

经济新常态 中国企业如何面对机遇和挑战？

■ 郭良

拓展产业链 构建多元产业格局

面对新的国际、国内经济形势,传统制造业正在寻求向相关行业、上下游产业链谋求发展。

以石化装备行业为例,2013年至今,受石油和化工行业投资增速下滑明显的影响,化工装备需求减少,面临洗牌,加速拓展产业链、构建多元产业格局成为大型企业的选择。兰州兰石集团是中国石化装备行业的摇篮,60年来,兰石填补了中国石化工业装备工业百余项国内空白,创造了上百项“中国第一”和“中国之最”。兰石集团有限公司董事长杨建忠接受记者采访时表示,受国际、国内经济形势以及石化装备需求减少的影响,兰石集团开始由传统能源装备制造企业向综合能源及新能源装备、通用机械、现代农业机械等高端装备制造企业转型,在拓展产业链及构建多元产业格局上迈开新的步伐。

广州珠江钢琴集团股份有限公司拥有近60年历史,旗下“珠江钢琴”产品销售已辐射全球180多个国家和地区,全球每四台钢琴有一台是珠江钢琴,产销量稳居世界第一。公司副董事长、总经理李建宁在接受记者采访时表示,在传统钢琴业务稳定增长的背景下,珠江钢琴未来将聚焦于产业链拓展,致力于数码钢琴业务以及钢琴教育模式推广。

据了解,公司上半年数码钢琴销售0.88万架,同比增长47.03%。同时,公司继续推动和国内科技企业的跨界合作,不断完善具备视频教学功能的智能数码钢琴产品系列,积极寻找并推进与掌握核心技术的国内外同行的股权并购合作,迅速做强做大数码产业。广西玉柴机器集团是以发动机、工程机械为经营主体的大型国有企业,2013年营销额超过400亿,经营业务延伸到亚、欧、美、非、大洋洲。在经济新常态背景下,玉柴集团经过长期、严密的酝酿、论证,于今年4月底正式发布《玉柴集团二次创业暨2014-2018战略规划纲要》,开启企业的“二次创业”。根据这份战略规划纲要,2014-2018年,玉柴将加快产业新城建设,扩大国内、国际间的合资合作和高新技术的引进、应用,重点拓展“发动机”和“石油化工”两条产业链,构筑“金融”和“物流”两大服务平台,整合资源,提升核心竞争力,实现企业永续经营和健康发展。

充分发挥档案管理在医院评审中的作用

■ 匙明建

为全面推进医药卫生体制改革,改进医疗质量,保证医疗安全,改善医疗服务,在总结我国第一周期医院评审和医院管理年活动等工作经验的基础上,卫计委印发了《二级综合医院评审标准》,省市卫计委要求据此标准,二级综合医院要通过新一轮二甲评审。此次的医院评审将淡化硬件建设,围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”,突出医院内涵和学科建设。评审组专家通过听汇报、看资料、实地查看、理论考核和现场抽查等手段,对医院做出级别评价。其中看资料的过程,归根到底就是对医院档案管理工作的第一次大检阅。尤其是医院病案更是医务人员经过临床实践后产生的最原始的医疗文书,记录着患者的疾病发生、发展及相关的健康保健的信息,是医院管理质量的具体体现,在等级评审中起到至关重要的作用。

二级医院档案管理存在的问题

而目前医院在评审中,各门类档案管理存在着诸多问题,影响着医院评审工作的整体推进。其一,档案管理工作规范化、标准化程度不够。由于医院对档案工作存在价值认

习近平总书记在河南考察时首次提出经济发展“新常态”,是对现阶段我国经济社会发展特征的重大战略判断。中国国家统计局近日发布数据,三季度中国经济同比增长7.3%,前三季度7.4%——正如各方所预计的,新鲜出炉的中国今年第三季度和前三季度GDP数据并不乐观。但亦如官方和专家分析,在“新常态”下运行的中国经济依然总体平稳、稳中有进。

在目前背景下,作为经济基本细胞的企业将遇到哪些机遇和挑战?企业家们又是如何看待经济新常态?

“今年前三季度,玉柴集团汇总销售收入接近300亿元,发动机销量同比实现正增长,继续位居国内多缸柴油机生产企业首位。”玉柴董事局主席晏平接受记者采访时如是说道。

加快推进国际化 提高全球资源整合能力

习近平总书记在河南考察时首次提出经济发展“新常态”,是对现阶段我国经济社会发展特征的重大战略判断。在“新常态”下,企业要适应经济增速从高速转向中高速,经济结构从失衡转向优化再平衡,调控从总量宽松、粗放刺激转向总量稳定、预调微调。“新常态”既是企业发展的新环境新要求,也是企业提质增效的新动力。

记者从采访中了解到,“新常态”下,许多企业开始从推进国际化,提高全球资源整合能力方面下功夫。

金川集团是中国最大的镍、钴、铂族金属生产企业和第三大铜生产企业。近年来,集团采用贸易融资、投资参股、收购兼并等多种方式,运营矿产资源项目,建立国内外资源基地,从“中国的镍都”成为“世界的金川”。目前,金川集团已拥有境外公司23个,在南非等国家设立代表处5个。

据金川科技园有限公司总经理常全忠介绍,2013年9月,金川集团国际资源有限公司通过收购金川集团旗下南非梅特瑞斯公司全部股权,拥有了地处中非铜钴成矿带的优质矿产资源,顺利转型为矿业公司。目前,公

采取对策,发挥档案管理在医院评审中的作用

识不足,对其作用把握不准。档号不规范、案卷不齐、资料不全,组卷混乱,质量不高。医院制定的有关医疗服务、质量管理等方面的制度落实如何,是否跟踪检查,没有记录或记录不全,临床医技科室注重医疗而轻档案规范意识。其二,档案管理人员多数是不能从事临床一线的年老体弱的,没有正规的专业培训,业务素质不高。三是档案管理制度不健全,滞后于其他管理制度的制定和实施。在评审中明显感觉到工作做了,但没有记录在册,需要图文说明的,没有留下影像文字材料,导致档案收集效率不高。这些都是评审过程中引起重视,加以解决,才能“以评促建、以建促评、共同提高”。

档案管理在等级医院评审中的作用

(一)深入宣传,增强全员档案意识。在医院等级评审中,全员要认真学习标准,学习档案法规,增强全员档案意识,特别是档案管理人员和院领导、科室主任的档案管理意识。要把档案管理纳入整个的医院工作之中,与业务建设同步规划、同步发展。要大力宣传档案资料的重要性,自觉更新观念,提高档案资料重要性的认知度。等级评审对档案材料有明确的要求,这需要医院评审主管科室自



司的镍产量居世界第四位,钴产量居世界第二位。

作为工程机械装备制造先行者,一年多来,兰石集团组建了兰石—俄罗斯贸易公司,兰石美国贸易公司,着力拓展陆路、海上出口通道,在积极参与新丝绸之路经济带建设中取得不俗业绩。

“继去年向土库曼斯坦出口7台石油钻机之后,今年五月我们又获土方8台石油钻机追加订单,合同总金额折合人民币5亿多,再次刷新甘肃装备制造业出口单笔订单纪录。目前我们已出口全国50多个国家和地区。”兰石集团有限公司董事长杨建忠告诉记者。

小米科技有限公司正式成立于2010年,是一家专注于智能产品自主研发的移动互联网公司,成立仅四年,2013营销额就达到300亿。据小米科技有限公司董事长雷军介绍,从上半年销售数据统计来看,2014年小米完成6000万台手机出货量目标应该毫无悬念,届时,小米的营销额将达到700多亿。

今年开始,小米正式踏入新加坡市场,获得巨大成功。之后,小米巨资收购国际化域名“mi.com”,国际化战略悄然提速。据了解,小米最早闻名海外的产品是MIUI,是其手机上的操作系统软件,到今天为止已经有26个MIUI全球粉丝站。

“我们从去年开始试水海外市场,到现在为止已经进入了除中国大陆以外的几个新市场,取得较大反响,包括新加坡、马来西亚、菲律宾、印度和印尼。”小米科技有限公司总裁林斌告诉记者。

档案管理在等级医院评审中的作用

下而上、自上而下有一个总的把控,哪些是医院档案室、病案室准备的,哪些是科室、医务人员准备的,只有全员档案意识增强了,才能在日常的工作中自觉注重资料的收集管理。在评审中,我们对原来有些材料的准备不规范、不齐全,使得不能真实反映我们的工作。通过评审大家认识到规范档案的形成和资料收集积累至关重要,从而自觉关心支持档案的收集,增强了全员档案意识。

(二)规范评审资料的档案管理。用规范档案保管方法准备等级医院评审材料,使评审专家一目了然,非常清晰。医院用规范的方法去准备材料,如所有纸质材料统一用A4纸,并使用统一装具,使材料排列合理,整齐划一,门类齐全,便于评审材料的迅速存取、查阅。医院等级评审从行政、后勤、临床、医技、护理、感染等方面进行考核评审,要据此理清备检的档案材料。主要从行政管理档案、人事管理档案、会计科技档案、医疗管理档案等入手,按二甲医院评审标准细则中的指标项目要求顺序依次编号、整理、标识、组卷,清晰明白。在评审中,我们对已开展的ISO9000认证工作所制定的一切制度、办法、流程、规范等,进行了全面系统的梳理,本着可行的执行,欠缺的完善的原则,从行政后勤到临床医技,从设备技术到人事管理等,方方面面查漏补缺,职能科室提出修改意见,分管

上市公司重组过程强制全公开 失败式重组将被严管

停牌时间的长短,差别化规定了互动式信息披露的采用情形及后续启动重组的限制性规定。

此外,为防止上市公司为了迎合市场热点、制造噱头而重组,吸引资金哄抬股价,《征求意见稿》规定,对于购买的资产与现有主营业务没有显著协同效应的,要求公司在重组预案中充分说明并披露交易后的经营发展战略和业务管理模式,以及业务转型升级可能面临的风险和应对措施要求等。

《征求意见稿》要求上市公司应及时关注公共媒体或市场出现的重组传闻,并及时向控股股东和实际控制人进行确认;对于确实已开始筹划重组的,上市公司应立即向交易所申请停牌;对于尚未开始筹划重组,但无法确认未来三个月是否开始筹划重组事项的,应立即向交易所申请停牌,同时召开投资者

强化创新 抢占产业制高点

经济增速放缓不可怕?制造行业是否面临天花板?玉柴集团董事局主席晏平有自己的看法。

他表示,经济增速放缓并不可怕,作为企业,还是要在强化创新、提高核心竞争力上下功夫,不要一味追求销售额。为此,玉柴于去年年底启动“二次创业”。

“玉柴二次创业,核心就是转型升级,升级内容覆盖产品创新、技术创新、管理创新等诸多领域。未来两至三年,我们要进行研发体系、制造体系的再造,全面更新现有的产品型谱,研发、生产和制造能够在欧美市场具有加强竞争力的产品。”晏平告诉记者。

对于创新,格力空调董事长董明珠深有体会,她表示,大家都认为空调是一个传统产业,但无论是什么产业,都有创新的地方。因为只有一个企业有创新力,有技术突破,这个企业才会是一个有竞争力的企业。

制造业重视创新,互联网行业更把创新当作企业发展生命线。腾讯副总裁江阳称,腾讯整个公司时刻都居安思危,因为互联网行业变化太快,稍有懈怠就会落伍,甚至被淘汰。

“目前腾讯公司的挑战主要是移动互联网发展太快,形势瞬息万变,很多行业的边界都变得模糊,只要不小心,随时可能失去既有优势,甚至掉队。要应对这一点,必须始终保持高度的警惕性和危机感,紧紧抓住用户需求,不可以有一日放松或者偷懒。”江阳告诉记者。

院长把关,提交办公会讨论通过,院周会发布实施,保证了相关制度材料的严谨完整适用。医院统一印发了资料归档样板,形成了行政分册、医疗分册、护理分册等,为医院科学管理和发展提供了重要保证,为等级评审奠定了坚实基础。

(三)建立健全规章制度,加强培训。结合医院实际,根据《档案法》等法律法规,制定一整套比较科学、完整、系统的档案管理制度,规范了医院、科室档案收集行为,使档案资料的收集、整理、编制工作有可行的依据。同时将医院档案管理纳入季度、年终综合考核,使档案管理与医院业务同步考核评价、同步发展。其次,在原有档案管理人员的基础上,建立一支稳定的档案兼职档案员队伍,在每个科室设立一名兼职档案员,定期进行档案知识培训,兼职档案员专门负责本科室档案资料的收集工作,责任落实到科室到人,保证了档案资料收集的齐全与完整。

总之,医院评审是对医院管理水平、医疗水平、服务水平的大检阅,也是对医院档案工作的全面检查。通过评审,一方面使医院医疗技术和服务水平得到提高,另一方面也使医院档案工作更加规范化、科学化,两者相得益彰。

(作者为山东省昌邑市妇幼保健院党支部书记)

上市公司重组过程强制全公开 失败式重组将被严管

说明会。并在披露投资者说明会召开情况和澄清公告后复牌。

事实上,通过格式指引,规范重组上市公司全过程信息披露是本次修订的一大亮点。比如在重组停牌后、预案披露前,要求上市公司在与所聘请的财务顾问签订服务协议、与交易对方签订重组框架性协议或对框架协议作出重大修订或变更、取得政府部门前置审批时,需及时信披。

在首次披露重组方案后,要求其及时披露可能导致重组方案变化或终止的风险因素。在证监会审核阶段,上市公司应及时披露重大资产重组行政许可申请被证监会作出不予受理、恢复受理、暂停审核、恢复审核或者终止审核决定、公司主动申请中止审核情形,以及并购重组委审核结果。

(证券网)

央企高管“薪”动:谁该降,谁该涨?

备受社会各界关注的央企负责人薪酬改革即将开始。在公众对此项改革举措拍手叫好的同时,大家不应只将注意力集中于“降”和“限”这两个字上,更为重要的是如何“调”。

人社部副部长邱小平在接受新华社记者采访时透露,未来央企负责人的薪酬将调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。基本年薪将根据上年度企业在岗职工年平均工资的一定倍数确定;绩效年薪与央企负责人年度考核评价结果相联系;任期激励与央企负责人任期考核评价结果相联系。

从上述报道中不难看出,未来央企高管的薪资水平,或将不再以职位的高低和企业所占市场份额的大小为单一指标,将更大参考高管本身的能力与成就——也就是说,未来的改革方向不是简单地降工资、限工资,而是该降的降,该涨的涨。

那么,哪些人该降、哪些人又该涨?

“与员工争利”变身“同甘共苦”

人社部关于“基本年薪由在岗职工平均工资倍数确定”的表述其实已经非常明确,在改革实行之后,如果企业员工的整体收入水平得到提升,高管的薪资自然也会跟着水涨船高。相应的,如果员工的收入普遍很低,负责人那不合理的高薪就必须下降。央企薪酬体系将告别错配——基层员工苦哈哈拿低薪,高管却早涝保收赚得盆满钵满。

身为中石化董事长的傅成玉曾经明确表示,共同富裕才是我们要追求的真正目标,应该让更多的人在改革中受益,不能仅仅是少部分人从中获利。

“坐享高薪”转型“带头冲锋”

目前部分行政任命型央企高管的高薪是来自于企业、行业的价值,人们普遍认为央企的高利润是由自身的市场垄断地位所决定,与管理者的水品并无太多关联。换句话说,那种“既得高薪,又享清福”的高管必会进入“限”与“降”的范畴。

同样,如果一家国企或央企正陷入亏损和产业过剩的泥潭,企业高管团队能够带领公司走出困境、成功转型,在市场中绽放异彩,也许转型期的业绩在数字上未必“高大上”,但这正是“新常态”下传统产业央企所必经的。这样的高管,拿高薪何尝不可。

(黄博文)

中国将给新能源汽车推广城市建充电设施财政奖励

中国财政部近日发布消息,中央财政将安排资金对新能源汽车推广城市或城市群给予充电设施建设奖励。从公布的奖励标准看,明年一年推广新能源汽车超过2.5万辆的城市可获奖励过亿元。

根据通知,奖励对象为是经四部委批复备案的、成效突出且不存在地方保护的新能源汽车推广城市或城市群;其他尚未备案但推广效果较好的城市或城市群,可按程序报经四部委备案后享受奖励。

通知规定,京津冀、长三角和珠三角地区等大气污染防治重点区域中的城市或城市群,2013年度新能源汽车推广数量不低于2500辆标准车,2014年度不低于5000辆,2015年度不低于10000辆。

中央财政将对符合条件的城市或城市群,根据新能源汽车推广数量分年度安排充电设施奖励资金。具体奖励标准上,以2015年为例,推广数量1万辆(含1万辆)到1.5万辆之间,奖励5000万元;1.5万辆(含)到2万辆之间,奖励7000万元;2万辆(含)到2.5万辆之间,奖励9000万元;超过2.5万辆(含),奖励1.2亿元。

据悉,奖励政策执行期限为2013年至2015年;2016年以后,财政部等四部委将根据新能源汽车推广应用规模和充电设施建设运营成本等情况,对奖励政策进行适当调整。

(韩洁 高立)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销