

知势明责 精细管理 挖潜见效

南屯矿激发“细胞”动力深挖管理潜力

“节支降耗工作不是无源之水、无本之木”。作为矿井最小的组织单元——区队班组“细胞”的节约挖潜内生动力有着不可忽视的作用,靠激活班组“细胞”深挖成本潜力成为南屯矿促进有序经营节约发展的主要推手。据统计,今年1—10月份,该矿完成修旧利废3655万元,材料节约消耗9146.7万元。

因势利导,在“人”字上下功夫。面对严峻的经济形势,该矿突出班组成员思想与素质双提升,将深化形势任务教育、强化岗位技能竞赛作为鼓舞人心、提升人力的主抓手。在形势任务教育活动中,不断深化“解放思想、改革创新、转型发展”主题教育,组织30余场次“解放思想大讨论”、“形势任务教育流动小课堂”下基层活动,入区队、到班组、进社区进行巡回宣讲,围绕矿井“转型提效、科学发展”目标,加大对矿井当前形势、改革改制政策和公司“三减三提”具体措施的宣传教育力度,引

导班组成员解放思想、转变观念,增强危机意识、效益意识、市场意识和发展意识,立足岗位做贡献,积极支持和参与矿井改革发展。“素质擂台赛”是该矿今年着力提升岗位职工素质的一个有效“利器”,他们积极引导和激励广大职工投身活动中,设立45个考场,1380名职工参加,涉及采煤、掘进、机电、运输、通风五大专业,形成了人人参与、人人比拼、人人提升的良好氛围。

逆势而为,在“精”字上做文章。该矿坚持重心前移,积极实施区队班组生产经营内容、环节、过程“全面预算管理”。按照“全面预算到班组、精打细算至岗位”精细化实施方案标准、要求,结合每月规划的工作任务,将包括产量、进尺、成本等项主要指标进行“事前”预算、细化分解至各班组与操作岗位,“事中”控制、及时预警物料投用以防超支,“事后”明细、落实奖罚措施到专业岗位和个人。如果说

“全面预算管理”绷紧了区队班组节约意识,那么“全员业绩考核”则激发出“细胞”之间的内在工作动力。该矿根据各单位各班组生产特点,分别相应制定相关内容的成套业绩考核办法,使之融入到日常节约、修旧利废、循环复用、小改小革当中,具体到区队班组月度业绩、工资考核结算环节,与班组生产经营、成本投入、产量进尺、工程质量等项指标挂钩,按其占结构工资比例逐月对个人收入进行精细化考核。“现在,班组管理工作忒好抓了,人人、事事、处处都能体现出节约特点来,并且都能自觉做到关心成本、不人为浪费、保证费用不超预算,1—10月份,复用旧坑木365.44立方米,仅此一项就为矿节约资金58万余元。”该矿回收队一名负责人向笔者说。

伺势而动,在“效”字上见成果。为在逆势发展中实现降本提效、提质增效,切实把节约发展思想和理念落在具体行动上,该矿

将挖潜创效、节支降耗的立足点放在区队班组层面,各区队班组严格执行《物资使用管理办法》、《节支降耗考核管理办法》,强力管控非生产性费用投入,加强区队生产材料使用的管控力度,大大降低了内部成本。注重开展回收利用、循环复用、修旧利废、小改小革、合理化建议征集等活动,将挖潜等同创效、节支即是降耗的经营管理措施落到实处。机厂在各班组开展“金点子”合理化建议征集、小改小革、“五小”创新发明等活动,解决了工艺和技术难题,今年以来,他们获得国家实用新型发明专利9项,40多个小改小革设备、工艺在现场得到推广应用,实现了创新创效;金猫合成材料厂合成班班长孔凡常每天带领班组成员到废旧场地对各类废旧材料进行回收、分拣、处理三次过滤,今年以来共修复2万余根旧锚杆和排型钢,节约资金80余万元。

(陈倩)

任楼矿 勇于亮剑决战年终

皖北煤电恒源股份任楼矿紧紧围绕四季度工作目标,攻艰克难,亮剑破重围,以多项措施为切入点,突出责任落实,强化监督考核,维护职工权益,全面吹响决战年终集结号,确保矿井安全、高效、和谐发展。

打赢安全“攻坚战”
“安全不能丝毫大意,违章作业就是自杀,我们一定牢记这些血的教训,自觉按章作业!”“综掘机截割前、拉机尾前,操作人员必须按措施要求安全确认,班组长必须现场把关……”这是该矿综掘二区组织观看案例视频教育,进行反思讨论,深刻吸取事故教训的一幕。

针对年底前安全重点,该矿强化责任,认真宣传贯彻新《安全生产法》、集团公司及矿各项安全制度,“依法治企”,制定好岗位责任制,完善矿井各项规章制度,提升员工安全意识、法律意识、责任意识。强化安全隐患治理,按“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,对安全隐患的排查不留死角,不隐瞒,提高排查质量,确保把各类隐患消除在萌芽状态。提高安全保障能力,继续开展环境、小绞车、轨道等专项整治活动,各级管理人员及安监员发现问题及时反馈,对安全信息的真实性及时筛选、分类整理、跟踪落实;同时加强选煤厂、研石山、电厂、瓦斯抽放泵站等地面车间场所的全覆盖安全管理,相关责任单位做到重点场所重点防范,确保年底前安全。

打好经营“阻击战”
“为提高车皮使用效率,调度所加大车皮管理力度,深入现场了解情况,抓重点,保难点,合理调度;制定车皮计划,召开车皮日兑现分析会,保证了车皮供应,为掘进头的正常进尺提供了可靠保障,目前原班车皮供应突破700张。”调度所所长程岗在安全生产会上汇报车皮专项治理情况。

该矿开源节流,牢固树立过紧日子的思想,实施全员、全要素、全过程内部市场管控,控制和压缩非生产性支出。各生产单位积极调整人力劳动配置,最大限度使用机械作业,减轻岗位工人作业,并加强新工艺、大功率设备的投入,降低人工费用,减少了岗位配置人数和人工作业环节,推进矿井机械化装备水平,提高效率、效益。优化产品结构,狠抓设备管理和生产环节细节控制,优化工时利用,灵活调整生产工艺,加大精煤洗选力度。截止到11月17日,已生产精煤52万多吨。针对一线人员不足,二线略有富余、三线富余较多的现状,要根据公司“三定”要求,就逐步完善定岗、定编、定员管理,进一步优化矿井的人力资源管理。

打好稳定“主动战”
“为保护女职工特殊生理健康权益,矿工会认真核查本单位女职工人数,登记造册,实名签字,为584名女职工发放卫生费12.2420万元。”工会干事成祖梅介绍说。
该矿开展“五宣讲三走进”活动,宣讲公司四季度会议精神、党的十八届四中全会精神及煤炭市场形势,向广大干部职工讲清市场环境的新变化、改革发展的新任务、应对危机的新举措,凝聚思想共识。积极做好职工互助保障工作,对因伤、残、病等突发事件发生的职工,实行职工互助保障,缓解职工的经济压力,减轻职工负担。今年226人次因意外获得理赔30万元;33人次获得大病救助金16.85万元。加强科区务公开的检查力度,把涉及职工群众切身利益、职工关心的热点问题,职工群众反映强烈、容易引发矛盾的焦点问题作为公开重点,实现公开内容、公开形式、公开程序、公开时间、公开责任、监督评议、检查考核“七落实”,确保了职工对企业管理的知情权、参与权、监督权。做好职工思想行为动态排查工作,及时掌握职工家庭、工作、生活、身体健康状况等方面的情况,对排查出思想有波动的职工进行等级划分,分级帮教疏导。今年已排查出1—5级问题人员878名,有效消除了职工不稳定因素的存在,并做好“两堂一舍”工作等后勤工作,提高服务质量,提高员工归属感和自豪感,营造和谐的氛围。
(谢传飞)



11月18日,安徽淮北矿业朱仙庄矿组织群安网员开展集体上岗查隐患活动。该矿积极发挥群安网员在安全生产中的“排头兵”作用,不断充实网员队伍,使每个班、每个生产环节时刻都有群安网员在现场查隐患、反“三违”,并在此基

王道玉 摄影报道

海孜矿扎紧安全质量标准化建设“篱笆”

进入下半年以来,安徽淮北矿业海孜矿树立工程质量精品意识,把推进安全质量标准化建设作为强基固本,从严管理的有力举措,为矿井健康发展创建安全环境。

该矿针对安全质量标准化有关考核细则进行梳理整合,制定了《关于开展安全质量标准化上台阶活动的通知》,分专业、分项目进行达标规划,确保每项工作有规范、有标准。以基层区队、班组为重点,把安全质量标准化管理的着力点放在区队班组、岗位现场及生产的各个环节,发挥班组长现场管理作用,抓好生产现场全过程的每个环节、每道工序的细化、量化,形成从区队到班组,从班组到个人的逐级落实、层层负责的管控体系,实现全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”。

该矿把技术与管理服务安全生产的理念融入到安全质量标准化建设的全过程,坚持自主创新和技术革新,积极应用新技术、新设备、新工艺,大力开展“精装头、精装面、精装线、精装硐室”创建活动,严格一工程一验收,确保施工一处、达标一处。通过精品头面的示范带动作用,优化系统和施工设计10余项,大大提高了施工质量和工作效率,达到了以点带面提升整体安全质量标准化水平的目的。

同时,该矿重现场严考核,围绕原煤生产、掘进施工、“一通三防”、地质、顶板管理等重点工作,采取专业对标式、系统解剖式开展安全质量标准化检查,把安全质量标准化“挂牌”制度作为推进工作的有效载体,坚持一月一通报一奖惩。对质量标准化

创建过程中存在工程质量低劣、隐患多、文明环境差等严重问题进行挂牌督办并通报。四季度,加大了检查的频度、广度和力度,采取定期检查和动态抽查相结合的方式,分别给予安监处、技术科、安全生产信息中心、机电科、地测科、瓦斯办季度挂老虎牌、红、黄牌带指标检查;月度带3000到2万元罚款指标进行检查。对完不成挂牌指标任务的按矿一号文加倍处罚;完不成罚款指标的,按差额的2倍对责任人进行处罚,确保检查部门“走一路、查一路”,对存在的隐患和问题敢于动真格进行处罚,切实提高监督检查效果。此外定期召开安全质量标准化建设现场推进会,对各单位工作情况进行“回头看”,对标先进,查找不足,确保了动态达标、整改提升。
(姜秀梅)

深度培育 落地生根

钱营孜矿锤炼特色岗位文化

“上岗作业前,确认劳保用品,不齐全不能干;进入作业岗位,确认作业环境,不安全不能干;岗位操作前,确认设备情况,不完好不能干……”“五步确认”,层层把关设防,既有效预防隐患,又让员工养成岗位安全确认的好习惯。”走进皖北煤电集团钱营孜矿开拓事业部施工的西三轨石门现场,跟班部长李玉华畅谈起他的“五步确认”“管理经”。

如何让安全文化落地生根、产生实效?该矿不断思考、探索,围绕集团10+X企业文化建塑模式和136安全文化体系,以五精管理样板矿创建为抓手,将岗位作为把控安全的关键环节和落脚点,持续注入文化的内涵和活力,实现了安全文化从表象层面向实践创新层面深化提升,夯实了安全管理基石。如今,“三级预防”、“五步确认”、“菜单式”安全确认……一项项典型的岗位文化成果层出不穷,形成了强大的内生动力,成为推进该矿高效发展的腾飞之翼。

精准把脉 夯文化之基

岗位是班组安全管理的基石,岗位安区队才能好。如何运用文化“载体”破解安全管理“难题”?如何将安全文化真正在现场“落地生根”?身为开拓事业部部长的李玉华一直在思考。“通过这几年安全文化建塑,我深切感受到岗位是深化安全文化建塑工作的落脚点,岗位好区队才能好。”深化岗位管理,打造独具特色的岗位文化,让安全文化的载体和

方法在岗位落地生根,使李玉华眼前一亮。
围绕岗位这个小舞台,李玉华唱起了文化大戏。如今,一提到李玉华,大家都会情不自禁竖起大拇指,称他是“文化专家”。他围绕岗位现场提炼实施的班前“三问”、班中“三确认”、班后“三总结”为内容的“333”安全管理法,作为企业文化“方法库”内容在全矿得到推广。通过在全矿开展岗前确认、岗中确认、作业过程确认等安全系统确认,进一步细化了“作业现场确认、工序环节确认、行为规范确认、隐患问题确认、工程质量确认”五个确认重点,提高了全矿员工“想安全的意识和会安全的能力”,提升了安全管理水平。文化与管理的深度融合,让开拓事业部收获了丰硕成果:该部施工的头面被恒源煤电命名为“示范工程”,该部二队先后被恒源煤电命名为“快速掘进队”称号,被破命名为首个“班组自主管理示范队”称号。

做实内功 植文化之根

“以前交一次班需要15分钟以上时间,自实行‘菜单式’交接班后,对列出的菜单进行交接,5分钟就能完成交接任务,交接标准也比以前明确具体了,提高了工效,保障了安全。”该矿采煤事业部队长沈守宇介绍道。
围绕岗位该矿不断苦练文化管理内功,将安全文化建塑工作向岗位现场延伸。针对井下作业流程复杂,及以前员工在交接班过程中不知道交接哪些内容、标准不清、职责不明等情况,该矿开展了“菜单式”安全确认。为

使“菜单式”安全确认内容更具体,该矿针对各岗位工种作业环境特点导入“望、闻、问、切”描述要素,为井下各岗位量身定制一套内容简洁、要素齐全、操作规范、通俗易懂的交接班流程。生产一、二线人员交接班时重点围绕工程质量、安全生产、安全设施、设备运转等内容开展交接,双方在指定地点,对照标准把交接内容贯穿到每一个环节、每一个步骤、每一个区域。通过“菜单式”交接班,使作业人员在上岗前准确了解了本岗位、本区域的安全状况、安全重点和注意事项,增强了安全防范能力,降低了事故发生率,形成了全员参与岗位达标、人人实现岗位安全的氛围。

“只有按照文化的要素一个环节一个环节去做,实实在在地融入到安全生产中,文化不仅飘香,还会收获安全的果实。”该矿采煤事业部部长张金钟有感而发。据了解,该单位自组建以来,没有发生过一起重伤以上事故,原煤产量突破1600万吨,创造了16个百万吨死亡率为“零”的纪录,企业文化已真正成为矿井发展的“硬支撑”。

培育提升 铸文化之翼

企业文化就是塑造提升人,只有将建塑重心下移到岗位和现场,方可生根开花。日前,该矿10余名“岗位超人”在工业广场进行了一场大设备的穿针引线、移动微小器物、盲拆卸、盲组装、盲闻盲听盲摸盲辨识等绝技绝招绝活展示,高超的技能功夫、精彩娴熟的绝

恒源矿: 稳中求进打赢年底“收官战”

深入贯彻学习新《安全生产法》,持续加强“三项”建设,持续开展五级隐患排查和菜单式隐患……皖北煤电集团恒源矿以一项项掷地有声的行动掀起了打响年底“收官战”的热潮。

该矿认真开展形势任务宣教,坚守安全红线不动摇,确保各项工作以最快的速度落到实处,稳中求进收好今年尾,开好明年局,战危机保生存谋发展。

强化形势任务宣教,明方向增信心。该矿充分利用广播、电视、网络等阵地,利用安全办公会、班前班后会等载体,认真学习、宣传贯彻会议精神,引导干部员工深刻认识当前市场的复杂性和生存的严峻性,明确明年的工作思路。政工部形势任务宣传小分队上班前到井口,开展安全知识有奖竞答和三句半表演,让员工于寓教于乐中凝聚战危机、保生存的强大合力。通过召开副总以上矿领导及各单位党政负责人参加的座谈会,认真贯彻落实集团公司四季度工作会议精神,总结矿井今年工作中的成功经验和亮点,查找存在的问题,围绕安全生产、技术管理、过程控制、成本分析、精细化管理、班组建设、员工培训、企业文化等工作,细致谋划好明年的各项工作。

严格落实安全管理,夯基础收好尾。该矿坚持强化全员对安全工作极端重要性的认识,重点学习贯彻好新的《安全生产法》,成立了矿领导任组长的《安全生产责任制》修编领导小组,建立责任明确、边界清晰的责任体系;始终保持安全高压态势,严格执行《安全特别规定》;持续加强“三项”建设,坚持开展五级隐患排查和菜单式隐患排查、“手指口述”安全确认和“岗位描述”安全确认、事故案例教学、动态督查等工作,重点做好“3589”安全预控管理法的贯彻执行;突出安全管理重点,全力抓好“冬季三防”、零星工程管理,做好Ⅱ6113切眼瓦斯综合治理、深部井水患治理和重点工程施工安全监管等工作,夯实安全根基。

精益合理组织生产,细心谋划经营。该矿按照既定生产目标,做好工作面生产接替、生产准备及回采工作,重点安排好Ⅱ6112中段收作期间其余两个综采区的生产,全面做好11月份停产检修前后生产衔接工作。做好新设备、新技术、新工艺推广应用,在-385等系统安装视频集中控制设备,实现远程监控;严格执行《煤矿加强煤矿技术管理工作规定》,坚决做到先现场调查,后编制规程措施,发挥技术保障安全效果,提升经济效益的作用。同时,牢固树立“价格倒逼成本”意识,严格控制材料费、电费、四项费用等可控性费用;坚持强化煤质管理,提高入洗量、提高洗选率,多出精煤。

全力推动作风转变,提升干群执行力。该矿按照“三严三实”要求,引导各级管理人员盯住、抓牢各项工作,科学指挥,提前分析排查现场变化,使每个采掘头面都能发挥应有的效能,加强设备维护、检修,最大限度发挥设备生产效能;积极营造良好的队伍建设环境,对班队长勤指导、多帮助、严考核,充分给予班队自主权,让班队管理变外在压力为内在动力;强化各级管理人员的责任意识,要求多到现场走动,多动脑筋,在落实措施上下功夫。深入基层、深入一线,解决员工群众最关心、最直接的问题,以良好的示范力和影响力,带领广大员工积极打造强责任、重执行的氛围,稳中求进确保2014年全年完美收官。
(吴小平)