

【专家解读湖北恩施一保障性住房地下工程防水选材引发争议事件系列报道之六】

# 唯业绩导向 不利于建设行业健康发展

■ 本报记者 王镜钧

## 【专家档案】

季元振:建筑师、工程专家、研究员、教授。曾任清华大学建筑设计研究院执行总建筑师、副院长。近年来,他反思中国建筑界历史及现状,比较中西方传统建筑文化,介绍现代主义,著有《建筑是什么》与《再问建筑是什么》两本书。他提倡“人民的、科学的、理性主义的建筑观”,抨击当今流行于建筑界的形形色色的形式主义和标新立异的奢华之风,揭露建筑业种种腐败的社会现象,引起了社会的关注。

薛孔宽:北京新型材料建筑设计研究院院长、教授级高工、当代中国杰出工程师、中国建筑学会生态人居学术委员会主任、中国科学院生态环境研究中心客座研究员、住房与城乡建设部干部学院兼职教授、国家科技评估中心评估咨询专家。

近年来,中国建筑似乎进入了质量安全事故的高发期,一系列建筑垮塌、桥梁倒塌、地面塌陷事故,令人堪忧,而建筑领域的产业乱象也不断被媒体曝光,对此,住建部日前举行新闻发布会,指出重大质量安全事故40%左右都存在违法发包、转包、分包、挂靠等行为,旨在通过为期两年的工程质量治理行动,使建筑市场秩序得到明显好转。

在此背景下,发生在湖北省恩施市的这场“保障房地下工程防水选材之争”,令人关注。这究竟只是一场正当的商业竞争,还是有悖行业常理的“李鬼打败李逵”,抑或是长期得不到有效治理的产业乱象的折射?针对该事件的争议焦点,本报记者走访了相关专家、学者,进行深入解读。

记者:当前我国建筑的质量安全事故时有发生,您对此怎么看?

季元振:我觉得与建筑业与建筑质量相关的还有一个建筑寿命问题,在我国的设计标准一般建筑是50年的合理使用周期,我认为太短了,必须提高。过去中国建筑是木结构,房子拆掉很容易,建造也很容易。但现在的建筑

多是钢筋混凝土结构,如果五十年就炸掉重建,不仅是对社会资源的巨大浪费,而且由此产生的建筑垃圾也很难处理。资料显示,当前美国建筑平均寿命达74年,英国建筑平均寿命达132年。而当前我国建筑的平均寿命只有30年,按照每年20亿平方米新建面积,相当于消耗了全世界40%的水泥和钢材,但只能持续25-30年,实在太浪费了,再加上施工和设计的质量问题,近年各地出现的“楼歪歪”、“楼脆脆”、“楼裂裂”等现象,如果我们不重视建筑质量和寿命问题,未来将是影响社会繁荣稳定的大问题。那么,如何提高建筑寿命呢?我认为,首先要提高建设标准,另外,要有科学、前瞻性的城市规划。

记者:针对诸如“湖北恩施保障房地下工程防水选材发生争议”等类似事件,您有什么样的看法?

薛孔宽:我认为造成此类纠纷的根源在于,一些企业过度追求商业收益,唯经济利益出发,缺失诚信机制,缺乏社会责任担当,进而无视建筑工程质量。其实任何企业,尤其是从事与民生相关的企业,如果缺失了这些,就可能大量社会问题的产生。如果说,我们整个社会、行业对诸如此类的行为不能从根源上认清并加以遏制,进而消除,长此以往,一方面,可能导致市场上出现大量无序竞争,劣质产品被劣质产品驱逐,诚信企业被无良企业打败;另一方面,可能导致整个市场经济商业伦理的崩塌,未来我们想要扭转、重塑合法合理的市场秩序的难度将会非常之大。实际上,对于龙阳伟业的“FS101、FS102”地下刚性复合防水技术,我有一定的了解。它不是简单的产品提供,而是通过系统化的服务对整个工程进行系统的保障,我觉得这是一个很好的理念,并且通过大量的工程实践证明这项技术及其所包含的系统化服务,对于保证整个工程质量效果显著。除此之外,更重要的是,由于地下隐蔽性工程不容易引发关注,且不良问题很难在短时间内呈现,如果说产品质量差或达不到国家相关标准要求,冒然使用在工程上,那么,对于整个地下工程肯定会造成不良影响,短时间

内,可能还不容易被发现,但是却给未来埋下了隐患。

记者:我们应从哪些方面进行工程质量的监管,才能够有效杜绝类似事件的发生?

薛孔宽:我认为,应该建立一个系统体系的监管,环环要负责,环环要有责任。在建设过程中,不管是保障房还是商品房,从规划、设计、施工到材料选择,每一个过程都需要严格把关,但实际上我们在材料的选择上,相对来讲,容易忽略一些对过程的监控。如果在材料和技术的选择上把控不严,可能会后患无穷,尤其是应用于对建筑安全影响最大的地下工程。因此,每一个工程在建设过程中必须建立严格的把关制度,实行监控,操作者也要极端的负责任,这样,工程的质量才会有保证,否则,很难说我们就能够系统的保证工程质量。也就是说,不仅产品生产厂家要负责,使用方、应用方也要严格负起责任,对选择的产品和技术负责。

## 【采访后记】

伴随中国城市高层及超高层建筑的大量涌现,地下空间的深度开发,地下隐蔽性工程的质量安全面临严峻考验。建筑地下结构同属地下隐蔽性工程,是建筑中最重要的部分,犹如建筑的“心脏”。有专家曾形象的比喻,如果将建筑比作大树,建筑地下结构如同大树的“根系”,如果“根”烂了,大树将会怎样?在中央高层将建筑安全作为重要的民心工程来抓,国家住建部为此启动“全国工程质量治理两年行动”之际,湖北省恩施市保障房项目建设,引发的地下工程防水选材的“名分”之争,表面看似只是对于产品名称的不同理解,但实质上却反映和关系着整个行业如何从根本上搞好质量管理,为百姓提供“放心房”的重大问题。

该事件也引起了有关专家以及行业协会,有关国家部委机关及新闻媒体的高度关注,并由此展开了广泛而又深入的大讨论。围绕这次事件的有关争议点,业界资深专家、行业协会及政府有关机构领导等,分别从国家规范制定、专属名称的澄清,到国家建设行业科技创

新成果推广的要求与实施规范,建筑设计与专属技术的工程应用,建材行业乱象对建筑安全可能造成的隐患与危害,以及如何正本清源,弘扬正气,引领行业实现健康持续发展的高度,直面症结、鞭辟入里、畅所欲言,实事求是的发表了各自的观点。

通过这组系列采访和报道,一个深刻的体会是,在各位专家看来,建筑质量安全关系百姓生命财产安全,既要顺应市场规则,更应秉持商业伦理,恪守职业操守,否则,混乱无序的产业乱象,最终丧失的是民心,毁坏的是行业整体利益,覆巢之下岂有完卵?更严重的是,是对百姓生命财产安全不负责任的犯罪。因此,在建筑工程领域,应当毫不犹豫、不容置疑的把社会责任贯彻于工程施工与质量管理的每一个细节,贯彻于全产业链并成为企业以及企业家自觉的信念追求。

正是在此背景下,在由中国建筑协会材料分会于2014年10月24日组织召开的《全国建材行业商业伦理与建筑工程质量研讨会》上,就此事件达成共识,并鲜明指出:“有关部门应加大违法违规惩处力度,打击‘劣币’,扶持‘良币’,避免‘劣币驱逐良币’现象的频繁发生,从而净化行业市场。同时,社会各界要加强监督,在舆论上对假冒伪劣的行为要给予强烈反对和谴责”。同时发出号召:“建材企业,特别是从事与地下结构工程关联的企业,要加强自律、坚守住行业及道德底线。要弘扬以‘工程质量’、‘社会责任’为导向的行业风气,严厉打击唯利是图、不顾道德底线的歪风邪气”。

正是在此意义上,我们才能理解日前由全国政协提案委员会及中国政协杂志社联合召开的“关注地下渗漏、提升建筑工程质量”主题座谈会的深远意义。建筑质量是系统工程,是社会工程,更是民心工程。唯有将建筑质量安全的责任意识化为企业、行业、社会以及政府管理机构的普遍共识,真正纳入依法治国的战略高度和法制框架内并加以落实,才有望从根本上破解长期制约我国建筑质量提升的行业痼疾与产业乱象。也唯有正本清源、理清观念,从企业、行业到学界、政府,达成多管齐

下、标本兼治、综合治理的普遍共识与行动,才能将建筑安全的百年大计落在实处。使建筑真正成为企业的诚信工程、政府的民心工程、百姓的安居工程。使中国建筑真正成为中华民族伟大复兴梦不可摧的生命根基!

## 【事件回放】

一项保障房工程,缘起地下防水选材,围绕“FS101”、“FS102”两个产品名称,引发两业内规模企业的产权之争。2014年9月19日,《中华建筑报》对这起保障房地下工程防水选材引发争议的事件进行了全面报道,引发媒体和社会各界的关注——据报道,总建筑面积305843.1m<sup>2</sup>的松树坪小区是湖北省恩施市目前最大的经济适用房建设项目,其建筑地下分为两层,面积达105066.55m<sup>2</sup>。如此大体量的地下工程在当地尚属首次,对混凝土浇筑质量、地下防水等级和设防要求提出较高要求。为了保证工程质量和施工进度,设计单位武汉华阳宏创建筑设计有限公司(以下简称华阳宏创)依据《地下工程防水技术规范》(GB50108-2008)和《地下防水工程质量验收规范》(GB50208-2011)进行防水设计,采用了(原)住建部科技发展促进中心于2006年面向全国建筑行业推广的科技成果“FS101、FS102刚性(复合)防水技术”。作为该项科技成果首创并独家持有知识产权的企业,北京龙阳伟业科技股份有限公司(以下简称龙阳伟业)相关负责人反映,松树坪小区虽然在设计上采用了“FS101、FS102刚性(复合)防水技术”,但项目施工方实际选材时采用的却是武汉三源特种建材有限责任公司(以下简称武汉三源)生产的与龙阳伟业持有技术同名的产品。龙阳伟业认为,武汉三源的做法是一种偷换概念的行为,用同名材料假冒该项技术,既是误导工程业主和施工方的行为,又涉嫌不正当竞争。而武汉三源则认为,“FS101”、“FS102”是产品通用名称,北京龙阳伟业公司的产品注册商标与武汉三源的注册商标完全不同,毫无近似。松树坪小区使用武汉三源生产的FS101防水水泥砂浆和FS102密实型混凝土防水剂并无任何侵权事实。

## 打造技能人才“梦之队”

### 看东风德纳车桥襄阳工厂如何通过技能竞赛让一线员工成长成才

■ 通讯员 宋慧萍 余丽琼

日前,从东风公司工会传来好消息,东风德纳车桥襄阳工厂员工赵家明勇夺“机电一体化”工种竞赛第一名;叶劲鹏获得“数控铣工”竞赛第三名;别曾勇获得“班组长”竞赛第四名;肖华强、曾庆雨、张爱红分别获得数控铣工、机电一体化竞赛前八名的好成绩。此次成绩的取得再次刷新了东风德纳车桥襄阳工厂员工参加东风公司级竞赛的最好成绩。更振奋人心的是,襄阳工厂首次参加“机电一体化”工种竞赛,就摘取了桂冠。

2005年以来,襄阳工厂共有73人次在东风公司、东风有限、东风商用车、零部件事业部等层级的技能大赛中获奖,仅东风公司级的竞赛就获得4金1银3铜及12个优秀奖。

近年来,东风德纳车桥襄阳工厂党委一直将培养一支高素质、高技能的人才“梦之队”作为工作的重中之重,通过构建全价值链的技能人才培养、选拔、激励机制,持续开展多种形式、多种内容的全员技能培训和岗位练兵、技能竞赛等活动,员工队伍的整体素质明显提高。

东风德纳车桥襄阳工厂始终按照“关键人才重点培养,稀缺人才加紧培养,一般员工有计划、分层次培养”的原则,实施“全员素质提升”工程,打造了一支素质优良、结构合理的员工队伍,推动了工厂健康持续发展。

## 高度重视

## 精心做好组织策划工作

“三个支持,确保选手安心参赛。”曾经在技能竞赛中获得过“金牌”的黄明红这样表达了自己对东风德纳车桥襄阳工厂竞赛组织工作的满意。

黄明红作为襄阳工厂第一个从东风公司职工职业技能竞赛中走出来的冠军,现已成长为东风公司“专家型高技能人才”。回想起自己当年参赛时的情景,他颇有感触地说,襄阳工厂员工在竞赛中取得的成绩,与东风德纳车桥公司和襄阳工厂领导的大力支持密不可分,主要体现在三个方面:学习时间的支持、资金的支持和组织服务的支持。

在学习时间上,每当接到上级有关技能竞赛的通知,工厂人力资源科和工会均提前至少三个月召开专题会议,通过与相关部门协调人员安排,提前将参赛选手从生产工作中“解放”出来,一心一意投入到考前准备工作中去。由于有大量学习时间的投入,对提高选手们的技能水平、增强大家的信心都具有积极作用。



在资金上,工厂工会、装备科、综合管理科提前协调闲置设备供选手们在考前开展实操训练,对于部分工种或考试内容不能在工厂内部组织时由工会出面联系外部资源,保证了考前实操训练的顺利开展。同时,对于训练和考试期间必须的刀具、工具等采购,相关部门均能够从专项费用中列支,使训练和竞赛得到有力的保障。

在组织服务上,工厂工会能够抽调专人对选手考前训练、预赛和决赛等全程提供保姆式的服务。对于选手活动中的交通、住宿、饮食和安全等所有需求进行细致规划,做好各种预案,确保选手们能够安心参赛,无后顾之忧。

早谋划、巧借力、勤督导、善组织。为确保2014年参赛取得好成绩,早在今年5月,襄阳工厂工会就认真与上级工会沟通,了解竞赛项目,认真策划工厂参加上级竞赛的项目;按照竞赛工种,与工厂实际相结合,指定承办单位和指导老师,推荐参赛选手,落实培训经费,做好阶段性分工,分别组织选手开展理论培训和实操培训;工厂工会作为牵头部门,密切关注各环节的动态,召开每半月一次的协调会议,确保竞赛培训工作按照时间节点稳步推进;技能竞赛作为襄阳工厂一项亮点工作,一直以来受到工厂领导的高度重视,通过多年的推进,目前已经形成了“工会牵头抓,职能部门专项抓,车间科室联动,员工积极参与”的良好格局。

### 以技能竞赛为平台 打通一线员工成长通道

近年来,东风德纳车桥襄阳工厂每年都举办各个工种的员工职业技能大赛,并积极参加上级组织的技能大赛。技能竞赛已经成为一线员工成长成才的有效途径。通过技能比武,工厂涌现出了一大批各工种、各专业的“能工巧匠”。

东风德纳车桥襄阳工厂建立了“四位一体”的人才成长机制,即建立健全学习培训机制、选拔使用机制、激励保障机制、目标管理机制,构建了全价值链的技能人才培养、选拔、激励的长效机制。在此期间,该厂培养出了一大批优秀技能人才,涌现出“全国五一劳动奖章”获得者、“湖北省劳动模范”邢海强,东风公司技能竞赛冠军黄明红、周峰敏、袁俊、赵家明等为代表,涵盖诸多工种的一大批人才。

开展多层次、全方位的员工素质技能培训是人才梯队建设的基础。工厂通过OJT、OPL训练、导师带徒、专题讲座、团队拓展训练、外出培训学习等多种方式来提升技能培训效果,在员工中逐渐形成多层次、金字塔型的人才培养机制,构筑起了工厂、车间、班组分级的具有工厂特色的培训网络。与此同时,工厂还注重将技能型员工培育向管理型、专业型拓展,全方位推动员工成长成才。

### 结合实际 形成模块化的管理模式

通过多年的竞赛,东风德纳车桥襄阳工厂工会逐步建设并形成了“四个模块”,即培训管理模块、培训师资格模块、竞赛组织模块和考核评价模块。

培训管理模块将技能竞赛纳入年度培训计划进行管理,一是与生产实践相结合,通过开展劳动竞赛、岗位练兵、QC课题攻关等多种活动,在生产实践中引导员工岗位成才;二是通过建立青年后备人才库,形成了涵盖专业技能、班组长、管理以及具有一定特长的青年后备型人才资源信息库。

培训师资格模块是由一支金牌教练员构成的,具有襄阳工厂特色的内训师队伍。基本形成了多工种、全覆盖。数控专家黄明红、邢海强、叉车教练赵进军、维修电工指导老师张爱红、机修钳工指导老师刘志峰……正是有了

好的老师为参赛选手适时的答疑解惑,才使得襄阳工厂的参赛选手在高水平的技能竞赛中走得更远、走得更高。

竞赛组织模块通过多年的竞赛组织,已经形成了襄阳工厂特色的“标准”化的竞赛组织方式。在竞赛培训阶段,工厂工会协调各相关部门、车间给参赛员工协调班次,保证选手的培训时间;在竞赛实操准备阶段,工厂工会积极主动协调落实选手们比赛用刀、量、辅夹卡等比赛所需,让参赛选手专心备考;在竞赛阶段,不论是理论考试、还是实操决赛,工厂工会安排专人负责参赛选手们的衣食住行,免去选手的后顾之忧。与此同时,还及时做好参赛选手的赛前、赛后的心理疏导工作,竞赛各阶段都认真做好动员,稳定选手情绪,激励选手赛出水平、赛出风采。

考核评价模块作为对竞赛选手的一种褒奖和激励,襄阳工厂在东风德纳车桥公司的支持下,一直坚持执行上级奖多少,工厂再奖多少的奖励政策。极大的肯定了选手们在竞赛中的付出和努力。除此之外,工厂对技能人才队伍,在福利上给予优先照顾,在岗位安排上优先选择,在荣誉上保证重点申报。将技能提升与绩效、奖励、岗位竞聘挂钩,并推行休养优先推荐制度,关爱和奖励人才。

因此,搭建学习交流的平台,促进员工学习成长,已经在襄阳工厂形成常态。襄阳工厂各级各部门领导十分认同和支持员工参与技能竞赛,获奖选手通过竞赛不断成长成才,也用榜样的力量积极带动员工逐渐由“要我学”向“我要学”转变,工厂内“比、学、赶、帮、超”的学习氛围十分浓厚。

## 东风德纳车桥十堰部件厂 举办“品质车桥”总成装配线质量提升竞赛实践培训



近日,东风德纳车桥十堰部件厂举办“品质车桥”总成装配线质量提升竞赛实践培训。来自该厂六大车间主任、质量员、班组长及相关人员参加学习,旨在通过学员参与诊断的全过程,熟练掌握自主诊断的方法和技巧,达到学以致用目的。

本次培训针对该厂三季度竞赛指摘的问题点和各单位在开展活动中遇到的难点、焦点问题,课前工厂工会和质检科经过了多次商讨,结合该厂实际作了大量的准备工作。在培训过程中,质检科主任王顺江采取案例分析、现场解答的方式,向学员讲解了竞赛评价要点、活动开展记录的填写及应用、季度复评指摘问题及下一步行动等方面内容。

课堂上,该厂工会还安排了获得该厂三季度“质量金牌班组”劳动竞赛银牌班组的三车间前底板班班长曾虎和五车间贯通轴班班长迟顺涛分别对班组开展活动情况作了经验交流。

为了增强学员对知识点的理解,提高培训的时效性,该厂工会特意选定了一条具有代表性的总成装配线开展一次现场实践诊断作为这次培训的重点。理论培训结束后,王顺江带领学员深入到一车间总成装配线,要求每个学员针对一道工序对照竞赛评价细则进行了模拟诊断。通过实践,不仅增强了学员对竞赛自主诊断的操作能力,同时也加深学员对知识点的理解。(艾保国)