

给职工一个温暖的“家”

——南屯矿打造“有为”工会促和谐发展小记

市场寒人心暖。面对当前煤炭市场持续低迷、企业生产经营困难的客观实际,兖矿集团南屯矿工会始终把职工和家属的冷暖挂在心上,找准工会工作服务大局、服务职工群众的着力点,时时处处为职工办实事、办好事、解难事,着力打造学习型、维权型、服务型、活力型、创新型“五型”工会,营建了矿井稳定和和谐发展的良好环境。

搭建学习平台,提升全员素质。该矿工会进一步调动职工岗位建功热情,深入开展“立足岗位强技能、高质高效建新功”劳动竞赛活动、合理化建议征集和职工技术创新活动,以评选劳动竞赛品牌项目、创建“工人先锋号”、创新示范岗、优质服务岗、巾帼标兵岗活动为载体、不断激发职工岗位建功和为矿井发展献计献策的积极性和主动性。深入开展各类岗位练兵、“学练树”活动,积极推进区队学习园地、职工园地等职工文化阵地建设,为培养更多的知识型、技术型、创新型职工搭建平台。广泛开展班组竞赛活动,推广优秀班组管理工作法,使班组建设更加富有生机和活力。

尊重职工意愿,维护合法权益。该矿深入推进职代会“星级”创建,保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。坚持每年平等协商签订《集体合同》、《工资集体协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》。深入宣传贯彻《劳动合同法》,建立民主恳谈会、“我代表、我履职、我尽责”职工代表巡视、职工代表提案等制度,建立意见信息动态反映机制、提案落实反馈评价机制,利用局域网、手机短信、网

涡北选煤厂

刚柔并济群安工作“四部曲”

淮北矿业集团涡北选煤厂以群安组织为依托,以安全网员为载体,安全管理刚性化,职工关怀柔性化,刚柔并济,大力开展各类安全活动,唱响群安工作“四部曲”。

广泛开展宣传教育活动,唱好“宣传曲”。该厂群安组织紧密围绕安全工作重点,先后利用调度会、生产骨干会、广播、网站等多种渠道大力宣传当前严峻的安全形势,积极组织安全知识竞答、安全漫画警句征集等活动,通过寓教于乐、视听结合的多样化宣传形式和活

动,潜移默化地引导职工树立起牢固的安全意识。

切实开展监督检查活动,唱好“监督曲”。该厂群安组织以“三个坚持”原则,强化群安督查,即:坚持开展督查活动、坚持开展隐患排查、坚持每月对安全网员进行考核,要求安

新安煤矿:国庆放假安全不放假

国庆期间,河南能源新安煤矿对矿区井上、井下进行安全大检查,并把学习新《安全生产法》与岗位操作规程有机结合,及时消除隐患,落实安全责任,做到学习不过节、安全不放假。该矿通过岗位自查、班组互查、集中督查、现场复查等形式,加大安全排查力度,建立隐患排查找、整改、复查档案,对全矿每一个岗位、每一处区域进行安全隐患“拉网式”排查,并按照“五定”原则对安全隐患进行及时整改,使各类安全隐患及时有效得到根除。

该矿采取安全例会、班组讨论,组织职工学习新的《安全生产法》,通过学习,使大家认识到新《安全生产法》从加强预防、强化主体责任、加强隐患排查、完善监管、加大违法惩

文化重交融 彰显新活力

——皖北煤电钱营孜矿企业文化建塑工作掠影

走进皖北煤电钱营孜矿,浓厚的企业文化气息迎面而来,矿区风光之美莫若人的精神之美,该矿员工蓬勃向上的精神面貌更是令人振奋,整个矿区处处洋溢着文明和谐的良好氛围……这些无不深刻着皖煤文化的烙印,正是这无处不在、潜移默化的企业文化影响力,把钱营孜矿推上了发展“快车道”。

一月度一主题 全面夯实建塑基础

“企业文化建塑工作是一项庞大的系统工程,本着‘推进一项、巩固一项、创新一项’的思路,确定企业文化‘一月一主题’工作推进法,并制定《月度推进计划指导书》,使建塑工作有目标、有步骤、有重点的推进。”该矿党委书记柏玉松介绍说。

今年以来,该矿紧紧围绕集团公司企业文化建塑目标,结合企业当前发展形势,将企业文化建塑工作与中心工作有效融合。该矿提炼实施了“435”企业文化建塑工作体系,即以“人本、精神、求实、创新”为核心的“四个价值理念”;推进“愿景激励、行为素养、标准示范”为基础的“三项工程”;抓好“管理提升体系、安全文化体系、学习培训体系、精细考核体系、创新增值体系”为重点的“五个子文化”系统,形成了具有钱营特色的企业文化建塑模式;围绕集团公司 136 安全文化体系,构建了矿“36510”安全文化工作体系。在实施过程中推行了“三五五”安全管理法,实施“三级预防



●女工维权学习活动

络信箱等信息化手段,扩大途径、拓宽渠道,理顺诉求渠道,及时化解劳动纠纷。规范健全职工疗养机制,严格按照各项相关制度,组织优秀班组长、一线职工等劳动模范代表参加职工健康疗养,确保职工身心健康调养。

深入基层服务,做职工贴心人。深入开展“两树一送三贴近”活动,确保困难职工“一个都不能少”。今年中秋节,矿副科级以上领导

干网员要一班一排查、一天一记录、一事一汇报。同时加大对重要时段、重要地点、重要岗位和薄弱环节的监督检查,实现全员、全过程、全方位的群安督查。

大力开展技能培训活动,唱好“培训曲”。该厂不断丰富培训载体,注重以班组长为对象的“龙头”培训,定期组织开展以读书、沟通、交流为主的班组长活动;推行以每日一题、每周一课、每月一测试的“三个一”学习模式;大力开展技术比武,为职工搭建成才平台。

着力推进人文关怀,唱响“平安曲”。该厂坚持推进“三违”帮扶活动,对安全意识淡薄、特殊岗位的同

处力度等方面作了修改,打出重拳,提醒职工按章操作、精心操作、安全操作。10月2日,该矿组织全员进行新《安全生产法》考试,4000多名职工齐聚考场,让新法规、新精神、新亮点,做到人人皆知。没有参加当天考试的职工,节后进行补考。

与此同时,该矿对安全管理责任进行精细划分,明确安全责任人,青监岗、群安员、协管员也纷纷上岗,充分发挥安全生产大家管的理念,使安全生产事事有人管、时时有人管,做到安全责任落实横向到边、纵向到底,全面实现安全管理的“无缝对接”,确保全矿各系统处于可控、严控的安全控制状态。

(侯丹 郭甜甜)

干部深入到 129 户困难家庭中访贫问苦、慰问慰问,自掏腰包送去慰问金近 6 万元;开展“金秋奖学助学”活动,对首批 25 名职工子女发放奖学金 8.7 万元,对 6 名困难职工子女实施学费全额资助,唱响“有困难找工会”的主旋律。常年开展“冬送温暖、夏送清凉”协管活动,探索亲情联保、安全帮教模式,开展形式多样、内涵丰富的送温暖安全服务活动,掀起



杉木树矿:唱响矿区好声音

为热烈庆祝我们伟大的祖国 65 周年华诞,同时为丰富矿区职工的业余文化生活,9月29日晚,川煤集团芙蓉公司杉木树矿举办了“庆国庆、保安全、促生产”职工歌咏比赛。

选手们纵情高歌,用自己的好声音表达矿山儿女对祖国母亲的深情祝福,表达对杉木树矿灿烂明天的美好向往;台下的工友和矿工家属们热情高涨,频繁地以雷鸣般的掌声为各位选手加油鼓劲。一首《我爱你中国》唱出了对伟大祖国的无限深情和热爱;一首《儿行千里》唱出了儿女对父母的思念与感激之情,赢得台下观众一直好评;一首《爱拼才会赢》则唱出了杉木树矿职工拼搏进取、攻坚克难的干劲和意志。比赛过程中还穿插了该矿宣传队以及杉木树社区表演的舞蹈,让此次歌咏比赛更加丰富多彩,也为矿区文化

杨曾 贾映娜 摄影报道

了吹好安全“枕边风”,当好安全“贤内助”,积极服从、服务于一线职工,牢固筑起了安全生产的第二道防线。

重视文化生活,使文化真正惠民。不断丰富健康文化内涵,积极开展广场文化活动周、“全民健身日”等系列文体活动,成立了书画协会等 19 个群众业余文化团体,定期举办培训班、开设文化沙龙,建成以文化广场为中心的文体活动区,设有豫剧亭、健身场、篮球场等多种文体娱乐设施。组织开展职工篮球赛、乒乓球、象棋赛等娱乐活动,保持活动的经常性、连续性、丰富性和多样性,进一步提升了广大职工家属精神和文化生活的追求,切实增强职工幸福感、满意度,让职工生活的更加幸福。

创新活动载体,打造活力团队。开展安全思想教育、事故案例分析、职工签订夫妻安全公约、安全演讲进区队、走访帮教“三违”人员等活动,层层把住安全关。开展“四争”竞赛,开展争当“十佳”群监员、劳动保护检查员、协管员和现场制止“三违”群监员竞赛活动,构筑群防群治大格局。开展女工“三送”活动:即送安全知识、送安全服务、送安全祝福到井口、区队、班组、社区活动,真正让职工感受到组织的关怀和温暖,激发他们自动自发抓安全的积极性。选树过得硬、立得住、群众信服的各类“十佳”群众安全先进个人和先进集体,让广大职工群众学有榜样、赶有目标,调动广大职工群众热爱矿山、奉献矿山的积极性。(陈倩)

走进心灵深处的呼唤

——任楼矿倾“情”帮教构筑安全一片天

“每个人都要珍惜安全,你的生命不仅属于你,还属于你的家庭;你的父母需要你照顾,你的妻子需要你关爱,你的孩子需要你呵护……。”近日,在皖北煤电集团任楼矿“三违帮教”会上,女工协管员的一番深情诉说,唤起了在座人员的深思。

为切实增强职工安全意识,遏制职工违章行为的发生,该矿不断创新安全帮教形式和内容,在“三违”帮教上从“情”字着眼,大力推行真情温暖、亲情感化、深情帮教的协管工作模式,帮教形式上采取一般“三违”进区队,严重“三违”走访入户,充分发挥女工及家属半边天的作用,构筑安全生产第二道防线。

常吹“安全风” 亲情嘱安全

“广大职工家属要支持亲人的工作,多一些理解,多一些提醒,多一些关心和照顾,长吹安全枕边风,做好家庭贤内助,履行好家庭的安全责……”这是该矿女工协管员向职工家属发起的一封倡议信。

今年以来,为更好地发挥女工家属安全半边天的作用,该矿巧打“亲情牌”,对严重“三违”职工进行入户帮教,向职工家属宣读倡议信,嘱托丈夫上班前注意安全,关注丈夫思想情绪波动情况;下班后保证丈夫吃上可口饭菜;监督协助丈夫学习“三违”界定标准,经常和丈夫交流沟通;督促丈夫遵守矿规矿纪,上班前不饮酒;体贴关爱丈夫,做好后勤……

8 月份,掘进一区职工胡师傅因在 112 辅助轨道三车场开车时悬钩离岗,被勒令进“三违”人员学习班。女工协管员及时将他列入“三违”人员档案,并对他进行入户帮教。同时,对他的妻子和家人进行安全宣教,为家属发放安全手册。此外,女工协管员还定时组织职工家属深入井下慰问,让家属们了解丈夫的辛劳付出,做好家庭贤内助,用行动支持,督促自己的亲人做“安全人”。

勤敲“警世钟” 深情话安全

“回家看看你年幼孩子的眼睛,看看含辛茹苦带大你的老母亲,你要是因为‘违章’伤残或者死亡了,你让他们怎么活下去?”“男人是天,天塌了,你的整个家庭就塌了……”在该矿运输区会议室,女工协管员用发自肺腑的话向“三违”人员进行帮教,也深深打动了在场的职工。

“不要对‘三违’行为抱有侥幸心理,你对‘三违’行为漠视,往往悲剧就会发生在你身边。”在该矿每月举办的“三违”人员学习班上,女工协管员都会对每一名“三违”人员进行面对面、心贴心的交流谈心,并与他们一起分析“三违”原因以及可能造成的危害。女工协管员们还通过自身经历或了解的工伤事故案例,用他们的“婆婆嘴”、“慈母心”,勤敲“三违警钟”,给“三违”人员细算亲情账、安全账、经济账,让他们认识到“三违”的深层次危害性,从而远离“三违”行为。

今年以来,女工协管员共走访严重“三违”家庭帮教 10 余次,一般“三违”帮教 50 余人次,真正让“三违”人员理解“一人安全系全家,全家幸福系一人”的内涵和责任,用实际行动撑起了安全生产的一片天。

(田晓艳)

一工程一标准 文化建塑融入管理

该矿清晰地认识到要确保安全文化有序推进,没有坚实的质量标准化做基础,安全文化就无法在百米井下落地生根。

该矿将月度第一个矿长办公会作为“示范工程”创建兑现会,对存在的问题进行分析,制定严格的创建计划和保障措施,分专业、分系统、分步骤在全矿范围内开展“示范工程”、“精品工程”创建活动。在质量标准化达到“示范工程”的同时,积极应用编码、定置、看板、标识“四项”技术,促进了人、机、物、环境的最佳结合。

该矿建立以“人”为核心内容的安全文化体系,强化事故警示教育。组织开展案例分析和案例大讨论活动,提高员工的安全思想和防范意识。持续开展“双述一化”、岗位达标、风险预控考核活动,完善“每月一考”机制,促进员工养成精细作业、精准作业的习惯。

为强化现场管控。全面开展班组“菜单式”交接班和岗位“菜单式”安全确认制度。“菜单式”交接班重点围绕存在任务完成、安全隐患、设备运转情况、质量标准化、安全设施状况、材料消耗“六个方面”进行交接;岗位“菜单式”安全确认重点围绕人、物、机、环境、安全措施的落实“五个方面”进行确认,促进员工养成遵章守纪的作业习惯。强化走动式管理,进一步健全完善《钱营孜矿干部走动式管理制度》,作为考核干部跟班和走动式效果的重要依据,使安

全生产始终处于受控状态。强化隐患闭合治理,坚持开展“五级隐患排查治理”机制,对排查出的问题建立分级督办台账,利用“安全阳光管理系统”、“积极管理系统”的平台进行发布,隐患整改率达到了 100%。

一季度一提升 文化力催生发展力

先进文化引领着企业高效和谐发展,涌现出一大批先进个人和先进集体,采煤事业部员工单增灿荣获了“全国群监员”、“全国五一劳动奖章”称号;王兆石班被全总会命名为“全国工人先锋号”。矿并先后荣获“中国改革开放 35 周年企业文化竞争力优秀单位”、首届“中国最美矿山”、“国家级安全质量标准化矿井”、“全国煤炭工业特级安全高效矿井”、“全国文明煤矿”等多项荣誉称号。6 月中旬,在陕煤化集团神南矿业公司召开“全煤系统企业文化暨五精管理现场推广会议”上,该矿被授予“全国煤炭工业企业文化示范矿”称号,成为投产时间最短、企业文化建塑成效显著矿井之一。

在谈到近期的企业文化建塑工作规划时,该矿矿长尹纯刚说:“建塑企业文化只有不断赋予新的内容,文化建塑才具活力,在今后建塑中,要准确把握‘巩固创新’关系,我们将在巩固原有的文化基础上,有序开展‘五精管理’工作,持续丰富文化内涵,探索创新文化载体,全力向‘五精样板矿’迈进,为矿井安全高效发展提供强大的文化支撑。”(吴晓)