

一个企业家的社会情怀

——记鄞州中河商会副会长、宁波仕达实业有限公司董事长忻仕军

■ 寒石

忻仕军是民企老板中的“另类”。这份与众不同不是刻意雕琢出来的,而是一种内心的自然流露。

那天去仕达采访,发现很多员工穿着统一的迷彩服在上班;走进他办公室,只见办公桌正上方,赫然挂着他自己的同款迷彩服正装照,显得魁梧、潇洒,与现实中接近一米八零的身材相若。此外,我还在他办公室发现了一排爵士鼓和一架电子琴。

“想不到,忻总还有弹琴、击鼓的雅趣?”我问。

“偶尔,”忻仕军说,“心情好,或不好时候……”

宁波仕达实业是一家专业生产及销售慢回弹海绵产品的民营企业,是国内最大的聚氨酯模塑慢回弹保健枕头生产基地。公司拥有多项发明专利、产品外观设计专利、实用新型专利等,产品90%以上出口到日本、澳大利亚、北美、西欧等国家和地区。

打造一个军事化管理团队

说起公司的军事化特色管理,忻仕军说他虽然没真正穿过一天军装,但出身于军人家庭,自幼受当过兵、曾任人武部部长的父亲影响,向他灌输部队的生活与氛围,久而久之就爱上了军人这个形象。他一直认为“世界上最优秀的管理在军队”,当企业真正吸取了军事化管理的精髓,才具备一个强大团队的凝聚力与意志。为此他建立了企业武装部,办公室、会议室都按军营模式布置,并且给全体员工下发了专门设计的军用迷彩式工作服……

在创立宁波仕达实业有限公司之前,忻仕军曾是一家大集体企业的车间主任。1994年,不甘心做一辈子打工族的忻仕军,在波澜壮阔的改革开放大潮引领下,决心下海创办自己的实业,实现老板梦,于是,宁波仕达应运而生。



一个梦想的实现伴随着另一个梦想的苏醒、萌芽。随着企业的不断成长、壮大,忻仕军的军人情怀也随之舒展:他要在企业植入军事化管理体系,实施军事化管理模式,让自己的企业成为一个有战斗力的团队……他的这个梦想在2008年终于成真,在上级相关部门的大力扶持与领导下,宁波仕达实业有限公司民兵武装部正式成立,作为董事长的忻仕军也多了一个身份:企业武装部部长。

为了让全体员工拥有良好的军容风纪,忻仕军首先从服装着手,自己亲自参与设计了军装型企业工作服;公司的胸章标明了每个员工的工号,左臂的臂章显示每个职工的岗位级别。每年定期、不定期的军训、拉练是公司必不可少的活动。忻仕军说,战场和商场都有竞争性,对于企业来讲,就要一个有战斗力的团队,只有把人管好,形成强大的战斗力,才能在市场竞争中,攻无不克、战无不胜。近年来,公司发展势头强劲,销售量连年翻番,自2010年总销售额突破亿元以来,连续四年保持亿元以上,这在慢回弹海绵生产这一“窄行业”中实属难得,是国内公认的行业龙头。

部队军事化管理中,最精髓的部分在于军魂的塑造,因为军魂才是支撑军队战斗力的脊

梁。忻仕军塑造的“军魂”就是“企业文化”。为营造积极向上的企业文化:每年定期安排四到五天进行全员军事训练,请上级人武部门派专职教官进行专业训练,管理人员除定期训练外,还要视工作生产情况不定期举行;公司配备了健身房、乒乓球室、篮球场等活动场所,工作之余,还经常开展一系列文体活动,如爬山、篮球赛、联欢晚会等,丰富员工业余生活。

此外,公司本着学习与拥军爱民的思想,与驻甬部队某部及海军东海舰队某驱逐舰支队及雷达部队建立长期学习联络关系,先后多次向部队官兵捐献了一批单兵记忆枕头床垫,以支持国家的国防事业。

“管闲账”瞄上了交通安全

在忻仕军的倡导下,2012年5月20日,仕达实业举行了一次“开文明车,走文明路”的倡议活动。活动以公司工会的名义发起,要求公司全体员工以身作则,从自己做起,文明出行。呼吁甚至影响自己的家人、亲戚、朋友和邻居,树立文明交通意识,关爱自己和他人的生命,做文明交通的倡导者、实践者和守护者!此举是民营企业自觉参与城市交通文明的首创,得到了当地主流媒体竞相报道,也得到了区、市两级交警部门的大力支持与赞誉。

公司为此出台了一系列管理规则:公司员工所乘骑的电动自行车,每年的车辆保险费用均由公司统一支付;员工所属的超标电动自行车,一律更换符合绿色标准的电动自行车,公司给予每人500元的补贴;企业工会专门设立交通安全标兵奖,给予全年无交通违规记录的员工每人600元的奖励;公司每天安排工会干部、办公室管理人员到厂区门口,以及附近的交通要道进行监督检查,凡发现本公司员工上下班有骑车带人、逆向行驶等行为,当场登记违纪人员名单,再拿到公司宣传栏上张贴。

此外,忻仕军还亲自设计了印有公司标识的电动自行车管理牌,要求公司管理人员按照

编号粘贴在员工所乘骑的电动自行车上,便于内部统一管理。他还亲自跑到有交警执勤的路口,请求对方在执法过程中,凡发现贴有公司标识的电动自行车,除了正常处罚外,还要把处罚人员名单通报给公司,便于公司进行二次经济惩罚。

经过这一系列卓有成效的管理举措,几年下来,习惯成自然,公司员工再也没有发生过一起因骑行电动自行车引发的交通事故。

忻仕军之所以如此重视员工交通安全管理,缘于一起交通事故。那天,他在路上目睹了一起交通惨祸:一家三口“挤”在一辆电动自行车上,不幸被一辆疾驶而来的大货车无情地碾压过去,三人当场死亡。这起事故给他的内心带来很大的触动。他想到自己的企业几百号员工,他们每天上下班很多也是骑电动车,作为企业的老总,不能只顾埋头挣钱,也要肩负起社会责任来,要对员工及家庭的幸福负责。那一刻,他在心里发誓,决不容许这样的悲剧发生在自己的员工身上。

回公司后,忻仕军立即组织召开全体员工大会,就员工骑车上下班交通安全进行了大讨论。在达成广泛共识的基础上,大会决定实行员工集体自愿的奖惩办法,并形成规章制度。

“交通安全事关家家户户,”忻仕军说,“做企业,不能只顾埋头挣钱,也要肩负社会责任,对员工及家人的身心安全负责;只有把员工及家人的身心安顿好,员工才能安心工作,为企业、为社会创造更多财富与价值……”

一个企业家的社会视野

忻仕军是鄞州区16届人大代表。在任期间,以胆子大、点子多、眼光独到著称,曾先后提出有关城市公共交通、医疗、教育、卫生、环境等内容高质量提案数十件,受到相关部门的高度重视,被誉为提案高产户。

他在一个有关城区重点交通设施两侧留

各条主干道以及途经鄞州的高速公路、铁路等两侧留用土地面积相当大,且种植的绿化作物以观赏性植物为主,造成每年的绿化维护费用相当高,建议今后政府可在留用土地上种植水果等各类经济植物,包租给当地农户,由农民管理,这样,既可减少政府支出,又能增加农民收入,实现经济和社会效益的双赢。

今年4月,浙江省委常委、宁波市委书记刘奇在鄞州调研时,与一批民营企业企业家进行现场座谈。忻仕军一口气提了“综合性中心医院向市郊迁移以缓解市中心交通压力”“三江水治理”“关于统一设立宁波企业异地投资经济技术开发区”以及“当前小微企业转型升级面临的难题与困境”等四条建议,受到刘奇书记高度肯定与赞赏,当场表示将安排相关部门与他对接,进行提案可行性研究与探讨。

关于市中心“综合性医院向市郊迁移”,忻仕军认为,一方面,市中心综合性大型医院场地小、床位紧,百姓就医难问题日益凸显,新一轮扩张已迫在眉睫;另一方面,市中心寸土金,医院扩建无地,增加床位无望;而大量的就医及陪护人员进出市区加剧了市中心交通压力……忻仕军说,借助新的城市外扩规划,中心医院逐步外迁市郊,可以有效地解决或缓解上述难题。

“关于统一设立宁波企业异地投资经济技术开发区”,忻仕军说,目前许多宁波企业(老板)有对外投资、异地扩张意愿,有的已先行一步,在省市、省外乃至海外投资,拓展新的利润增长点,但在异地真正能够存活并健康成长的企业并不多,其中大多数已处于“濒危”“倒闭”状态,究分析,其中最主要原因,一是“水土不服”:许多地方来甬招商引资时拍胸口、说大话,一旦引进成真、企业开业,说过的话随即成过眼烟云,协作与政策性优惠措施成一句空话;二是当地各级管理部门理念落后、思维老化、效率低下,经济服务不到位,导致企业生产经营中遇到的难题长期得不到解决、制约企业正常经营、信心受挫……针对诸多问题,忻仕军认为,政府出面并作为管理方在区域与环境、地理优势突出地区统一建一个“宁波经济技术投资开发园区”,然后由宁波企业在园区内共同开发、投资,可以有效规避上述难题,理顺企业与政府间沟通渠道,使得对外扩张企业能够在正常有序的环境里健康发展、成长,一定会得到许多宁波企业的推崇与响应……

员工、企业与社会,在忻仕军看来,不是一个简单的三角关系,而是一个互为因果的利益共同体。一个企业家惟有心怀员工,放眼社会,才能在市场经济汹涌的大潮中找到自己正确的定位。



金劍南

浓香型白酒

K6

四川绵竹劍南春酒厂有限公司

银劍南

浓香型白酒

A3

四川绵竹劍南春酒厂有限公司

价值之选

扫描二维码 关注劍南春官方微信

扫描二维码 关注劍南春官方微信