

渝万城际铁路垫江制梁场明年 5 月全部完成

商贸、旅游业投资者对竣工通车充满期望

■ 刘娟 本报记者 何沙洲

日前，记者在渝万城际铁路垫江制梁场看到，场内工人正操纵着大型提梁机，将一片重达 450 余吨的半成品箱梁从制梁区移放到存梁区。据介绍，垫江制梁场主要承担着渝万城际铁路土建 4 标 DK117+762.4~DK143+272.4 段 25.41 公里，共计 464 孔箱梁的制、运、架任务，其中 32 米梁 432 孔，24 米梁 32 孔。目前已完成了 110 片箱梁的制造，其中已架梁 38 片，计划在明年 5 月底完成剩余箱梁的制造。

垫江制梁场生产经理吴春生告诉记者，一片梁的重量都在 400 吨以上，从制梁区移动到存梁区虽然只有几十米的距离，但一般前后要花费近 1 个小时。在存梁区，记者看到这里整齐地放着一排排箱梁。其中的一部分梁上，还有工人在做着后续工作。吴春生介绍，从制梁区移送过来的箱梁并没有最后完工，移送过来的箱梁在存梁区要放 28 天左右，让其强度达到设计强度的百分之百，然后才把钢丝拉紧，再进行管道注浆、封端、刷防水涂料，等到这一系列的工序

做完，一榀梁就可以出场了。而生产一片 450 吨左右的箱梁从装模到最后达到出场标准，一般需要 30 天。

据了解，渝万城际铁路全长 247 公里，设计时速为每小时 250 公里。由重庆北站接轨，途经站点为重庆北、长寿北、长寿湖、垫江、梁平南、万州北、万州，预计可在 2017 年完成建设并实现通车。

垫江县发改委相关负责人表示，渝万城际铁路建成后，将给垫江带来巨大的发展机遇。它将从根本上改变垫江仅有公路运输的格局，并将极大改善垫江县的运输环境条件。同时，它能够为全县人民提供快速、安全、环保、大容量的现代轨道交通服务，更加有利于垫江县与外界的联系和沟通，将为垫江县的经济建设插上腾飞的翅膀。

无疑，有了高速铁路，垫江的区位优势会更加明显，高速铁路修通后，人流量会越来越多，这让已经在垫江投资和正在考察投资商贸、旅游业的客商们，对渝万城际铁路早日竣工充满期望。



刚出模具的半成品箱梁

加强中小企业财务预算管理的对策

加强财务预算管理并提高企业应变能力，是中小企业发展壮大的必然选择。凡事预则立，不预则废，只有做好企业预算管理，才能确保决策目标实现的持续性与高效率性，确保中小企业的持续健康地发展。

(一)加强组织领导，树立财务预算管理的新理念

加强对企业预算工作的组织领导，夯实财务预算管理的各项基础工作。企业领导，特别是一把手要重视和关注财务预算管理工作，要把财务预算管理作为企业的中心环节，建立健全各级预算管理组织机构，形成强有力的组织保障。要加强对企业员工预算知识的培训，强化每个员工的财务预算意识，提高他们参与预算管理的积极性和责任感。制定预算管理的具体措施和办法。将企业整个预算管理过程纳入制度化、程序化、规范化的轨道。

确立“以企业战略为基础实施预算管理”的新理念，使日常的预算管理成为中小企业实现长期发展战略的基石。中小企业在

实施预算管理之前，应该认真地进行市场调研和企业资源的分析，明确自己的长期发展目标，以此为基础编制各期的预算，使中小企业各期的预算前后衔接起来，避免预算工作的盲目性。加强预算工作的前瞻性。

确立“与市场零距离编制预算”的新理念，使预算指标经得起市场的检验。中小企业财务预算的基础是销售预算，而销售取决于市场，因此，编制财务预算前对市场的销售情况一定要做到心中有数，并据此确定预计销售额。同时，为了应对市场的变化，中小企业制定的预算指标值应该具有一定的弹性，为预算工作的顺利开展留有余地。减少过大的预算刚性给预算管理工作带来的风险。

(二)明确目标，细化预算，编制科学的财务预算

分层次对预算目标具体化。预算目标是企业战略目标的具体体现，现代企业管理层次分为企业高级管理层、业务部门和战略经营单位三个层次，这三个层次在管理控制系

统承担的职责和工作是不同的。因此，预算目标的确定既要反映企业的战略，又要在实际中有可操作的预算指标，并要与管理层次相适应，这样才有利于企业各管理层更好地发挥作用。

完整表达和细化预算体系对决策目标的要求。凡是影响财务预算目标实现的事项、业务、内容均应以货币为主，辅以其他的计量形式来具体加以反映。要尽可能考虑各种影响因素如市场、收入、政策、相关法律、成本费用等未来变动的情况，避免因为考虑不周详导致预算不完整性，使预算具有不能完成。要运用广泛的市场研究和先进的分析方法、分析工具来进行科学的预测和预算；采取由上而下和由下而上相结合的方式。要注意预算的细化分并理顺预算内各种指标之间的相互衔接和钩稽关系，以保证各部门之间的协调、配合和预算体系的系统性、完整性。

(三)通过分级细化，加强财务预算管理的执行与控制

在预算的实施过程中，中小企业应注意搞好预算的责任落实，把预算目标层层分解，使责任单位目标明确。建立二级预算甚至三级预算，并正确划分各预算归口管理部门，对中小企业进行组织再造和流程再造。在确立各层次、各环节预算执行组织责任目标与奖惩标准时，要有一个原则性的目标框架，指明必须要达到的基本责任目标与应遵循的基本要求。充分利用预算实施过程中反馈的信息，及时了解预算执行的实际效果，并发现存在的问题、问题出现的环节及原因，然后针对不同环节与不同原因进行分析研究，并采取适时控制对策。

(四)进一步强化预算评价、考核、激励机制

设计合理的指标，采用适当的评价方式。从评价指标设计来看。影响中小企业战略和目标实现的不仅仅是财务因素，还包括非财务因素。因此，在设置和选择评价指标时，要考虑能够反映中小企业战略和目标实现影响因素的指标，既包括财务指标，又包

括非财务指标。从评价方法来看，评价方法不但要应用定量评价，而且要应用定性评价；不仅要应用综合评价而且要应用动态评价；不仅要采用水平分析，而且要采用结构分析、比率分析和因素分析等方法。

建立激励机制与信息反馈机制。建立与预算评价结果相对应的激励机制，既要反映员工所创造的企业价值并强调企业的长期业绩而非短期效益，又要考虑企业的文化背景并获得全体员工的认同；既要具有足够的激励作用和吸引力又要注意激励中的约束问题。建立健全有效的信息反馈机制是有效的激励机制和评价机制正常运行的前提。

依据执行结果，实行绩效考核。财务预算的执行结果很大程度上取决于是否有切实可行的并得到严格执行的奖惩制度。因此，企业应结合各责任单位和责任人的预算责任目标制定公正、合理、有效的奖惩制度，并形成严格的考评机制，把预算执行情况与责任单位、责任人的切身利益挂钩，使之与企业形成责、权、利相统一的共同体。实践证明：严格的考评机制是预算目标得以有效实现的重要手段之一。

(总裁)



记者“走基层”来到新疆喀什库车县马尔洋乡皮里村，与孩子们一道翻山越岭去上学。

支持记者采访 保护公众权利



2014版新闻记者证

如何辨别 新闻记者证真伪？



方式一 二维码扫描

用智能手机扫描照片下方二维码，核验新闻记者证信息，如显示被查询人的样证信息和照片，说明是真记者证；如不显示，说明不是真记者证。



方式二 短信查询

移动手机用户发送“CXXM记者姓名#单位名称”到10660840查询，如收到被查询人的证件信息，说明是真记者证；如收到“您查询的记者信息未找到……”等字样，说明不是真记者证。



方式三 网站查询

登录中国记者网（http://press.gapp.gov.cn）首页新闻记者证查询栏，输入新闻记者证相关信息，如显示被查询人的样证信息和照片，说明是真记者证；如显示“没有找到您想要查询的内容……”等字样，说明不是真记者证。