

6 公司调查 Investigations

山东钢铁巨亏超 9 亿 3 年内或裁员万人

■ 刘溪若 报道

11 月 5 日,山东省最大的国有钢厂山东钢铁集团被曝将在 3 年内裁员 1 万人引发业界关注。近日山东钢铁集团宣传部相关负责人回应表示:“裁员说法不准确。”集团目前计划在未来 3 年内将从钢铁主业向非钢产业分流安置 1 万人,“钢铁主业低迷,人员分流是集团多元化发展的战略。”

被曝管理层降薪 50%

近日,一则关于山东钢铁集团将裁员万人的报道在市场风传。山东钢铁集团是山东省内济南钢铁和莱芜钢铁合并而来,目前是山东国资委旗下第一大有企业,年钢铁产能超过 2000 万吨,员工人数达 8 万之多。报道称,该公司将在三年内裁掉钢铁主业的 1 万名工人,其中今明两年内将有 3000 名员工被裁掉。同时,9 月份以后,集团内部科级以上干部工资已下调 20%到 50%,管理层同比 8 月份更是降薪 50%之多。

报道还指出,山钢集团还将执行更为严格的工资绩效考核标准。根据亏损、盈利以及能否完成目标为参照,未能完成绩效考核的管理人员收入将被扣除 30%-50%,职工也将被削减 20%-40%不等的收入。

消息一出,迅速引发业界关注。在业内看来,今年以来,随着钢价暴跌,钢铁行业低迷

▼ 公司业绩

前三季巨亏超 9 亿

刚刚发布的山东钢铁三季报显示,今年 1-9 月,山东钢铁实现营业收入 402.5 亿元,同比下滑 23.37%;同期公司净利润亏损 9.91 亿元,与去年同期亏损 1.2 亿相比大幅增亏。

记者查阅山东钢铁过去三年的业绩财报发现,该公司一直在巨亏中徘徊。其中,2012 年,山东钢铁巨亏 38 亿元。

为了避免连亏,遭遇 ST 的厄运,山东钢铁进行了一系列挽救措施。2013 年 1 月起,山东钢铁将一条宽厚板生产线转租给济钢集团以提升经营效益。当年 4 月开始,公司调整了固定资产折旧年限,从而在账面增加了净利润 5.45 亿元;四季度,山东钢铁又出售了旗下济钢国贸和莱钢国贸的

联想集团上半财年净利增 21% 摩托手机现复苏迹象

■ 张斯 报道

11 月 6 日,联想集团公布了 2014-2015 财年中期业绩,在截至 2014 年 9 月 30 日的六个月里,,联想集团实现营收 208.7 亿美元,同比增长 12%,净利润为 4.76 亿美元,同比增长 21%。

中期财报发布后股价下跌

值得注意的是,在利好财报发布后,联想集团股价不升反跌。截至 11 月 6 日收盘,联想集团股价收于 10.78 港元,较前一日收盘价下跌 5.1%。

对此,资深 IT 评论人士孙永杰分析称,刚刚完成 IBMx86 业务及摩托罗拉移动业务的收购,势必会对联想集团未来三、四季度的盈利造成压力,因为摩托目前仍处在亏损阶段。

孙永杰认为,此外,联想集团股价下跌或与最近市场高度关注小米手机有关。近期,华尔街方面认为,小米盈利状况良好且利润率很高,而联想虽刚刚实现 PC 复苏,增长仍比较缓慢,市场认为小米的增长或超过联想未来的想象空间。

事实上,2014 年手机市场格局不断变换。近日,国际市场调研机构 IDC 以及 Strategy Analytics 相继发布全球智能手机市场第三季度调研报告。两家机构的报告均指出,联想已成功抢下市场份额第三的位置。不过,联想主要是通过收购摩托罗拉移动业务,实现了份额上升。

摩托手机现复苏迹象

联想 10 月 30 日正式收购摩托罗拉移动业务。收购完成后,业内关心三个问题,即如何兑现摩托罗拉扭亏为盈的承诺? 联想与摩托罗拉双品牌战略如何走? 摩托手机何时回归中国?

针对上述问题,联想集团 CEO 杨元庆表示,未来联想会保持双品牌战略,摩托罗拉进入联想体系后,并不会改变它原先的中高端定位,仍会以 3000 元以上的产品为主,而联想手机将主要做中端和入门级的产品。

孙永杰还进一步指出,去年,摩托罗拉移动发布了面向高端市场的可定制化 MotoX 手机,结果今年一季度的销量仅有 90 万部。所以,摩托罗拉手机目前在海外的中低端定位是让其复苏的根本。



持续,钢厂亏损甚至倒闭的传闻不断;但作为地方大型国有钢厂,如此大规模裁员降薪实属罕见。

“裁员 1 万人的说法并不准确。”山钢集团宣传部相关负责人表示,在钢铁主业盈利压力较大的情况下,集团目前正在筹划将主业人员分流安置。具体计划是,在未来 3 年内将 1 万主业工人分流至非钢产业,年内分流 3000 人左右。

该相关负责人表示,未来山钢集团将重

部分股权,最终在年内得以扭亏。

但好景不长,今年以来,该公司 1-3 季度分别亏损 1.94 亿、4.2 亿、3.7 亿,年内扭亏无望。同时,财报显示,1-9 月份,山东钢铁经营活动产生的现金流量净额为 -7.07 亿元,而去年同期为 14.68 亿元,同比减少 148.18%。

资金面紧张程度加剧,山东钢铁业不断开展各种途径缓解资金链压力。今年 8 月末,公司发布公告称,其与济钢国际融资租赁有限公司开展融资租赁业务。山东钢铁将旗下济南分公司的部分设备在形式上出售给该公司,然后由济南分公司租回使用,以便回收租金。

10 月末,公司宣布因筹划重大事项停牌,至今仍未复牌。

万达建大数据突围电商 文旅和电商是未来支柱



■ 鲁欢 报道

2000 年,第一座万达广场在长春开工建设,14 年后第 100 座万达广场在昆明正式开门营业。14 年的时间,开业 100 座万达广场,建设 160 座万达广场,万达无疑创造了商业地产史上的奇迹,但在万达董事长王健林看来,电子商务和文化旅游产业才是万达未来的“新的支柱产业和利润增长点”,而电子商务方面的重要突破就是万达与百度腾讯建立的电商公司。对这个前所未有的 O2O 模式,王健林表示,明年三季度在全国全面上线。

年内万达广场将开业 109 座

10 月 31 日,昆明西山万达广场正式开业,成为万达开业的第 100 座万达广场。据了解,到今年年底,开业的万达广场将达到 109 座,这其中也包括将于今年年底开业的北京通州万达广场。据万达披露的数据显示,目前已经落成和在建的万达广场已经超过了 160 座。据王健林透露,2020 年开业的万达广场将达到 250 座。

有迹象。

据公开报道,今年 9 月,山钢集团董事长任浩在一次集团会议中就曾表示,集团已经到了生死存亡的考验期,他认为人员成本降不下来,公司前景就会出问题。任浩要求,山钢集团要研究一切促进主业减员的办法,不管是改革改出去,还是中止合同,待职工退休后再退到企业,“各种办法都可以”。

“集团内部减员其实从去年年底就开始了。”近日,山钢集团下属钢厂一位经理对记者表示,因为近年来集团主业盈利压力巨大,旗下钢厂甚至陷入巨亏境地,从去年下半年开始,一些“老弱病残”的职工,或者在岗在编不产生效益的人员都被提前内退。该经理表示,“被退休”之后员工工资大幅下调,“以前能拿到三四千元每月,退休之后只有一两千元,内部员工的怨声很大”。

针对目前集团管理层大幅降薪的说法,该经理表示集团内部目前大都已经听说,但具体怎么“裁员”、降薪多少,并未有明确说法或文件。“基层员工现在的薪水还未受到影响,但如果未来管理层降薪 50%,普通职工薪水很可能下降 10%到 20%。”

对此,该相关负责人向记者表示,部分员工内退,集团此前就已经开始着手落实,和本次主业员工分流并不是一回事。“国有企业不会不负责任,把职工推向社会。我们的目的不是减人,而是提升效率。”

员工:内部减员已开始

实际上,对于山钢“裁员”的行动,早前已

▼ 业内分析

减员为了控制亏损“保壳”

对于山钢集团大幅“减员降薪”,业内人士认为,直接原因是近年来集团盈利艰难,钢铁主业陷入巨亏难以自拔所致,同时信贷收紧的大环境下,公司急于缓解资金链紧绷的压力。

根据大公国际对山钢集团的评级报告,2011 年到 2013 年,该集团资产负债率一路上升,由 72.45%升至 79.46%,超过钢铁业 70%左右的平均水平。

与此同时,2011 年到 2012 年,山东钢铁集团公司经营性净现金流由 49.39 亿元减少至 15.46 亿元,2013 年的经营性净现金流变为 -42.94 亿元,集团资金面可谓捉襟见肘。

“现在集团的问题是,尽快将亏损额

万达建大数据突围电商 文旅和电商是未来支柱



对 14 年取得的成绩,王健林认为最核心的是独特的商业模式、执行能力和商业资源,此外因为万达的“自我学习能力和自我纠错能力比较强”。在王健林的计划中,万达要做成世界持有面积最大的商业地产公司,到 2015 年持有面积将达到 2500 万平方米。这其中,万达自然不会忽略北上广这样的一线城市,今年年底,万达在北京的第三个万达广场将在通州开业,但从目前万达在全国的布局看,二三线城市依然是万达发展的重点。据统计,约八成的万达广场集中在二三线城市,六成左右的万达广场项目位于城市郊区或新区。据万达年报披露,万达二线城市土地储备占 43%,三线城市有 55%。这样的土地布局使得万达的土地成本大大低于其他龙头企业。目前万达的土地成本仅 1098 元/平方米,是万科的近 1/3,不到中海外的 1/2。

文旅和电商是未来支柱

无疑,万达在商业地产上的发展速度创造了奇迹,但对万达的掌舵人王健林而言,

铁塔公司称基本完成 总部到省市三级公司组建

■ 吴丰恒 报道

铁塔公司 11 月 5 日发布消息称,目前已全部完成地市分公司正副职和 31 个省份分公司部门负责人的选聘工作,从 7 月 18 日揭牌成立至今三个半月时间,铁塔公司已基本完成从总部到省、市三级公司的组建。

这次地市分公司正副职和 31 个省份分公司部门负责人总共 842 人,其中中国移动 307 人、中国联通 279 人、中国电信 256 人,平均年龄 42 岁。

据悉,铁塔公司拟聘的正职(包括省分公司部门负责人和地市分公司总经理)共计 437 人,其中中国移动 143 人、中国联通 160 人、中国电信 134 人。副职(包括省分公司建维中心主任和地市分公司副总经理)拟聘人选共计 405 人,其中中国移动 164 人、中国联通 119 人、中国电信 122 人。

在 31 个省级分公司中,铁塔公司贵州、河北、青海、重庆、江西、吉林、四川、湖南、陕西、湖北、黑龙江、山东、云南、海南、甘肃、福建等 16 个分公司已经先后揭牌成立。

铁塔公司新闻发言人表示,铁塔公司主要工作是对接三大运营商新建铁塔的需求,并承接其存量铁塔等资产,吸纳三大运营商员工有利于工作的快速对接和有效开展。随着铁塔公司进入正式业务运营阶段,视情况引入民间资本和择机上市,届时将通过市场化招聘方式补充相关专业急需人才。

铁塔公司高层此前曾多次表示,将采取“市场化”方式招聘员工,包括总部副总、省市公司一把手。对于招聘人员全部来自运营商,铁塔公司的解释是“成立伊始,吸纳三大运营商员工有利于工作的快速对接和有效开展。进入正式运营阶段后,将通过市场化招聘方式补充相关专业急需人才。”

电信分析师付亮曾在接受记者采访时表示,铁塔公司投入运营后,将可能对运营商 4G 网络建设产生影响。“铁塔公司会把钱投在三家运营商都需要的地方,联通、电信 4G 都集中在人口密度比较高的大中城市,中移动是希望把 4G 业务下沉。这种情况下,移动基站建设就受到一定制约。”

他表示,部分钢铁企业一直从事重工业,向不搭边的非钢产业转型,盲目投资风险更大。“比如地产、金融,如果此前并未涉足这个领域,缺乏相应的资源和经验,凭什么取得竞争力呢。”

人人快递宣布获 1500 万美元投资



■ 雷建平 报道

因“任何人都可充当快递员”模式快速走红,也频陷叫停风波的人人快递最近有新动作。人人快递宣布日前获得 1500 万美元 A 轮融资,其投资方分别为腾讯和高榕资本。

人人快递 CEO 谢勤对腾讯科技表示,这轮融资的主要用途是用于人才引进和运营投入。

资料显示,人人快递成立于 2011 年 5 月,其最大特色在于众包模式和信用体系。人人快递聚合精品购、代购和生活类产品(鲜花、蛋糕、咖啡、美食等)运送等服务信息。

支撑人人快递的核心是自由快递员,经过实名认证、绑定银行卡、拍照存档等操作才能成自由快递员,人人快递则从自由快递员服务中提取佣金,但自由快递员不隶属于人人快递。

人人快递本质上与滴滴打车、易到用车、e 代驾这些模式类似,滴滴不拥有出租车司机,易到不拥有私家车,e 代驾不拥有那些代驾人,但均通过平台整合这些社会闲散资源。

人人快递曾在一些地方遭遇关停风波,原因在于“任何人都可充当快递员”模式,有悖于国家快递管理办法规定。此外,人人快递的名称也容易让人认为其是一家快递公司。

“我们不是快递公司,我们是众包服务,是点对点及时同城配送信息平台。”谢勤表示,人人快递物流配送属于城市最后一公里生活服务配送,和快递没直接联系,不需要相关牌照。

目前人人快递在各地业务正常运营,未受到关停风波影响,其业务还外延到餐送领域,其旗下一款专门面对餐饮商家的 APP“餐送”也已经在成都、杭州上线运行。

面对即将到来的双十一,人人快递这一新兵也欲杀入进来。谢勤说,人人快递会在北京、上海、深圳、苏州、杭州、成都展开同城配送“1 毛钱”,15 公里 60 分钟达的地面活动。

据知情人士透露,并非所有的自由快递员都可以参与到人人快递的“餐送”配送中去,只有具有资质的特殊自由快递员才能推送。

另据腾讯科技了解,人人快递在 A 轮融资完成后 A+轮也将很快完成,未来其还将启动 B 轮融资,此举主要是在资本寒冬来临之际,筹备更多弹药应对未来竞争及开拓市场。

铁塔公司称基本完成 总部到省市三级公司组建

■ 吴丰恒 报道

铁塔公司 11 月 5 日发布消息称,目前已全部完成地市分公司正副职和 31 个省份分公司部门负责人的选聘工作,从 7 月 18 日揭牌成立至今三个半月时间,铁塔公司已基本完成从总部到省、市三级公司的组建。

这次地市分公司正副职和 31 个省份分公司部门负责人总共 842 人,其中中国移动 307 人、中国联通 279 人、中国电信 256 人,平均年龄 42 岁。

据悉,铁塔公司拟聘的正职(包括省分公司部门负责人和地市分公司总经理)共计 437 人,其中中国移动 143 人、中国联通 160 人、中国电信 134 人。副职(包括省分公司建维中心主任和地市分公司副总经理)拟聘人选共计 405 人,其中中国移动 164 人、中国联通 119 人、中国电信 122 人。

在 31 个省级分公司中,铁塔公司贵州、河北、青海、重庆、江西、吉林、四川、湖南、陕西、湖北、黑龙江、山东、云南、海南、甘肃、福建等 16 个分公司已经先后揭牌成立。

铁塔公司新闻发言人表示,铁塔公司主要工作是对接三大运营商新建铁塔的需求,并承接其存量铁塔等资产,吸纳三大运营商员工有利于工作的快速对接和有效开展。随着铁塔公司进入正式业务运营阶段,视情况引入民间资本和择机上市,届时将通过市场化招聘方式补充相关专业急需人才。

铁塔公司高层此前曾多次表示,将采取“市场化”方式招聘员工,包括总部副总、省市公司一把手。对于招聘人员全部来自运营商,铁塔公司的解释是“成立伊始,吸纳三大运营商员工有利于工作的快速对接和有效开展。进入正式运营阶段后,将通过市场化招聘方式补充相关专业急需人才。”

电信分析师付亮曾在接受记者采访时表示,铁塔公司投入运营后,将可能对运营商 4G 网络建设产生影响。“铁塔公司会把钱投在三家运营商都需要的地方,联通、电信 4G 都集中在人口密度比较高的大中城市,中移动是希望把 4G 业务下沉。这种情况下,移动基站建设就受到一定制约。”

人人快递宣布获 1500 万美元投资



■ 雷建平 报道

因“任何人都可充当快递员”模式快速走红,也频陷叫停风波的人人快递最近有新动作。人人快递宣布日前获得 1500 万美元 A 轮融资,其投资方分别为腾讯和高榕资本。

人人快递 CEO 谢勤对腾讯科技表示,这轮融资的主要用途是用于人才引进和运营投入。

资料显示,人人快递成立于 2011 年 5 月,其最大特色在于众包模式和信用体系。人人快递聚合精品购、代购和生活类产品(鲜花、蛋糕、咖啡、美食等)运送等服务信息。

支撑人人快递的核心是自由快递员,经过实名认证、绑定银行卡、拍照存档等操作才能成自由快递员,人人快递则从自由快递员服务中提取佣金,但自由快递员不隶属于人人快递。

人人快递本质上与滴滴打车、易到用车、e 代驾这些模式类似,滴滴不拥有出租车司机,易到不拥有私家车,e 代驾不拥有那些代驾人,但均通过平台整合这些社会闲散资源。

人人快递曾在一些地方遭遇关停风波,原因在于“任何人都可充当快递员”模式,有悖于国家快递管理办法规定。此外,人人快递的名称也容易让人认为其是一家快递公司。

“我们不是快递公司,我们是众包服务,是点对点及时同城配送信息平台。”谢勤表示,人人快递物流配送属于城市最后一公里生活服务配送,和快递没直接联系,不需要相关牌照。

目前人人快递在各地业务正常运营,未受到关停风波影响,其业务还外延到餐送领域,其旗下一款专门面对餐饮商家的 APP“餐送”也已经在成都、杭州上线运行。

面对即将到来的双十一,人人快递这一新兵也欲杀入进来。谢勤说,人人快递会在北京、上海、深圳、苏州、杭州、成都展开同城配送“1 毛钱”,15 公里 60 分钟达的地面活动。

据知情人士透露,并非所有的自由快递员都可以参与到人人快递的“餐送”配送中去,只有具有资质的特殊自由快递员才能推送。

另据腾讯科技了解,人人快递在 A 轮融资完成后 A+轮也将很快完成,未来其还将启动 B 轮融资,此举主要是在资本寒冬来临之际,筹备更多弹药应对未来竞争及开拓市场。