

央企负责人薪酬改革方案揭秘 信息公开制度具有积极意义

策划词

央企高管薪酬一直备受社会争议。日前,随着人社部宣布 72 家央企负责人即将率先在明年初启用新的薪酬制度,不少学者认为,中国的国资国企改革又向前迈出了重要一步。

根据改革方案要求,将中央管理企业负责人的薪酬目前由基本年薪和绩效年薪两部分构成,调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。除了央企负责人薪酬调整外,国家将建立薪酬信息公开制度,中央管理企业负责人薪酬水平、福利性收入等薪酬信息,无论上市公司还是非上市公司负责人都必须参照上市公司信息披露并向社会公开。多位业内人士认为,随着央企高管薪酬信息公开制度的建立,公开化和透明化对于防止央企高管职务腐败,保证国有资产保值增值、增强国有企业竞争力都具有非常积极的意义,同时将促进本轮国有企业混合所有制改革顺利进行。

央企负责人薪酬改革方案三大关注点

中央管理企业负责人薪酬制度改革将于 2015 年初开始实施, 调薪涉及哪些企业负责人? 薪酬将如何确定? 薪酬之外的福利和待遇又将如何规范?

【涉及 72 家央企负责人】

人力资源和社会保障部副部长邱小平在接受新华社记者采访时说,此番改革提及的中央管理企业负责人是指:

- 中央企业中由中央管理的负责人。
- 由国务院代表国家履行出资人职责的国有独资或国有控股企业中,由中央管理的企业董事长、党委书记(党组书记)、总经理(总裁、行长等)、监事长(监事会主席)以及其他副职负责人。

据记者多方了解,照此标准,改革首批将涉及 72 家央企的上述负责人, 具体调整范围将包括:

由国务院国资委履行出资人责任并由组织部门任命负责人的 53 家央企, 如中石油、中石化、中国移动等, 以及其他金融、铁路等 19 家央企。

【不得从下属企业领酬】

针对目前不同中央企业的福利项目和待遇水平存在较大差异的情况,改革方案明



确提出,央企负责人应按照国家有关规定参加基本养老保险和基本医疗保险,并建立补充养老保险(年金)、补充医疗保险和缴存住房公积金等,纳入统一薪酬体系系统管理。

记者同时获悉,根据相关精神,中央管理企业负责人将不得在企业领取国家规定之外的任何其他福利性货币收入。这也意味着,即便央企负责人在下属企业兼职,也不

得领取报酬。

此外,央企严禁按照职务为负责人设置消费定额,也不得用公款支付其工作职责之外的费用,更不得为其转移个人费用支出。

【多数人薪酬会下降】

此番改革中,央企负责人薪酬将由过往基本年薪和绩效年薪两部分构成,调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分

央企负责人薪酬改革将建信息公开制度

据《经济参考报》记者日前从权威人士处获悉,针对中央企业负责人薪酬改革方案已经正式落地并将于 2015 年 1 月正式实施,除了央企负责人薪酬调整外,国家将建立薪酬信息公开制度,中央管理企业负责人薪酬水平、福利性收入等薪酬信息,无论上市公司还是非上市公司负责人都必须参照上市公司信息披露并向社会公开。

上述人士还透露,建立规范的福利性薪酬制度和监督管理机制将成为下一步薪酬改革的重要内容,国家将不允许中央企业负责人在企业领取其他福利性货币收入,负责人在下属全资、控股、参股企业兼职或者在本企业外的其他单位兼职的,也不得在兼职企业领取工资、奖金等报酬。

一直以来,作为央企薪酬最具争议的灰色地带,央企高管“看不见的收入”成为社会质疑的焦点。“高管有很多不需要在公告中披露的隐性收入,同时,很多央企高管薪酬与业绩没有挂钩,即使公司出现大幅亏损和业绩持续下滑,高管也并不需要承担任何责任,反而还拿着高额的薪酬。还有一种情况也很普遍,有些高管在公告披露时看上去薪



酬不高,但是他同时又在其他子公司、合资企业等担任挂名董事长,还有很大一笔收入。”一位业内专家对记者坦言。

中国企业研究院首席研究员、中国企业改革与发展研究会副会长李锦在接受记者采访时表示,和 2009 年的央企负责人薪酬改革相比,此次开始触及政企分开这个根本,特别是这次改革没有回避最为核心的隐性收入问题,可以看出改革的决心和力度。

多位业内人士认为,随着央企高管薪酬信息公开制度的建立,公开化和透明化对于防止央企高管职务腐败,保证国有资产保值增值、增强国有企业竞争力都具有非常积极的意义,同时将促进本轮国有企业混合所有制改革顺利进行。

8 月 18 日,中央全面深化改革领导小组第四次会议审议了《中央管理企业主要负责人薪酬制度改革方案》《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》等内容,建议根据会议讨论情况进一步修改完善后按程序报批实施。11 天后,8 月 29 日中央政治局审议通过该项方案,这被称为近年来有关央企改革的系列动作中最具指标意义的举措。

记者从多方获悉,经过一段时间的调研和修改,由人社部、国资委、财政部等部门共同研究制定,薪酬制度方案已经基本“落地”。根据改革方案要求,将中央管理企业负

责人的薪酬目前由基本年薪和绩效年薪两部分构成,调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

“央企负责人基本年薪将按照上年度所在中央企业在岗职工年平均工资确定,除此以外,绩效年薪与任期激励收入的系数也会考虑市场竞争程度高低、企业规模、负责人任期考核能否胜任等多重因素。改革后,央企薪酬水平总体将不超过央企在岗职工平均工资的 7 到 8 倍。”一位国企人士对记者透露。

据悉,目前央企主要负责人与职工薪酬差距在 12 倍左右。其中,国资委监管央企高管平均年薪在 60 万到 70 万元,非国资委监管金融类央企高管薪酬则普遍在百万元以上。

根据人社部此前公布的标准测算,改革首批将涉及 72 家央企的负责人,具体调整范围将包括由国务院国资委履行出资人责任并由组织部门任命负责人的 53 家央企,如中石油、中石化、中国移动等,以及其他金融、铁路等 19 家央企。

(经参)



重庆南岸电子信息企业“联姻”英特尔

本报讯 11 月 12 日,记者从 2014 年英特尔平板电脑产业链(重庆)研讨会上获悉,重庆市南岸区蓝岸通讯技术有限公司与英特尔公司成功“联姻”,这意味着,南岸区的移动终端企业制造出的设备将拥有一颗“英特尔芯”。

未来,双方将在南岸打造起一条完整的以英特尔芯片为基层的平板电脑产业链,英特尔中国区 CTE 销售部及产品市场部总监杨彬表示,英特尔公司将在重庆南岸推出核心产品智能手机,并为南岸的移动终端企业提供一站式服务和一站式解决方案。

近年来,重庆市电子信息产业取得了较好发展,为实现重庆工业的转型升级打下了坚实基础,南岸区也借此东风,确立了以物联网和移动通讯终端为核心的电子信息产业导向,现已引进 16 家以手机、平板电脑为主的整机企业,以及一批产业链配套企业,产业氛围日渐形成。2014 年南岸区手机出货量预计突破 7000 万台,2015 年达到 1 亿台。南岸区移动终端产业办称,英特尔的到来将为南岸

【上接 P1】

河南企业家纵论“新常态、新商境、新征途”

他认为,这倒逼并催生着国内金融创新的提速,在一定程度上为互联网金融的走红提供了肥沃土壤,让诸如余额宝、P2P、O2O 等互联网金融形态频出,犹如雨后春笋。

曹凤岐表示,即便互联网金融几乎代替了银行的网贷业务,也不意味着互联网金融就是传统金融的敌人。目前,互联网金融的境遇,就像马云所说的,还是小打小闹,主要解决中小企业普惠金融的问题,远远竞争不过大银行,大企业还得靠银行。

但是,他也认为,互联网金融的发展是不可阻挡的,将在中国金融发展史、经济发展史的舞台上展一展雄姿,竞合传统金融。因为在现有金融格局中,银行还是主导,优势明显,不仅网点多,而且掌握的资金资源更是庞大,在互联网金融的冲击之下,主动拥抱互联网并已经初露峥嵘,这在一定程度上表明,炙手可热的互联网金融是一种颠覆,更是合作、竞争和机遇。

看企业家们如何布局明天

在大河财富论坛的主会场上,参与中原十年商业脸谱对话会的 5 位重量级企业家——万洲国际董事局主席、双汇集团董事长万隆,辅仁集团董事长朱文臣,天伦集团董事长张瀛岑,三全食品创始人、三全集团董事长陈泽民,华英农业股份有限公司董事长曹家富,分别谈了他们在发展中的潮起潮落,企业从小到大、从一隅到世界,更是谈到了他们对于未来、对于创新的想法。

万洲国际董事局主席、双汇集团董事长万隆认为,“新常态的形势下目前世界的经济都不太景气,中国的发展速度也降下来了,但是就食品行业来讲,这是刚性需求,无非是多与少的关系。我们的方针仍然是坚持继续调整结构和网络,出产品、上规模,充分利用好国内外的两种资源、两个市场,实现我们继续在全球的扩大。十年以后我可能早就退出来了,但是我的战略目标已经定好了,十年以后我们的肉类产销量争取翻一番。”

三全食品创始人、三全集团董事长陈泽民,在谈到创新时说,“三全经过两年的准备现在上海已经有了一种新的业态,就是在你写字楼里边的一种三全鲜食自动售卖机,中午不出写字楼,只要手机 APP 或者支付宝一点,你要的午餐就会出来。这种新的餐饮革命已经在上海开始了,年底或者明年年初在全国就要普及,这个新的业务一开始就和互联网结合,和产品的创新、设备的创新、管理的创新结合到了一起,这种发展空间是三全新的经济增长点。”

天伦集团董事长张瀛岑从“天伦大酒店”起步,横跨房地产和燃气两个行业,今年天伦燃气更是联手内蒙古最大的交通投融资平台设立内蒙古油气投资公司,拟未来总投资 750 亿建油气输送管道,若按照三分之一的持股比例计,天伦燃气堪称近年河南企业对外投资数一数二的大手笔。

辅仁集团董事长朱文臣说,“在企业发展的前 10 年,我就认识到,中国与国际差距最大的产业应该是医疗健康产业,所以我们这些年都一直在这方面努力,我们的行业特点只能研发、创新、并购,并购就相当于打麻将,你不需要的资产卖掉,需要的资产买进来,不断优化调整结构,这是今后要走的步伐。今年我们要并购五家制药企业,买 500 个以上的文号,然后把我们的资产通过不同形式卖出去。”

华英集团董事长曹家富认为,自己就是从鸭产品起家的,“始终坚持把这个事业做大、做好,做好,被历史证明为是一条正确的道路,我们的目标就是坚持发展战略定位不动摇,创造鸭业第一品牌,保持世界鸭王地位。同时利用资本手段更快、更好地把华英做大做强。”

的移动终端产业发展带来强劲的动力。 “什么样的动力?从今天研讨会的现场就能看出。”区移动终端产业办负责人说,“今年以来参会的不仅有南岸的移动终端企业,还有 35 家来自全国的移动终端产业的集成商、供应商、厂商,今年整体电子信息产业的发展已放缓,而英特尔产品逆势增长,给业界带来了希望,产业链上的各个供应商、设计商、品牌商、渠道商,纷纷加入英特尔阵营,单从英特尔的集聚效应来看,就将给南岸带来更多的企业入驻。”

英特尔公司产品架构事业部副总裁、移动通信平顺中国区总经理陈荣坤表示,目前,英特尔已经向全球的各个移动终端制造企业提供超过 250 种的移动终端产品,而就英特尔的研发能力,将为重庆的企业提供更加有力的技术支持,通过与本地信息产业的合作,不断创新,提供卓越的软件产品和解决方案,满足客户和市场的需求,帮助个人和企业实现潜能,为重庆的信息产业发展做出切实的贡献,实现共赢。(姜红淑 张先元)