

岁月磨不去的执著

——记全国人大代表、河南羚锐集团董事长熊维政

■ 汤兴

是他,在莽莽苍苍的大别山腹地,带领员工在 10 余年的短暂时间内,把一个深山区作坊式小厂、科技扶贫企业,发展壮大成为一家国家火炬计划重点高新技术企业,并实现了规模化、集团化发展;是他,在十届全国人大二次会议上积极建言献策,恳切呼吁并最终将“国家继续采取措施,支持革命老区加快发展”写入《政府工作报告》;是他,每年参加全国人代会,跑基层、摸实情、集民意、建真言,通过不断学习、认真履职,带去许许多多关系革命老区经济社会发展和民生福祉的建议和意见,而被一些代表、委员们和新闻界朋友风趣地称为“熊老区”……

他就是十届、十一届、十二届全国人大代表,全国劳动模范、享受政府特殊津贴专家,河南羚锐集团董事长熊维政。在他的带领下,20 年来,羚锐作为一个深山区、革命老区和贫困地区的企业,演绎着改革开放的传奇,也为深山区、贫困地区,特别是革命老区兴办企业走出了一条新路子。

凡是接触过熊维政的人,都被他的淳朴率真、热情谦逊,以及那份深厚的爱国、爱老区情怀留下了深刻的印象。他,不仅是一位优秀的民营企业企业家,更是一位杰出的人大代表!

不畏艰难 全力打造一流医药健康品企业

豫南大别山腹地的河南省新县,是全国著名、河南唯一的“将军县”。第二次国内革命战争时期,这里是仅次于中央苏区的第二大革命根据地——鄂豫皖苏区首府所在地,先后诞生了红四方面军、红二十五军和红二十八军等主力红军;培育了许世友、李德生、郑维山等近 100 位共和国开国将军和省部级以上领导干部;留下了刘伯承、邓小平、徐向前、李先念等老一辈革命家的战斗足迹。

这里也是熊维政生于斯、长于斯的地方。作为全国著名的“将军县”,当年不足 10 万人的新县,就有 5.5 万优秀儿女为革命献出了自己宝贵的生命。正是鄂豫皖革命老区波澜壮阔的革命历史和无数革命先烈前赴后继的奋斗精神,培育了熊维政开拓进取的品格,而深山区的闭塞与落后又激发了他求知的欲望和活跃的思维。

由于长期战争的创伤和落后的交通条件,这里一直是国家扶贫开发工作重点县。1988 年,在国家科委大别山扶贫开发团的扶持下,新县依靠 25.8 万元科技扶贫贷款创办了一个科技扶贫企业——河南省信阳羚羊山制药厂,由国家科委四川重庆科技情报所与新县箭厂乡联合办。1991 年初,重庆方面承包经营合同即将期满拟撤离,新县县委、县政府经再三考虑,最终决定派河南中医学院中药系毕业、时任新县药检所所长、人称“小药王”的熊维政去接管经营。就这样,时年 36 岁的熊维政临危受命,毅然走上了河南省信阳羚羊山制药厂厂长岗位。

当时几乎没有好看好熊维政和这个企业。厂里药品品种少而且单一,只有医用橡胶膏和虎骨麝香止痛膏等两、三个产品;生产设备陈旧、资金有限、员工素质参差不齐,就连生产厂房也是租赁来的新县人民武装部民兵训练基地的一片大瓦房。有一次,熊维政出差从信阳回来,在公共汽车上,有两个不认识的考生谈起羚羊山制药厂,其中一人断言:“这个厂要是半个月垮不了,我就头朝下走。”

熊维政听到后,心情异常难受,就暗下决心,一定要争口气,不光为自己,也为老区人民,为新县乃至信阳人民争气。别人能够干好的,我们新县人就一定能够办好,而且能够做得更好。

抱定这种信念,熊维政走马上任后,进车间,下班组,深入职工家中调查;边参加生产劳动,边走访座谈;召开听证会,泡在员工中,了解各方面的情况,倾听职工对办好企业的意见。经深思熟虑的决策,他在企业实施了一系列成功的改革:一是在管理层,因岗设人,实施定员定编,实行聘任制,推行能上能下的



●熊维政全国两会与李克强总理在一起

用人机制;二是对职工实行全员合同制,强化企业约束力;三是推行全员贡献达标进档制,将职工的工作量与劳动成果进行量化,强化绩效考核;四是生产车间实行计件工资,销售人员的工资则与销售业绩挂钩。在坚持企业内部改革的同时,熊维政还积极开拓市场,招商引资,不断扩大企业经营规模,并于 1992 年 6 月促成羚羊山制药厂与香港锐星企业公司合资,组建河南羚锐制药有限公司,建立了适应市场经济的现代企业制度。接着又强力推进公司完成股份制改造,2000 年 10 月,“羚锐股份”(即今“羚锐制药”)4000 万 A 股股票在上海证交所成功上市,公司由此成为鄂豫皖革命老区和全国贴膏剂药业中的首家上市企业。

企业上市后,熊维政注重整合企业内外资源,推进区域经济社会加快发展。他特别注重发挥企业在地方经济发展中的带动作用,引导企业利用当地资源拉长产业链条,组建羚锐生物药业有限公司、羚锐保健品股份有限公司等企业,通过规模化经营,指导企业立足于大别山特有的药材资源,如山檀、银杏、丹参、桔梗、柴胡等,采取“公司+基地+农户”的模式,进行产品研发,形成规模化生产,带动了大批农户脱贫致富,并通过企业发展兼并、重组原信阳地区中药厂、新县宾馆等,先后安置了近千名下岗职工,帮带数千家农户脱贫致富,还拉动了当地城建、房地产、餐饮、邮政、电信、旅游等相关行业的发展。

在熊维政的带领下,羚锐制药通过强化技术创新和品质提升,推行卓越绩效管理和实施 GMP、ISO9000 质量管理、ISO14000 环境管理、ISO28000 职业健康管理体系认证,获评“河南省百户重点企业”、河南省“十二五”首批制造业信息化科技工程数字化企业试点单位、“全国中药现代企业品牌十强”、“中国科技名牌 500 强”,并获得“河南省省长质量奖”,并迅速发展成为国内医药行业中知名品牌企业。羚锐制药由此发展壮大成为资产 10 多亿元、年创利税逾亿元的规模化、集团化企业。

企业发展了,可能熊维政并没有陶醉。近两年来,在他的引领下,羚锐集团借助自身在行业中的品牌影响力,充分运用企业品牌、资金、人才及技术优势,以“做实做精大健康产业,做强做大羚锐品牌”战略定位为导向,抓住国家政策鼓励社会资本进入医疗领域的战略机遇,坚持实施差异化、科技与管理创新、资源整合和资本运作战略,坚持创新驱动发展,积极涉足金融投资、医药保健、养生养老、农林产业加工等多个领域,重点打造了五大核心产业基地:一是羚锐新县产业集聚区的外用膏剂药品生产基地,包括传统中药贴膏剂、软膏、化学贴片药品和理疗贴等产业,其中新建的羚锐芬太尼(骨架型)透皮贴剂产品及时投放市场热卖,大大提升中国医药,尤其是经皮给药制剂行业的综合实力,并进一步巩固了羚锐在外用贴膏行业中的强势品牌地位。二是羚锐信阳内服药生产基地,新建的羚锐信阳健康产业园区已成为国内先进的大型口服药生产基地。三是以北京羚锐药物研究



●全国人大代表熊维政做客央视强国论坛

院、羚锐企业博士后科研工作站、河南省羚锐经皮给药院士工作站、国家认定的企业技术中心等为依托的科研基地。四是和福建正山堂茶业有限公司合作组建羚锐正山堂养生茶股份有限公司,立足大别山腹地丰富的中药材资源和信阳作为产茶大市、茶叶主产区优势,充分利用羚锐和正山堂的技术与品牌优势,深度研发养生系列红茶,在中国茶都信阳打造的现代化养生茶产业基地。五是依托新县丰富的优质油茶林资源,与相关企业合资组建绿达山茶油股份有限公司,以“公司+油茶专业合作社+基地”的经营模式,把山油茶资源开发成为企业增效、农民增收、有益消费者健康的绿色产业,打造绿色山茶油生产基地。同时,通过在北京、郑州、常州、信阳等地参股、控股北京羚锐伟业科技有限公司、河南羚锐投资发展有限公司、河南羚锐保健品股份有限公司、河南羚锐生物药业有限公司等十余家企业,在医药大健康领域构建关联度高、互补性强、产业结构合理的经营格局,不断做实做精产业链条,做强做大羚锐品牌,以产业辐射,拉动当地相关行业的发展,安置大批社会富余劳动力,帮带上万农民脱贫致富,助推了老区信阳市乃至河南省地方经济社会快速发展。

关注民生 以责任与担当推进社会和谐进步

熊维政的影响,还在于他注重履行社会责任,心系平民百姓、全力推进和谐社会建设的拳拳之心和赤子之情。

2003 年 1 月,熊维政当选为十届全国人大代表;2008 年 1 月,高票连选连任十一届全国人大代表;2013 年 1 月,再度连选连任十二届全国人大代表。作为全国人大代表,熊维政时刻不忘自己的职责和使命,在情感上永远割舍不了的是他重民生、对改善平民百姓生存状态的一往情深地关注。

作为全国人大代表,熊维政富有强烈的社会责任感。他时刻牢记人民的重托和自己的神圣职责,结合羚锐实际和自己的企业管理体会,他曾撰写调研报告,针对老区经济社会发展提出一些可行性意见,并以不同的形式在不同场合向有关领导作了汇报。

2004 年 3 月,他在赴京参加全国人大二次会议前,通过报刊、杂志和网络,查找了很多资料,对全国革命老区的经济社会发展状况进行了认真调研,掌握了很多详实的第一手材料。在会议期间审议《政府工作报告》时,

看到以往政府工作报告中多次提到的扶持革命老区发展的内容没有再提,联想到信阳的经济发展和全国 1389 个革命老区、592 个国家扶贫开发工作重点县的现状,他心情格外沉重。在河南代表团和小组讨论会上,熊维政激动地也是发自真情地大声疾呼:政府如果忽视了老区的发展,那么,老区这块“洼地”会更加低迷,势必造成解决“三农”问题的新盲点,在中部崛起的同时,老区可能会成为被社会经济发展忽视的角落;要彻底解决“三农”问题,实现东、中、西部经济协调发展,必须加大对革命老区的扶持力度!为履行自己的责任和使命,在这次会议上,熊维政向大会提交了《加大投入力度、扶持龙头企业,带动区域经济,促进老区崛起》的议案,呼吁国家加大对革命老区的扶持力度:建议国家对革命老区的国家高新技术企业给予像东南沿海经济特区、西部大开发、振兴东北和国家高新技术开发区同等的优惠政策,扶持其做强做大,带动当地经济发展。他的议案得到了众多代表的赞同,包括一些省、部级领导在内的 30 位全国人大代表在议案上签名。最终,2004 年 3 月 14 日,十届全国人大二次会议审议通过的《政府工作报告》增加了“国家继续采取措施,支持革命老区加快发展”一条。

熊维政多年如一日,始终不忘自己是一家医药生产企业的负责人,总是念念不忘羚锐“诚信立业、造福人类”的理念,倾心关注平民百姓的用药安全和身心健康。十余年来,他积极参政议政,仗义执言,立足于民生和行业角度向国家卫生部、国家食品药品监督管理局等行业主管部门就国家医药经济健康发展提交了很多建议,比如建议取消或降低革命老区、贫困地区支农惠农政策县级配套资金,在新农村建设中充分发挥龙头企业带动作用,创造条件吸引和鼓励大学生到农村担任村干部,提高农村村干部待遇……并就如何加快解决广大人民群众就医看病难、看病贵等社会热点问题、医药行业健康发展和促进革命老区加快发展等问题提出了很多很好的意见。他的《关于实施政策倾斜,扶持革命老区和国家级贫困县更好地发展农村经济的建议》、《关于扶持革命老区加快新农村建设的建议》、《关于加大大别山水土保持生态功能区环境保护工作力度的建议》、《关于加快推进<大别山区区域发展和扶贫攻坚规划>实施的建议》、《关于扶持革命老区加快发展红色和绿色产业的建议》等议案、提案和建议,在会议期间给人们留下了深刻印象,并得到媒体的关注和有关部门的高度重视。

熊维政重民生、对平民百姓生存状态的深切关注还表现在:作为企业家,他总是身体力行,并动员、组织自己所在的企业及其员工积极参与各种社会公益活动,全力推进区域和谐社会建设。几年来,他个人参与希望工程等各种社会公益活动捐款捐物百余万元。公司还在河南省乃至全国设立了首家由企业发起、以老区扶贫帮困为主业的基金会——河南省羚锐老区扶贫帮困基金会。据不完全统计,羚锐制药及其相关企业和员工先后参与抢险抗洪、扶贫济困、助学助教、环境保护、医疗卫生、社区建设、敬老助老、支持民族地区和欠发达地区发展等各类社会公益活动累计捐款数千万元。通过不断地努力,公司已逐渐打造起负责任的企业形象:1999 年和 2005 年,公司两度荣获“全国精神文明建设工作先进单位”;2006 年,公司入选“中国企业社会责任调查 50 家优秀企业”;熊维政也先后当选为“河南省十大科技扶贫功臣”、“河南省最受尊敬的企业家”和“中国扶贫开发典型人物”。

“我是来自大别山革命老区、鄂豫皖苏区首府河南省新县的一名最基层的人民代表,当然要反映老区人民的意愿和企盼。我有一个梦想,就是希望通过这些建议的落实,能使老区在国家实施中部崛起和中原经济区建设中逐步脱贫进而走上振兴之路。”

熊维政是这么说的,也是这么做的。岁月磨不去的是执著。他坚守职责、胸怀老区、心系平民百姓、深切关注民生的执着感动着人们,也让人油然而生敬意。

内蒙古地勘十院扎实开展党建工作

内蒙古地勘十院围绕党建工作开展各种主题教育活动,以激励全体党员干部的责任感和使命感。走访慰问困难老党员、老干部,送去慰问金,把党的关怀带到他们身边。对在工作中涌现出来的优秀共产党员、劳动模范、优秀党务工作者和优秀党支部进行表彰,树好样板,典型引路。发展入党积极分子入党,为党组织输入了新鲜血液。

该院还积极开展读好书活动,院机关成立了图书室,建立了“职工之家”。要求机关干部一年内要至少精读五本好书。几年来,先后组织机关干部学习了《现代化建设知识干部读本》、《中国应用文实用大全》、《上下五千年》、《中华文明实录》等书籍。为便于对读书效果的考察,给每位机关干部配备了专用读书笔记,每读一本书写一篇千字文的读书笔记。

在对党员干部的学习教育上,一年一个主题,一个主题一个创意。由表及里,层层推进。从 2000 年以来,一是制定精神文明建设总体规划,使精神文明建设趋于规范化、制度化;二是开展“文明科室”、“文明班组”、“文明职工标兵”、“先进工作者”等评比活动,同时积极参与和协助社区居委会开展“文明楼院”和“五好家庭”评比活动。三是开展爱岗敬业教育,增强职工的责任感和使命感。四是开展劳动竞赛,评比“最佳经济效益先进单位”和“最佳企业管理先进单位”。五是开展“三德”教育,培养高素质职工队伍。通过一系列活动,该院精神文明建设取得丰硕成果:2007 年获得内蒙古自治区“五一”劳动奖状,同年进入自治区文明单位行列;2008 年荣获国土资源部“全国地质勘查行业先进集体”称号;2010 年被评为全国国土资源管理系统先进集体;2011 年被评为自治区文明单位标兵。

近年来,随着机关党员干部物质生活的不断丰富,精神文化生活的需要越来越广泛和迫切,地勘十院充分发挥机关党办、工会和妇女组织的作用,积极开展丰富多彩的技能比赛和群众性文体活动,活跃机关生活,增强干部体质,陶冶职工情操。通过这些活动,增强了友谊,鼓舞了党员群众的士气,增加了企业的凝聚力和向心力。

(高艳庆)

优衣库深耕中国市场

今年 5 月,15 名中国大学生在东京度过了意义非凡的 5 天,不仅访问了优衣库东京总部,还有幸与优衣库母公司——迅销集团董事长、总裁兼 CEO 柳井正,中国驻日大使程永华等多位知名人士进行了座谈。

这 15 名学生是“2013 年度优衣库奖学金”获得者的代表。优衣库奖学金只是优衣库中国实施 CSR 项目中的一项。

2012 年 3 月,优衣库在中国启动全商品回收再利用活动,此前,这一项目已经在日本、韩国、美国等诸多国家取得成功。2013 年,优衣库中国与联合国儿童基金会合作,启动了“爱生学校全方位环境改善(WASH Plus)项目”,旨在促进在全社会形成改善学校供水及环境卫生设施的良好氛围,并促进对儿童健康、营养、个人卫生等领域的持续关注。

事实上,自 2002 年进入中国起,优衣库就注重全面地扎根中国市场。其中,对人才的培养是一个关键着力点。

截至目前,优衣库中国的员工超过 1 万名,他们奋斗在公司总部各部门,以及遍布中国 50 多个城市、近 300 家店铺中。优衣库中国视这些员工为公司最宝贵的财富。

优衣库中国的人才观,与母公司迅销集团一脉相承,迅销集团有一句口号是“全员经营”。而优衣库培养所有的员工都将自身放在经营者位置,以经营者的意识和眼光去思考、处理问题。

所以,人才的招募和培养被优衣库认为是头号工程。在中国,优衣库每年都会举行面向全国的校园招聘,2013 年度,其校园招聘吸引了 10 万多人应聘,其中 470 名被录取。优衣库在中国还成立了独有的优衣库大学,通过 OJT 的形式为企业每年输送 300 余名新生店长。优衣库为新员工都设定了清晰的职业发展路径,并提供了广阔的职业发展空间。新员工通过考试后就能取得店长资格,培养目标是最短半年,平均一年成为店长。

积极有效的人才战略为优衣库深耕中国市场提供了原动力。优衣库在上海开设了全球最大的旗舰店,在广州开设了华南旗舰店,同时还将店铺深入到了二三线城市。至 2020 年,优衣库力争在中国每年新增员工 5000 名,每年新开设店铺 80-100 家。

同时,优衣库在中国也在不断拓展新的零售新模式,积极探索电子商务、O2O 等模式,为中国新型商业模式的建立提供了丰富的实践基础,也成为中国零售企业纷纷学习的成功典范。

今天,优衣库已经将 75%的商品放在中国大陆,每年超过 6 亿件商品由中国生产,优衣库在中国的持续、快速壮大带动了整个中国纺织行业的发展,许多中国纺织企业通过与优衣库的多年合作,已经成长为世界知名企业。

毫无疑问,中国是优衣库最重要的市场之一,优衣库将持续在人才培养、CSR 活动以及新业务模式的探索上精益求精,因为,这些都是其在中国开展事业不可或缺的元素。

(欣雨)

新颖粉碎方式破解常温下非金属矿粉体材料超细化难题

浙江丰利超细辊压磨成非矿深加工设备首选

超微粉碎技术在国民经济的各个领域起着越来越重要的作用,特别是非金属矿的利用,取决于对其进行深加工的程度,其中有效的超细粉碎是进行各项深加工的前提和保证。而超细辊压磨则是其最重要的深加工技术之一。因为多数非金属物料在普通机械冲击力作用下进行的粉碎很难达到 1000 目(13 微米)以上。对于需要达到 1000 目(13 微米)以上的非金属物料最佳粉碎方式是辊压研磨。为此,各国科技工作者在这方面开展了大量的研究,希望寻找出能在常温下使这类材料超细化的较理想的方法。在这方面研究卓有成效的是前苏联、美国、英国和日本。德国在这方面的研究也很系统全面,有一种自转

加公转的粉碎方式,可在常温下将非金属矿粉碎到 1000 目(13 微米)以上,而且产量高。综观我国非金属矿加工设备——超细辊压磨的生产尚在起步阶段,迄今为止,国内尚未有较好定型的机型,一般仍采用普通的粉碎机进行粉碎,很难达到理想的要求;采用气流粉碎时,其成本太高,很难被工业界接受。

享有“中国粉碎机专家”美称的国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司,为改善国内非金属矿粉体加工设备现状,提升非金属矿粉体深加工技术水平,在引进德国先进粉体技术,结合多年生产各类粉碎设备经验的基础上,进行自主创新,研发成功一款性能好、效率高、占地面积小、易安装、产品粒

度均匀,可与国外同类产品水平相媲美的超微粉碎设备——CGM 超细辊压磨,适用于高岭土、石灰石、方解石、滑石、石墨、炭黑等湿度小于 8%、莫氏硬度在 6 级以下的非易燃易爆物料的超细粉碎,是理想的非金属矿粉体材料的深加工设备。满足了非金属矿行业对该类设备的需求,且打破长期以来依赖进口的局面。前不久,这一设备已获评 2014 年浙江省级新产品。

该新产品是一种内分级式高压超细辊碾磨,能同时完成微粉粉碎和微粉分选的两道工序。其优越性能有:

一是与雷蒙磨、气流粉碎机相比同等动力条件下生产效率高一倍以上,磨轮对物料

的碾压力在高压离心力的作用下提高 30%~40%。

二是产量大:粉碎碳酸钙时,细度为 10 微米时,每小时产量可达 1 吨以上。

三是产品细度指标好:d97=35~3 微米,达到流化床式气流磨的细度指标。

四是装有分级叶轮无级调速器,不用停机即可调整产品的粒度,且细粉能全部回收,不污染环境。

五是成套设备安装方便,无需大型土建工程,设备安装完即可投入生产。

六是除尘效果完全达到国家粉尘排放标准。

(吴红富)