

川庆物探交流 DSG 在川应用情况及效果

川庆物探公司研究中心 6 名科研人员日前应邀参加了哈里伯顿(中国)兰德马克在南昌召开的地震地质综合研究用户研讨会, 川庆物探与全国各地同行就 DSG 软件的运用进行了交流和探讨。

会议由兰德马克技术人员介绍了兰德马克地质学产品, 并详细介绍了兰德马克专业解释软件 DSG 平台的最新功能亮点以及操作和应用。

DSG 是兰德马克研发的新一代地震地质综合解释软件, 对油田提高油气勘探的精度和成功率提供技术支撑。目前, DSG 平台代表着世界最先进的地震地质综合解释技术。

来自川庆物探研究中心解释一所的科研人员蒋波, 代表川庆物探公司介绍了《DSG 在川中地区的应用及效果》。展示出了川庆物探首次在实际生产项目中运用 DSG 软件, 实现了从构造解释、地质建模到井位设计一体化。并通过展示完整的三维立体解释, 构造和速度场建模、构造恢复等先进解释技术和成果, 与全国各地熟练运用 DSG 软件的科研人员进行了深度交流和讨论。

兰德马克公司总部位于美国休斯顿, 是石油勘探开发生产领域软件产品和解决方案供应商。兰德马克的应用软件和 IT 系统被安装在超过 90 个国家。全世界 90% 以上的石油公司都是兰德马克的客户。

哈里伯顿公司成立于 1919 年, 是世界上最大的为能源行业提供产品及服务的供应商之一。公司总部位于阿联酋的迪拜。90 多年来, 哈里伯顿在设计、制造和供应可靠的产品和能源服务方面一直居于工业界的领先地位。目前是中国石油和天然气行业最大的设备和服务提供商之一。

(凌征翔 屈永志)

与世界顶级计算机大赛合作 爱奇艺全球招募顶尖人才

11 月 16 日, 第 39 届 ACM 国际大学生程序设计竞赛亚洲区域赛(ACM-ICPC Asia Regional Contest)在京举行, 清华大学、北京大学、复旦大学、中山大学、中国人民大学、北京交通大学、华中科技大学、国防科技大学等近百所学校, 182 支队伍参加比赛。爱奇艺成为继 APPLE、AT&T、MICROSOFT、IBM 等众多世界知名科技公司之后, 该赛事的又一重要合作伙伴。爱奇艺 CTO (首席技术官) 汤兴在介绍爱奇艺智能化、云计算、大数据分析等最新成果的同时, 也分享了爱奇艺面向全球的科技人才招聘培养计划。

ACM(国际大学生程序设计竞赛), 由美国计算机协会主办, 首次举办于 1970 年, 迄今已举办 38 届。作为一种全新的发现和培养计算机顶尖人才的方式, ACM 是世界公认的规模最大、水平最高的大学生程序设计竞赛, 被称为程序设计竞赛领域的奥林匹克大赛。2013 年共有来自六大洲 89 个国家 2385 所大学逾 11000 支代表队参加 ACM。本届 ACM 决赛将于明年 5 月举行。届时, 中国的优秀团队将在摩洛哥与全球优秀计算机运算团队同场竞技。

爱奇艺在为 ACM 提供题库和直播支持的同时, 也积极在竞赛中选拔招募顶尖人才。“爱奇艺是一家媒体和科技基因双螺旋发展的公司, 人和服务相连接的发展趋势, 促使爱奇艺快速发展扩张。科学家团队和算法团队的研发成果, 时时刻刻体现在爱奇艺视频生产、播放、大数据分析、广告变现等重要环节。”汤兴表示, “科技创新能够进一步解放生产力, 提升服务品质。爱奇艺一直致力于挖掘、培养科技人才, 期待更多计算机人才加入爱奇艺。”

目前, 爱奇艺人员构成中技术人员占比近 50%, 是行业中工程师占比最高的视频网站。同时, 爱奇艺与杜比、英特尔等众多公司成为战略合作伙伴, 形成技术研究跨领域、跨行业的创新环境。据汤兴介绍, 今年爱奇艺将进一步扩大应届毕业生招聘, 应届毕业生招聘人数将占到爱奇艺当前员工数量的 20%。

(都小灵)

华为重在研发人才培养

华为技术有限公司成立于 1987 年, 发展至今, 华为已成为我国著名的世界 500 强公司。在全球排名前 50 的电信运营商中, 有 45 家公司都在使用华为的产品或者服务。在华为近几十年的发展中国, 对于研发人才的重视是其能够获得巨大发展成就的一个重要原因, 由此带来的核心技术优势已经成为华为在市场竞争中的重要竞争力, 也是华为快速发展的主要推动力。

华为目前拥有员工总数在 15 万以上, 对于人才的重视程度一直维持在一个较高的水平。2013 年, 华为在员工保障方面的投入已经超过了 60 亿。在华为中, 对于研发人才的培养有着一套完善的保障措施, 包括人才的引进、福利待遇、研发保障、人力资源管理等方面。

华为研发人才培养措施

首先, 积极引进和储备高素质研发人才。华为在人才引进方面也不仅限于我国的国内人才, 在海外人才引进方面也加大了引进力度。目前, 在华为, 外籍员工已经有近三万人。华为为有一套完善的人才引进和储备机制, 会定期的通过各种形式为企业招聘引进各种人

富士康机器人战略：最需要大专学历的技术劳动力



戴家鹏说, 富士康不是为了机器人而机器人, 富士康注重的是如何怎样把制造过程优化, “让复杂的工作更省人, 把环境不好的(工作岗位)取代掉。”

对于富士康核心的电子产品组装等生产领域, 戴家鹏认为自动化当前仍有很多开发空间。他说, 目前富士康已经开发了 FOXBOT 机器人家族, 不过仅限于内部使用, 并未外售。这些机器人、自动化设备包括了各种规格和形态, 并涵盖了当前工业机器人产业的主要类型。

戴家鹏说, 这是一项庞大的投资, 除了硬件和系统以外, 还有教育训练、维修等。他坦承, 在这个生态里面, 机器人也并非万能, 譬如在电子产品的组装环境, 机器人和自动化的发展并不容易, 但企业可以把感应器、驱动、零件等自动化生态内的角色、成分做

起来, 这个产业链也非常大。

目前, 富士康的机器人应用于上下料、焊接、打磨抛光、冲压等领域, 也有开发 AGV 物流车等自动化物流设备。为了保持对制造业对手的竞争优势, 富士康在自动化、机器人的开发会保持比对手早半年、一年的开发节奏——“(制造业内部) 每一家企业都有(自动化的) 竞争策略, 你不领先怎么生存?” 戴家鹏感慨。

近两年, 随着中国制造业, 尤其劳动密集型制造业用人困境的加剧, “机器人换人”的议题和产学研实践也开始在国内爆发。与此同时, 媒体上屡见富士康在机器人领域的举措, 包括与谷歌的合作, 以及在国内整合精密机械业供应商等等。与此同时, 全国各地机器人产业园产业竞相也上马, 对此戴家鹏评论说, 至少有十家产业园来与富士康接

触, 希望富士康的机器人事业能落户, 但目前富士康仍未有现成的投资项目。

戴家鹏透露了富士康机器人事业当前的全国“生态”: 研发、量产在山西晋城, 客服在成都, 深圳总部是研发、试样, 台湾也有研发, 河南则是客服与维修。目前, 富士康最大的机器人生产基地位于山西, 第二位是深圳。

对于富士康机器人的开发和应用事业来说, 相应人才的缺口被戴家鹏形容为“最重要的问题”。戴家鹏说, 富士康已经跟 39 所内地学校和 4 家台湾学校建立合作关系, 因为机器人事业最需要大专学历水平的技术劳动力。

在评论中国机器人发展方向时, 戴家鹏回顾了 30 年前日本机器人爆发的产业环境, 形容当时是制造业给机器人发展的机会, 而中国当前的机器人发展环境, 除了制造业以外, 还有资讯爆发的背景, 譬如大数据。这使工业机器人在中国发展空间变得“无穷大”。

戴家鹏坦承, 中外工业机器人产业有现实的差距。“这是整个产业链的问题。中国有特殊的生态, 零件等品质的差距, 决定了机器人产业不可能全面追上国外, 这是整体状况。中国业界也有一些先发的创新点, 但要在整个产业链上获得进步, 还是要一定的时间。”

(许十文)

“长沙第一聘” 互联网金融寻研发总裁

11 月 17 日, 记者从湖南盛大金禧旗下 O2O 投融资交易平台获悉, 盛大金禧旗下“千店贷”开出年薪千万, 面向全球招聘互联网金融产品研发总裁。这也被互联网金融界称为“长沙第一聘”。

千店贷作为盛大金禧金融集团旗下公司和独立品牌, 是一个为有闲置资金的理财人和有融资要求企业家们搭建的互联网投融资平台。

“中国正迎接着一个互联网创新时代的到来, 而人才是创新的源动力, 什么体现人才的价值, 人才的价格无疑是体现人才重要性的一个方面, 这也是我们为什么用高薪吸引互联网金融创新人才的一个考虑。”千店贷总经理王金阳接受记者采访时表示。

值得注意的是, 被业界称为“长沙第一聘”的唯一条件是“有一流互联网公司产品总监及以上从业经历”, 至于学历、年龄、性别等均不设限。

王金阳透露, 这个千金聘互联网创新人才不能一蹴而就, 后续我们也会启动“湘人回湘”等项目, 按照我们预期公司肯定能找到这样的创新人才, 也希望我们能越快找到越好。

根据记者了解, 这次面向全球招聘的互联网金融总裁, 更多的是侧重于互联网金融的战略梳理、发展源头梳理和成长路径的选择等方面有自己独特理解和优势的人才。

随着互联网大数据时代的到来, 金融行业开始拥抱互联网, 金融+互联网模式掀起变革的巨浪, 互联网金融所推动的金融自由, 将成为继上网自由、沟通自由、安全自由、交易自由之后的另一互联网基本人权。

其实, 盛大金禧金融集团作为一家致力于激活民间资本, 助力中小企业的金融机构, 此次高薪寻互联网创新人才更多地是为其加快全国一流互联网金融企业建设布局。

“传统行业与互联网结合是互联网企业发展大势。千万年薪招聘互联网人才, 表现了民企进入互联网转型期, 急需互联网战略人才来推动转型, 这是很有必要的。”对于“长沙第一聘”, 湖南互联网金融分析人士坦言, 透过其重金招聘, 可以看出随着互联网的发展, 人类正迈入一个 24 小时在线、信息全面互联互通的互联网新时代, 但转型不是靠一己之力, 更需要的是整个企业团队的配合, 更重要的是完成各部门员工从传统思维到互联网经营模式思维的转变。

(郭志强)



时间管理, 职业发展和领导力。基础培训和高级培训内容可免费在线获取。

这门课程根据推行该项目的不同国家进行了改编。执行合作伙伴包括: CARE(孟加拉国); 商务社会责任国际协会(Business for Social Responsibility, BSR)(中国); Swasti Health Resource Center(印度); 以及世界宣明会(World Vision)(萨尔瓦多和洪都拉斯)。塔夫茨大学(Tufts University)在 Drusilla Brown 博士的领导下对该工厂女工项目进行评估。

BSR 亚太区副总裁濮杰明(Jeremy Prepcius)说: “我们很荣幸能与沃尔玛基金会合作开展工厂女工项目, 并设计可以改变世界各地女性生活的课程。”

中国工厂女工培训项目将惠及参与项目实施的 45 家工厂中的所有的女性员工, 预计将有超过 26000 人参与 15 小时的基础培训课程, 其中包括生活技能、财务规划、健康与福利政策以及职业发展等内容。在参与基础培训的女性员工中, 将有 4500 名更具潜力的员工接受为时 100 小时的高级培训, 内容包括职业发展和领导技能。自今年 3 月项目启动至 7 月底, 已有 3500 名基层女性员工完成了本项目的基



础培训。9 月中旬开始, 首批参与培训的工厂

低了华为的人才流失率。

华为重视研发人才培养的效果

首先, 提高了企业核心竞争力。华为作为一家科技型企业, 在重视研发人才培养方面也获得了巨大的收益, 这种收益首先便体现在提高企业核心竞争力上。对于科技型企业来说, 其研发能力便是企业在市场竞争中所依托的竞争力, 也是企业实力的直观体现。华为重视研发人才培养, 给企业的研发力提高提供了人才保障, 而且对于科技型企业来说, 一家企业的研发能力高低首先便体现在其研发人员的素质和数量上。在华为长期的重视研发人才培养策略实施中, 获得了巨大的价值收益, 给华为培养出了大量的高素质研发人才, 这些研发人才在提高华为研发能力、核心竞争力方面发挥了重大的作用。事实上, 对于华为来说, 这种研发人才的培养是一个长

(浙江工业大学 倪瑛)

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销