

敬业创佳绩 朴实写芳华

——记“全国五一劳动奖状”获得者中铁二十三局第三工程有限公司

■ 解文惠 任丽琴 刘跃

着力开展五大建设 展现企业良好形象

桃李无言，下自成蹊。中铁二十三局集团三公司现有职工 2485 名，具有水利水电、市政公用、房屋建筑工程施工总承包一级、公路、铁路施工总承包二级、桥梁、隧道、公路路基、公路路面工程专业承包一级等资质；拥有各类专业技术人才 1243 人；拥有国家一级建造师 41 人，公路造价工程师 5 人；拥有各类施工机械设备 1254 台(套)，总装机功率 13 万千瓦，年承揽任务、施工生产能力均超过 40 亿元。近年来，中铁二十三局第三工程有限公司坚持从严治企，狠抓创新创效，员工收入不断增长，企业发展蓬勃向上。主要表现在：

——**着力抓经营、管在建、创效益。**三公司坚持自主经营，坚持法人管项目。三公司先后承建了一大批科技含量高、施工难度大、社会影响面广的重难点工程。如：享有四个“世界第一”的雅泸高速公路干海子特大桥，被列为亚洲第四、中国第三长的向莆铁路青山长大隧道(右线全长 22.17KM)，成都外绕立交双线特大桥、石武客专移动模架现浇梁施工、贵广铁路大跨度悬灌桥施工等等，还相继承担了利比亚、阿联酋、格鲁吉亚等国家的建设任务，具备了较强的国外项目施工管理经验。2013 年公司经营承揽、施工产值双双突破 40 亿元。

——**着力抓安全、保质量、树品牌。**三公司进一步加大项目管控，安全质量形势保持平稳，一大批重难点工程和节点性关键工程取得显著突破。公司逐步掌握了长大隧道、异型断面隧洞、黄土隧道、格构墩、高墩桥、深水桥、风积沙路基填筑和隧道无爆破开挖等工艺复杂、施工难度大的专项施工技术，并依托雅泸干海子特大桥、向莆铁路青山长大隧道等高精尖险工程，积极开展技术攻关和科技研发，取得多项科技成果。目前公司共拥有国家发明专利 13 项，省部级科技成果 10 项，



惠普分拆裁员：为何 IT 巨头“裁员滚滚”？

■ 林曦 赵松林

随着移动互联网的发展，又一家老牌 IT 巨头似乎也顶不住了。近日，曾经的 PC 行业霸主惠普公司宣布将分拆成两家独立公司：“惠普公司”(从事个人电脑和打印机业务)和“惠普企业”(从事服务器、数据存储、软件和服务)。有外界预计，分拆马上将会迎来一次大的人员调整，而惠普的裁员数量或将增至 55000 人。目前中国区具体裁员人数还不清楚。

分拆能否力挽狂澜？

惠普这家有 75 年历史的公司宣布分拆令业界不少人唏嘘不已。但受到苹果公司以及移动互联网的冲击，从 2011 年开始，惠普公司的营收陷入持续下滑状态。惠普最新财务报告显示，截至今年 7 月 31 日，惠普过去 9 个月中，其价值 426 亿美元的 PC 与打印机业务销量增长 3.1%，依然落后于联想。其企业硬件和服务

▼上接 P1

我们需要怎样的工程质量“责任制”？

——访清华大学建筑设计院季元振教授

一般认为，工程保险起源于英国的锅炉爆炸保险，在国际上，工程保险的长足发展是在第二次世界大战后，战后重建过程中，业主及承包商等建设市场主体面临着难以承受的巨大风险，为转移工程期间的各种风险，需要设立建筑和安装工程保险来提供保障，加之得到政策的支持，从而获得迅猛发展。今天的欧美国家，实行政府、银行、市场“三重强制”法，即政府立法强制承包商必须有保险保障，银行对没有投保的项目不予贷款，而在竞标时，没有投保相应的工程保险的承包商将被淘汰出局。

借鉴欧美经验，季元振说，如果大家都出保险金，按照大数定理，这个数额就非常大了，保险业当然是要赚钱的，但他同时也分解了这些来自工程事故造成的风险压力，而且提供了研究事故的科研费用。就像马航出了事故，但马航公司不会倒，失事一架飞机，马航不要出多少钱，他保险连着保险。



国家级科技成果 3 项，成功取得“国家高新技术企业”认证，创新型企业逐步成型，进一步打造了企业的差异化竞争优势。

——**着力抓队伍、重人才、强实力。**三公司坚持不懈抓好班子建设，两级班子驾驭全局能力、项目管控能力逐年提高，涌现出一批懂管理、善经营、责任心强、业绩突出的优秀管理人才，如全国优秀项目刘牛生、李治强、杨焕科、“全国五一劳动奖章”获得者杨毅、“四川省五一劳动奖章”获得者郑朝俊等；坚持不懈抓好“职业经理人、专业技术人才”两支队伍建设，对各类人才的德、能、勤、绩等进行量化考核，建立人才档案，建立完善制度保障，设立人才奖励专项基金，强化竞争激励机制。公司党政工团齐抓共管，人才结构更趋合理，队伍素质不断提升，企业实力稳步增强。

——**着力抓廉政、讲正气、重诚信。**三公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，扎实推进党风廉政建设；坚持认真落实民主集中制和“三重一大”制度，加强督察，深化反腐倡廉，有效保护企业健康发展；坚持把项目创效作为衡量项目领导班子业绩的主要标准，把创效作为评判项目经理水平的重要尺度。公司各级领导人员讲党性、重品行、做表率，不为私心所扰，不为物欲所惑，切实把思想和行动统一到企业发展上，公司上下形成了风清气正的良好环境。

——**着力抓民生、暖人心、展形象。**三公司坚持“服务职工、服务基层”的原则，切实抓



运营部门营收大幅下降，收入为 314 亿美元，下降 19%。2013 年，稳坐全球头号 PC 制造商宝座多年的惠普被收购了 IBM 电脑业务的联想超越。市场调研机构 IDC 称，惠普虽然在低利润服务器领域独占鳌头，但在企业关键系统

等方面依然苦苦挣扎。惠普目前的市值大约是 689 亿美元，分析认为，这次拆分的顺利实施将产生两家年营业收入超过 500 亿美元的上市公司。有业内人士分析称，拆分后惠普将失去规模优势，

才能进步，这条路如果不畅，可能使新材料、新技术、新观念被拒之于工程实践之外。西方的体制不是这样，更强调个人责任，相应的也有非常严格的法律。西方有三大自由职业，建筑师、医生、律师，这类以个人为执业主体的行业在我国目前都处于困境，这是因为我们缺乏这样的土壤。我们规范过细，管得太多、管得太死，如何创新？如何适应市场中不同人群的不同需求？（就拿住宅的日照问题来说吧，许多国家就没有强制性要求。实际上我国的大城市人口中，许多人就住在地下室中。）再比如说，美国是没有国家规范的，只有工程师协会的行业规范，那是指导性规范。规范的变更要在行业内部民主讨论，甚至投票。也非强制性，目的就是允许创新，允许不同学术观点的存在，给你充分的空间按照规范原则去设计。在季元振看来，问题的关键就在于，我们是否承认有未知领域？新技术是一定要突破未知领域的，那么，未知领域有没有风

险？如何降低风险？风险谁来承担？这些问题在我国都没有解决好。你有志创新就要承担创新的风险，同时，完善的专利保护制度，使得创新者的商业利益能够获得保障，完善的保险制度化解了社会矛盾。从而实现责权利在工程实践的统一。否则的话，要么风险失控，要么人人谨小慎微，技术得不到进步。

季元振说，我们强调改革开放，其实应该开放为先，你先成套的、系统的拿来人家的先进成果，然后再逐渐改造和完善自身的实践，拿建筑工程领域来说，像科技专利制度、事故的独立调查制度，这些都是真正责任到人的制度，因为技术创新存在风险，还有工程保险制度，那么，在这个基础上，如果出现工程事故，追根溯源，彻查技术原因，并把这个追根溯源的材料和过程透明化，使整个行业都能参与到民主讨论进程，再去根据讨论的结果修改完善有关规范，填补法律漏洞等，这才是一个健康的行业肌体自我成长的自然过程。

了铁道兵特别能吃苦、特别能战斗的传统作风，彰显了央企不畏艰险、勇于担当的大爱精神，感召了人心。

好“八心”民生工程，让员工共享企业发展成果。一是切实加强“两基”建设，不断提高了两级班子和全体领导干部的工作能力和综合素质，从而受到广大职工的信任，凝聚了人心；二是切实推进民主管理工作，进一步规范了职代会的质量和实效，尽最大努力地推动依靠方针的落实，赢得了人心；三是切实提升建线建家水平，在保证宿舍舒适、食堂放心、卫生洁净的同时，加大了对职工流动书屋、职工活动室等设施的投入，并定期组织职工进行体检、开展卫生保健知识讲座等，温暖了人心；四是切实推动竞赛争创活动，以开展创建“工人先锋号”、“五比四创夺五杯”劳动竞赛、群众性合理化建议、技术创新、导师带徒等一系列活动为契机，培养造就了一大批的技术骨干，鼓舞了人心；五是切实履行维护维权职能，全力做好每年的冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、日常慰问等活动，完善了员工诉求表达机制，稳定了人心；六是以争先创模、宣传典型为主要手段，通过典型的先进事迹和高尚情操激励了人心；七是切实开展群众文体活动，深入开展了主题读书、主题演讲、“走进中国铁建夏令营”等活动，广泛开展了篮球、汽排球、乒乓球等娱乐活动，团结了人心；八是切实承担社会责任，在多次突如其来的大灾大难面前表现突出，如 2008 年的汶川大地震、2011 年的成昆铁路抢险以及 2013 年的“4.20 芦山地震”中，三公司都在第一时间奔赴救灾一线，参与抢险救灾和重建工作，秉承

了新台阶新增长 企业发展新飞跃

2013 年，中铁二十三局集团三公司先后荣获了“全国优秀施工企业”、“全国安康杯竞赛优胜单位”、“国家高新技术企业”、四川省国资委“先进基层党组织”、集团公司“四好领导班子”等一系列光荣称号。

光阴荏苒，岁月如歌。如今，当过去多年来的一切艰辛和荣耀都定格在“全国五一劳动奖状”先进集体那面金色奖牌之上的时候，我们从三公司干部职工的言谈中，听到的不是对成绩的满足，而是对公司大踏步前进的憧憬和企盼。面对荣誉，该公司执行董事总经理刘牛生十分谦虚，他对公司的未来充满信心，透过他那坚定而热切的目光，我们完全有理由坚信：在上级党委、行政的正确领导、支持和帮助下，在执行董事总经理刘牛生、党委书记李治强为首的一班人领导下，继续传承“诚信、创新永恒，精品、人品同在”的企业价值观，继续发扬铁道兵“逢山凿路，遇水架桥”的铁军精神，以抓铁有痕、踏石留印的顽强作风，通过全体干部职工的共同努力，公司一定会在全面建设小康社会、实现伟大“中国梦”的征途上阔步前进，继续谱写辉煌灿烂的动人乐章！

丧失了相当于 10 亿美元的经营协同效应。此次分拆预计将于 2015 财年底完成，届时惠普股东将同时拥有两家公司的股票。

中国区裁员仍在继续

拆分的同时，有消息传出，惠普还决定将裁员数量增加 5000 人。根据惠普之前的裁员计划，公司将裁员 45000 人至 50000 人，约占惠普全球总员工数的 6.35%。据悉，惠普首席财务官雷斯贾克称此次仍是按照 2012 年的计划增加裁员人数，与公司的分拆无关。到目前为止，具体的裁员人数还未确定。

受总部裁员计划影响，惠普中国从去年 11 月开始陆续裁员。有消息称，个别部门裁员比例高达 20%。刚刚接下惠普中国区董事长一职的毛渝南表示，一方面是裁员，一方面有些业务部门也在招人，“真正推动裁员的是自动化进程”。截至目前，惠普中国并未就新的裁员计划发表意见。

尚未走出困境的 HTC 正试图寻找新的方法谋求自救。日前，HTC 被曝将推出首款运动相机，将与此领域的领头厂商 GoPro 对垒。此外，HTC 还将成为谷歌新一代 Nexus 平板电脑的代工商，借此重返平板市场。由此，HTC 产品线将得以扩充，此举能否帮助 HTC 重振业绩还有待市场的验证。

有观察人士指出，HTC 进军运动相机实际是智能手机产品的衍生与拓展，HTC 的 UltraPixel 影像技术使其在手机拍照具有一定的优势，从近年来的旗舰机 HTC One、HTC One Max、HTC M8 等来看，拍照成为 HTC 新品的重要主打功能。HTC 在智能手机表现平平之时，试图利用拍照领域的优势拓展细分市场，以寻找新的营收增长点。

值得一提的是，就在几天前，老牌运动相机厂商 GoPro 发布了新一代 Hero4 运动摄像机，而且 GoPro 还向中低端市场探路，推出了低价版本新品，由此覆盖高中低端全线。这意味着，HTC 首战运动相机，将不可避免地面临来自 GoPro 的竞争压力。HTC 能否撼动 GoPro 地位，吸引目标用户群还很难说。

重返平板市场

除了在拍照领域探索新路子之外，HTC 还有望成为谷歌 Nexus 10 平板电脑的新一代厂商。前不久，有知情人士曝出谷歌 Nexus 9 平板电脑的谍照，不同于前几代产品，Nexus 9 将由 HTC 代工。目前该产品已获得了美国联邦通信委员会(FCC)的认证。

需要指出的是，HTC 代工 Nexus 9 将成为其自 2011 年放弃平板电脑市场后的重新回归。2011 年 5 月，HTC 推出了 Flyer 平板电脑，然而这款产品并未取得预期的市场销售成绩，正因此 HTC 高管表态将放弃生产平板电脑。

对于急欲重振业绩的 HTC 来说，被谷歌选中代工 Nexus 9 平板电脑自然是个利好消息。在此之前，三星、LG、摩托罗拉、华硕等均为了谷歌自有品牌 Nexus 系列产品代工。尤其是华硕，凭借 2012 年发布的 Nexus 7 平板电脑实现了利润 2 倍数的增长率。

业内人士指出，谷歌作为 Android 阵营的“大家长”，轮番为其 Nexus 设备更换代工厂商，主要目的是避免出现垄断。三星在 Android 阵营一家独大趋势日益明显的情况下，谷歌选中 HTC 或是为了牵制三星。

业绩能否恢复增长

无论是涉足运动相机，还是重返平板市场，都反映出 HTC 谋求自我救赎的努力。不过，这些新招能否真正奏效，还有待消费者的检验。

HTC 新公布的未经审计的三季度财报显示，HTC 在截至 9 月的这一季度里，实现了净利润 6.4 亿元新台币（约合 2100 万美元），而去年同期则出现 30 亿元新台币的净亏损。据了解，今年以来，HTC 已连续两个季度实现同比扭亏。

不过，随着今年 9 月苹果 iPhone 6、三星 Galaxy Note 4、华为 Mate 7 等一大波新品一应就位，智能手机战场的厮杀将更加激烈。HTC 能否保持盈利势头还是个未知数。

另有专家指出，作为运动相机领域的新手，HTC 能否一击即中、占稳脚跟也还不好说。另一方面，长期以来 HTC 精力都投入在智能手机方面，在平板电脑领域建树不多，借力谷歌 Nexus 重返平板战场压力自然也不会小。

（吴辰光 曲忠芳）



HTC 自我救赎再出新招

代工 Nexus 平板

尚未走出困境的 HTC 正试图寻找新的方法谋求自救。日前，HTC 被曝将推出首款运动相机，将与此领域的领头厂商 GoPro 对垒。此外，HTC 还将成为谷歌新一代 Nexus 平板电脑的代工商，借此重返平板市场。由此，HTC 产品线将得以扩充，此举能否帮助 HTC 重振业绩还有待市场的验证。

涉足运动相机

据消息人士称，HTC 即将在明日推出一款名为 RECamera 的运动型相机，从曝光的谍照来看，这款设备与潜望镜配备直角防水镜头，采用 1600 万像素传感器，还配备一款 App 能通过 Android 或 iOS 设备远程控制相机。

有观察人士指出，HTC 进军运动相机实际是智能手机产品的衍生与拓展，HTC 的 UltraPixel 影像技术使其在手机拍照具有一定的优势，从近年来的旗舰机 HTC One、HTC One Max、HTC M8 等来看，拍照成为 HTC 新品的重要主打功能。HTC 在智能手机表现平平之时，试图利用拍照领域的优势拓展细分市场，以寻找新的营收增长点。

值得一提的是，就在几天前，老牌运动相机厂商 GoPro 发布了新一代 Hero4 运动摄像机，而且 GoPro 还向中低端市场探路，推出了低价版本新品，由此覆盖高中低端全线。这意味着，HTC 首战运动相机，将不可避免地面临来自 GoPro 的竞争压力。HTC 能否撼动 GoPro 地位，吸引目标用户群还很难说。

重返平板市场

除了在拍照领域探索新路子之外，HTC 还有望成为谷歌 Nexus 10 平板电脑的新一代厂商。前不久，有知情人士曝出谷歌 Nexus 9 平板电脑的谍照，不同于前几代产品，Nexus 9 将由 HTC 代工。目前该产品已获得了美国联邦通信委员会(FCC)的认证。

需要指出的是，HTC 代工 Nexus 9 将成为其自 2011 年放弃平板电脑市场后的重新回归。2011 年 5 月，HTC 推出了 Flyer 平板电脑，然而这款产品并未取得预期的市场销售成绩，正因此 HTC 高管表态将放弃生产平板电脑。

对于急欲重振业绩的 HTC 来说，被谷歌选中代工 Nexus 9 平板电脑自然是个利好消息。在此之前，三星、LG、摩托罗拉、华硕等均为了谷歌自有品牌 Nexus 系列产品代工。尤其是华硕，凭借 2012 年发布的 Nexus 7 平板电脑实现了利润 2 倍数的增长率。

业内人士指出，谷歌作为 Android 阵营的“大家长”，轮番为其 Nexus 设备更换代工厂商，主要目的是避免出现垄断。三星在 Android 阵营一家独大趋势日益明显的情况下，谷歌选中 HTC 或是为了牵制三星。

业绩能否恢复增长

无论是涉足运动相机，还是重返平板市场，都反映出 HTC 谋求自我救赎的努力。不过，这些新招能否真正奏效，还有待消费者的检验。

HTC 新公布的未经审计的三季度财报显示，HTC 在截至 9 月的这一季度里，实现了净利润 6.4 亿元新台币（约合 2100 万美元），而去年同期则出现 30 亿元新台币的净亏损。据了解，今年以来，HTC 已连续两个季度实现同比扭亏。

不过，随着今年 9 月苹果 iPhone 6、三星 Galaxy Note 4、华为 Mate 7 等一大波新品一应就位，智能手机战场的厮杀将更加激烈。HTC 能否保持盈利势头还是个未知数。

另有专家指出，作为运动相机领域的新手，HTC 能否一击即中、占稳脚跟也还不好说。另一方面，长期以来 HTC 精力都投入在智能手机方面，在平板电脑领域建树不多，借力谷歌 Nexus 重返平板战场压力自然也不会小。

（吴辰光 曲忠芳）

东风德纳车桥有限公司 安全生产大检查 全面展开

日前，东风德纳车桥有限公司安全生产大检查全面启动。此次安全生产大检查将在该公司三地五厂(公司)进行，旨在贯彻东风公司事故分析会暨强化安全生产责任制专题会议精神，落实东风公司《关于进一步加强公司安全生产工作的紧急通知》，排查安全隐患，加强源头控制，确保安全管理落地。

检查内容包括安全生产责任制制定落实情况，各级管理人员安全生产责任制履职情况、危险源辨识及风险控制实施情况、相关方及劳务工管理情况、危险作业的审批、监控和实施情况、非定型作业的 KY 训练、实施及变更作业的监护情况、现场各类作业、重点安全及消防部位的防护情况、现场生产各级领导带班情况、事故信息传递和安全专题会精神传达学习情况，以及各单位安全生产自查情况等。（计德锐）