

河南华英公司进行《领导力与执行力》专题培训

本报讯(记者 李代广)11月1日,河南华英农业发展股份有限公司组织进行了《领导力与执行力》专题培训,公司董事长曹家富及中高层领导班子、骨干管理人员共130余人参加了培训。

培训由北京师范大学客座教授、《赢在中国》节目评委尹宏亮老师授课,尹宏亮老师围绕“什么是领导力”、“领导力修炼遵循的原则”、“发挥领导力需要具备的管理能力”、“铸造执行力的三大要素”、“执行的三个核心流程”、“企业管理发展新趋势”等几大模块进行了深入浅出的讲解。

在授课过程中,尹宏亮老师借古喻今,巧妙运用古今中外的人物事迹、典故、谚语等作为案例,并注重学员的思考引导及与学员的讲答互动。课程内容丰富、平易自然、风趣幽默,尤其是课程最后部分讲解“责任是什么”,使得参训人员更加深刻地认识到“工作到位、责任到位、执行到位”对于企业发展与自我提升的重要性。

据了解,此次专题培训对于提升公司中高层管理人员管理理念、丰富管理知识、提高管理技能有着重要的作用,对于企业管理人员的发展提升有着一定的推动作用。

洛阳市安煤局开展煤矿突击检查行动

本报讯 按照<洛阳市安全生产监督和煤炭管理局关于印发《集中开展全市煤矿“打非治违”专项行动方案》的通知>,为严厉打击辖区煤矿违法违规生产行为,近日,洛阳安全生产监督和煤炭管理局对辖区内河南宏福煤业有限公司顺发矿、郑州煤炭工业(集团)有限公司崔庙煤矿和河南金宏煤业有限公司3家煤矿的0点、4点班和8点班工人入井排水情况进行了突击检查。

此次检查,事先不告知矿方,在井口对0点、4点和8点班入井职工以及地面重要岗位人员的教育培训、持证上岗、佩戴仪器等情况进行突击检查,对入井工人的相关证件原件和复印件进行逐一核对,原件和复印件一致没有问题方可入井,对于培训不合格或没有持证上岗的工人禁止入井,并要求进行严肃处理。通过此次突击检查,严厉打击了辖区煤矿的违法违规生产行为,巩固了打非治违行动成果,规范了煤矿入井排水期间的各项工作,使辖区煤矿对停工停产期间的排水工作引起高度重视,有效防范煤矿各类事故的发生。

(本报记者 任二敏 通讯员 李世民)

莫继明一行深入桑海集团进行专项调研

11月7日,南昌市委组织部副部长、市直机关工委书记莫继明一行四人轻车简从深入桑海集团,就推进机关党建工作落实和创新进行专项调研。

莫继明一行首先深入桑海集团南昌济生制药厂的生产车间、班组实地参观了解,详细询问基层支部党的建设工作开展情况以及企业的生产经营情况。在随后召开的调研座谈会上,南昌市林业局党委、桑海集团党委分别汇报了党建工作开展情况、主要做法和对党务工作的一些合理化建议以及建设服务型党组织的看法,并提出了较好的建设性意见和建议。

莫继明对市林业局党委、桑海集团党委党建工作予以了充分肯定,并对南昌市林业局党委和桑海集团党委的党建工作提出了三点要求:一是围绕服务中心建设核心队伍,要始终贯穿到机关党建中去,并要做出成效。二是要注重发挥党组织的协助、监督作用,来推动各项工作的顺利进行。三是要着力在推动机关党建工作走前头、做表率上下功夫、发挥作用,共同促进党建工作。

南昌市林业局党委书记、局长付新灿,桑海集团党委书记、董事长、总经理张京生等陪同调研或参加座谈会。

(蒋彩龙 刘鹰 特约记者 袁骏)

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

“川西碧玉”中成长的中建人才——记中建二局三公司成都分公司香江CBD项目部

■ 徐启星

自古就有“川西碧玉”之称的成都市新繁镇,除了优美的自然风光外泡菜亦是全国闻名,单调的蔬菜通过泡菜工人的妙手泡制,利用泡菜坛独特的环境进行加工,都会给予蔬菜全新的味道,赋予蔬菜们又一次新的生命,美味畅销大江南北,这种“近朱者赤”的“泡菜精神”俨然成为新繁镇的新名片。同在新繁的中建二局三公司成都分公司香江全球家居建材CBD项目团队的人才培养精神亦与这种“泡菜精神”有着异曲同工之妙,通过项目领导班子对骨干人才的“精心筛选”和“用心加工”,人才培养成为该项目部的又一新标志。

香江家居建材CBD项目是成都分公司继明宇金融广场项目后承接的又一大型工程项目,项目团队在项目经理杨雷等班子的带领下,不仅继续发扬“援建精神”,攻坚克难完成施工任务,同时也培养、历练出了一大批优秀人才,为成都分公司的持续发展输送源源不断的人力资源。

截至目前,项目部已培养出项目经理一名、生产经理一名、安全总监三名、商务经理两名以及许多各专业部门部长和项目骨干员工,这些优秀的人才现已进入更高的工作岗位,开始发挥更大的作用。接下来,让我们一同来解读此项目人才培养的亮点。

“筛”出来的好师父

自项目开工之初,为落实公司“导师带徒”制度,充分发挥项目培养人才的功能,项目领导认真探讨,结合工作实际,逐一对项目员工进行筛选,根据“工作态度”、“工作能力”、“沟通能力”等多维度进行考核,同时,项目班子也对新员工进行性格特性、处事风格等进行测评,最终筛选出业务能力、专业、性格等方面尽可能“对味”的师徒配对,切实做到每一个新员工都有导师可带、有知识学,每一个具有资历的老员工都有徒弟可教,有经验传。在项目领导的不断磨合、观察和总结,最终确立项目人才培养中的主导思想——“品牌维护、效益优先”。

项目经理杨雷和机电经理方勇在接受采访的时候,对我们说出这样一番话:“我们来到现场辛苦的工作,不仅仅是要干活,更要干好活,不能浪费自己的光阴,而且我们还要更加了解工人,了解具体工作环节,在不断维护我们公司品牌形象同时把活干漂亮,才能盈利,目的才达到!所以我们需要不断培养出和项目总体价值观相同的员工,这样才能达到培养的目的,才能为新员工职业生涯规划起到指导作用。”想必只有这种积极的精神根深蒂固于项目各员工的脑海里,思想统一,才能孕育出如此团结的团队。

“走”出来的师徒情

要想带好徒弟,光有精练的思想是不够的,做好实际工作,从实际工作和生活中言传身教就变的尤为重要,导师们需要传授的不仅仅是思想,更重要的是职业技能和职业素质。

在采访青年员工黄雪龙时,他对自己能够遇到如此爱岗敬业,以身作则的师父而感到幸运和骄傲。有这样一个故事:夏季施工在成都十分难受的,动辄近40度的空气温度加上南方特有的潮湿,每个人都恨不得呆在空调屋内不出门。他的师父李志彬是一名42岁的电气工长老师傅,为了让徒弟了解本岗位的工作内容和专业知识,他亲自带上徒弟们进行12万平米的电气系统的维护与调试,本就炎热的天气,再加上大功率设备的散热,工作环境早已超过40度,但李志彬师父却还是兢兢业业地工作,丝毫不受周围的环境影响,这次维护工作一干就是三天,每天的早出晚归,衣服湿了又干干了又湿;这次工作指导一说就是三天,每天从早到晚的言传身教,光是为润嗓子都不知道喝了多少水。12万平米的电气设备维护全靠两条腿来回奔波,终于顺利完成工作。

这次的学习让徒弟们受益匪浅,不仅细致、透彻地了解相关设备的结构、调试知识,系统和全面的安装知识和处理设备问题的经验,更是为黄雪龙现在成为骨干青年奠定了坚实基础。

这仅仅是众多事例中的一个,在各位师父的敬业精神这种正能量的照射,没有一个人因为条件艰苦而放弃;各位师父精湛的技术让徒弟们信服,也正是因为有如此专业的技能,才能够为带好徒弟,培养人才而保驾护航。

“绞”出来的新办法

俗话说“人外有人,天外有天”,项目部的师父们在教育徒弟的时候也会不断反思,每当传授过程遇到瓶颈的时候,还会坐下来

一起讨论,在交流中发现自身的不足,了解年轻人的想法,适当地调整方式方法。

邓建军,2011年7月毕业后来到项目上工作,师傅是项目机电经理方勇,他在采访时说到,经过几个月的学习自己已经能胜任本职工作岗位,但是久而久之会发现自己遇到的瓶颈,就是在熟练掌握基础的业务流程工作后,没有更大的平台来学习更好的工作思路,无法得到更大的自我提高,很是困扰。方勇师父在和徒弟的沟通交流后也在绞尽脑汁地寻找新的方法和途径,经过多方联系,在方勇亲自带队下至外单位优秀的项目现场进行观摩学习。邓建军在这次学习中也是收获颇丰,尤其是在施工技艺方面有了新的突破,通过与友好单位的现场学习,一改往日传统剔槽的施工方法,尝试运用新技术,通过主动沟通,与其他专业部门在施工前沟通好,最好预留等细节,不仅能大大降低劳动成本,还能更好地维护主体结构和墙体美观。通过学习,邓建军也深刻地感受师父对自己的良苦用心,也一改往日一成不变的工作风格,尝试学习和运用一些新的方法,主动地与相关部门进行工作交流,提前安排工作和跟进,有效地避免了重复施工,提高了工作效率,同时,受到这种师徒情谊影响,他说他也会像师父对待徒弟一样去呵护自己未来的徒弟,对徒弟负责。

香江项目部,一个团结友爱的大家庭,徒弟们通过努力让团队发光;师父们通过努力让团队发热;项目团队通过大家的努力为公司创造价值,更加创造着一批又一批的人才栋梁!

金晶格林防火玻璃项目投产国内又一高端玻璃产品问世,有效保护生命财产安全

■ 本报记者 赵健

11月8日,作为全力拓展玻璃产业链的转型举措的金晶集团与北京格林京丰合作建设的金晶格林防火玻璃项目在山东省淄博市高新技术开发区金晶工业园投产。该项目的投产显示金晶进军高档汽车节能玻璃领域之后,再一次强势举起中国防火玻璃领军企业的大旗,此举将进一步丰富金晶集团的产业发展板块,有助于提升企业的综合竞争实力,并将夯实淄博市中国功能玻璃产业基地的优势地位。

据金晶集团总裁王刚介绍,金晶防火玻璃的问世和运用,能保护重要场所宝贵数据、保障人民生命财产安全,因而,也是时代发展的回应,市场情景非常广阔。

中国建筑科学研究院建筑防火研究所所长李引肇作为中国最权威的防火专家,对金晶格林的防火玻璃项目给予了高度评价。他讲到,金晶格林拥有国内领先的防火玻璃全系列产品,拥有自主知识产权,并且自动化程度最高的综合配套服务能力,并且是防火玻璃安全性能及标准的修订者和参与者,必将推动中国防火玻璃在中国的快速发展,必将会成就一个伟大的防火玻璃企业。

据了解,山东金晶格林防火玻璃有限公司是金晶(集团)有限公司与北京格林京丰防火玻璃有限公司共同组建的合资公司,通过合资形成优势互补,金晶格林将成为防火玻璃业内集设计、研发、生产及配套工程的综合性生产服务企业;成为国内防火产品全系列,生产规模国内领先、技术水平世界一流的企业;合资公司将充分发挥国家及行业标准的起草制订、中国建筑玻璃与工业玻璃协会会员单位、国家安全玻璃专业委员会常委单位、国家安全玻璃专业委员会副主任单位作用,引领防火玻璃产品规范发展与普及应用。2015年项目达产达效后,一期产能为20万平米海绵硅防火玻璃单板,产值7500万元。同时在双方优势资源平台上,进一步释放市场份额,后续项目将按计划逐步启动。



多读书 多交流

岱河矿业女职工读书活动受欢迎

“曾有专家讲过这样一个小故事:一所学校的孩子们在老师的带领下去夏令营,一个小女孩望着老师递给鸡蛋有些不知所措,然后她对老师说:‘老师,这个鸡蛋和我们家的不一样,我们家的鸡蛋白白的,软软的。’原来这家孩子的父母,每次都把剥好的鸡蛋送到孩子嘴边,难怪孩子没有见过硬壳的鸡蛋了。”

11月6日在安徽淮北岱河矿业公司女工部举办的一年一度的“岱河矿业女职工读书交流活动”中,人力资源部女职工张玉荣在讲述她读《家和万事兴》第五章“教子有方”时的体会时,给大家举了这样一个事例。

一石激起千层浪,各单位的女工委员及参加活动的女工代表们共计20余人,纷纷就孩子的教育、孝顺父母、与公婆和谐相处等方面展开热烈讨论,坦诚说出自己的意见与看法。

交流会持续了近两个小时,在场的女职工们畅所欲言、声情并茂,现场气氛始终积极、热烈、融洽,机电科女工委员在谈及因对孩子的教育方式不同与公婆产生了分歧时,竟一度哽咽。

读书交流活动的开展,极大地激发了该公司200多名女职工的读书热情,也展示了女职工对幸福生活、快乐工作的理解和感悟,大家在交流中分享了人生的经验。

据悉此次读书活动共征集心得体会32篇,上报集团公司3篇,1人获奖。

(陈玲)