保安全”电视专访活动,从井下到地面,从领导到职工,分层次、分角度,让他们为事故预防提建议、列举措,确保安全管理实现思想与行动的统一。

安全警示教育,触及灵魂。该矿以“一通三防”重大事故预防为重点,集中开展安全警示教育,及时将袁店一矿事故通报、处理通报原原本本地传达贯彻到每一位职工,让干部职工详细了解事故发生的原因、危害、防范措施,引导干部职工举一反三,深刻反思,坚决防范同类事故发生;结合矿“两节”安全管理刚性规定,进一步强化劳动纪律考核,做到“三严”,即严格领导干部带班下井制度、隐患排查治理制度、基层区队坚持24小时值班制,副总以上领导严格执行调度值班制度,及时指挥处理各类生产问题。严格隐患排查质量,凡未在限期内落实、整改集团公司及矿规定联系整改隐患

的,从严处理相关责任人,做到隐患排查治理全方位、全覆盖。严格请假制度,管理人员外出一律严格请销假制度,凡不执行请假制度的一律组织部待岗处理。

强化正规循环作业,严防死守抓安全。该矿科学、合理调整生产组织,不搞加班延点、不搞突击生产,为安全生产创造良好的环境;严格落实淮北矿业防治煤层自然发火刚性规定,强化煤层瓦斯预抽,切实做好采煤工作面初采、收作、构造带及采空区自然发火预防措施,做到瓦斯治理工程不到位、抽采不达标坚决不生产;加强井下烧焊管理,严禁采区内部使用电焊机、冲击钻进行烧焊作业,对触及“高压线”的,严惩不贷;深入查找工作面收作、顶板管理、异常区域瓦斯管理、过断层、硐室电气设备、接地保护等重点部位、薄弱环节的安全隐患,努力消除安全生产管理的盲点和漏洞,确保隐患得到高效、快捷、闭合处理,保证矿井安全开采。(姜秀梅)

把准脉搏亮利剑 披荆斩棘开新局

在刚刚过去的2014年,皖北煤电恒源股份任楼矿加强顶层设计,亮出“严管干部,善待员工;精细安全生产管理,提高效率、效益,问责、督查”等利剑,披荆斩棘,扭转被动局面,开创出“安全、高效、幸福”新局面。

严抓细管保安全

开展红牌下的反思活动、“六查六打”等活动,落实《强化安全生产工作的特别规定》,宣贯新《安全生产法》……该矿多措并举,汇聚安全正能量,扭转了被动的安全局面。

“3.12”事故后,该矿新领导班子认真落实公司职代会精神,以公司为该矿挂牌为契机,深入开展“红牌下的反思”活动,引导全矿员工“查思想、查作风、查管理、查现场、查执行、查制度”,对安全工作开展一次深度的CT扫描,直击痛点,把“安全第一、预防为主”的思想刻在骨子里,融入到血液中,从思想源头上堵住“安全漏洞”。因病开方,对症下药,制定针对性的安全措施,落实安全责任。

将井下现场作为安全管理的“前沿阵地”,按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,对安全隐患的排查不留死角,查找人、机、物、环、管上存在“短板”,把各类隐患消灭在萌芽状态。加强质量标准化建设,积极创建示范工程,先后在Ⅱ8222综采工作面、Ⅱ8222外段风巷、Ⅱ7226底抽巷等处召开现场会,以点带面,促进全矿质量上台阶。

针对存在的执行难问题,该矿坚持“严管干部”,对执行不力的树起“警示牌”、架起“高

压线”,严格问责。形成“矿问责职能部门,职能部门问责基层单位、基层单位问责班组”三级问责,以问责促作风转变,责任心增强,形成在其位、谋其政、尽其责,执行有力的生动局面。

天下之事,难于立法,而难于法之必行。新《安全生产法》颁布后,该矿举行了授书仪式,组织干部、员工逐条学习,领会新法的内涵实质,让全员学法、懂法、守法,企业依法生产,依法管理,力争把安全重灾区建设成为安全示范矿。

提升双效战危机

Ⅱ7226N底抽巷机械化运矸提效15%、回收分拆废旧物资、节约每一度电……凝聚点滴能量,奋力降成本增效益,完成了各项经营指标。

效率是企业永远的追求。为提高单进水平,该矿大力推进支护技术改革,淘汰工字钢棚支护,推行煤巷锚网支护和平顶U形棚支护,在72煤、51煤煤巷推进锚网支护;安装顶板离层计167个,建立围岩观测站47个,及时观测、分析顶板岩性情况,实行支护参数差异化管理,提高效率和效益。不断优化工序流程、劳动组合及支护参数,实行掘进标杆队激励措施,—520北翼运输岩巷掘进进尺连续突破100米、120米、150米大关,Ⅱ8222外段机巷10月份煤巷单进突破400米大关;两队均得到矿长嘉奖令,队长得到1万元重奖,综掘二队职工人均奖励500元。

效益是企业不懈的追求,成本是核心竞争



●元月1日早班,皖北煤电任楼矿矿长彭继勇(左)带领工会慰问组深入7257工作面,慰问节日期间坚守岗位的一线员工,向大家宣贯集团两级职代会精神,鼓励职工努力工作,积极应对市场危机。

力,降本增效是企业渡过危机的重要手段。面对下滑的煤炭市场,该矿不等不靠,洗煤增效、挖潜增效、创新增效,不断降低吨煤成本,提高度危机的能力。

严格经营管理,将各项罚款管理人员承担的比例由原来的20%提高到40%。坚持“能修复的决不报废,能复用的决不新投入,能自修的决不外委”,扩大修旧利废的范围,对皮带机、链板机配件进行维修,累计实现完成修旧

利废产值1401万元,节约成本548万元。

以人为本铸和谐

公开选拔班队长、进行心理疏导、发放高温补贴、慰问困难员工、建立后备班队长人才库、党建品牌化……一项项活动暖人心、鼓士气,推动矿区和諧稳定发展。

该矿坚持“以人为本”,时刻把员工利益放

“民意快车” 情牵职工冷暖

“没想到,前段时间我们向单位‘网上职工留言信箱’反映的意见很快解决了,现在有了‘提升警示牌’,上下山提升秩序很正常,也很安全。”日前,提起解决井下轨道上下山“提升警示牌”的事,山东能源淄矿集团埠村园区下属的埠村煤矿采一队送料工刘光贤很是满意。

此前,刘光贤抱着试试的心理,把井下轨道上下山缺一块提升警示牌以及各单位送料工挂车数量、提升载重量不统一将影响安全的问题,通过园区“网上职工留言信箱”反映给了领导。该矿机电副矿长李志锋立即安排机电科查阅相关资料并制作了牌板,为13条轨道上下山设置了统一规格的提升警示牌,警示牌上明确标注所处上下山的绞车允许提升矿车个数、最大静张力、最大提升载荷内容。

“开通‘网上职工留言信箱’,是埠村园区为职工群众做好事、办实事、解难事,畅通民意渠道,进一步推进和谐企业建设采取的一项重要举措,也是园区走群众路线,促使党员干部转变工作作风的有效手段。”该园区党委副书记刘国强介绍。

埠村园区党委把职工意愿和需求作为第一考量,牢固树立企业生产经营越是严峻、越是处在艰难期,越要搞好民生工作的意识,把搞好民生工作作为聚众心合众力、集众智应对行业危机和企业自身“两难”窘境的关键抓手。为确保每一条网上职工留言及时转办、反馈,有问必答,有诉求有回复,该园区指定专人负责留言接收工作,要求所属各实体单位、下属区队,以及工会、共青团、女工委、纪委等群团部门分别设立网上职工留言子信箱、留言QQ群,在方便职工的同时,为各类民生问题的解决开辟“高速”通道。

该园区严格规定了网上职工留言解决程序,制定了每条留言的办理流程单,要求一般民生问题24小时内解决,较大民生问题由园区党政及所属实体单位第一时间研究解决措施,确保最短时间内解决好,达到职工满意;因政策原因一时无法解决的民生问题,及时向职工群众作出解释,在求得理解的同时,千方百计争取政策和条件,有效避免了民生问题“扎堆”现象。

2014年7月,该园区下属埠村煤矿职工赵思青右腿被查出腿骨病变严重,在医院检查治疗不到1个月就花费8万余元,他家本来就经济困难,妻子工资又低,使家庭一度陷入窘境。园区领导通过“网上职工留言信箱”得知他的情况后,按规定为他办理了帮扶手续,矿工会为其办理了困难救济金,所在单位发动全体职工为他捐款,企业和职工的关爱让赵思青增强了战胜病魔的信心。

为确保实效,该园区还建立了解决“网上职工留言”考评机制,对园区分管领导、实体单位、基层区队解决网上职工留言的效果,以问卷形式让职工打分评价,再反馈给园区党政领导,对解决问题不到位或推诿扯皮的领导干部采取约谈和依规实施问责措施,督促管理干部转变作风,满怀深情解决好民生问题,把地气接到职工心坎里。

据了解,园区“网上职工留言信箱”近两年共收到各类留言问题及建议140余条,均得到有效答复和解决。“网上职工留言信箱”也被矿职工群众誉为“咱自己的民意快车”。(刘连聪)