

面对兜底 vs 不兜底

四川投促金融宣言打造更靠谱的兜底

■ 本报记者 喻永国

今年下半年以来，互联网金融发生了数起融资方对 P2P 平台逾期情况，规模均在千万元以上，涉及的投资人众多。为此，引发了互联网金融平台对 P2P 平台兜底不兜底的大讨论。

由 P2P 平台引发的兜底 vs 不兜底口水战

首先，贷帮网与前海融资租赁(天津)有限公司先前签订了融资租赁资产债权转让协议，后者把其已发放的汽车融资租赁资产通过贷帮网，向投资人转让债权。但是，此后出现部分虚假项目目标的情况，且投资人资金可能部分被用于房地产项目，债权转让协议到期后仍不能回款。11 月 8 日，人人聚财的网站

上发布了一条《人人聚财关于前海融资租赁合作项目的说明》的公告，公告表明，贷帮网一样，人人聚财也和前海融资租赁有限公司发生了类似“资金逾期”纠纷，不过人人聚财选择了对逾期标的全部进行兜底。而以 贷帮网平台为首的，认为 P2P(融资中介)是中介性质。明确身份，做该做的事。只要信息透明，投资人风险自行判断。从根本上杜绝最坏情况的发生，引入第三方担保是选择比平台兜底更可靠的兜底方式，所以理直气壮认为应该不兜底。与此同时，银客网老总林恩民在访谈实录中也明确表示，即使在资金允许的情况下，银客网也不会兜底，银客尽全力为投资人筛选最优质的投资资产，但银客仅限于这个第三方理财平台，无法承担风险。

对于上述敢于放话“不兜底”的平台，大多数投资人给予了劈头盖脸痛骂，许多投资人质疑平台不负责任，可能造成资金损失，而 P2P 平台中也陆续开始出现无法解决坏账

时，以平台自有资金进行垫付的“兜底”案例。客观来看，“兜底”是解决平台一时问题，但同时暴露出更大的潜在危机。100%本息保障，平台承诺兜底，对于平台风控建设来说毫无价值，反而成为很多非法平台的宣传噱头，也会让一些风控不力的平台因为兜底过多而资金链断裂。

四川投促金融：坚决支持四条红线严把风控关

今年上半年，处置非法集资部际联席会议办公室主任刘张君曾表示，P2P 要明确四条红线，包括平台本身不得提供担保，不得搞资金池等。而银监会官员也多次在公开场合强调，P2P 平台严禁“自担保”，也就是不能够“兜底”。10 月份，在某平台 A 轮融资新闻发布会上，央行支付清算协会官员透露，P2P 行

业监管政策已报送国务院审查，其中核心点就是平台应建立健全风险控制体系，严禁对金融项目进行担保“兜底”。

此前有消息透露，在国务院发展研究中心举办的互联网金融研讨会上，银监会官员就目前行业内所出现的平台“兜底”情况表达了观点，监管政策明确要求不得“兜底”，但尚未出台，但已在密切关注“兜底”平台的相关情况。

为此记者专程走访了四川省内首家获批的总部型金融信息服务企业，四川投促金融信息服务有限公司 CEO 唐伟先生。作为一家实力雄厚、信誉良好的互联网金融平台(P2P 平台)公司，唐伟表示，投促金融本着对投资人负责的一贯宗旨，在今年 4 月 21 日国务院处置非法集资部际联席会议办公室发布网络借贷四条红线，其中一条是明确平台本身不得提供担保的要求下，郑重表示：在不触碰监管红线—平台自身作担保的情况下，严把风



四川投促金融信息服务有限公司 CEO 唐伟

控关，将信息透明做到极致，引入比平台兜底更为靠谱的兜底方式，让投资人真正受益。

河南将开展煤矿顶板管理专项监察

本报讯 针对近日河南煤矿顶板事故频发的安全严峻形势，河南煤矿安全监察局决定从 2014 年 12 月 10 日至 31 日在全省范围内开展煤矿顶板管理专项监察工作。此次专项监察，在煤矿企业自查自纠的基础上，将采取由河南煤矿安全监察局相关处室牵头与各监察分局专项监察组随机抽查的方式进行。

据统计，截止到 11 月 14 日，河南煤矿共发生顶板事故 10 起，死亡 20 人，重伤 1 人，事故起数和死亡人数分别占事故总数的 66.7%和 47.6%，其中较大顶板事故 4 起，死亡 14 人，一般顶板事故 5 起，死亡 6 人，重伤事故 1 起，重伤 1 人。通过对近阶段来顶板事故原因和教训的分析总结，反映出当前该省煤矿在顶板管理方面存在以下问题：一是违章指挥问题严重；二是违章作业普遍存在；三是现场安全管理不到位，隐患排查不力；四是技术管理不到位，执行不严格；五是矿井安全管理不力；六是职工安全培训教育不足；七是上级公司管理不力；八是地方政府监管不力。

为深刻吸取事故教训，切实加强煤矿顶板管理工作，有效遏制顶板事故的再次发生，促进全省煤矿安全生产形势持续稳定好转，河南煤矿安全监察局决定于 2014 年 12 月 10 日至 31 日开展煤矿顶板管理专项监察。此次监察由河南煤矿安全监察局故调查处、监察一处、监察二处牵头，在煤矿企业自查自纠的基础上，组织各监察分局、有关专家组成专项监察组，对全省煤矿进行随机抽查。此次抽查的煤矿数量不得少于 20 个，其中地方煤矿不得少于 4 个。在监察中，专项监察组将采取听取企业汇报，查阅资料，现场抽查的方式，对煤矿企业集团公司、区域公司及所属矿井进行监察。(本报记者 任二敏)

高度重视管理工作对职工思想稳定的影响

■ 梁明清

当前职工思想比较活跃，而大量的思想问题是与日常管理相伴而生的。个别干部在管理工作中的失当和失误是引发职工思想情绪的一个重要因素，主要表现为：

1.管理动机错位。个别干部片面地认为管理就是指挥群众，训导职工，习惯于向职工发号施令，使职工难以接受。这种干部不管则已，越管职工越反感，思想问题越多。

2.管理决策失当。有的干部在制定决策时，不深入进行调查研究，不广泛征求群众意见，使决策不能充分体现大多数职工的意愿和利益。却以行政命令的方式强行在职工中贯彻实施，导致职工议论纷纷。不但决策难以落实，反而引发了职工的思想情绪。

3.管理作风不端。极个别干部思想意识不健康，管理行为不端正，待人处事不公，规章制度在他们手里变成了弹性游戏。有的甚至

搞团伙，拉帮派，“好事”据为己有，“坏事”推给别人，在干部职工中制造矛盾，离间关系，带来大量思想问题。

4.管理方法简单。有的干部在管理工作中，态度生硬，方法简单，只会布置任务，不会思想鼓动；只讲绝对服从，不讲承受能力。对职工中发生问题，不是耐心帮助分析原因，拿出解决办法，而是大肆训斥，甚至以罚代管、以惩戒教，既给责任者造成思想包袱，也给他人造成逆反心理，增加了思想工作的难度。

5.管理目的短见。有的干部在管理工作中存在短期行为。顾局部多，顾全局少；顾眼前多，顾长远少。解决具体问题时，采取“就事论事，息事宁人”的急功近利态度，结果给以后的工作留下了“尾巴”，形成思想隐患。

管理过程中出现的种种影响职工思想稳定的现象，究其原因，主要有以下几个方面：

一是“两手抓”的意识不强。“双向纳入，共同负责”领导机制落实的不彻底，缺乏通盘

思考工作的整体观念，把行管工作与思想教育割裂开来，工作“各扫门前雪”，各唱各的调，搞自我循环。

二是管理者素质不高。自身素质不适应改革形势和市场经济体制的需要，管理思想陈旧，管理手段落后，不注重在实践中学习和提高，尽管自己有良好的工作愿望，但力不从心，事与愿违。

三是教育监督不够。在干部管理上，存在着一定程度的“重使用、轻教育”的现象，特别对生产一线干部进行系统的管理知识教育不够，及时帮助干部解决在管理中存在的问题缺乏力度。

四是受环境影响。导致个别干部工作中不思进取，应付凑合，只讲数量，不讲质量，甚至以个人的好恶来实施管理。

针对以上问题及原因，笔者认为应采取以下对策：

1.更新管理观念。管理工作要适应当前形

势的要求，必须更新观念。所有管理人员都要牢固树立以人为中心的管理、依法管理等新的思想和观念。只有观念更新了，管理行为才能科学有效。

2.改进管理方式。要彻底改变“管理生产的不管思想，抓教育的不抓管理”的两张皮现象，切实做到双向纳入，共同负责。管理工作要渗透思想教育，思想政治自觉纳入到生产管理中，使二者有机结合，融为一体。

3.提高管理质量。加强对各级干部现代管理知识的教育，要舍得投入，舍得花精力。同时，要深化人事制度改革，建立优胜劣汰的竞争上岗机制，把那些德才兼备的人及时充实到各级管理岗位上来，从根本上提高干部队伍的整体素质。

4.优化管理环境。现代企业管理，说到底是对人的管理。因此，要把提高职工队伍素质做为优化管理环境的重要内容切实抓实抓好。职工素质提高了，管理工作就有扎实的基础。

宥矿集团鄂尔多斯能化掀起学法用法热潮

今年 12 月 6 日是我国首个国家宪法日，宥矿集团鄂尔多斯能化公司以此为契机，开展法制宣传系列活动，掀起了学法用法的新热潮。

该公司充分利用党委中心组学习、科区长和职工政治理论学习、“三会一课”等时间，采取办公场所视频机循环播放、电子邮

件、编制学习材料等方式，深入学习宣传党的十八届四中全会精神和全面推进依法治国的重大意义，深入学习宣传宪法和《公司法》、新版《安全生产法》、《职业病防治法》《工会法》等与企业改革发展相关的法律法规，准确掌握有关法律要求，提高干部职工法制意识，增强依法办事能力，注重用法治

思维和法治方式做好能化公司项目建设、手续办理、招投标管理、环境保护、经营管理、改革发展稳定等各项工作，努力开创公司度力求进、科学发展新局面。及时传达学习全会精神，在全公司营造了学法用法的浓厚氛围。

(张兴茂)

四川省首届企业界象棋精英赛精彩落幕



12 月 7 日下午五时，成都新华饭店，由四川省棋类协会和四川省企业家研究会共同主办、遂宁市商业银行等单位赞助、四川国育企业管理咨询有限公司独家冠名承办的“国育杯·2014 年四川省首届企业界象棋精英赛”，经过三天精彩角逐，圆满地落下了帷幕。来自四川省藏草堂生物科技有限公司的 90 后棋手赵攀伟最终夺冠，荣登棋王宝

座。团体一至六分别由绵阳东晨宜家美、遂宁市商业银行等企业摘取。中国棋类协会陈大清副主席、四川省社会科学院(原院长)研究员兼四川省企业家研究会会长刘茂才教授等知名人士出席颁奖仪式并为优胜者颁发了获奖证书和奖杯。

入围本次象棋精英赛的共有 12 个代表队、52 位棋手，来自四川的成都、绵阳、广安、



资阳、遂宁、攀枝花等地，分别代表四川省藏草堂生物科技有限公司、绵阳东晨宜家美、遂宁市商业银行、四川渝成国际制鞋产业园投资有限公司等企业参赛。据了解，本次比赛执行的是 2011 象棋最新竞赛规则，采取积分编排制，总轮数七轮，个人名次分为积分、累进分、胜局、犯规、后走局数。

在颁奖仪式上，两家主办单位均表示，此赛事将继续举办下去，并力争越办越精彩、越办越有积极的经济社会意义。

(陈燕)

后“双 11”时代，C4L 全系开启聚“惠”风暴

“双 11”你抢到了啥?自从有了这个全民购物狂欢节，各种“剁手党”纷纷涌现，而当汽车也能在“双 11”大幅度降价优惠，被装进购物车时，平时底气十足说着一声“买”的人，看着“1 元抢订”“0 元送”时也会斩钉截铁地说“买买买”。

“小 4”你抢到了吗？

在“双 11”购车季中，不少消费者用最优的价格和优惠抢到了心仪的小 4，而错过和手慢的人，不免垂头丧气感叹又要等到明年了。莫懊恼，后“双 11”时代，C4L 为消费者开启了新一轮的优惠风暴，让想买却又错过的人重新焕发同期待“双 11”一样的热情。这一场风暴优惠范围遍及全系，与“双 11”抢到的是同等的震撼超值。

东风雪铁龙 C4L 值!0 元升级车载互联系统

据官方公布，现在购买 C4L 劲智型就可免费升级 Citroen Connect 车载互联系统，畅享车载实时导航、汽车安防保障、全时专属秘书服务、车载 WIFI、三屏互联、娱乐资讯等智能互联服务! 还有电动天窗、7 寸高清大屏、倒车影像、自动大灯、自动雨刮等多项人性化科技也全赠送。

而对于用 11 万的价格买到 15 万级的 C4L，这样的优惠，真像飓风来袭，够震撼。C4L 1.6L 现在就仅需 113900 起，如果选择日供低至 100 元，免息免手续费的金融购车方式，也能省去许多后顾之忧，多样灵活政策总有一款适合你。

另外，购全系任何车型还可享受 3000 元环保补贴，动力总成延保等服务。

牛! 三秒无敌手

说到 C4L 的动力，一定要提到最具代表性的 1.6THP，这台发动机已经连续八年获得国际发动机大奖。当 1.6THP 发动机启动后，转速达到 1000 转时，涡轮便已开始介入，驾驶者在踩下油门后就能立即感受到这股动力，只需要三秒，就已将旁车甩在后。

爽! 头等舱般的体验

对在行驶过程乘坐的舒适性很看重的消费者，C4L 有绝招。其独步全球的雪铁龙底盘技术和出色的悬挂可以缓冲凹凸不平的路面对乘员造成的抖动，减少车体的起伏。即使经过坑洼之地，坐在车内的人也不会饱受颠簸之苦。

强! 超实用的便捷科技

C4L 强大的科技配置最具说服力的便是 AQS 智能空调。C4L 的 AQS 空气质量控制系统，具备内外循环自动切换功能，当面对“雾霾”天气，空气质量传感器主动监测污染，自动隔绝污浊空气，将循环系统由外循环改为内循环。加上同级车中独有的离子发生器，可以产生大量的正负离子，犹如森林中的自然环境，坐在车里觉得神清气爽。不得不说，坐在 C4L 里开空调，比戴防毒面具管用多了。

“双 11”过去了，或许有许多人因为工作、生活原因，或是在犹豫不决时错过了疯狂抢购。而现在 C4L 横空掀起的这场后“双 11”时代聚“惠”风暴，正开启着喜欢小 4 的你期待像“双 11”一样抢购到最实在的优惠的又一机遇。

很多商品让一些“剁手党”只管抢得快，常常买完就后悔。而 C4L 产品本身优势以及所带来意想不到的优惠，会让你满足感持续下去。喜欢小 4 可以有理由，错过这场“风暴”可就没有理由。(王海亮 靳全红)

浅谈建筑施工现场安全文明施工管理

■ 敬涛

多年以来，我国建筑施工安全生产工作的形势，大体上处于严峻和平稳的交替，总体上有所下降，但重大及以上事故仍时有发生。

生命重于泰山，牢固树立“以人为本”的理念。“以人为本”首先是要以人的生命为本，关爱和珍惜每一个人的生命和健康；安全生产责任重于泰山，必须牢固树立安全生产常抓不懈的思想，任何时候、任何情况下都要绷紧安全生产这根弦，绝不能有一丝一毫的放松，要真抓实干，坚决遏制住重大事故频发的势头和努力实现施工安全生产局面的进一步好转。

本人作为西部国际金融中心项目的一名专职安全管理人员，本着实事求是的原则，浅谈自己从事建筑施工现场专职安全管理工作中的领悟到的体会，主要体现在以下几点：

一、坚持以安全生产责任制为安全管理的核心，安全管理体系中的每位人员签订安全生产责任状，并明确奖罚办法；建立健全安全生产责任制、分工明确，均衡是一个安全管

理体系能否健全运行的关键，分工不明确、不均衡、安全生产责任制不健全易致使安全管理的各项工作在体系运行中存在相互推诿、拖延等现象，且不利于安全管理体系长期稳定地建设与发展。

二、高要求，高目标，比如争创省市级安全文明标化工地、全国 AAA 级安全文明标准化诚信工地、省市及国家级绿色施工示范工程、观摩工地等，高要求、高目标有利于促进安全管理体系人员不断地学习，提高管理团队的管理素质和技能。

三、方案先行，涉及危险性较大的分部分项工程作业严格执行编制专项施工方案，明确安全措施及责任体系要求，对超过一定规模的国家要求进行专家论证的施工方案，要严格按照专家论证程序进行论证，并根据专家论证意见完善方案，直至合格后，按规定程序办理审核、审批手续，施工时严格按照经审批合格的方案进行施工。

四、跟踪施工进度，由技术部、工程部、安全部等成员联合对施工现场进行危险源辨

识，并按照危险源辨识评价程序对识别出的危险源进行评价，并建立危险源台账、清单，按规定对其进行审核、审批与归档；当施工现场随施工进度出现新的危险源时，及时对其进行更新，并按规定进行审核、审批与归档；针对危险源台账中的危险源，制定专项施工方案并经审核、审批合格后遵照执行；在施工过程中严格落实人员旁站监督，不符合专项施工方案要求不得允许施工。

五、强化建筑业从业人员的安全培训教育，切忌流于形式、走过场，每次安全培训教育时要切合施工进度实际有针对性地开展，要注重向作业人员灌输当前施工进度下的施工作业环境中存在的危险因素及其防护应对措施，类似安全生产事故应吸取的教训，开展方式可以采取知识讲座等方式进行。

六、切实认真地加大对施工现场、办公区、员工生活区等区域的定期、不定期、专项、季节性、节假日前后等形式的检查工作，内容应涵盖施工现场所有涉及安全文明施工、环境保护等，把监督检查作为常态化管理工作，

对检查出的问题要严格按照“三定”原则进行整改，并随时跟踪复查整改情况，直至最终完全整改合格，对出现频次较高的隐患等可采取专项治理，专项安全教育与培训等方式。

七、切实认真地执行对现场机械设备及施工机具、安全防护设施、临时用电设施等的验收制度，验收不合格，严禁擅自投入使用。

八、完善应急救援管理体系，针对工程地地震灾害频发程度、天气状况、作业空间大小等状况开展地震应急救援、汛期应急救援、中毒急救、消防疏散等应急演练活动，向作业人员普及应急救援知识。

九、安全管理工作的顺利开展是建立在极强的责任心之上，需要施工现场所有人员的参与，把握好与他人沟通的方式，亦是保证施工安全的重要条件。

作为一名建筑施工专职安全管理人员，需要脚踏实地地开展各项工作，戒骄戒躁，不断学习，努力提高自己的知识和管理水平。“七十二行，行行出状元”，做建筑施工行业安全管理工作岗位的状况，是本人一生的追求。