



●眉山口腔医院业务院长陈刚医生正专心致志于诊治工作(本文作者摄)

■ 本报记者 王长才

近期从成都专程去乐山、眉山看牙医、治牙病。成都医学界藏龙卧虎,有排名全国第一的综合性医院,有在全国大学学科评价中高居榜首的口腔专业,早已成为省内外患者趋之若鹜的求医地。我等如此舍近求远,从成都“倒流”到地市治牙,其实盖为一口碑极佳的牙科医生——眉山口腔医院业务院长、并负责着乐山两家牙科诊所的主治医生陈刚所吸引。

眼光独到的诊治

人生在世,怎一个吃字了得,可这主事吃饭功能的牙齿却偏偏最不争气,最为薄弱也最容易出毛病。笔者自谓体质尚佳体力胜过年轻人,几十年人生很少患病更没为众所忧心的慢性病发过愁,却不幸早早就被不争气的牙齿所累。半年几月前一位当电视台主持人的侄女从乐山来寒舍,说是有一在乐山和眉山两地行医的牙科医生,此人姓陈名刚,出身牙医世家,技术上乘且医德好口碑佳,她的不少亲属都有过找他治牙的经历,竭力劝我也去那治牙,找那医生给好生收拾一下我这口腔的残局。

毕竟在成都已同牙医打交道多年,如今远非闲人,惧怕奔波费时费事,虽相信亲友的举荐却很难下决心成行。时值国庆前夕因故去乐山,侄女接风时饭桌上见我这牙齿的惨状,再

度说到此事,我因刚在成都做过牙种植尚未完事,同行的妻正好有牙不适,侄女于是打电话联系上陈刚医生,待他从眉山到乐山出诊时,另一位侄女当即驾车送我和妻一道前往。途中,开车的侄女言及她的澳籍先生安东尼与另一位亲属史迪文来乐山时,去到陈刚处治牙效果如何好花费又比澳大利亚如何少时,颇有一些惬意、赞许的神情。

这些年各地牙科诊所遍地开花,“产能”大增,不少已是“门前冷落车马稀”,可陈刚在乐山苏稽镇的这家规模不大外表也不算堂皇的诊所,直到我们到达的下午三点多还人头攒动,给人一种“生意”红火印象。待腾出手来,陈刚给妻作了检查,照了牙片,并很快得出结论,称妻的牙痛等症状主要乃以前治疗不到位、不彻底所致。

我们感到惊讶。妻处事谨慎对治病的要求也较讲究,治牙也已历时多年,大多就治于成都有档次的医院,且多是人言较好自己也感觉不错的医生,还是做的根管治疗,何故会旧症复发、再生疼痛?陈刚解释说,这根管治疗其实很有讲究,关键是要做到彻底才行,比方按照根管治疗的规范要求,必须得做到多大宽度、多大深度,方可全部清除牙髓,除净感染物。如果不按治疗标准精细操作,功夫没下够,治疗的长度、深度不够,牙髓及废物清除不彻底,自然会留下隐患。他边说边在牙片上比划着量起尺寸,说你这根管治疗该有多长多深,当初的

兰花获得配酒组一等奖,并获得“遵义市青年技术能手”及“遵义市金牌工人”称号,何开萍获得配酒组三等奖;品酒组吕莉获得二等奖,杨佳佳、陆小刚分别获得三等奖。获奖人员还将参加 2014 年贵州省青年职业技能大赛决赛。

(吴隼 袁明建)

大东工商分局改进作风成效显

今年以来,江苏涟水县大东工商分局通过教育实践活动,树立群众观念和公仆意识,扑下身子接地气,为民服务办实事。通过走访个体工商户、私营企业以及农民专业合作社,查找工作中存在的不足之处,改进工作作风。严格执行首问负责制、AB 岗无缺位制度、公务守纪回执制度、涉企检查备案制度等,进一步提高履职能力,提高服务

质量,提升对外形象。

经过该分局全体人员的不懈努力,今年以来,新注册各类企业 45 户、农民专业合作社 34 户、发展个体工商户 523 户,受理调解消费投诉 25 起,培育注册商标 31 枚,促进了地方经济的快速发展。

(王向阳 陈裕)

成立法务部门 加快依法治企 红豆集团加快公司律师队伍建设

今年 10 月 22 日,对很多人来说是非常普通的一天,但是对于红豆集团的公司律师唐艳来说,非常难忘。为贯彻十八届四中全会依法治国精神,进一步规范企业发展,更好地为集团发展保驾护航,红豆集团把原来的法律办升格为法务部(法律风控部),由集团法律办、商标科、打假办共同组成,而唐艳本人被任命为集团法律办副主任。

2013 年 9 月,在红豆集团已经工作三年多的唐艳,成为刚成立的红豆集团律师事务部一名公司律师。红豆集团有限公司律师事务部的设立,正与四中全会提出的“构建社会律师、公职律师、公司律师等优势互补、结构合理的律师队伍”,与《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》中进一步提出的“企业可设立公司律师,参与决策论证,提供法律意见,促进依法办事,防范法律风险”的精神不谋而合。

唐艳是红豆集团 40 名法务工作者中一员,也是中国众多企业中从事法务工作的一员。“公司律师是企业内部具有律师资格的员工,他们为本企业提供全方位的法律服务,对公司了解得更加深入,对企业经营、风险防

范上的服务就会更加到位,这是社会律师难以做到的。”一名法律专业人士说。

十八届四中全会聚焦法治中国,全面推进依法治国,必将开启一个法治经济的新时代,释放极大的经济发展红利。为了抓住这一重大机遇,促使企业自身运行日益法制化、规范化,减少企业的违规风险和维权维稳成本,保证企业健康可持续发展,红豆集团决定把原来的法律办升格为法务部,它的成立是红豆集团法治建设的重要里程碑,为集团依法治企的进程注入了新的推动力。

据悉,集团法务部成立后,一方面加强二级公司法务机构的设置,三级企业配备专职法律事务人员,加大法律人才的引进,一方面还将出台《红豆集团有限公司风险合规管理办法》,以进一步加强集团的风险控制。而商标科、打假办并入红豆法务部,更有利于从法律角度打击假冒伪劣,保护集团知识产权,依法维护红豆品牌形象,也保护了广大消费者的合法权益。目前红豆集团已有 40 名法务工作人员,15 名拥有法律职业资格证书,公司律师队伍将进一步壮大。

(红轩)

“倒流”看牙医 ——眉山口腔医院业务院长、主治医生陈刚见闻录

治疗又差了多少多少。如此一番论说,我们虽说外行,也看得清清楚楚,不能信服他的见解。

陈刚说欲彻底解决问题,应对这几颗患牙重做包括根管治疗的一系列整治。内有一牙松动且痛,作用不大还累及好牙,但目前治疗其他牙时此牙需戴红鼎咀嚼,故暂且留用,嗣后再行拔除。另有一牙因去除牙髓后牙根逐渐变脆,硬度强度减小,为此需要对这个牙根植入金属桩或纤维桩予以加固,然后再安装烤瓷冠,以增强其承受咬合压力的能力。

陈刚如此这般一番论道,给人一种身手不凡的感觉,不得不佩服这医生洞察问题的专业能力和独到的眼光。其实这几颗患牙妻在成都已做过治疗,要拔除的那颗牙更是刚做了根管治疗没多久,看来真是花钱花工夫还白受罪了。但凭“久病成医”的经验 and 感受,又不能不承认陈刚说得有理,且非此不能解决问题,于是悉听尊便,全由这第一次打交道的陈医生安排处理,并于当天接受了他对一些缺损部位的修补。

“德艺双馨”的牙医

第一次就治于陈刚,留下了良好的第一印象。他说为了我和妻治牙之便,可介绍一供职于成都某著名诊所的同门学友,便于以后就近诊治,但我等觉得已难舍这位难得遇见的牙医好手,于是决定,后续治疗依然来找陈刚。考虑到成都到眉山较近,且他大多是在眉山上班,于是待他在眉山时特地前往。今年国庆过后至今,我们竟然一而再再而三地几次从成都专程前往眉山找他治牙,对他的经历、学识、技术和为人等,也约略有了一些了解。

陈刚 1973 年出生于广安,小平先生的乡友,高中毕业后入读重庆医学院,经历一些曲折后走上了专事口腔医学之路。据悉陈刚的父辈是牙医,他自己从小耳濡目染,见识了当牙科医生的种种责任与艰辛,因而早先他并没打算子承父业,干这一行。但后来一旦走上这条路且认准方向后,即痛下决心严格要求,要干就要干得好干得出色,于是开始了在业务上的艰难跋涉,苦学苦练专业理论知识,兢兢业业干好琐碎的本职工作,一丝不苟地为每一位患者效力,从而在十多年的牙医生涯中逐步成长起来,获得了患者的赞赏也赢得了上佳的声

河南省老促会到羚锐制药调研



●老促会一行参观羚太尼生产厂区

10 月 29 至 30 日,河南省老区建设促进会副会长张建中、贾连朝、吴全智,副会长兼秘书长黄振英、副秘书长刘本在等来新县调研扶贫开发工作,并深入羚锐制药公司参观、

誉。

“功名”初成的陈刚并不满足,近年来又瞄准口腔医学发展前沿,再进校门进修提高,于 2011 年 9 月至 2012 年 2 月、2013 年 3 月至 2014 年 2 月,先后在堪称中国口腔医学翘楚的华西医院口腔医学院进修修复学和正畸学,并被声名显赫的四川省口腔医学会特聘为第一届专业修复委员会委员,多次参加口腔学会的研讨与学习。多年的实践及提高,逐渐形成了他擅长口内、口修和矫治各种错颌畸形,各种牙性、骨性牙颌畸形及疑难病症诊治的专业特长。

几次治牙的观察,看来陈刚果真名不虚传,不愧一位功底扎实的牙医高手,但他却心照不宣地坦言,其实每一位牙科医生在熟悉专业业务技术后都具有个人独到的眼光和操作手法,而在这个蜕变过程中,贯穿其中的就是那不忘初衷的责任。

作为一门以实践性、应用性为主的医疗技术,陈刚此言道出了当好一名牙医的关键所在,也从某个方面折射出他特别看重的职业操守和为医之德。据悉他以前在乐山沙湾行医时,一位年过七十的老人由家人背着前来治牙,如此高龄的老人,口腔早已唱了空城记,且牙槽骨萎缩承载能力差对假牙的适应能力也差,注定是费力难见效的苦差事,其他牙科诊所都不愿收治,陈刚却以为患者着想的仁爱之心接下来,耐心细致为老人检查、诊治、安牙,继之又主动上门服务,为行走不便的老人做假牙修整、调试,还尽量减免了一些费用。后来当这老人用他做的假牙甜甜地吃起苹果时,万分感激地告诉陈刚,自己已经三年没有吃过苹果了,令其家人也令陈刚大为感慨。

期盼医患的“双赢”

早年生活的困顿,农村的艰苦磨炼,哺育了勤劳朴实、智慧灵性、天性善良的陈刚,长期的自励与苦读,工作中的积累与提高,奠定了他作为一名优秀牙医的素质基础。“我是一名医生,同时我也是从农村走来。我唯一能够为您做到的就是我对您的‘心口合一’,做一名坚守本心的‘良心牙医’。”他在眉山口腔医院诊室门口医生介绍铭牌上的这句话,正是他不忘本色、勤勉行医、说到做到,尽其所能为患者排忧解难的真实写照。

当代中国正面临着产能过剩、内需难开、经济下行的严峻挑战,近年来大量面世的牙科诊所也已形成“吃不饱”的“买方市场”,可陈刚所在的三个口腔医院(诊所),却似乎很少为客源发愁,并因此促进了医院(诊所)的发展。眉山口腔医院已成为规模可观的二级口腔医院,拥有从美、日、韩和丹麦等国引进的尖端医疗设备,拥有一支高水准的医务人员队伍和其先进的软硬件设施,可为患者提供优雅温馨的全方位优质服务。陈刚自己主理的位于乐山苏稽和沙湾的两家牙科诊所,也经营得红红火火,受到社会民众的赞赏和好评。

陈刚说他习惯于低调做人,踏实做事,埋头于自己的专业工作。偶然见到的另一位眉山口腔医院领导,也向我们证实了陈刚为人低调,不事张扬,对工作对患者认真负责的处事态度。陈刚婉拒了我们提出的做一次详细采访的要求,却对无意涉及到的医患关系问题谈了些自己的看法。他认为改善医患关系应着眼于医患双方的相互理解、相互信任和相互尊重,而不能只苛求于医生一方,看不到医务人员的艰辛和付出。他说他们医院组织过一次大型义诊活动,为一些孤寡老人和困难人员免费搞口腔诊治和修复,一次他为一位患者安装好假牙后说,你如果戴着不合适再来我为你修整啊,不料这受助者却说这不花钱的东西,不好戴我扔掉就是了还修什么呀。陈刚说这句话深深地刺痛了他,他说不单是医务人员的辛劳和心意,光是这假牙的制作成本就得花多少钱,怎么能够这样说呢?怎么能这么不尊重医生付出的心血呢?他说整个义诊活动中他们医院为患者免费安装的假牙不下几十副,却很难得听到一声“谢谢”,想起来也真有点儿寒心。

医患关系不是一个先有蛋还是先有鸡的逻辑问题,而是有着深层次的社会经济原因,但可以肯定的是,在中国社会道德滑坡早已是不争的事实,当下中国的医患关系也确实不算好的现实情况下,人人都会期盼医患双方相得益彰的“双赢”而不是两败俱伤的“双输”。如果医务人员队伍中多一些像陈刚这样技术过硬而又真心实意为患者着想的医生,如果广大社会民众对付出心血、汗水和智慧的医生们多一些尊重、理解和宽容,那么最终受益的,将不仅是身负健康所系、性命相托责任的医生们,更将是我们谁也不可能免俗,谁也不可能不同医生打交道的广大民众。

10 月 30 日,张建中一行先后深入羚锐芬太尼透皮贴剂生产厂区和羚锐制药贴膏剂事业部生产厂区参观、考察,进行实地调研,了解河南省委、省政府《关于加快革命老区发展全面建设小康社会的意见》贯彻落实情况。

调研期间,张建中、贾连朝等充分肯定了羚锐加快发展,在产业扶贫方面所取得的显著业绩和对促进区域经济社会发展所作出的突出贡献。同时勉励羚锐制药要认真学习贯彻河南省委、省政府《关于加快革命老区发展全面建设小康社会的意见》,研究吃透文件精神,根据自身特点,在经济社会发展中,不断捕捉新的发展机遇,不断完善产业体系,进一步拉长产业链条,实现转型发展,为促进新县县域经济社会发展作出更大贡献。(汤兴 邱谦)

改革 发展 创新 提升 ——赤峰建筑工程学校提升质量打造品牌纪实

■ 高艳庆

赤峰建筑工程学校以“内涵发展,品牌提升”,实施文化建设、基础能力建设,实施教育、教学改革,提升质量,打造品牌。

学校实行二级管理,增强管理效能。学校管理的层级越多,内耗就越大,直接的管理最好;团队管理的单位越小,效能就越大,小的就是好的。该校从 2013 年开始尝试从多级管理向二级管理过渡,实行了“校中校式”二级管理改革,先实行校→专业部制二级管理,后实行校→分校制二级管理,分校成为了相对独立的实体机构,享有充分的办学自主权,包括人权、财权、物权、事权。同时承担招生、就业、教学、教育、服务、管理、评价等责任。责权利统一,增强了管理效能。

教师实施聘任制,激发工作积极性。有人说,教师管理最好的办法就是聘任制,因校定编,因事设岗,因岗定责,因责定薪,全员聘任,双向选择。经过聘任,实现了“干与不干不一样”“干多干少不一样”“干好干坏不一样”,最好的管理者进入了干部队伍,最优秀的教师站在了讲台上,最好的服务者深入到了服务一线,虽然元素没变,但是结构一变,“石墨”变成了“金刚石”。人尽其才,物尽其用,实现了能量的最大化。

进行系列荣誉称号评选,实施名师带动。学校分层实施荣誉称号系列评选,在骨干教师中评选“专家型教师”和“品牌教师”;在中青年教师中,评选“课改优秀教师”;在刚参加工作三



年内的青年教师中,评选“希望之星”。享有在网站、报刊、广厦报宣传和在校园显著位置成为文化符号的政治待遇,同时享有每月 800 元、500 元、300 元、200 元不等的“研学奖励”。每位获奖教师都要承担名师大讲堂、品牌教师公开课、优秀课改教师示范课、大地论坛主讲人、帮带青年教师、编写校本教材、组织学科教研活动等责任。荣誉称号系列分别有评选细则,每年一评,人数逐年增长,连续获评奖励累加。系列评选机制,发挥了“先进引领,典型示范”作用,带动了教师队伍的整体进步。

实施主任教师负责制,建立班级教育教学小组,实施联合保教。针对中等职业学校学生流失率较高(全国平均达到 12%左右)的实际,学校实施聘任制时,赋予主任教师(班主

任,该校称主任教师,享受主任待遇)聘任科任教师的权利,组成 3 人班级教育教学小组,辍学率、班级学生成绩 T 值、班级教育教学月评比等项内容与班级教育教学小组成员的考核、奖励挂钩,捆绑式管理,增加了学科教师德育渗透机会,融洽了师生关系。

组建专家导师团队,实施大师引领。学校确立了学术导师团队,以专业导师贝聿铭、才艺导师韩美林、文化导师冯其庸和周国平,编写了《建筑大师贝聿铭》《冯其庸画传》《周国平论教育》等校本教材宣传大师事迹,让学生仰望星空,养育精神;学校确定学生听 20 场报告的指标,组建了专家团队,开设大地讲坛,每月一讲,请专家来校作报告,让学生唤醒自我,立志成才。