

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

孙启果:让“问题班”变身“金牌班”

今年 24 岁的孙启果,是兖矿集团东滩矿掘进二区 721 队三班工长。勤于思考、用心管理的他,担任工长两年来,硬是将一个安全问题多、工作推进慢的“问题班”带成“金牌班”,孙启果也先后获得矿“十佳工班长”、“优秀工班长”称号。

“临危受命”做工长

两年前的 721 队三班由于管理不力,问题出得多,进尺速度慢,成为工区的落后班。工区经过考量,让踏实能干、有活力、敢担当的孙启果担任工长。

接到任命,孙启果曾经很犹豫,高中毕业就参加工作,没有高学历和丰富的工作经验,能干好吗?但是想到领导的信任,加上自己也希望在班组管理上干出点出息来,便毅然接过“扭转乾坤”重任。

“打铁还需自身硬”。每班下井,用心的孙启果总是第一个到达迎头,认真检查现场安全,主动承担重活累活,向老师傅请教经验;升井时留到最后,仔细排查现场情况后放心离开。

在消除班组安全问题上出主意、想办法。

上任之初,孙启果规定现场一人违章,离违章者最近的职工负未提醒责任,一并惩罚。

制度刚公布,职工张子浩和肖凯辉就“赶上了”。张子浩在无人扶梯的情况下登高作业,被安监人员查处后予以罚款。班里的职工都知道孙启果和张子浩是好哥们,没想到孙启果在第二天班前会郑重声明,对现场离张子浩最近的职工肖凯辉一并进行扣分处罚。

以前谁也管不了的职工一看孙启果敢动真格,都开始规矩起来。一个月下来,全班工作量明显提升,班组成员在工资表上也看到了慢慢增加的数额,大伙对他开始竖起大拇指。

奖出来的积极性

统计显示,721 队三个班一年的工资中,孙启果所带的三班有 10 个月高于其他两个班,“同样的时间,他们班的工作量比别的班高出许多。”

孙启果班有职工 17 人,其中 5 位是 40 岁以上工作的老职工,其他为年轻人。提高班组整体工作水平,就必须在年轻职工身上下“挖掘”新能量。

鼓励年轻职工学技术提技能,孙启果推行了优劣奖罚制度。规定打眼工每打一个合格炮眼奖 10 分,不合格扣 20 分;锚网工和喷浆工每班质量合格奖 20 分,出现一处不合格扣 30 分。

合格与不合格的标准大伙一起研究举手通过,多出力多赚钱,这下年轻职工的工作积极性大增。以喷浆为例,孙启果说,以前水、石灰、沙子比例把握不好的情况经常出现,同一个地方需要反复喷,浪费时间又消耗物料。有了奖励制度,年轻职工会主动观摩老职工怎么干,时不时的问问经验心得,看了问,问完试,喷浆的速度和质量大大提升。打眼、锚网等工序亦是如此。

同时,他还将职工的劳动技能和业务技术参与当班得分的分配,有效调动了青年职工学技术、学业务的积极性和主动性。

班组进尺为啥高

在孙启果的带领下,年轻职工技术水平高了,业务能力强了,班组进尺自然也就也明显高了。

掘进二区党支部书记宋昭民说,721 队的

一个进尺需要十个半工序,除放炮和开耙装机这两个需持证的特殊工序外,其他工序工区职工人人都能干,但是,孙启果班的职工不仅能干,而且都干得特别好。

在宋昭民眼中,“每次跟班,都能感觉到孙启果班有一股你追我赶的精气神儿。”

今年 9 月份,721 队施工的南翼总回风巷 12.5 度下山、19 平方米的大断面工作面,迎头揭露含水层出水量增大,每小时的出水量达到 40 多方,工作难度未曾预料。

为不让自己班拖后腿,孙启果带领班组合理安排施工工序,迎头上部支护完后先施工下部再一起喷浆,通过减少一道工序,节省时间和人工,遇到岩石坚硬部分就增加风包头接头个数,迎头增加风钻台数,提高打眼速度。

每完成一道工序之前,孙启果都提前安排好下道工序,保证环环相扣,工作接续不断线。他自己更是主动承担累活重活,连吃饭都是插着空边干边吃。职工们看在眼里也不落忍,一个个工作上更加卖力。

在孙启果班的带动下,其他班组也不甘落后,一个月下来,721 队在非常困难的地质条件下,依然超计划完成掘进进尺。

(王建 付芝子)



方大公司: 激巾帼干劲 促素质提升

山东能源淄矿集团方大公司在女职工中组织开展“巾帼提素质、岗位建新功”活动,为她们技术提升搭建多种学习交流平

图为方大矿建公司机厂托辊组“姐妹花”女工张令(左一)与魏紫琴(右一)在进行液压万能试验机拉伸试验。

石钊 弋永杰 摄影报道

水峪煤业“三点聚力”保驾护航

为稳步推进矿井安全生产工作,山西焦煤汾西矿业水峪煤业以“锁定重点、找准疑点、攻克难点”三点为主要内容,打响安全生产攻坚战,为安全生产保驾护航,确保实现全年安全生产目标。

锁定重点。该公司结合当前的安全生产形势,对全体职工的上岗情况进行检查和评价,摸排出了安全不放心人员,通过采取个别谈话的方式,让职工清楚在操作过程中的不规范行为及可能产生的严重后果,从而进一步增强职工的安全责任感,为提升职工安全系数上了一把“安全锁”。

查清疑点。该公司紧紧抓住“一通三防”、

机电、运输等设备安全运行这一重点,严格按照设备的日常维护和检修制度,对通风系统、机电设备、运输等系统进行了大检修,及时消除设备隐患,确保设备“零缺陷”运行,保证设备管理责任落实到位。

攻克难点。该公司针对点多、面广、战线长等安全管理难点,加大了对薄弱环节、边远地段、单岗作业及重点危险岗位的安全管理力度,并要求安全管理人员加大安全巡查力度,及时发现生产过程中出现的隐患问题,及时进行解决,彻底整改,严格做到排查不留死角,整改不留后患。

(郭丽萍)

柏林煤矿:巧改遥控装置创效数百万

近日,川煤集团达竹公司柏林煤矿成功改造了 MG100—TP 型极薄煤层液压电牵引爬底板采煤机遥控装置,不仅消除了安全隐患,还创造了不菲的经济效益。

该矿 MG100—TP 型采煤机电控系统原来必须由采煤司机跟随机组操作,不能实行远程控制,这样不仅采煤司机劳动强度大,而且还存在极大安全隐患,经常影响采煤机割煤进度,降低了采煤机的生产效率。

对此,该矿“思海技术工作室”技术人员决定对该系统进行重新设计改造,在采煤机上增设了一套遥控装置使问题迎刃而解。

(周承红 刘代书)

该装置由遥控发送器、遥控接收装置、继电器电路板和一套 MJZK—1140—115K 载波发信及收信装置组成。改造后,采煤司机不必紧跟机组控制电控系统,消除了工作面采高低、煤尘重、视线差带来的安全隐患,大大减少了无故关机次数,有效提高了采煤机工作效率。

据测算,在同等条件下,改造遥控装置后平均每个月一个工作面可多割 8 刀煤,全矿两个这样的工作面一年可多生产 1000 余吨煤,能创造经济效益数百万元。

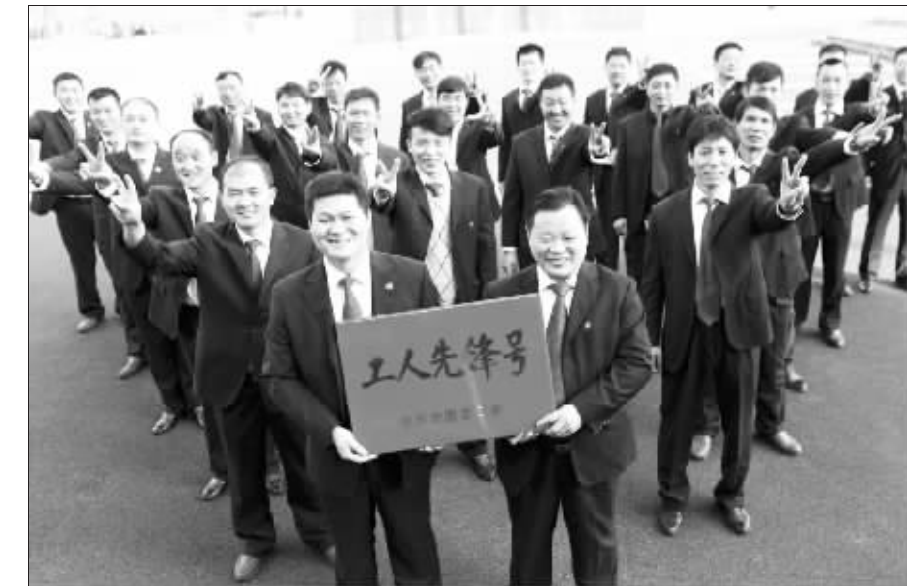
新三矿快速掘进保衔接

四季度以来,冀中能源峰峰集团新三矿面对掘进工作面全岩地质条件,加大内部生产结构调整,确保采煤主战场衔接有序。截至 10 月底,已完成掘进 6276 米。

该矿积极开展“单产单进创水平劳动竞赛”,依托机械化优势,加快进度,提高单进水平。各生产区队克服地质条件差、顶板压力大、断层多等困难,积极运用新技术、新设备、新工艺,有力保证了掘进作业的安全高效。开掘区抢抓 162504 地区近期全煤掘进的契机,发挥勾机、小铲车设备优势,积极发动 02 队、03 队职工大打“掘进会战”,出台阶梯式奖励措施,对超额保质完成当班进尺的班组给

予一定的物质奖励,两队各小班进尺保持在 3.2 米的高效水平;区管干部现场跟班指挥,必保 11 月底前 162504 运料道与 162504 溜子道贯通形成系统。综掘区 08 队在 162216 运料道针对机电设备多,运输战线长的困难,利用已建成的存仓作为临时存煤点,采用中夜班掘进将煤储存在存仓、早班集中外运的方法,减少设备损耗的同时,每班节省 6 名工人,保证了迎头用工充足。

此外,该矿进一步加大对机电设备的维护力度,实行了区管干部与维修工双包机制,凡包保设备出现故障,各区管干部一律联挂处罚,确保设备能够高效运转。(吴海良 张雷)



金牌班队获殊荣

日前,皖北煤电管孜矿采煤事业部王兆石班荣获“全国工人先锋号”。

王兆石班按照“十零九乘六”标准打造五精班队,实现了安全好、效益升、队伍精。近两年来,该班先后刷新矿日产量、月

产量、季度产量纪录 10 余次,组建以来未发生过一起重伤以上事故,创造了 3 个百万吨死亡率为“零”的纪录。

李继峰 摄影报道

从一个新纪录说起——新集二矿再度问鼎年度岩巷破千米目标

今年以来,面对工期紧、任务重、条件差、人员少等困难,国投新集二矿顽强拼搏,攻坚克难,其内部市场化承包单位综掘二队仅用 8 个月时间实现安全进尺 1017.6 米。2013 年、2014 年同一支队伍两度问鼎公司年度岩巷破千米目标绝非偶然,大学生队长王志根在管理中起到了关键作用。

2014 年是新集二矿生产布局调整的关键一年,王志根领兵的综掘二队承担着重点工程掘进任务,其组织施工的 210102 截水巷,直接影响到 1 煤生产接替,关系着公司及矿利润增长点,王志根深知肩头担子的分量。

日常生活中,王志根经常与职工交流经验,重视职工提出的安全生产意见和建议,关注职工工作生活状况,班前以人员定岗位,科学安排生产任务。工作中,王志根以身作则,要求职工遵守的,自己首先做到。在工程施工过程中,面对井下潮湿高温、地质条件差、劳动强度大和顶板压力大等不利

因素,王志根天天吃住在矿上,每天至少一个井,及时排除生产过程中的各类问题,认真布置井下安全生产工作。在生产现场,王志根严格队管人员跟、带班职责,强化中、夜班薄弱时段安全管理,围绕安全、稳产、均产、效能四个关键有的放矢开展工作,在他的组织安排下,综掘二队 9 月份进尺 227 米,10 月份进尺 219 米,连续创出公司岩巷单进上水平,其中 9 月份进尺刷新公司近 3 年来岩巷进尺纪录。今年 3—10 月份,该队在保持安全高效进尺的同时,又超额完成了钻场施工、材料打运、设备接火、供风供水、地锚等打钻相关准备工作。

身上沾有多少煤味,胸中就沉淀多少真情,脚下就增添多少力度。王志根作为区队安全生产第一责任人,将安全工作摆在重在之重的位置,安排工作时想到的是安全,强调的是安全,做的更多的是安全。5 月份,在 210102 截水巷联巷巷施工完成后,王志根坚持每日带班,观察岩层层位变化,协同矿职能科

精品工程炼成记

环境差、设备脏、管路乱,这令人尴尬的场景在皖北煤电任楼矿机电科职工的心里早已画上了休止符,成为了定格的记忆。如今,取而代之的是干净整洁的硐室,安全运行的设备,吊挂一条线的电缆……在任楼矿—520 北翼运输机巷示范工程创建中,这样的精品工程并非一日可以练成。

定目标:打造一流皮带机巷

“我们在工程创建之初就定下了这样一个目标,要把—520 北翼运输机巷打造成全公司一流的皮带机巷。”从机电科保运队队长梅松建的口中,我们感受到了那份信念和信心。

—520 北翼运输机巷全长 2000 米,共 3 部皮带机,全部要实行远程控制,无人值守,这也是工程创建要高标准、严要求的必备条件。目标已定,关键就是要把队伍拧成一股绳,打造成一支骁勇的铁军。机电科在工程创

建之初就向全体职工讲透创建精品工程的意义,让“创精品工程,铸安全基础”的安全理念深入人心,并从做实基础工作开始,将责任逐一分解落实到班组和个人,让人人头上都有指标,对质量标准化创建工作不实的一律整改,并处罚当班责任人,严格按照巷道施工“六线一面”,即:电缆吊挂一条线;风、水管路一条线;照明灯具一条线;皮带支架一条线;皮带运行一条线;整个皮带机巷一个面,严格杜绝脏乱差现象的出现。

出实效:改变设备运行环境

“设备运行状态平稳,环境亮丽,大家在这个环境中很舒服,我们创建精品工程最大的出发点就是全面提升本质安全型环境,让环境改变人。”在示范工程现场交流会上,机电科党支部书记马强总结道。

机电科在示范工程创建过程中,从机巷规格质量和技术创新着手,积极鼓励技术创

许厂矿充采队:小革新巧解湿式打眼难题

11 月 8 日早班,山东淄矿集团许厂煤矿充采队职工李玉铁利用区队自行研制的“手持风钻外接式注水器”,顺利完成了 1331 充填工作面的煤帮打眼支护工作。

充填采煤队现施工的 1331 面,遇到轨道顺槽或皮带顺槽人行路不够宽、打设绞车窝、煤机窝等情形时需用手持风钻进行煤帮打眼支护,特别是进入 11 月份,1331 面 22—24#、48—50# 架过老空,顶板压力大,巷道两帮出现的网兜需要处理;运输机尾处人行路安全间隙不足,也需要进行开宽处理,进行煤帮打眼或帮锚杆支护时,需要使用手持风钻配合麻花钻杆进行打眼,由于矿上现有的手持风钻均无注水功能,得使用水管辅助注水,既不能有效降低粉尘浓度,还影响到工作面清洁生产。

据充采队队长谢志红介绍,为改变手持风钻无法湿式打眼这一难题,区队向矿上提出了研发“手持风钻外接式注水器”的项目申请,获得批准后成立了研发小组。研发小组针对无法湿式打眼、打眼效率低等难题进行技术攻关,设计制作出“手持风钻外接式注水器”。

“手持风钻外接式注水器是一种外接圆筒状注水装置,将其连接到手持风钻与麻花钻杆中间位置,不仅实现了湿式打眼,还提高了打眼效率,减少了粉尘浓度以及 2 个人工。”谢志红说。

(商於任 蔡玉峰)

梨园矿宁庄井:闲置设备“变身”提效率

近日,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井开拓队对巷道内闲置的耙斗装载机进行了“变身”改造,解决了上坡巷道人工送料慢且效率低的难题。

据了解,该井开拓队正在施工的巷道是 25 度斜坡上山,随着巷道施工进度不断增加,人工运送物料慢且劳动强度大,加上巷道断面小,不适宜用耙斗装载机。为解决运料难的问题,该队技术人员就对闲置的耙斗装载机进行了改造,拆下耙斗装载机耙斗,用废旧钢板自制一个宽 1.3 米,长 3.5 米的“船”形运料斗,两头各焊接一个钢丝绳绳鼻,将耙斗装载机的主、副滚筒钢丝绳分别与运料斗两端连接好,将需要运送的 U 型钢、川杆等物料放入运料斗内,用铁丝固定牢固后,发送提车信号,耙斗司机操纵手把就可轻松将物料运送到指定地点;反之,空运料斗放下,可再次运送。

此设备投入使用后,以前需人工上下 3 次,耗时 1 小时才能运送的一架物料,现在只用 10 分钟就解决问题。不仅节约人工,减轻了职工的劳动强度,而且提高了效率,消除了安全隐患。

(卫红霞)

室科学选定施工层位,为工程快速掘进、顶板安全管理创造条件、减少生产成本投入等赢得主动。为创造良好的作业环境,王志根在巷道每隔 100 米安装 1 道防尘网,保持机载内外喷雾和湿式除尘风机完好使用,为职工配齐防尘口罩等安全防护用品,有效减少巷道粉尘,受到职工的好评点赞。改造投用耙矸机侧面推车器,将日车皮出矸量由原来的 150 车提升至 230 车,一系列得力措施的实施,换来了岩巷综掘的安全快速推进。

作为班组建设示范单位,综掘二队通过开展“写给职工的一封信”活动,明确班组中心工作,引导职工遵章守纪保安全。班前会,王志根倡导简单、实用的原则,反对空话、大话、套话,赢得职工普遍认可。在班组建设上,他认真摸清班组长脾气,科学安排搭班子,明确正副班组长责任,减少班组和班组长之间的摩擦。依托内部市场化承包经营,废除区队“跑马分”,明码标价生产任务,使得职工安全生产积极性空前高涨。

(许士卿)

新和小改小革,要求班组围绕施工质量、安全管理、现场环境进行技术创新,做到工程创建有新成果、新亮点。针对皮带机基础螺栓易锈蚀难维护的实际,采用丝扣涂抹油脂外加帽罩的保护措施,采用效果好;创新采用磁吸式防尘网,有效解决了人离开后防尘网不能闭合的短板;机尾余煤清理装置由以前的手动式改为压风驱动螺旋式清理,通过蜗杆转动将煤送至机架外的安全地点,不需要停机,既安全又实效……一系列创新成果的运用提高了机巷运行环境的稳定性和安全性。—520 北翼运输机巷在示范工程现场会上,受到与会人员的高度评价,经验在全矿被推广。

如今的—520 北翼运输机巷,历经两个多月的集中整治,皮带机头尾硐室干净整洁,六大保护齐全,检修记录完整,设备运行环境得到了彻底的改变,被矿授予“示范工程”称号,为矿井本质安全型环境创建开了好头。

(田晓峰)