

让员工天天“有奔头”

北重集团特种机械厂 506 车间月度“明星员工”评选获“点赞”

“快看，数控一班的郑王飞当上车间的‘月度明星’了！”“咱们要好好努力，下个月也圆一回‘明星梦’。”每月初，北重集团特种机械厂 506 车间班组园地的月度明星榜总会成为车间领导和员工关注的焦点，哪位明星员工的照片被贴到了榜单上是车间上下津津乐道的话题。

这项如此吸引员工眼球的活動，就是 506 车间班组管理特色工作——月度“明星员工”评选。而这项特色工作的出炉，源于该车间领导的善于思考和敢于创新。2011 年 506 车间新一届领导刚刚走马上任后发现：车间“80 后”员工占在岗员工总人数的近 70%，是特种机械厂最年轻的车间。结合青年人思维活跃、有个性等特点，车间领导班子经过仔细分析和认真研究，决定尝试一些新的管理方法，以促进车间各项工作又好又快发展。

2012 年，北重集团着力加强班组建设工作，车间为进一步释放班组活力，激发员工工作热情，提高工作质量，抓住有利契机决定开展月度“明星员工”评选活动，并相继出台了考核办法、制定了《“明星员工”考评标准》、



《“明星员工”考核打分表》，通过“政治素质、岗位技能、工作业绩、群众评价”这四个指标进行评分，同时将考核权下放给班组长，每月评出一名业务素质过硬、群众满意的“明星员工”。

为使评选出的“明星员工”能够看得见、摸得着、学得到，车间还将“明星员工”的工作照在班组园地的月度明星员工榜上进行展示，并利用班前会对月度“明星员工”进行

表彰，给予物质奖励。

两年来，月度明星评选活动不管在管理层还是党员群众中都赢得了颇高赞誉：

——车间领导在日常管理发现，该活动给每个员工争当先进提供了更多更公开的竞争机会，促进了大家提质增效；引导和激励员工对于先进重在平时争，而不是“评时”争，做到了月评打基础，年终评定（月评累计多者）岗位明星有依据，使评选更加合理化、经常化、制度化；便于构建激励员工成长成才有效机制。

——在当选过月度明星员工的周勇看来：“月度明星员工评选，让我们更有干劲，更有奔头！”

如今，月度明星员工评选活动已经逐渐成为该车间的一件大事，员工们对照标准、严格要求自己，全心干好本职工作，掀起了争学明星、争当明星的热潮，推动了车间生产经营和党建工作双提高、双丰收，车间近两年来荣获自治区、包头市、集团公司颁发的多项荣誉，并得到了工厂领导和员工的一致好评。

(赵亚男)

河南省农业院校专家团到华英公司调研

■ 本报记者 李代广

近日，河南省农业产业化办公室组织省内主要农业院校部分专家到河南华英农业发展股份有限公司调研产业集群发展情况。专家团参观了华英祖代鸭厂、种鸭孵化五场、饲料三厂、华姿雪羽绒制品公司、禽类加工三厂和樱桃谷食品公司。

在参观后召开的座谈会上，潢川县副县长谷光亚代表县政府介绍了华英产业集群的成长和发展情况，赞扬华英通过不断探索创新，真正走出了一条富民强企、业润社会的企业发展道路。

河南工业大学副校长屈凌波在发言中说，多年以来，河南乃至全国的农业发展都

在探索发展方向、寻找突破口。目前河南有 100 多个产业集群，但是发展较好的却只有 36 个，华英就是这 36 个中有特色、有实力、有发展潜力的企业。他希望华英能够在以后的发展中保持产业集群的优势，在创新发展上做到先行先试，为全国的产业集群整体发展提供成功的经验，为国家的产业集群相关政策的制定和完善提供帮助。

参加座谈会的专家一致认为，华英公司产业链布局非常完善，在整个产业链的每一段都抓的非常好，从整体布局到质量体系已经走在了河南省各产业集群的前列。

在座谈最后，专家们还就禽类品种研发、养殖环保、国家相关政策等话题同华英有关负责同志进行了交流探讨。



农行承德分行：中年员工快乐工作 快乐生活

照片上，农行河北承德分行部分中年员工正在该行最近举办的“中年员工联合培训班”上，愉快地与培训讲师进行互动，现场气氛欢快、热烈。在农行承德分行所辖各营业机构，中年员工占有相当大的比例，他们成为农行业务发展的中坚力量，在各自的岗位上发挥着重要作用。为了更好地关心中年员

工的发展，激发他们工作激情，多年来，农行承德分行积极贯彻“以人为本”原则，通过喜闻乐见、丰富多彩的活动，使中年员工快乐工作，快乐生活，培育员工健康成长，让员工因企业的发展和个人价值的提升而感到自豪，实现员工与农业银行和谐共进。

于绍礼 摄影报道

用“思辩”引领青工成长成才

“韩璐，我们今天抽空在电视上看了辩论赛的精彩回放，你的表现真棒，给咱争光啦！”11 月 13 日，在采油四厂油气集输大队维修队，韩璐的同事朝她竖起大拇指。

“功劳和成绩属于我们这个团队，我只是把伙伴们讨论的成果在辩论赛场上表述出来而已。”韩璐微笑着说。今年 11 月初，为期 2 个月的集团公司第一届青年辩论赛落下帷幕。此次辩论赛共有 103 支队伍参赛，经过激烈角逐，中原油田代表队成功跻身 8 强，荣获三等奖。

更值得骄傲的是，来自采油四厂的青工韩璐连续三场被赛事组委会评为“最佳辩手”。这项殊荣让韩璐成为同事们眼中的“明星”。

集团公司青年辩论赛的举办，是引领石化青年思想工作上一次创新，同时也为广大石化青年搭建了一个展示风采的舞台。

借此良机，油田团委也在油田各单位开展了青年辩论赛、青年论坛等活动，用青年的语言风格感染青年，用青年的思维方式走近青年。

思“继承与创新”，献策企业发展

打造世界一流企业，激发石化青年员工的热情，增强青年员工的责任感和使命感，是集团公司举办此次青年辩论赛的目的所在。“打造业界一流企业，继承传统重要还是开拓创新重要”是中原油田代表队在此次比赛中辩论的第一个题目。

拿到这个辩题后，油田团委立即组织参赛选手展开讨论，同时将该辩题发布到“青春中原”腾讯微博群中的“青年论坛”上，让油田广大青年共同讨论，集思广益，群策群力。短短一周时间，微博群中的“青年论坛”就收到留言和评论 320 余条，这其中不仅有青工对当前形势的认识，还有他们结合工作实际总结出的经验。

正是因为有了这些“智囊团”的意见，才有了辩手韩璐在比赛中的精彩论述：“我们应该在继承中创新，取其精华，去其糟粕，只有如此才能实现企业的长足发展。中石化作为国有企业，文化上要有中华优秀传统文化的体现，同时也要适应国际化的要求……”

“利用微博、微信等新媒体相互交流，油田青年可以便捷有效地表达自己的想法，为企业发展献策，为企业发展贡献他们的青春力量。”局团委副书记陈玉国说。

辩“产量与效益”，树立效益观念

11 月初，在采油二厂团委举办的青年创新技术论坛上和采油三厂团委举办的青年油水井分析比赛中，参赛青工反复提及的一个词是“效益”。让油田广大青工树立效益观念是油田团委在今年 5 月份举办“五四辩论赛”的目的所在。

今年是油田深入推进改革创新、加快转变发展方式的关键一年，为此，油田进一步确立了以质量效益为核心的发展导向，推出了一系列新举措。“多产油气，油田是否有效益”这一辩题是油田团委为贯彻落实油田青年形势任务教育要求而精心设定的。

针对这一辩题，油田团委组织了 10 家油气生产单位的团员青年展开辩论，引导青年在构建“油公司”管理模式、推行勘探项目管理、转换经营管理机制等重大改革措施上达成共识，辨清辨透“为什么改、改什么、怎么改”等问题，使油田青年能够正确处理眼前利益和长远利益、深化改革与稳定发展、企业发展与个人利益的关系。

“在广泛征集‘产量与效益’辩论素材的过程中，我们牢固树立起了效益观念。我们要积极参与改革，齐心协力把油田建设得更加美好。”

采油五厂作业大队副大队长唐本顺说。

论“自律与他律”，强化从严管理

11 月 7 日，油气储运管理处会议室内掌声阵阵，20 余名青年正在激烈地辩论着一个问题。“在从严管理过程中，员工自律和企业监督，哪一个更重要”是该处青年论坛辩论的主题，也是集团公司第一届青年辩论赛的一道辩题。

赵利强是油气储运管理处的一名巡线工，为了参加这次青年论坛，他认真学习了各类安全规章制度和《职工违纪违规行为处分规定》，并在学习的过程中不断把学习内容与自己身行进行比对。

“通过学习，我知道了在储运罐区不走‘安全线’的危害性。以前我总爱抄近道走，以后我一定要按照要求走‘安全线’，避免发生危险。”赵利强说。

“对从严管理的认识，很多员工一直停留在表层。我们要求他们在论坛上结合自身实践，谈企业开展从严管理活动的重要性，能够使他们对从严管理有更深刻的认识，从而使从严管理入脑、入心。”油气储运管理处团委负责人杨光说。

(中原石油报供稿)

稻花香闪耀中国绿色食品博览会

11 月 21 日至 24 日，由商务部、江西省人民政府主办的第七届中国绿色食品博览会在江西南昌国际展览中心举行。稻花香集团旗下的稻花香、关公坊、有所思饮料、特妙调料系列产品亮相博览会，受到众多客商及南昌市民的欢迎。

活动期间，稻花香集团展厅内，稻花香清样、活力型、珍品一号，全新系列的关公坊忠字酒、羲字酒、勇字酒、新精品，有所思凝清凉茶、粗茶淡饭系列饮品，特妙系列调味品等产品盛装亮相。观展游客和参会客商被如此多的品种吸引，不时在展厅内驻足观望，一边品尝各式美酒、饮料，一边了解产品详情、咨询价格、洽谈合作。其间，湖北省政府副秘书长聂昌斌、省商务厅副厅长胡道银参观了稻花香展示区，并对稻花香集团组团参展给予充分肯定，鼓励企业充分利用博览会平台，拓展销售渠道，为湖北酒业发展多作贡献。

展会中，一位来自泰国的贵宾看到稻花香展柜时，立即停下脚步，他用不太熟练的中文说道：“稻花香酒非常好，我很喜欢，很多年前喝过一次，令我记忆深刻。”他当即购买了一瓶珍品一号，表示要留作纪念。

据了解，本次中国绿色食品博览会是全国性绿色食品集中展示和贸易洽谈的大型展会，已成为国内绿色食品专业性最强、规模最大、最具权威性的绿色食品贸易盛会，此届博览会，展览面积近 5 万平方米，共有国内 25 个省市 1800 家食品厂商参展。

(袁林)

谭定鸿一行赴鸭溪茅台循环经济产业园考察

12 月 3 日，茅台集团保健酒业公司党委书记、副总经理谭定鸿率公司部分党政领导班子及生产、质量、设备等相关部門主要领导一行深入鸭溪茅台循环经济产业园实地考察学习，详细了解产业园征地、园区建设、自动化生产车间等工作。

鸭溪茅台循环经济产业园副总经理杨明开、总经理助理方旭、刘妍陪同考察，在园区，相关负责人详细地介绍了园区的征地、规划以及将茅台酒废弃物零排放并变废为宝的发展情况，并观摩了刚启动的自动一体化制酒生产车间。

随后还召开了座谈会，双方就土地征迁、园区建设、企业发展等问题进行了深入的交流。通过学习，参观考察，保健酒业一行人员深感开阔了眼界，打开了工作思路，对如何做好保健酒业增强了信心。(孙洪银)

集粉碎干燥于一体

节能降耗效率高

浙江力普短纤维粉碎机获国家专利

日前，中国粉粹技术领航者——浙江力普粉粹设备有限公司研发的“一种短纤维粉碎机”获得国家专利(专利号:ZL.2012 2 0434032.9)。

据悉，目前国内用于粉粹短纤维性物料的粉粹设备以气流涡轮微粉磨为主，通过高速旋转的安装于转盘上的磨块与带齿定子间的气流碰撞，达到粉粹纤维的目的，对于短纤维的针对性不强，并且生产过程温升较高，能耗高、噪声大，物料粉粹后的粒度一般不超过 80 目，产量低，已不适应目前在新型材料、化工、医药、食品等领域对纤维粒度的产量的要求。

为改变这种状况，作为中国纤维索行业协会会员单位，浙江力普进行了一系列的创新开发，使专利产品可通过调节刀盘上的刀片与齿形内衬板之间的间隙调节产品的细度，也可通过调节转子的转速、分级盘上分级棒的数量来控制产品的细度及产量。从而实现了针对短纤维物料粉粹具有剪切作用效率高，单位能耗小，具有优异的节能减排效果；同时由于气流的高频振动打散物料具备一定的干燥效果，可有效降低物料含水量，降低湿度。

目前，该专利产品与浙江力普生产的精制棉粉粉碎机、纤维素成品粉碎机及湿粉粉碎机一起已经在纤维索行业中得以广泛应用，客户包含国内规模前十位的纤维素醚生产企业并获得高度认可。

浙江力普咨询热线：
0575-83151666、83152666、
83153666、13806745288；
公司网站：
www.zjleap.com；
E-mail:zjleap@163. Com