

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

孔庄矿“六大引擎”深入推进安保型企业建设

随着中煤大屯煤电公司孔庄矿改扩建工程进入联合试生产以来,该矿面临的管理难度不断增大,采区断层多、分布广、战线长,受水、瓦斯、顶板、冲击地压等多种灾害威胁。针对这一系列问题,该矿把难题化为课题,不断总结经验、创新突破、对标先进,对以往的管理制度进行整合、归纳、提炼,以建立健全安全预防体系、业务防控体系、职业健康体系、班组管理体系、安全监督体系、应急救援体系为引擎,深入推进安保型企业建设。

安全预防体系。一是将传统的安全隐患排查提升为安全风险隐患排查;二是根据基层单位的不同条件实施分类监管,有针对性地采取监管措施;三是对基层领导实施定位管理,保证了重点部位监管到位,领导带班落实到位;四是业务上实行军事化管理,形成“有令必行、有禁必止”的顺畅氛围;五是对生产现场实行精细化管理,强调按标设计,按标

操作,按标考核;六是制订了井下百余个工种岗位、井上两百余个工种岗位的岗位描述和岗位风险预控标准,保证了岗位风险隐患排查的有效实施。

业务防控体系。将安全工作融入到日常业务管理,针对专业不同的情况,制定了采、掘、机、运、通和防治水专业安全管理措施,落实业务防控管理责任,强化业务保安过程管控,实现生产过程安全。对矿井和地面单位实行业务保安管理过程考核,考核结果与各单位领导的季度安全奖挂钩。对机关业务防控部门定期考核,实行风险抵押,开展隐患排查、责任追究等量化考核,实现了安全工作齐抓共管,群防群治。

职业健康体系。该矿健全了矿两级职业危害防治管理机构,制定了防治尘肺病职业健康规划,以“掘进不扬尘、采煤不飞尘、运输不带尘、巷道不积尘”为目标,积极打造无尘

化矿井,采取媒体注水、除尘式喷浆机、回风自动喷雾、运输机红外感应自动喷雾等一系列粉尘防治措施,极大地改善职工作业环境;对全矿干群建立了职业健康档案,使职工的身体健康得到了充分保障。

班组管理体系。该矿下发了《孔庄煤矿关于加强作风建设 提高执行力》、《孔庄煤矿标准化党支部考核管理办法》等十多个专项文件,定期组织开展班组长交流会,讨论班组建设经验;组织开展安全型、管理型、学习型、技能型、效益型的“五型”班组创建活动,评选出三个优秀示范班组,以此发挥模范引领作用,迅速形成了班与班你追我赶地良好氛围,有效促进了班组职工群策群力搞好班组建设的积极性,为该矿实现全年各项工作目标打下坚实基础。

安全监督体系。该矿要求各班组坚持安全检查不断线,做到 72 小时安全检查全覆盖

盖;在完善群众安全监督网、青年安全监督岗和家属协管安全机制的基础上,变检查为督查,每月组织一次有针对性的安全抽查,对隐患问题较多的实行剖析检查,对新兴领域实行专家“会诊”检查,检查不通知、不定点。同时对各单位进行考核,利用光荣榜和曝光栏把排名进行公布。

应急救援体系。一是从应急预案管理着手,定期组织模拟救灾演练,保证了应急预案的针对性;二是从应急指挥高度戒备着手,以矿调度指挥中心和各单位调度室、区科值班室为依托,保证了即时应急响应和救援;三是从医疗救护保障着手,强化中心医院孔庄分院、井口急救站的救护职能,保证事发第一时间施救;四是从紧急避险有备无患着手,现已建成 I 6、II 5、IV 1 采区 3 个永久避难硐室,完善了煤矿安全避险“六大系统”。

(李方)



“红色班组”煤海竞艳

10 月 10 日,安徽皖北煤电刘桥一矿综一支部举行“红色班组”授旗仪式。面对低迷的煤炭市场及四季度繁重的安全生产任务,该支部充分发挥党员在矿

井安全生产中的保驾护航作用,积极引导广大党员亮身份、做表率、保平安、筑和谐。

吴辉 王长松 摄影报道



我们的国庆节

10 月 1 日,皖北煤电百善矿选煤厂 52 名职工依旧奋战在一线岗位。他们利用国庆假期完成为期 5 天的停产检修任

务,用最朴实的行动向祖国献礼,用最灿烂的笑容为祖国祝福。

陆昆 摄影报道

海孜矿“步步惊心”提升安全防范能力

“主井提人时发生一起信号误发事故,给予运输区党政领导各罚款 2000 元,给予事故责任人开除留用 12 个月”。这是近日来,安徽淮北矿业海孜矿网站上公布的最新安全检查通报信息。

面对生产接替紧张、地质条件复杂、安全生产周期较长的实际情况,该矿将严格落实集团公司“两个规范”作为谋求效益源的基本点,层层设防,“步步惊心”加大安全管理力度,以零容忍态度狠抓职工规范操作和领导干部规范管理,根治“顽症”补漏洞,不断提升矿井安全防范能力。

该矿通过广播、电视、网站认真传达贯彻集团公司四季度工作会精神,认真分析国际、国内形势,让职工充分认清当前原煤滞销、价格下滑对集团公司和矿井经营管理造成的巨大压力,引导职工做好长期过苦日子的思想准备,切实强化特殊时期安全、稳定工作和干部作风建设,确保矿井安全稳定。及时召开班子会、安全办公会、安全专题民主生活会,广泛宣传集团公司问责风暴,重点围绕反思安全管理存在的问题和不足、班子工作和班子成员工作思想意识和作风建设、岗位知责履责、安全管理和责任制落实方面存在的问题进行讨论,对矿井安全生产、经营管理、标准化创建等工作进行理性思考,制定举措,对标整改。

采取动静结合的方式认真开展全员、全过程、全方位岗位隐患分析排查活动,加强新班组建设,班前礼仪、井口宣誓、手指口述安全确认、可视化管理、节后“11 种隐患人”排查;强化 1033 下工作面安装、拆除过程中的人员安全管理,从思想、意识、行为和行动上入手,着力规范职工操作,源头消除事故隐患。增加检查的频度、广度和力度,每周组织安监、技术科、安全生产信息中心、机电科、地测科、瓦斯办部门联手带指标深入重点工程、薄弱环节施工现场,对井下各采掘工作面、系统巷道重点、矿井“一通三防”、顶板管理、机电运输、地测防治水安全开展拉网式检查,“走一路、查一路”,严查操作行为与措施落实,严控作业现场,对存在的隐患和问题动真格进行挂牌、罚款处罚,真正让隐患曝光在动态检查中,确保职工时刻绷紧安全弦,提升安全防范能力。

同时,该矿严格落实领导干部带班跟班制度,明确各级管理人员安全职责,单位正职是本单位的第一责任人,跟班人员是本班组的第一责任人,班长协助跟班人员管理好本班组的安全工作,坚持做到“关口前移”、“责任到人”,严守“红线”和“底线”、步步小心谨慎抓安全,不断推动现场安全生产监督与指导。

(姜秀梅)

咱职工的“造梦工厂”——皖北煤电百善矿实操基地一瞥

“建一流培训基地,塑一流品牌形象,育一流员工队伍”,在皖北煤电百善矿实操基地正中,这 21 个金灿灿的大字特别醒目,自 2011 年 5 月该基地挂牌成立以来,已累计内部培训、外部委培学员 1000 余人次,几年来,该基地为皖北矿区培训输送了大批机电技术人才,很多学员学成后成为了蜚声矿区的岗位标兵、技术能手。如今,这里已成为矿区青年名副其实的“造梦工厂”,公司级技术工作室“邵期友工作室”更是享誉皖北矿区,成为了矿区青年梦想起航的福地、宝地。

“不用下井,通过微机操作就可以熟练掌握学习掌握井下机电设备操作技术”,这在过去,想都不敢想。与过去在地面学习机电技术主要靠打开来熟悉 1 个部件 1 个部件不同,在该矿实操基地今年第 7 期“PLC 可编程控制”培训现场,学员们正两人一组对着微机进行实操。据“邵期友工作室”培训教师谢金龙介绍,该工作室当前配备 PLC 可编程

控制器实训设备 6 套及 4 套矿井维修电工实训台,可同时满足 30 名电钳工同时练习考核需要。对于笔者提出的微机练习能否与实际操作相吻合的疑问,来自恒源矿的学员小李说:“微机实操的东西与实际操作的设备在型号、性能上虽略有不同,但更利于触类旁通,对在实际工作中打开思路很有帮助。”

与“邵期友工作室”相邻的是皮带司机实操基地,该矿保运区技术员纵文军正带领几名青工进行实操。皮带机实操装置按皮带机比例进行了压缩,麻雀虽小五脏俱全,大到电动机、减速机、主动滚筒、张紧绞车,小到皮带机托辊、抗轮,样样不缺,堆煤、防滑、跑偏、温升、烟雾、撕带等保护齐全,而且可在现场进行演示。该矿保运区职工刘正环认为“这样的学习直观、立体,便于加深对皮带机运转原理的理解,十分实用。”“如果遇到紧急情况,可以采取急停,”纵文军说到

这,指了指皮带机尾部,一名学员上前按下位于皮带机尾部两端的螺丝,急速运转的皮带机很快停了下来。

据该矿培训中心主任周桂飞介绍,短短几年,该矿实操基地培训范围已覆盖地面、井下电工、变电工、皮带司机等多个工种,仅 PLC 可编程控制技术的推广,今年就计划举办 8 期,可点对点为公司各矿主副井、选煤厂、井下智能电控、矿内压风机、井下综采综掘等多单位、多工种培训学员 400 余人次。

周主任指着一套交流提升机机控制系统统笑着说:“咱们的设备都是可移动的哦。”是啊,设备是可移动的,实操基地是可移动的,为追逐梦想,学员们也从公司各矿集中到这里,在这个“造梦工厂”,为了公司走出困境、再铸辉煌学习新技术,踏上新征程,放飞新梦想!

(周桂飞 胡云峰)

杨营公司:三道防线保安全

山东能源肥矿集团杨营公司从岗位抓起,构建班前、班中、班后三道安全防线,强化员工互保联保意识,确保员工岗位安全操作。

筑牢班前安全教育防线。以区队为单位,讲清当班工作任务及安全措施,并采取抽查方法,请员工描述岗位规范操作及安全注意事项,打好事前安全“防疫”针,解决员工当班如何干、怎么干的问题。

筑牢班中互保联保安全防线。员工上岗前在班组长的监督下进行岗位操作描述,解决员工按章操作,安全生产的问题,并通过干群结对及师徒合同形式,搞好传帮带,发现违章行为,及时提醒与制止,将互保联保贯穿工作全过程。

筑牢班后的自我总结自我提升安全防线。通过班后填写安全隐患排查记录及班后会等形式,总结上班工作成绩,指出不足与

薄弱环节,提出整改措施,以利下班工作,解决员工安全麻痹大意和松懈思想问题,使安全警钟长鸣。

实施构筑三道防线管理,既保持了安全管理持续延伸,又使员工安全操作形成良性循环,将广大员工的言行置于自保、互保、联保有效的检查督导之下,强化了安全责任及意识,促进了矿井持续稳定健康发展。

(张德斌)

济二矿弹“三弦”奏响四季度安全决战曲

针对四季度安全管理难度大、重点工作头绪多、职工思想活跃等实际,兖矿集团济二矿紧密围绕矿井中心工作,认真贯彻上级安全生产有关精神,绷紧思想弦、拧紧管理弦、弹好现场弦,奏响四季度安全决战曲。

绷紧思想弦。该矿面对矿井改革、机构调整进入关键时期,作业现场地质条件复杂情况,牢牢把握四季度安全工作的特殊性,利用广播、电视、班前班后会、四个活动日等,强化安全理念灌输,深刻领会和把握上级安全工作指示精神,强化红线意识,营造“决战四季度、实现安全年”的强势氛围,落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安

全”的工作部署,矿副总之上领导,人人下基层,与职工座谈,交流、谈心,征求职工对提高安全、生产等工作的意见,自觉查摆干部自身存在的不足及其原因,制定可行的补差整改措施,时刻保持“安全形势时刻都严峻”的危机意识,时刻保持“强力推进、严抓严管”的高压态势,用正激励调动职工的安全主动性。

调谐管理弦。该矿管理人员进一步转变作风,狠抓责任落实,严格执行干部值班、下井带班跟班和请销假制度,减少外出,多深入现场一线,强化安全责任落实,大力开展“反三违、严整治、抓决战”活动,集中精力抓现场、抓安全、抓落实。全面实施“三反六整治”专项治理行动,严反各类违章作业行为,严格

考核问责,加大特殊时期安全追究考核力度,做到把隐患当作事故对待,把苗头当作事故处理,把问题当作事故追究,对于活动期间发生所有的安全问题,严格落实集团公司安全责任追究“五项硬性规定”,按照矿《安全生产责任追究办法》,逐级严检查、严考核、严分析、严警示,一律升级处理。

合奏现场弦。以安全质量标准化、班组建设、安全细节管理、“手指口述”安全管理为重点,该矿全面夯实矿井安全管理基础,深化岗位达标、专业达标、单位达标,强化过程控制和动态考评,从严进行安全质量标准化的监督检查与考核,提升现场动态达标水平。严抓安全细节管理,组织职工学

只要我在,就要对安全负责!

9 月 30 日下午,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井开拓队跟班副队长邵学伟刚升井就气冲冲地来到队部找队长张留兴:“哪有这样干活的?斜巷运输竟然一次提两辆矿车!”“闻”到邵学伟身上浓烈的火药味,张留兴急忙放下手头的活儿认真地听他汇报。

原来,当天 8 点班,邵学伟在区队—300 泄水巷作业现场检查完迎头情况,返回 600 米处协调运送材料时,突然发现职工张海江将两辆空车连起来,向—300 泄水巷平台 JD25 调度车发送了提升的信号。“咋这样提升?”邵学伟心里一急,大声冲张海江喊道:“快打信号停车,不能这样提升!”张海江稍愣一下,急忙传达了紧急停车信号。

没等邵学伟开口,张海江一脸无辜地解释:“邵队,刚才迎头那边打电话说急需 U 型钢,可还有两辆空车没返回,料车进不来,我想尽快将这两部空车返回去……”

“瞎糊弄,这样是严重违章,坚决不允许的!宁可耽误生产,也不能忽视安全!”邵学伟打断了张海江的话大声说,“你难道不知道斜巷运输一次只能挂一辆车?没有二钩绳,万一发生跑车事故咋办?你是个老工人还这样蛮干?”见邵学伟发火了,张海江也不敢说什么,只敢小声嘟囔:“哪有这么严重呀。”邵学伟火气更大了:“刚学习了严重违章和一般违章的界定,也不知道你是咋考试过关的?你还记得 5 年前的咱矿郭庄井的那次跑车事故吗?”

听到邵学伟最后一句话时,张海江顿悟般地冲邵学伟微笑了一下,急忙跑过去将车辆进行了调整,并连声表示以后再也不敢这样了。

“只要我在,就要对安全负责!”汇报结束后,邵学伟态度坚定地对张留兴说。

第二天,该区曝光台上不仅贴上了张海江的检查,还有对他罚款 100 元,进“三违”学习班培训三天的处罚决定。

(卫红霞)

华丰矿:实施对标管理提升应对力



进入 10 月份以来,山东能源新矿集团华丰煤矿进一步加强对标管理,建立健全对标的组织保障体系、管理体系,使对标工作真正成为企业“颠覆不良传统”、“治亏创效”的有力工具,不断提高企业应对危机的能力。

建立对标组织保障体系。该矿建立了对标工作的组织领导体系,成立了对标管理领导小组和对标管理项目实施小组,并确定了成员组成及职责,切实加强领导。同时,建立了对标工作的组织实施体系,成立了对标管理项目实施小组,明确了人员组成及其相应职责,促进了责任落实。

建立全面对标体系。该矿按照全面市场化管理六级市场划分原则,建立矿、公司、专业、区队(车间)、班组、岗位“六级多维”对标管理体系,各级市场化管理人员为本级对标体系第一负责人,专业级对标体系由各专业领导负责。各级对标体系负责人负责组织人员从影响企业效率、效益、发展质量的主要因素入手,通过自我分析、选树标杆、对比改进、循环提升的对标闭环管理体系运行原则,构建本层级对标管理体系。矿级、公司级、专业级选择 1—3 家外部对标单位,3 个以上矿内部对标项目;区队(车间)级、班组级、岗位级选择 1 个外部对标单位,确立 3 个以上矿内部对标项目。

建立对标指标体系。该矿根据“六级多维”对标管理体系,将安全生产、经营管理、科技创新、企业文化等各项质量纳入对标体系。对标管理各层级负责人积极组织人员运用多种手段采集有效信息。矿级层面拟定了矿级对标参考指标体系;公司级、专业级、区队(车间)级、班组级、岗位级结合各自特点,拟定了本层级对标参考指标体系。对标指标体系按照综合性与专业性相结合的原则,突出了关键工作、关键工序和关键岗位。

(陈良栋)

习规程措施,遵守好“手指口述”安全确认管理制度。认真履行班组岗位安全职责,落实好现场安全风险评估。逐级落实“三防”责任制,超前做好应对冬季灾害性天气的各项工作,强化安全动态排查,严抓现场隐患排查治理,加强对支护质量的动态检查,执行好敲帮问顶制度,抓好顶板淋水区、围岩破碎带、构造带、应力集中区等特殊地点支护质量监测管控。落实好《济宁二号煤矿加强停电安全管理的特殊规定》,深化通风系统优化调整,抓好有害气体检测、防灭火管理,深入开展隐患排查治理,及时消除安全隐患,确保现场施工安全。

(吴长芝)