

让职工点赞的“小家”——袁庄矿保运区车间工会打造“模范小家”侧记

“职工小家”好不好,职工自个儿最清楚。安徽淮北矿业袁庄矿保运区“职工小家”建设受到了职工“点赞”,“小家”让职工很受益。2013 年,该“小家”获得了淮北矿业“模范小家”称号。近日,笔者来到袁庄矿保运区,深入探访“建家”的全过程。

“小家”很温暖

“建‘职工小家’就是让职工感受‘家’的温暖,有‘家’的氛围。”保运区车间工会主席姬玉东说。为打造“温暖小家”,近年来,该车间工会建立并完善了情绪低落必谈和遇到困难必访等“五必谈、六必访”制度,成立走访、谈心、帮教、慰问的车间工会“关爱小组”,想方设法为职工办实事、解难事、消烦事。近两年,保运区 15 名职工及家人因患病住院、子女上学、夫妻不和、生活困难等情况,车间工会“关爱小组”或看望、或谈心、或资助,都给予了妥善处理和解决,把温暖送到职工的心坎上。工作上的琐事也一一化解。原该区职工

设定“规矩” 细画“方圆”——海孜矿“两个规范”筑安全年“防护堤”

为干部管理行为“上纲上线”,给职工操作行为“画圈勾边”,日前,安徽淮北矿业海孜矿以“强化两个规范实现安全年”四季度安全攻坚活动为抓手,全面打响安全年“保卫战”。长期以来,该矿始终把严防各类人为隐患作为根除事故的基本功,不断强化人的行为规范。随着四季度到来,针对矿井安全周期较长,极易滋生各类错误思想和冒险行为,矿上结合淮北矿业总体部署,分干部、职工两个层面,对人的行为实施进一步细化、量化,让干部、职工知可为与不可为,自发共铸“人防安全大堤”。

“三个带头”落实“八项规范”,干部管理有“规矩”。针对干部管理行为,矿上从安全理论学习、言行、科区和班组建设、安全制度落实、现场管理、技术管理、安全质量标准化创建标准、培训内容和培训方式 8 个方面,逐一分款分条为干部划定“底线”,设立扣分标准,并将之作为月度井下管技干部安全绩效考核的基本依据,每月一考核一奖惩。同时,矿上还分系统组织管技干部结合事故案例带头反思安全管理方面存在的问题;引导各级管技干部对照上级部门和矿制定的各项制度、规定、措施、标准带头做到令行禁止;开展干部带头抵制违章行为活动,明确规定,对于“三个带头”落实到位者,一律给予经济罚款、降职,直至撤职处理。

“两个强化”加强“十一款标准”,职工操作讲“方圆”。围绕职工作业行为规范,矿上就班前礼仪程序、井口安全宣誓、集体入井、开工前安全确认、班中操作、班后评估、零散作业人员操作规范、职业卫生个人防护、规程和措施落实、参与安全培训、联保互保 11 个方面,从操作标准、违规处罚等细节入手,为职工指明了“雷池”和防范措施。在此基础上,坚持积极开展安全教育培训工作,不断强化“我要安全、我会安全、我能安全”的意识和能力。强势推进反“三违”,通过文化熏陶、安全监督检查、纪律意识和安全自觉性固化、亲情渗透四个关卡,持续强化职工规范操作行为的自觉性。

多措并举,多层联动,使规范操作,拒绝违规行为,共保矿并顺利实现安全年成为海孜矿干部职工的共识和共举。(邵敏)

用安全文化凝聚安全力量——恒源矿塑造行为文化助推矿井健康发展掠影

人是矿井生产过程中最活跃的因素,人的不安全行为是导致事故发生的最主要和最直接的原因,如何管控好员工的安全行为?皖北煤电集团恒源矿突出“人”这个主体,以“双述一化”、“菜单式”管理等为载体,持续强化安全理念渗透,规范员工行为养成,提升员工技术素质,实现了安全文化建塑与安全生产全过程、全方位融合,形成强大的内生动力,成为矿并健康发展的力量之源。

理念引领 内化于魂

“井下你安全、家中享太平”、“母念妻等娇儿盼、搞好安全把家还”……走进该矿保运科保运队会议室,一张张精心制作的全家福照片,一句句饱含深情的亲人安全寄语,让人倍感温馨。理念是行为的先导。培养员工先进安全理念,规范员工自觉安全行为,是该矿安全文化建塑工作的一项重要内容。为此,该矿在全矿范围内广泛征集安全文化理念和安全格言警句,使人人都拥有一句“格言、警示语、安全嘱托、人生理想、职业理想、座右铭”“六个一”安全愿景体系,“看到亲人的照片和的祝福,就会时刻提醒自己很幸福,在岗位上一定要遵章守纪、按章操作。”班前会上保运科

(司机工)孟凡友对上岗路程远和近同等待遇抱有情绪,“关爱小组”及时与区里协商,相应增加了路程远的司机工工分,司机工“路程风波”被和谐平息。青工刘云可痴迷于“老虎机”赌博,不仅输掉上万元,还影响工作,“关爱小组”与他促膝交谈,直至他“金盆洗手”。

“小家”促安全

“职工小家”不仅解职工烦心事,也关注职工安全“事”。近年来,保运区车间工会依托“职工小家”阵地,坚持开展“两安、两书”(安全知识竞赛、安全宣传教育和安全承诺书、联保合同书)安全活动,让职工安全上增知识、增意识、增信心,营造了浓浓的“安全小家”氛围。在此基础上,区车间工会将“小家”触角延伸到井下现场,成立了“职工小家”安全监督小组,配齐、配强安全监督力量,形成了反“三违”、除隐患的安全监督网络。仅今年 1 至 9 月,就排查各类安全隐患 300 多条,制止违

章行为 30 多人次,有效发挥了“安全小家”的作用。截至 10 月中旬,该区已安全生产 22 年。

“小家”讲民主

“建‘职工小家’的目的就是让职工‘说上话’,参与管理。”姬玉东说。该区车间工会大力推进民主管理,率先在全矿推行“民主直选”车间工会主席和“公推公选”班队长制度,姬玉东就是被职工选举出来的保运区车间工会首任“当家人”。近年来,该车间工会建立完善了职代会预审批、职代会档案等监督机制,凡是区队管理制度、重大事项、工资奖金分配等必须经过职代会审议通过后方可执行。同时,车间工会把推行区务、队务公开作为“小家”建设的重要内容,实行“七通过、八公开、三上墙”制度,凡是涉及职工切身利益的重大问题均公布于众。如干部职工的出勤、工资、奖金和各种奖罚、经费收缴支出、劳动福利发放等情况,做到公正公平、班清月结、



陈蛮庄煤矿:关心员工提振发展信心

为使三和公司新员工安心、舒心工作,山东能源肥矿陈蛮庄煤矿积极做好新员工的生活、饮食等后勤服务工作。国庆节前,该矿工会派人来到新成立的采煤三区送温暖、讲形势、鼓干劲、提信心。

该矿工会负责人为员工们讲形势、讲前景,鼓干劲;女工协管员们为即将下井的员工送去饭盒、水壶、背包等日常用品,叮嘱他们正规操作,按章作业,搞好安全生产。公司的关爱进一步激发了员工工作热情,提振了挑战大倾角采煤的信心和决心。冯石柱 赵鹏 摄影报道

济三矿精细化管理落实“三减三提”

山东兖矿集团济三矿针对部分机构合并撤销、非在册人员清退后的现状,组织政工、经营等部门组合成 23 个“责任单位”对全矿工广区绿化带、道路卫生划片承包、门前三包管理,每周定期两次大扫除,成立检查考核小组,定期检查考核,动态保持清洁美观,实现了工广区域全覆盖,确保了工作任务不“落空”。这是该矿全面深化拓展“三减三提”工作的事例之一。面对当前严峻的经济形势,这个矿采取提高管理水平、技术革新提效、降本创效等多种方法,激活经营创效“全盘棋”。

该矿全体干部职工本着“勤俭持家”的朴素想法,把厉行节约、精打细算贯穿在日常工作的各个环节,力求少花钱多办事,把有限的资金、物力用在刀刃上。他们立足于行车安全、提效率、降油耗,在每辆通通车安装 GPS 车辆定位系统,精确定位车辆具体位置、行驶

方向、行驶速度,并与信息化系统联网,通过终端平台,可实时监控车辆的运行线路、路况和视频图像,提高了通通车安全性和运输效率,停用通通车 7 辆,分流司机 22 人。基于 GPS 车辆监控平台,安装油耗监控系统,通过对车辆运行轨迹进行分析,实现通通车油耗的查询和统计、行车里程、加油量、耗油量一目了然。本着“节约就是增效、修旧就是降耗”的理念,他们在充分调动技术人员科技创新的同时,注重职工群众技术革新,大力开展“学、练、树”、“五十百千”节支创效工程等活动,以科技创新增效益。自行研制多功能胶带切割机,能够多刀同时切割不同宽度、型号、厚度的胶带,利用废旧胶带制作胶带管卡、胶带梯子、清扫器等产品,提高废旧胶带的利用率,每年节约各种材料费约 44 余万元。为解决 U 型钢棚分段弯曲、焊接加工费时费力的难题,他们研制液压 U 型钢棚压力机,使用后效率

安全确认 管控行为

“报告,我是Ⅱ627 工作面带班队长凌德华,通过各岗位班中整理,各作业地点环境均符合要求,无安全隐患,员工情绪良好,可以继续作业。”这是 10 月 23 日,该矿综采一区

上墙公布,体现“小家”对职工的利益维护。

“小家”提素质

该区车间工会利用“职工书屋”、学习园地、实训基地等平台,着力打造职工“提素小家”。通过学习会、结对子、名师传等形式,每月在职工中开展读书学习、技能培训、岗位练兵、技术比武活动,发动职工学业务、钻技术。近年来,保运区涌现出像矿“技能人才”、矿实训室讲师韩友礼等一大批技术大拿,为袁庄矿生产保运转做出了突出贡献。去年,区车间工会对“职工小家”硬件进行重新布置,设立了“读书角”,购置了投影仪和《矿山安全技术》、《机电设备维修》等专业书籍,让职工更好地充电。

此外,在抓业务素质的同时,积极搭建职工身体素质和娱乐生活平台,先后成立了拔河、篮球、排球、羽毛球和棋牌等多个兴趣小组,让职工既健身娱乐,又增进交流,增添了工作乐趣,缓解了工作压力。

(陈贤云 沙俊志)

新安煤矿“三道工艺”锻造高素质青工

面对当前的严峻形势,针对部分青年员工思想波动大、缺少担当意识等问题,河南能源新安煤矿以改变观念、开拓思路、引领行动为抓手,不断加强青工素质教育,从而锻造出一支积极进取、团结协作的高素质青工队伍。

改变观念,激发热情。该矿通过内部智能办公网络等方式上传专业理论知识,利用矿广播、宣传栏等多种平台,做好舆论引导和宣传。通过学习身边的“标杆员工”先进事迹,灌输“扎根基层,就能干出成绩”的观念,从而引领青工发自内心的热爱本职工作。

开拓思路,提升能力。该矿以培养各基层单位技术拔尖人才为主方向,每周组织青工进行思想政治学习,每月定期召开思想状况座谈会,全面提升他们思想政治素质。深入开展“师带徒”活动,把技术过硬、作风扎实的青工选拔出来,与专业技师签订师徒合同,进行教、传、帮、带,从而帮助他们学技术、拓思路、磨意志、早成才。

引领行动,积极进取。该矿根据青工的兴趣和爱好,开展各类科技创新活动,制定研究课题,进行技术攻关和小改小革,提升他们的科技创新能力。同时,精心设计各类宣教内容,突出趣味教育、定位教育、开展丰富多彩、寓教于乐、健康向上的各类文娱活动,为青工指明今后的工作生活方向,确保思想和行动统一到企业发展总体目标上来。(王斌)

拒绝典礼“花活” 重塑精品“内在”——柴里煤矿节俭朴素办“大庆”

2014 年 10 月 16 日,对山东能源枣矿集团柴里煤矿的干部职工来说是一个值得纪念的日子,这天是该矿建矿投产 50 周年纪念日。

按照过去惯例,像建矿 50 周年这样的大事,通常都应该“大庆”一番。然而在柴里矿却没有发现大庆的迹象。这是什么原因呢,记者闻讯来到该矿一探究竟。

原来,今年获得全国质量标准化一级矿井、全国安全文化建设示范企业、全国守合同重信用企业的柴里煤矿一反过去的“惯例”,坚决贯彻执行中央“八项规定”,坚决反对“四风”,“大题小做、大事简办”,做出矿庆活动从俭、低调、务实的决定,不搞庆典仪式、不进行浓墨重彩的喜庆装点、不邀请明星大腕、不发纪念品,而是以徐永和为首的矿党政班子带领职工一起,下井搞朴素质量标准化创建,全力迎接全省煤矿“双基”建设推进会在该矿的胜利召开,用搞好安全生产的实际行动庆祝建矿 50 周年。在朴素务实的氛围中,传承劳动美、凝聚正能量,助推新发展。

“抓朴素质量标准化建设,认识是大前提,标准是硬杠杠,管理是软实力,考核是高压线,创新是闪光点,只要抓住重点保住底线、把住关键全面推进,才能使质量标准化建设成为安全生产的动力源,推动各项工作创出新水平。”“矿庆”期间,柴里煤矿矿长徐永和多次组织召开朴素质量标准化现场会,让全矿干部职工在创建上形成这样一个共识。

搞质量标准化不是新鲜事,前面加上“朴素”两字,怎么讲?

原来,该矿在具体创建工作中,确定了“少形式、多内涵”的目标,将质量标准化建设目标从外在形象向内在品质提升;管理方式从重视结果向过程管控提升;建设重心从静态达标向动态达标提升,做到讲“三实”(实际、实用、实效)、下“三功”(内功、真功、苦功)、求“三精”(精细、精密、精益)、抓“三朴”(朴素、朴实、简朴),把质量标准化与节支降耗工作相结合,确保投入不增加,标准不降低,效果不减弱。

该矿深入开展采掘头面精品工程创建活动,明确了各条线朴素精品创建重点,紧紧围绕管线吊挂高标准、轨道铺设高标准、电缆质量高标准、卫生清理高标准、牌板悬挂高标准、设施使用高标准“六个高标准”,突出抓内功、抓创新、抓特色、创精品、创亮点、创水平,集中精力,全力以赴,建成特色亮点精品线路。

软硬件同抓,内外部兼修是柴里煤矿朴素质量标准化创建的重要环节。该矿坚持精品工程建设施工一处必须达标一处、达标一处完善一处,开展全面质量管理“树优抓尾”活动。将各采掘、辅助区队和地面各专业公司分成两大区域进行考核,采取正、负积分的方式评出“优胜单位”和“末尾单位”,分别作为正、反面典型,通过召开现场会,让“优胜单位”的区长作经验介绍、“末尾单位”的区长作表态发言,切实调动了各区队、专业抓安全工作的积极性、主动性,达到以点带面全面推进。

“矿庆”期间,该矿在巩固原有精品工作面管理不滑坡的基础上,又创建了 23 上 605 工作面、236 集回精品工作面,同时辐射带动袁堂井 3 下 900 等综采工作面再上新台阶,大力营造了全员抓质量、保安全的浓厚氛围,营造了全员抓质量保安全的氛围。(刘光贤)