



位于梅岭南麓的广东南雄烟区有 300 多年的种烟历史,拥有生产浓香型特色优质烟叶所需的典型紫色土壤,被誉为“中国黄烟之乡”。南雄自上世纪 80 年代中期发展烤烟生产,30 年来,烟草支柱产业地位不断巩固和发展。

广西中烟开展烟叶精选精益控制效果显著

为充分挖掘、利用好原料资源,2013 年广西中烟工业有限责任公司推行烟叶精选前移至复烤厂,精选后烟叶可用性提高,但分选过程存在费用偏高、质检效率低、损耗偏高等问题。针对现状,2014 年该公司在烟叶精选环节开展精益控制,项目开展以来,烟叶精选效率和质量提高、损耗大幅降低,精益控制效果显著。

开展原烟精选精益控制是该公司实施精益管理的一项重大举措,能有效降低烟叶精选成本,减少精选过程浪费,提高工作效率。2013 年该公司开始推行原烟精选,分选量 7.9 万担,2014 年分选量达到 22.4 万担,较 2013 年增加 14.5 万担,分选量大、任务重。为按时、按质、按量完成年度精选任务,烟叶精选前,该公司业务人员深入复烤企业,对烟叶精选流程进行调查、对比、分析,找出需改善的突出问题,同时积极协调各个复烤企业,通过座谈、实地调研等方式,共同探讨改进方向,寻求解决问题的方法。如在管理流程精益控制上,仔细梳理各个流程,制定《烟叶精选作业流程》、《复烤企业烟叶分选车间质检员绩效考核方案》、《原烟精选技术标准》;在费用精益控制上,做到集中场地分选,重新配置质检人员;在现场精益控制上,增加加湿设备、加强初检力度、开展人员培训、改进分选台、加强选后烟叶保管。

在该公司基地人员的努力下,目前已完成原烟精选约 14 万担,在烟叶精选精益控制的实施过程,大幅提高工作效率和精选质量,为原料保障打下坚实基础。通过开展精益控制,在云南师宗复烤厂,精选人员驻点人数由 18 人减为 6 人,驻点天数由 60 天降到 40 天,人日均质检量由 13.6 担增加到 130 担,精选损耗率由 1.48%降到 0.58%,原等级 A 类精选合格率≥85%,避免投料前二次分选。(胡建斌)

江西中烟认真做好烟叶烤前清选工作

为进一步保障烟叶原料质量的稳定性,提高烟叶使用价值和资源利用率,今年,江西中烟工业有限责任公司加大工作力度,扎实推进烟叶采购烤前清选工作,取得了较好的工作成效。

今年不少产区烟叶生产年景不佳,造成了烟叶等级质量较往年有一定的起伏,对此,江西中烟高度重视烟叶烤前清选工作,围绕公司烟叶采购工作精神和原料保障的新形势新要求,提前组织准备,加强调查研究,及时制定并落实了以下烟叶采购清选工作措施。一是根据品牌对原料的需求,针对今年的实际,深入研究制定本年度烟叶烤前清选技术和工作方案;二是加强与原料部和产区的沟通协调,争取产区支持,全力保障本年度烟叶烤前清选工作的落实与平稳有序进行;三是努力克服人员紧张等方面困难,坚持清选质量标准不放松,严把清选现场监督关,确保清选质量。

截至目前,烟叶烤前清选工作成效明显,选后烟叶的质量符合清选要求,等级质量有明显提高,较好地满足了产品配方要求,同时又使原料资源得到了较好的利用。(邹恩凯 李晓闻)

南阳卷烟厂:让劳模精神在一线闪光

■ 张新锋

在河南南阳卷烟厂活跃着一个新团队,每个成员都有一个响亮的名字——“劳动模范”。这个新团队的名字叫“劳模工作室”,主要是以车间市级以上劳模、技术骨干、管理骨干等 9 名骨干成员组成的充满活力的团队,秉承“着眼创新聚能量真情妙悟著文章”的理念,以创新为载体带动技术进步,以标杆为引领驱动管理提升。劳模工作室成立以来先后获得了南阳市标杆工作室、河南省十佳学习型班组、河南省工人先锋号和全国工人先锋号荣誉称号。

巧设目标 激发人才潜能

创建劳模工作室,主要立足于如何将优秀的人组成一个团队,握指成拳,发挥精英优势,突出典型带动,引领发展方向,形成团队合力,凝聚职工士气。

以劳模工作室骨干人才库为核心,按其职能细分为不同的研究小组,吸纳管理骨干和技术骨干参与活动,建立人才储备库,既扩大了人才培养范围、提高了工作效率,又实现了精神传承,营造了乐于奉献的氛围;又将企业内的管理骨干、行业专家作为专家顾问,成立了以劳模亲友团、行业智囊团为外延的四级动态人才库,四者相互支撑,实现了寸用尺所长、寸补尺所短的目的。

工作室建立之初,就确立了打造“人才输出的摇篮、职工创新的阵地、团队建设的典范、金叶精神的表率”的目标,紧紧围绕企业发展核心,围绕金叶制造、千日营销中心任务,探索新思路,培养新视角,点燃个

人激情,发扬奉献精神,营造和谐氛围,激发团队活力,让劳模精神闪光在一线。

针对团队实施三级目标管理。一级目标为工作室总目标,即致力打造技能精湛、服务优质、特色鲜明的全国一流工作室;二级目标为年度目标;三级为各小组的阶段性目标。

在个人目标管理方面,设置了信念柱,通过投递《致未来的一封信》,为个人目标管理提供了平台。设置了“每天进步一点点”涂鸦板,为团队和个人阶段性目标提供了 pk 平台。

学以致用 发掘创新源泉

在《学习改变未来》一文中曾经说过:“重视学习、自觉学习、学以致用。”结合制丝车间特点,工作室在闻知苑开设了由大讲堂、小课堂和聚言堂组成的“三堂”学习教育平台。

大讲堂有五个板块,以专业人员授课和职工参与授课相结合的方式,面向车间全体职工定期或按需面对面交流。“书记论道”,让政策解读如春风润物股入脑入心;“名家讲堂”让职工了解外面新世界,接受新事物,开拓新视野;“新锋讲技术”“书峰讲故事”“小霞说事”则用身边的事、周边的人、工作中的典型案例让员工综合素质全面提升,在潜移默化中实现了精神传承,提升了工作室成员的综合能力。

自“三堂”学习模块创建以来,截至目前,车间开办“大讲堂”26 次、“小课堂”70 余次,为职工反馈意见、建议 285 项,已采纳或实施 60%以上。

“学而不思则罔”。为了增强大家的思考能力,工作室设置以休闲静思室、激情风

暴室、专家会诊室为主的“三室”思考平台。休闲静思室是集工作与休闲、激辩与静思于一体的多功能场所。通过休闲工作法,从仿真游戏中获得灵感,提出了《数字化仿真教育综合平台的研究与开发》等创新型课题,目前正在实施中。激情风暴室是为静思过程中遇到复杂程度高或者专业性较强等个人无法解决的问题而设立的,通过共同商议找出解决办法。专家会诊室是难题经过激情风暴室成员讨论后,仍没有得到科学有效的结论而成立的,通过专家会诊,进行进一步的商议、判断,找出问题的最佳解决办法。“三室”的成立为职工搭建了一个从思路到思考到激辩,再到专家论证的系统平台。

围绕团队引领和个人引领的两大核心,集聚正能量,传承好作风,打造人才培养新机制。

引领带动 培育成长沃土

在团队建设方面,采取“以人为本”的理念,开展职工喜闻乐见、独具特色的团队活动,激发团队活力,凝聚团队智慧,倡树“岗位自觉,职业主动”的作风,发挥工作室团队的模范带头作用。比如在季度开展的“技术领头雁”、“金点子达人”活动;在年底开展的“年度达人团队大咖秀”,采用现代电视媒体流行的娱乐形式,开展年度盛典活动,风趣幽默的解说台词、个性独具的达人奖品、满堂笑声的颁奖现场,让“达人团队”风光无限,无数羡慕、期待的目光,让团队的凝聚力走向新的高度。

在个人成长方面,发挥工作室成员的引领作用,用经济杠杆和荣誉天平激发职工参与活动的积极性、主动性,为职工铺就“星光大道”,从学、思、行、德、绩、勤六个方面,评选出新的先进典型,吸纳为工作室新成员,拓展了团队规模,实现了造血功能和精神传承,让劳模精神发扬光大。

“星光大道”,从学、思、行、德、绩、勤六个方面,评选出新的先进典型,吸纳为工作室新成员,拓展了团队规模,实现了造血功能和精神传承,让劳模精神发扬光大。

劳模精神 孕育丰硕果实

车间以劳模工作室为主导,发挥科技创新的拉动作用、群众创新的基础作用、小微创新的推动作用,在车间内部营造出“立足岗位善思考,技术创新遍地花”的良好氛围。近 3 年来,共完成小改小革成果百余项、质量成果 17 项、科技成果 10 余项,工作室连续 2 年获得质量信得过班组荣誉称号。

劳模工作室管理骨干也积极探索管理新思路,充分发挥基层管理优势,立足车间开展了一系列有益探索。通过创建食品级精美现场,形成了“文化引领工作,文化提升意识,文化体现成绩”的精美现场管理文化,该管理创新成果荣获河南中烟公司管理创新第一名和精益管理项目一等奖的双丰收。

工作室在人才培养上,拓展新思路,开展了“我是全明星竞赛活动”,目的在于培养一批熟练操作制丝线的全能职工,锻造一支能开会修的复合型技术队伍,打造一支能管会干的管理队伍,积蓄一股沉得住、拉得出的技改力量,为企业快速发展提供人才支撑。目前工作室成员已经发展到 25 位,其中两名骨干走上了领导岗位,两名成员成长为后备干部。

探索的旅程不在于发现新大陆,而在于培养新视角。自工作室创建以来,车间形成了浓厚的“我奉献我快乐,同创新共进步”的良好氛围。

南宁卷烟厂建立完善“一体三维”设备维保体系



广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟厂近日围绕精益管理,建立完善“一体三维”设备维保体系,严格执行交接班保养、过程保养、零点保养三重保养维护机制,以及时发现、处理故障隐患,提升设备持续运行能力。图为卷包车间技术员莫玉军(左)、班长朱小文在对设备关键部件进行检查。

黄雪梅 摄影报道

黔江卷烟厂“五小”举措推进企业环境体系建设

节能减排如何做起? 清洁生产怎么去抓? 近日,川渝中烟重庆烟草工业有限责任公司黔江分厂结合自身实际,以把小事做对、把细节做好、把过程做实为要求,通过实施“五小”举措,推进企业环境体系建设。

小标志提升节能意识

在车间、办公室、卫生间的开关旁、水阀前、空调上贴上“亲,请随手关闭”等绿色小标志,提醒员

工时时做好节约小事。

小方法强化节约用电

针对楼梯过道“长明灯”现象,采用声控开关代替板式开关,节约用电,延长灯管使用寿命。

小改造消除排放噪声

通过将动力站蒸汽缸余水排放口安装在地沟,把直接排放改造为“存水弯”排放,使噪音消失,水变低温,地沟周围黄草变绿。

小水枪清洁空调过滤网。将自制的可拆卸喷头安装在水阀上,再连接水管,根据水压高低调节水枪喷速,使中央空调粉尘过滤网的清洁效果得到保证。

小规定存放废弃物

出台“三做到”规定,要求做到废弃物指定存放、废弃物造册登记、废弃物表物相符,用“痕迹”跟踪废弃物的来龙去脉。(赵云)

“333”是这样炼成的——山西昆明烟草有限责任公司卷包车间工作侧记

■ 王海燕

“16650 条! 333 件! OH YEAH!” 6 月 22 日下午,4 点,山西昆明烟草有限责任公司卷包车间排包机旁,甲班值班长崔太生、5 号机组卷烟机长李强、包装机长李俊直盯着显示屏上的数字,欣喜地高呼起来。值班长崔太生记录下数字后,迫不及待地跑到车间办公室,一边向车间领导报告这一振奋人心的好消息,一边迅速地填写好《卷包车间产量日报表》,向参与 5 号卷烟机组深度保养的师傅们发送了邮件,与他们同分享喜悦。

333 件,对于帕西姆和 GDX2 卷包机组来说,这个班产量不算高,甚至可以用偏低来衡量。可是,为什么大家看到这个数字会如此激动呢? 原来,5 号卷烟机是卷包车间目前使用年限最长的卷烟机,去年后半年以来,运行很不稳定,停机率和有效作业率在车间所有卷烟机里是最低的,而且每到月底,产、质、耗这三项绩效考核指标也

稳居车间倒数第一,班产量连续几个月在 200 多件左右晃荡。卷烟机班产量低了,与它对接的包装机也随之受到影响,操作这台卷烟机和包装机的三个班的机长、当班值班长为此叫苦不迭。绩效考核的数据直接影响机长的收入,为此,机长们多次找车间领导,要求调换设备,去操作别的同类型机器。

2014 年 1 月中旬,车间召开技术维修人员例会,机长们反映的 5 号卷烟机的问题再一次成为例会讨论的焦点。“还是按常规送去进行大修吧,一来该设备已到大修年限,二来送到厂家那边,厂家经验足,能够对症下药,说不定能彻底祛除顽疾。”一阵沉默之后,一位卷烟维修组的老师傅率先发言。“我看成。”旁边很多师傅也在低声附和着。“大修费用太高,咱们维修组有很多技术大拿,我提议集中优势兵力对设备进行深度保养,将设备只要能拆卸的零件全部拆下,检查其完损情况,需要更换的及时更换,能继续使用的进行深度清洁保养,

然后再由经验丰富的师傅重新组装机,并对设备进行调试。”说这话的是刚刚担任车间设备主任不足一个月的郭捍东。“可是,这个深度保养咱们从未开展过,万一……”郭捍东话音刚落,就传来了质疑声。“大家一定要有信心,相信团队的力量,会前我和郭主任及其他车间领导已经商讨过这件事情,设备深度保养是今年车间设备精益管理的一个重要举措,咱们要依靠自己的力量向设备管理要效益,‘只要齐心,黄土变金’,我要要降服五号卷烟机这匹‘烈马’,咱就从深度保养开始!”车间主任吴小丹打断了质疑声,斩钉截铁地说道。

“刚过了年,大家就按照分工热火朝天地干开了。这次保养的深度、宽度和广度不同于以往任何一次,用大家的话说,拆得几乎就剩‘机架’了。不管是维修组组长,还是技术员都与大家一起拆卸保养设备,就连车间领导在其他工作不忙的时候,都过来帮忙擦拭零件。”参与深度保养的技术人员孟进义深有体会。他说,为了保证保养效率

和效果,在两个月的时间里,车间对每天的保养进度都合理安排了计划,要求当日计划当日必须完成。为了完成当日工作,加班加点成为大家习以为常的事,甚至有的同事晚上做梦都在保养设备。

“深度保养结束,组装好进行调试时,车间维修大拿都参与进来,大家群策群力,攻克设备运行故障的难关,保证 24 小时手机不关机,随叫随到,发现问题及时解决,有时深夜设备出现故障,大家接到电话,二话不说就赶过来抢修设备,为后期设备正常运转打下了坚实的基础。”设备主任郭捍东对笔者说,“目前五号卷烟机运行越来越稳定,卷烟质量和设备有效作业率也同步提升,机长们不再担心每月完不成产、质、耗等各项指标,也不嚷嚷着要去调换设备了,车间近期对参与深度保养的维修技术人员进行了物质奖励,大家充分体验到了设备精益管理的优势。这不,卷包车间第二组设备深度轮保轮修工作已经有序展开。”

法国施韦策－摩迪公司与江西中烟开展技术交流

为提升卷烟材料研究服务产品研发的能力和水平,加强对外技术交流与合作,近日,江西中烟工业有限责任公司邀请法国施韦策－摩迪公司来企业进行卷烟纸研究及新型烟草制品为主题的技术交流会议。

施韦策－摩迪公司资深技术团队针对当前国际、国内的烟草发展形势,从卷烟纸吸味改善与薄片研究进展、卷烟纸与卷烟设计、LIP 卷烟纸研究进展情况介绍、国际新型烟草制品情况等四个方面介绍了摩迪公司的相关研究方向、研究思路、技术手段和取得的阶段性成果,并对当前国际上新型烟草制品的研究进展情况进行了介绍、展示和体验。此外,双方还就共同关注的技术研究领域和重点工作进行了交流和研讨。

(谭明杰)