

8潮头 Tide

羊肠小道任我行

■ 刘原

周末无事，带上流氓兔去吃大户。老友搞地产，先带我们去欣赏他们最新的平层豪宅，400多平方米，跟军阀公馆一般，我看得醉眼迷离，心想若是买下这套，那是一定要学韦小宝娶七个老婆才行，否则冷清啊。我还看过他们的某个别墅区，100多万元就能买个独栋，屋后还有好大一片山，等于私家山林。

我当然知道在大房子里撒欢很爽，在后山的丛林里撒欢很爽，但我不敢买这些房。因为要考虑贷款问题，上班距离问题，孩子读书问题，房市走势问题，这些都是爽完之后必须面对的。

中年是活得最不自由的时段。孩童可以任性，青年可以任性，翁奴可以任性，惟中年人不能。那天听说有一哥们，晚归，媳妇反锁了门，久叩不应，他只好蜷在门边直到天亮。旁人讥笑他，他强辩说：这有啥呢。门口有Wi-Fi信号，我刷几个小时微信而已，那叫一个时光飞逝如电。中年男人之窘迫无奈，尽在那满格信号中。在这个问题上，我比他任性一点。话说有次我去跟狐朋狗友酗酒，婆娘也反锁了门，我们都不敲，直接开房去，后来我还恶狠狠地恫吓她：下次再如此这般，我就去住遍长沙所有五星级酒店的总统套房，同时点上冰火楼的外卖。婆娘理性地评估了一下后果，承诺今后不再拒敌于铁门之外，同时轻声提醒我：小区附近有如家，如家附近有常德米粉店，丰俭由人，亦可选择。

活得任性，进入自由王国，这是所有人的梦想。天下男人都会向往这样的生活：不必上班，想吃就吃，想睡就睡……其实你经历过这种神仙日子：婴儿时期。某男问朋友：最近生意萧条，房市巨跌，股市震荡，你晚上睡得如何？朋友说：睡得如同婴儿。某男叹曰：好强大的心理素质。朋友幽幽道：呃，半夜经常醒来，哭一会再睡，睡一会再哭。

有一回，我在微博上看到一封私信，是一个外地的陌生男娃找我借五千大洋，说刚考完高考，准备游历大好河山，可惜家境不佳，同时许诺以后工作了一定还钱给我。我回复说：向陌生人借钱去游山玩水是不道德的，注意底线，保持尊严。我心想这点小伎俩来骗我这种老江湖真是图样图森破，但转念又想，说不定那还真是一个任性的少年呢。

以前看港片，觉得黑社会老大最是任性，点棵烟都是烧了钞票去点的，最近看新闻，觉得洛阳的一家发电厂更加任性，该厂是专门焚烧破损钱币来发电的，想必焚化炉的工人活得很拽，这种天天烧钱的事，连王思聪都干不出。当然，只要你心向往之，身必能至，不就是烧钱吗，冥币也是流通货币之一嘛。

退休生活随感

■ 谭兴元

上世纪60年代初参军去部队，随后转业来到重庆能源巨能集团川九建设公司参加矿山能源建设，从基层干到机关，一路风雨兼程，总觉得退休对于我是件很遥远的事。但时间如水流逝，不舍昼夜，使我还来得及把上班一族的苦乐感受整理成篇，便就到了该退休的年龄。

退休也好，可谓无事一身轻，我可以不再为按时到办公室报到而起个大早，也不再为繁琐的工作忙得焦头烂额，更不再为复杂的人际关系去恼神烦心。我可以干自己喜欢的事儿。

然而在此以前，我曾在报刊上读到过有的文章把退休渲染成人生的一大转折。你看，某人刚退休不久就患上了忧郁症；某首长因为退休而使前来拜访的朋友数量迅速递减，被人白眼；还有某老总退休不到一年，

静悄悄的是真富

■ 童孟侯

早期的行为主义心理学认为，一切心理活动都是从刺激到行为的反应。看到别人富了，首先的条件反射是仇富吗？我觉得是羡慕，然后才是……

辽宁营口有个民营企业老板叫于家勇，女儿4岁，极为淘气。他到处打听本市有没有优质的幼儿园。终于，看中了一家。接下来，于老板是不是托人把女儿塞进这个幼儿园？不，于老板花了1000万人民币，把这个幼儿园买了下来。他悄悄跟同

老板尽量唱红脸

■ 吴明

小公司发展过程中15人是个坎，50人是个坎，200人又是个坎，管理方法不改进，一般无法进一步发展。老板事亲力亲为的公司，很难多过15人。一个人能力强，可直接管理七八个人；若能力一般，则只能直接领导四五个人。

各个国家效率最高的部门就是军队，看看军队的组织结构：一个班十一二个人，除班长外还有一个副班长，三个班一个排，三个排一个连，以此类推。团长管一千多人，可能只认识其中百十来人。团长看见某个士兵有问题，只会骂士兵所在营的营长，营长则再骂连长，一级管一级，最后班长找士兵算账。所以军队尽管有千军万马，依然能做到令行禁止。

公司只要超过十人，老板一人根本看不过来，整个公司就像筛子一样，到处都是洞。指望公司员工都是焦裕禄和雷锋，门儿都没有。只有健全制度，该放权就得放权，

直接上司定生死

■ 畠山芳雄

如果企业员工大量流失，一定是管理人员、管理干部出了问题。

不信可以做个实验，打电话给公司离职超过3个月的较优秀员工，以朋友的身份真诚地请教一个问题：“当初你离开公司的真正原因是什么？”

你会意外发现，80%以上的人会告诉你：“老板，当初我离开不是什么家庭、个人原因，都是借口，真实原因是我和直接上司合不来，不是他看我不顺眼，就是我看他不顺眼。”千里马常有，伯乐不常有。在管理过程

中说：我们不刻意让女儿得到一种优越感，你们一视同仁好了。

一天傍晚，民营企业老总总裁打电话给我，邀我明天一早到新疆喀什去参加喀交会。我说：我的身份证号你还不知道，飞机票还没有订，怎么去？丁总裁说：一个朋友听说我要到新疆去，他说搭乘民航班机要绕道乌鲁木齐，时间就泡汤了。你用我的飞机飞过去好了，它停在飞机场也是停着。听上去就像说“你用我的脚踏车去好了，锁着也是锁着”。

回到虹桥我就悄悄打听有关费用，回

老板尽量唱红脸

哪怕员工只能做到你的70%。有时候真着急啊，明明能谈下的客户销售人员就是差那么一点谈不下来，恨不得立刻自己冲上去。但该忍还得忍，要不下手员工如何进步？

每天公司里总有很多事发生，有的应该表扬，有的应该批评。批评和表扬到底该由谁来执行呢？

刚干公司时，找不着当老板的感觉，所以员工有什么问题我很少说。结果员工自由散漫，谁也不服谁。后来觉得再这样下去实在不行，于是开始板起脸管人，这下新的问题又出来了。公司里几乎所有的矛盾都集中到我和员工之间，经常有员工当面与我理论是非曲直。这老板当得真郁闷。

后来与日本企业接触多了，发现不少奥秘。日本公司总经理很少骂普通员工，对底层员工和蔼可亲，但他经常当着员工的面训斥公司中层干部，而普通员工的错误则由该员工的直接领导负责处理。这样公司不仅管理得井井有条，员工心里也比较平衡。

直接上司定生死

当中，70%的明星员工都被平庸的经理折磨走。一个人在一个岗位上要取得最佳成绩，有三个基本因素。除了本身要有天赋，技能要和工作需求匹配外，剩下的就是要有一个优秀的上级，也就是“经理效应”。

一个优秀的上级其实就像催化剂，它不是内因，却是重要的推动力量。所以我们发现，优秀运动员背后都有一个优秀的教练；知名演员身后藏着一个优秀的经纪团队；成功男人背后则是伟大的女人。

同样一批员工，换了部门领导后，做出的成绩可能截然相反。很多员工在工作过程中会提出各种各样的意见：“任务太重，

答是：这小飞机在停机坪停一年，要给机场200万。喀什、上海飞个来回费用大约是250万。

比尔·盖茨没有私人司机，一向是自己开车。要公务旅行，坐的也是经济舱。他没有参加过什么赈灾晚会，却捐出了280亿。这个280亿，通过疫苗和改善人体健康，帮助拯救了580万人的生命。

有个白领道：等我有了钱，我就要买50辆好车，奥拓、奥拓、奥拓……用铁丝把它们穿起来，第一辆开的时候，就像火车一样一条龙！

老板尽量唱红脸

他山之石可以攻玉，咱公司不大，好歹也有几个主管。于是开会明确职责，谁的手下出问题就由谁负责处理，别什么问题都往我这推。老板还是尽量唱红脸较好，平常我一般只表扬好人好事，鼓励为主，而主管自身犯错时我也很少当众批评，通常是私下交流。时间不长，公司管理顺畅了，员工也更尊敬我了。

有时觉得，老板对于公司有点像古代皇帝对于国家。如果皇帝很贤明而大臣很昏庸，老百姓通常觉得国家还是有希望的，大不了清君侧，换个大臣了事。而如果皇帝很昏庸，老百姓通常觉得这个国家没有希望，开始琢磨造反改朝换代。咱当老板总不能让员工工捣竿而起或用脚表态一走了之吧，既然主管和部门经理享受着公司岗位津贴，当然应该为老板分忧，该唱黑脸做恶人时就应当仁不让，而老板一般应保持一个超然的态度，置身于事外。不过部门经理需要支持时，只要不是原则性错误，我通常态度鲜明予以支持。

老板尽量唱红脸

加班太多，补贴不够，我和某人有矛盾……”这时候，谁能第一时间来处理？就是直接上司。但如果这个领导当时没有处理好问题，那么队伍的士气、能力、战斗力都会迅速下降。顶头BOSS永远是最后一个知道坏消息的人。当矛盾反映到老板办公室，往往已经闹得不可开交。当我们理解这一点后，就会发现干部是带组织、带管理、带团队的核心重点。

好干部能够给员工匹配的环境，同时能促进他们发挥价值。同样，当员工持续取得好成绩，背后一定有一个默默付出的好领导。

老板尽量唱红脸

在闲暇时候翻阅报刊，弄弄笔，现在又爱上了电脑。陆游说过：“年过七十眼尚明，天公成就老书生”。订了报刊还不满足，有时还去图书馆，一看就是几个小时，总觉得报刊是一本百科全书，不读会有遗憾。读了也不能全记住，但却修身养性。每到会心处，便“欣然忘食”，其乐融融。

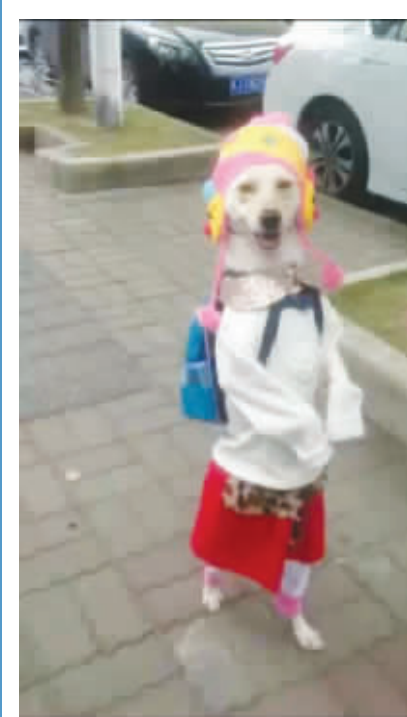
古有诗曰：“不用更求芑芷葩，吾诗读罢自醒然”。翻阅报刊之余，心有所感，便采写点短文。退休10多年来，还年年获重庆（煤炭集团）能源集团开展的“新闻杯”竞赛优秀通讯员。我之所以不停地写，一是有感而发，想与众多读者进行心灵的沟通；二是为了养生，精神不运则愚，思维不用必衰。我追寻精神的绿洲，不时敲打键盘，恰恰保持了身心平衡，有益于健康，岂不美哉？

虽然“夕阳无限好，只是近黄昏”，点滴儿生活感悟，平平淡淡才是真！

浙江鄞州横街镇半山村一男士结婚，他表哥送了他一辆兰博基尼。正当乡亲们摸出礼金红包时，表哥挡了回去，他关照帮忙的小姑娘：给每个参加婚礼的送1万元。不是一家送1万，是每个嘉宾送1万。大家受宠若惊。表哥却说：现在请客多少难？你们肯出席我表弟的婚礼，是看得起我们……

富人可以摆阔，不太富的人也可以炫耀，甚至穷人都可以有摆阔的美好理想，心想事成不成？再说了。

老板尽量唱红脸



浙江省诚信经营承诺单位展示

本期专栏主持人:魏东

衢州市鸿达装饰工程有限公司 公司是一家集室内外设计、预算、施工、材料于一体的专业化装饰公司,从事装饰装修行业多年,有着创新的设计、合理的报价,还有一批独批立的专业化的施工队伍,确保施工绿色环保,安全文明。 公司本着“崇尚自由,追求完美”的设计理念,凭借超前的设计构思、优质的全程服务,真诚地为每一位顾客,量身定制全新、优雅、舒适的居家生活、文化空间。 自公司成立以来,全体员工一直秉承“以质量求生存,以信誉求发展”的经营理念,始终坚持以客户的需求和满意为核心,以“诚信”为宗旨,从而使公司不断发展壮大。	富阳耐瓷食品有限公司 公司成立于2012年,主要生产富阳农家土特产,从事冷冻食品业务,专业生产销售农家米饼、宴席寿喜米饼、艾青米饼等系列米面食品。美味可口、传统工艺、纯手工制作的土特产品。我们以市场为导向,以服务于广大客户为经营理念,不断创新,提升管理水准,提高产品质量。公司目前集中致力扩大杭州、上海、宁波、苏州等地的市场,作为早餐,它是你一整天能量的开始。作为午后点心,它在你最疲劳的时候带给你一丝农家气息。作为宵夜,它清淡可口轻易去除午夜难熬的饥饿感。公司一直以来严格把关食材的新鲜度,敬请广大顾客放心享用。	温州山香教育科技有限公司 公司是香港山香教育发展集团有限公司旗下品牌,是一家整合了教育优质资源、先进信息技术、现代工业化管理,专注于将教育资源信息化的高新技术企业。目前公司旗下拥有七家子公司,公司业务涉及教育培训、教玩产品研发、户外项目运营、网站开发、企业事务管理等多个发展平台。目前公司拥有职业培训、远程教育、教育产品研发及生产为核心的产业链,集教育培训、教育研发、图书杂志音响出版、在线教育、教育软件研发于一体的综合教育科技集团。	台州守斌农业科技有限公司 公司坐落在温岭市大溪镇塔岱村,承包田亩330亩,主要种植果树。主打产品为葡萄柚苗,由浙江省柑橘研究所提供2—3年苗2万。计划明年3年苗500棵,并在葡萄柚树下面放养本地鸡,鸡能吃虫吃草,鸡粪便也能提供肥料,一年下来能够节省很多肥料与农药。另外热带水果50亩,草莓棚30亩。一亩草莓最低2000斤,平均下来一亩价格在3万左右,30亩草莓约90万。热带水果50亩,主要品种是黑金刚莲雾500棵,泰国四季芒果500棵,台湾蜜枣1000棵,四季柚1000棵,柠檬500棵,马来西亚杨桃2000棵,四季木瓜1000棵,木油果50棵,榴莲50棵。	杭州和康康复医院 杭州和康康复医院是一家二级专业康复医院。“以医养老、医养结合”是医院超前于普通养老机构一大特色,可为老年人提供各类专业的医疗服务,并有系统的疾病康复训练和心理咨询师、营养师。医院设有内科、外科、中医科、康复科、重症监护科等相关科室。拥有德国进口CT、新型DR系统、多功能呼吸机等高端医疗设备。住院部设VIP病房、夫妻房和三人房、医生、护士、护工实行24小时的医疗护理和生活照料。 医院处处为老人着想。病房宽敞明亮,窗户设有防护措施,卫生间内有紧急呼叫按钮,还有健康养生坊、电影放映厅等。老人住在这里,子女无需陪护,真正实现为子女分忧解难,为老人添福增寿的美好愿景。 电话:0571-85351669 地址: 杭州市拱墅区沈半路476号
宁波合众芸创财富投资管理有限公司 公司成立于2011年,注册资金6000万人民币。 公司秉持“诚信为基,合法为本、惠民为先、安全为上”的核心理念,把“善于行、诚于信、业于精、厚于德”作为行动准则,树立理财新风,强化风险意识,弘扬共创正气,服务普惠金融。并与各大银行、担保公司及其他服务金融机构紧密合作。整合行业内资深的注册理财规划师、注册信贷分析师、注册会计师、律师等作为公司最强劲的市场团队及最优秀的运营团队, 为广大实体经济主体和社会公众提供优质高效的投资、融资、理财贷款咨询等金融服务。 地址:宁波市江东区新天地商务大楼9号楼5楼、和13楼。	浙江拜恩尼裘皮服饰有限公司 成立于2000年,坐落于举世闻名的观潮胜地海宁盐官,距杭浦高速公路盐官出口仅100米,北接01省道,位置优越,交通便利。 经营理念:以品质求生存,以创新发展,以品牌求市场,以团队求力量 公司宗旨:诚信服务客户,致力合作共赢,创造世界品牌 发展目标:以海宁皮革城为依托,打造国内裘皮服饰品牌,辐射全国,走向世界 主营产品:男女裘皮服饰,裘皮衣领,围巾,皮包,背心等裘皮、皮革制品	丽水为美钢制家具有限公司 公司是从事钢制文件柜、档案柜、档案密集柜、书架、货架、以及钢制办公家具的制造型企业。本公司位于美丽的山水城市“浙江丽水”。公司占地面积10000平方,拥有目前国内先进的生产流水线以及技术过硬的生产技术人员。 公司以勤为劲牌作为商标,勤为劲牌文件柜,档案柜等产品质量过硬售后服务好等优点在浙江、福建、江西等城市小有知名度。 凭借专业的教育培训经验,为企业有效提供的教育培训服务,使所服务企业的管理增值、财富增值。视人才为资本,为员工提供发挥才能的平台;视信誉为生命,为客户提升核心价值,成就管理精英。	杭州首信教育咨询有限公司 首信教育集团是一家面向高端财税、金融系统专业化的教育培训、管理咨询公司,主要从事涉税信用认证、纳税筹划与管理企业咨询;财会、金融、税务类相关职业资格认证培训;目前是全国领先的信用管理师、理财规划师、中国总会会计师CFO、中国税务总监CTO、国际会计师AIA、企业内控咨询服务机构。因为专业,所以领先;选择首信,成就未来! 凭借专业的教育培训经验,为企业有效提供的教育培训服务,使所服务企业的管理增值、财富增值。视人才为资本,为员工提供发挥才能的平台;视信誉为生命,为客户提升核心价值,成就管理精英。	