

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

创新 + 严管打造标准化示范班组

日前，由中国安全生产协会发起并开展的首期安全管理标准化示范班组创建活动落下帷幕。安徽省淮北矿业集团朱仙庄矿综采一区生产一班通过严谨细致的标准化管理，实现了“零违章、零伤害、零事故”的目标，并被中国安全生产协会授予“安全管理标准化示范班组”。

朱仙庄矿综采一区生产一班是一个拥有职工 38 人，平均年龄 33 岁的“青年”班组。班组主要担负着综采一区井下生产割煤、收作、抹帽等工作，是该矿生产的中坚力量。

创新培训,提升员工素质

“学习是进步的阶梯,班组职工唯有不断学习,提高素质,才能适应当今企业发展的需要。”班长祝君文如是说。为此,班组针对采煤工作特点,创新学习方法,推出“分享式”培训法,很好地解决了培训左耳进右耳出的难题。

“分享式”培训法,让职工在分享中分析问题,在实践中解决问题。通过技术培训分享,将原来“一人讲,多人听”的灌输式学习,变为“人人讲、大家谈”的互动式培训,促进员工“人人上讲台、个个当专家”。汤雪松是一名 2012 年进矿的青年职工,原来不仅不爱学技术也不愿与人交流。班组推行“分享式”培训后,轮到汤雪松讲课,他就提前主动向师傅请教,认真准备讲课材料。汤雪松说:“准备材料也是学习的过程,我通过班组上课,不仅学习了知识,就连原来不爱交流的毛病也跟着改变了。”2013 年汤雪松参加了采煤矿工职业技能鉴定,成功地成为一名高级工。通过班组分享式培训,不仅提高了职工的整体素质,还促进了职工的创新发明,2014 年生产一班职工



的小发明、小改革在现场实际应用多达 50 多项,大大提高了班组生产的管理水平。

严格管理,堵塞“三违”漏洞

为保证班组的安全生产工作,班组通过会议先后制定了《班组安全公约》、《班组机械设备检修制度》、《班组隐患排查汇报制度》等制度,并认真贯彻落实。该班将安全管理重点划分为“班前”、“班中”、“班后”三个时段,并采取不同的方式开展安全工作。

班前,注重加强职工的安全思想教育,充分利用班组安全例会、班前会等时间,广泛向职工们宣传安全生产文件精神,讲解安全重点注意事项,通过不同内容、不同形式的教育

和培训,使职工们增强了安全意识。

班中,注重加强生产过程中安全管理,强化班中三巡查制度,督促每一个作业岗位和职工都严格按照操作规程的要求进行施工,对生产中发现的安全隐患及时组织人员进行整改,确保生产安全。2013 年 8 月的一个中班,祝君文班中巡查发现职工张峰搬运铁料没戴手套,祝君文立即让他停止操作,张峰不理解:“这铁料上面都是水,搬运铁料把手套弄潮了很不舒服,反正没有安全员,你就放我一马吧。”祝君文指出:“如果铁料把手弄破了,那可就不是弄潮手套的事了。”张峰听了班长的话信服地戴上了手套。一位班组职工说:“我们的工作场所隐患就像沙子,班长就像眼睛,眼睛里是容不下一粒沙子的”。



岗位奉献 庆元旦

忙碌迎新年,岗位庆元旦。2015 年 1 月 1 日,在逆势中攻坚克难,积极打响战危机、保生存攻坚战安徽皖北煤电刘桥一矿干部员工,用岗位奉献的汗水凝聚成扭转局面、加速发展、重铸辉煌的正能量,为矿井开好局、起稳步,创造美好未来而努力工作。

图为选煤厂员工为设备精心做“体检”。

吴辉 摄影报道



除隐患 迎新年

元月 1 日夜班,淮北矿业集团青东煤业团委以“除隐患,迎新年”为主题,本着“放过一条隐患就等于纵容一起事故”的原则对井下重点工作岗位、重点区域进行

认真细致的突击检查,以崭新的风貌迎接新年第一天。

图为该公司青安岗员在做入井前的安全准备工作。 丁宗文 李亮 摄影报道

兴隆庄矿 新年第一天聚力抓安全

“在新的一年里,我们将紧扣矿井深化改革、安全发展工作部署,牢固树立安全只有起点没有终点的理念,强化安全责任落实,提高自保互保能力,全力以赴抓好安全生产。”这是山东兖矿集团兴隆庄矿综采一区区区长马成溪在该矿 2015 年安全工作会议上作出的郑重承诺。

2015 年新年第一天,该矿专门召开安全工作会议,吹响了打赢打胜 2015 年安全生产工作的集结号。会上,该矿客观分析了在持续低迷的市场形势及复杂多变的现场条件下的安全形势,动员全矿各级组织和广大干部职工不惧怕、不推诿、不懈怠,敢于担当,勇于承责,认真贯彻落实上级及公司一系列安全指示精神,时刻坚守安全红线意识,有针对性地加大安全专项检查、重点督查和动态抽查力度,超前排查分析各类苗头性、倾向性问题,不断提升安全执行力。突出“双基”建设,全面启动职工安全素质提升工程,加大对安全“应知应会”、“必知必会”的教育培训和抽查考核力度,提升职工事前预防、紧急状态处置和自救互救能力。将形势任务教育和事故案例教育相结合,用严峻的安全形势感染职工,用鲜活的事例警示教育职工,提升安全意识和自主保安能力。持续深化“四级”安全风险评估体系,严格落实岗位“五五”风险评估制度,提升隐患治理能力。强化责任落实,以“严、细、实、真”的工作作风抓安全,咬定目标不放松,坚定不移地打好 2015 年安全生产攻坚战。

为营造浓厚的安全生产氛围,该矿综采一区、综掘一区、皮带队专门制作了写有“承压奋进、明责保安、敢于担当、奋勇争先”,“夯实基础完善机制、改革创新攻坚克难”,“提升境界抓质量、团结拼搏促运输”的标语横幅,职工群众庄重签名,以此表达实现 2015 年安全生产工作目标的信心和决心。 (谢红玲)

童亭矿保运一区机修班“畅想新年”

元月 1 日,在辞旧迎新之际,安徽淮北矿业童亭煤矿保运一区机修班召开“班组新年畅想”座谈会,确保新年开好头,起好步。

2014 年,该班组克服班组人员少、产量提升、设备高负荷运转等困难条件,以创建“五型”班组为落脚点,突出抓好安全生产、制度规范、标准化车间建设、设备检修、素质提升等重点,不断强化班组自我管理,出色地担当起矿井“咽喉”的守护者,确保了设备安全运转,为该矿全面完成 205 万吨产量任务做出了突出贡献。

座谈会上,与会班组成员 30 多人畅所欲言,积极建言献策。青工梁晨首先保证:“在新的一年里,我要跟着师傅认真学习机修技术,争取拿下机修中级工资证!”“咱

们这么多青工都有这个打算,不如我们成立一个学习小组,由每个人的师傅轮流给我们进行技术辅导,文化科目我们自学,互相监督,来个比赛,看谁能早日通过中级考试,谁先考上我们集体给他庆祝。”青工徐露露此话一出,青工们纷纷表示赞同。

骨干刘磊也不甘示弱地说:“看着年青人这么有冲劲,我们这些骨干也不能输给他们,我要充分发挥一名骨干的作用,在工作中勇于攻坚,多研究新技术,新工艺,在提高自己的业务水平的同时,带动身边的职工一起提高,也给年轻人树立一个好榜样。”

“咱们的业务骨干都表态了,在这里我也说一下我今年的打算。新年里,我要带领我的组员,严格执行设备操作规程,认真按

柴里煤矿:9 个劳模带起 230 多创新骨干

日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿喜讯频传:该矿何伟劳模创新工作室的绞车滚筒防爬绳装置、绞车连锁限位装置、运输绞车钢丝绳导向注油装置、折叠式低压放电极等 4 项创新发明获得国家专利称号。

何伟劳模创新工作室由柴里煤矿机电运输科主任工程师何伟领衔于 2012 年 1 月创建。成立两年来,何伟共完成 170 多项科技创新成果,并获得 16 项实用新型专利和发明专利。2014 年,该工作室被山东省总工会命名为首批劳模(高能人才)创新工作室,成为全省煤炭系统唯一获此殊荣的劳模工作室,也是枣庄市第一家省级劳模创新工作室,成为集团公司、枣庄市和全省煤炭系统的一个先进典型、创建标杆。

一花独放不是春,该矿劳模创新工作室在带动职工科技创新中发挥了巨大作用。据该矿回收工区技术员路文斌介绍,自从进行综采、综掘工作面后路运输集中控制和视频

一体化自主改造系统后,工作面全部设备实现了一键开停,共节约设备购置资金 60 余万元,减少操作人员 30 余人。而这套系统正是何伟劳模创新工作室成员张国强牵头研发的。由于工作业绩突出,张国强被作为青年创新人才破格提拔,担任了主管区长。

基层煤矿的创新发明旨在解决生产实际中的技术难题,对于企业来说,每一个项目都有可能意味着生产成本的降低。该矿把劳模创新工作室变成“攻关站”,目前已完成 300 多项难题攻关。单涛劳模创新工作室累计完成创新项目 100 余项,创效 1000 余万元,节约资金近 500 万元;宋伟劳模创新工作室创新实施的选煤厂 240 万吨重介扩容技改、新增浮选工艺技改和 120 万吨外来煤卸车系统技改,使精煤效益年增收 5000 万元以上;赵新华劳模创新工作室自主研发实施“外延式开采”生产技术,使工作面机头外延推进 53 米,多采出煤炭面积达 3577 平方

米,该班组坚持不懈地开展“岗位无隐患,个人无违章”竞赛活动,凡当月有违章行为者,不论平时工作干得多好,一律取消评先。该班坚持从抓工程质量入手,对质量管理工作做到班中多次检查,班后认真验收;积极组织职工开展反事故斗争,在职工之间、各拨之间相互监督、相互关照,对班组成员违章者坚决批评制止,把各类事故隐患消灭在萌芽状态之中。

创五好、争新星,凝心聚力

善用荣誉机制。生产一班通过评选星星员工,有效地促进了职工的工作积极性,班组内部形成关心集体、爱岗敬业、团结互助的良好氛围,大大提高了班组凝聚力和战斗力。星星员工在评选前,由全班职工讨论“星级员工”评选标准,并报科区通过后执行。评选中,坚持对星级员工一日一评、一日一考、一日一报,月底召开班委会,并邀请科区领导参加监督,评分结果在班组看板上进行公示。评选后,经公示无异议,给予优秀员工一定的工分奖励,并将其作为先进典型,在班组看板展示,以此引领全班职工积极进取,提升自身工作质量。

生产一班紧紧围绕安全生产,不断创新班组安全管理方法,在实现产量丰收的同时,安全上也取得较好的成绩,2004 年以来,班组实现了 10 年无人身伤害事故,2013 年以来又杜绝了“三违”现象发生,实现全班职工的规范作业。班组成员王磊信心满满地说:“靠着人性化、制度化、标准化的安全管理,我们班组一定创造更多的安全奇迹,在安全管理的道路上走得更远……” (王道玉)

短讯

北徐楼煤矿研制采煤机压风注油器

近日,山东丰源远航煤业北徐楼煤矿利用物料加工制作出了一种采煤机压风注油器,一举解决了采煤机链轮加油难题。

该矿井下采煤工作面重型溜子运行时间长,链轮老化导致经常漏油,细小的煤、矸尘和水经常会从浮封环间隙进入老化的链轮内部,形成粘泥,导致加油加不进去,致链轮生热损坏。为解决这一问题,该矿采工区机电技术工人集思广益,设计制作成了采煤机压风注油器,一举解决了该难题。注油器利用一个直径 16 毫米的两通,其一端焊一直径 16 毫米的高压管,另一端与压风管路连接,使用时,把链轮的两个加油孔打开,利用高压管开口所释放出的压风将链轮内部粘泥及杂物清洗出去,顺利完成加油任务。

该装置结构简单,使用方便,在方便加油的同时,保证了链轮润滑效果,延长了链轮的使用寿命,降低了新链轮投入使用,有效节约了成本,保证了正常生产,可谓一举多得。

(黄永峰)

唐口煤业:分享技能有收入

1 月 2 日 17 点,山东能源淄矿集团唐口煤业公司安培中心的王凤梅老师来到该公司选煤厂学习室,将 400 元现金交到选煤厂维修班长杨继泉手里,“这是公司发放的授课津贴”。

据了解,为尽快提升职工的业务技能,选煤厂专门开设了“技能小讲堂”,由厂内的技术能手、岗位明星担任主讲,向职工讲其对生产现场设备的操作、维护的相关技能,并解答职工个人工作中遇到的难题。

“杨继泉作为技术能手,为提高选煤厂职工业务水平,多次在厂内‘技能小讲堂’进行授课,与职工分享其绝技绝活。”选煤厂书记于继图说。

“我公司对下属单位的技能小讲堂授课人给予一定收入,就是要鼓励技能高的职工,充分利用技能讲堂这一载体,进行技能共享,实现全员素质提升的目标。”王凤梅说。

(刘太彬)

百善矿保运区“全盘扫描”除隐患

新年伊始,皖北煤电百善矿保运区不断加大安全现场管控力度,对思想、设备、现场各类隐患进行“全盘扫描”,力保 2015 年安全工作平稳开局。

“优化加速”,清理思想隐患。该区围绕职工中、夜班时段精力易分散的实际,层层排查十种“安全隐患人”,对分析排查出的“隐患人”,采取谈心教育、帮扶开导等多种方式,引导职工时刻拧紧“安全阀”,守住“生命线”,筑牢职工安全思想防线。

“强化防护”,排除设备隐患。加强各类机电设备及保护装置的各项检查力度,及时根据安全隐患的级别,实时对设备进行全面“体检”,加大设备整治力度,有效提升设备运行质量,杜绝设备带病运行,确保设备时刻处于良好运行状态。

“修复漏洞”,根除现场隐患。严格管理人员现场巡查制度,对管理人员跟班带班、夜间安全巡查、设备运转状况进行“全盘扫描”。跟班干部按规定时间、线路、责任区,进行不间断巡回检查,加强对重点部位、关键环节检查力度,及时发现和消除隐患,进一步夯实安全生产基础。 (张建)

铁山南煤矿:成功改进柔性掩护支架采煤方法

2014 年,川煤集团达竹铁山南煤矿对柔性掩护支架采煤方法进行了成功改进并先后在 4013、-1116 工作面进行推广。改进后的方法实现了更加良好的控顶,确保了安全生产,并改善了职工工作环境,提高了采面单产水平,改善效益十分明显。

过去,该矿柔性掩护支架采煤方法采用 1.35 米的自制四边形固定支架支护,不能适应采高变化,遇煤层增厚时只能采取留底煤的方式进行开采,而且不能有效控顶,存在安全隐患。从 2014 年年初开始,该矿组织专业技术人员针对该问题进行技术攻关,将固定支架改为可伸缩的支架,从而可以对接近 2 米中厚煤层进行开采,彻底解决了留底煤开采造成的资源浪费和不能有效控顶的难题。煤炭回收率单班提高 30-40 吨槽,以每年生产 300 天,每天 2 班计算,年煤炭回收量提高达 1.8 万吨。同时,该新采煤方法也很好地改变了职工在工作面经常弯腰作业的情况,改善了作业环境。 (冯浩)

(刘光贤)