

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

中国经济报刊协会联袂百余家经济媒体评出
2014 中国经济十大新闻

<< P4

“犇牛”轮胎提示您收看——

本期导读 Highlights

吹响转型号角
潘石屹飞上互联网“新风口”

面对席卷而来的互联网浪潮，地产大佬们终于坐不住了。继万达做电商、碧桂园淘宝卖房之后，潘石屹也吹响了转型号角，即将开启 SOHO 中国的 O2O 转型。害怕成为“老人”的老潘，也要飞上互联网“新风口”。

<< P2

中科三环:探索稀土永磁产业
创新发展之路

作为全球第二大稀土永磁材料及器件的供应商，北京中科三环高技术股份有限公司在我国稀土永磁行业创造了多项纪录；而这些成绩背后，是中科三环对创新的孜孜以求和在科技成果产业化道路上的不懈探索。

<< P5

中国聚焦：
中国打造世界乐器工厂

中国乐器产业的飞速发展从改革开放开始。30 年间，中国抓住了世界劳动力分工和加工制造业产业转移的机遇，获得了“世界工厂”称号。

<< P7

南北车合并，
中国高铁“整装出海”

2014 年年底，一场备受关注的合并终于尘埃落定：14 年前“分家”的中国南车、中国北车公布合作方案，拟定新名称为中国中车股份有限公司。双方依循“对等合并、着眼未来、规范操作”的原则就合并方案签订了协议。

<< P8

华晨汽车：
不可小视的“跛豪”

2014 年 11 月 7 日，华晨汽车发布了旗下全新高端商务车品牌——“华颂”。然而，市场人士认为，华颂品牌很难改变母公司目前的市场地位。原因在于，华晨汽车从来只是一个资本市场的弄潮儿，可以说，其在资本运作方面的动作，要远比汽车市场的成就大得多。

<< P9

“双飞人”商标大战
江西药企起诉香港全球药业

从加多宝、王老吉的“红罐之争”，到片仔癀、八宝丹的同源纠纷，近年来医药、快消领域产品有关商标和包装的诉讼，正呈密集涌动态势。2015 年伊始，医药行业商标之争又添新例。

<< P12

CCTV 央视上榜品牌

犇牛轮胎 中国力量

山东皓宇橡胶有限公司
网址: www.haoyuxiangjiao.cn

iPhone, android 手机扫描二维码下载安装

企业家日报微信公众平台二维码
企业家日报手机客户端 APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机: 13609110893

为新常态发展提供智囊服务 四川省社科院成立战略小组



■ 本报记者 喻永国

1 月 4 日上午，四川省社会科学院成立“新常态战略研究小组”（以下简称研究小组），将开展“新常态下四川发展新战略”的研究，为四川省实施“三大发展战略”、推动“两个跨越”提供智力服务。

课题研究 涵盖 7 个方面

据了解，研究小组由四川省社科院和部分院外专家学者、新闻媒体人士构成，本着“精准、深刻、前瞻、务实”的原则，着眼四川经济社会发展，坚持开放合作、服务大局，为四川的建设充当智库，破解难题。

据悉，研究小组的成立，将围绕新常态下，四川“十三五”应有哪些规划、对四川发展应提出什么样的思路、目标、任务、举措和建议？怎样寻找新常态下建设发展的新机遇、新战略、新途径？提供可行性智力服务。

据了解，2015 年研究小组首批研究项目涵盖宏观经济、基础设施及城市经济、三农及生态建设、文化旅游产业、社会法治、全面小康

康社会建设、从严治党 7 个重大研究课题。为四川的经济建设、社会发展实现新突破、夺取新成果、再上新台阶，发挥智力、献计献策。

观念适应 方法对路

四川省社科院党委书记李后强教授认为，新常态不是一个经济周期，而是一个新时期，新时代，是一个全面、深刻、持久的过程，必将伴随一系列新变化、新挑战、新困惑，是痛苦但必须闯过的一关，要认识新常态、适应新常态、引领新常态。

李后强还表示，作为社会科学的研究者，一定要观念适应、认识到位、方法对路、工作得力，把握“稳中求进”的总基调，抓紧研究新形势下的现实问题，为政府提供务实管用、对策建议，为四川的发展建设贡献力量。

不仅如此，在该项目启动后，将申请提供专有的项目资金支持，为新常态经济发展提供智囊服务。

本报从今天起，将陆续推出专家针对新常态下经济发展的见解、思路、对策等，敬请关注。

▼附：新常态下四川发展新战略”课题研究的方法、内容及分工

课题研究的方法	五”发展思路及近期发展举措。
本课题实行总负责制下的分工负责制。	(一)新常态下四川省宏观经济发展战略研究
总责任人:李后强 侯水平	责任人:盛毅
课题研究的重点	(二)新常态下四川基础设施建设及城市
(一)科学评估四川省“十二五”发展成就	经济发展战略研究
1、四川省“十二五”规划主要指标执行情况预测；	责任人:杨钢
2、经验和启示；	(三)新常态下四川“三农”问题及生态建设研究
3、存在的困难和问题。	责任人:郭晓鸣
(二)四川省“十三五”发展思路研究	(四)新常态下四川文化产业及旅游经济发展研究
结合全面建成小康发展目标任务及 2015 年应采取的重大举措进行深入研究。	责任人:李明泉
1、面临的机遇和挑战；	(五)新常态下四川社会治理及法治建设研究
2、发展路径和发展目标预测；	责任人:郑泰安
3、主要任务；	(六)新常态下四川民族地区及贫困地区全面建成小康社会研究
4、重大战略及举措。	责任人:陈井安
课题研究的内容(子课题)及分工	(七)新常态下四川从严治党研究
每个“子课题”结合课题名称限定的范围，科学评估“十二五”发展成就，提出“十三	责任人:向宝云

央企高管降薪 国企完善现代企业制度

从 2015 年起，72 家央企高管工资单上的数字要小了，他们享受的职务消费也将被严格规范。1 月 1 日，《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》正式实施。改革首批将涉及 72 家央企的负责人，包括中石油、中石化、中国移动等组织部门任命负责人的 53 家央企，以及其他金融、铁路等 19 家企业。这次改革在业内称为“有一锤定音之效”。人社部副部长邱小平曾表示，“改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降，有的下降幅

度还会比较大”。

降薪撬动国企完善现代企业制度

改革后的央企高管的薪酬结构由基本年薪加绩效改为基本年薪、绩效年薪加任期激励收入。一位央企内部人士分析说，基本年薪将根据上年度 72 家企业在职工平均工资的两倍确定。绩效年薪不超过基本年薪的两倍。而任期激励收入不超过年薪总水平的 30%。总的收入不超过在职工平均工资的 7-8 倍。

张车伟认为，严格规范央企负责人薪酬，其实不是简单意义上的降薪，更深的意义在于撬动国有企业完善现代企业制度。张车伟：“这并不意味着高管薪酬的改革就只是一个降薪，而是说向着一个更加合理的薪酬体系改革的方向，而且本身就应该是我们国有企业改革的一个重要部分。”

央企高管薪酬成阳光账本

这次实施的央企高管薪酬改革引人注目

的还有，明确规定了信息公开制度，上市公司企业老总严格按照信息披露制度，公开薪酬；非上市公司参照上市公司公开企业负责人薪酬。这意味着，央企高管负责人薪酬成为阳光账本，不再神秘。对此，专家认为，公开透明是推动“阳光央企”的必要前提。明确取消职务消费、公开高管薪酬，意在将企业正常业务支出规范化、合法化，坚决堵住职务消费黑洞，给公众一个阳光、透明的央企。

(汪威)

好兄弟 干一杯

强势打造中国小酒领导品牌

宜宾五粮液股份有限公司 WULIANGYE YIBIN CO., LTD.

400-6363-699

国酒茅台

酿造高品位的生活

酿造品质生活 成就非凡人生

四川省泸州玉蝉酒业有限公司 联系电话:4009-919-979

离 2015 年 1 月 21 日
第二届中国企业家春晚

还有 15 天

双汇 中国国家游泳队指定供应商
双汇 开创中国肉类品牌