

为打破“所有采购价格都高”

兖矿集团民主评价监督招投标,把采购过程摆在阳光下破解管理难题

■ 本报记者 李国政 通讯员 吴玉华

“球阀为什么以这么高的价格中标？”
“2013 年 5 月采购了 21 吨盐酸，都是 130 元/吨，市场是有波动的，你如何解释？”
“你强调了许多不利因素，我承认，但是有没有考虑到所处区域的大环境而进行提前计划？”……

近日，兖矿集团对大宗物资采购进行民主评价。由职工代表、相关部室专业技术人员 and 纪检、群工、审计等 9 部室负责人组成的 25 人“陪审团”，对国宏公司阀门、盐酸和新疆能化公司钢材采购进行“刨根问底”式的评价。最终，国宏公司已采购的 10 种阀门、6 批次盐酸均未通过，新疆能化公司已采购的 18 种钢材，除两种未通过外全部通过。

“让职工代表参加民主评价，就是破解企业管理中的那些老大难问题，”兖矿集团董事长张新文如此评价，“让阳光去融化那些阻碍企业发展的壁垒。”

让职工了解,让职工监督

兖矿民主评价由多种原因共同发酵而成。

“我到兖矿后，领导、职工和供应商都对我说过招投标过程中存在的问题，非常严重。”张新文说，“我就在琢磨怎么办。”在此期间，他读到了 2013 年 9 月 12 日刊登在《人民日报》的一篇文章《创新管理破解发展难题》。文章介绍了首钢长钢公司“民主评价制度实施第一年，即在消化上半年亏损 4.5 亿元的前提下，当年实现盈利”。他安排前任工会主席林海波前去调研，“长钢也是老企业，亲戚、朋友关系层层叠叠，利不出门，招投标都自己干了。”他说，“民主评价这种办法对兖矿非常有借鉴意义。”随即，林海波率队前往长钢调研学习。但是这个作用显著、具有借鉴意义的民主评价，执行起来却有很大难度。

在制度制定过程中，兖矿在管理效能监



察时又发现几起让人触目惊心的腐败案件，制度成为摆设，权利失去监督，利欲熏心下失职渎职成为这些案件的惨痛教训。如一家公司采购人员用有缝钢管代替无缝钢管，造成直接经济损失 4197 万元，以至于公司要把所有的阀门和钢管都检查一遍。

腐败案件的查处，促使民主评价相关工作加快步伐。在 2014 年 4 月 24 日颁发的《关于推行职工代表民主评价制度的意见》中，记者大致了解到，选取调研评价项目，主要从职工反映强烈的热点问题、纪委监察部移交的问题、公司领导提出的问题、合同资料审核发现的问题中选取，也可随机抽取，针对确定的评价项目，由集团公司工会从职工代表监督评价团成员中随机抽取，评委人数不低于 20 人。评委根据被评价人的陈述和自己掌握的情况，对被评价人解释不够清楚、还存在疑问的进行询问，被评价人继续做出解释和说明，双方现场问答，结束后评委当场在评价表上做出“满意”或“不满意”评价，“满意”超过 2/3 视为通过，达不到 2/3 则为未通过。

“阳光是最好的杀菌剂。把采购过程摆在阳光下，让大家质疑、评析、监督，至少可起到警示作用。”张新文解释，“目的是取得职工理解，接受职工监督，使职工拧成一股绳，共同为兖矿发展贡献力量。”

发人深省,令人震撼

“由于集团产业跨度大，分布区域广，涉及的行业多，单位多、规模大，我们重点选取

了三家煤化工企业作为试点评价。”兖矿工会主席顾士胜解释，“目的就是坚持走群众路线，依靠职工群众智慧，破解企业管理难度。”他表示，民主评价的主要工作在市场调研。

进入第二季度，市场调研工作逐步推开。由市场风险部、审计部抽调的 3 名人员从 6 月 20 日起对新疆能化公司、国宏公司、鲁南化工公司等 5 家单位进行调研。

工作组进驻实地单位后，查阅了采购管理制度、合同、比价、招标等有关资料，收集整理了各单位 2011 年—2014 年 5 月所采购的材料物资、设备基础数据，并到使用单位库房进行实物核对验证，确认厂家、品牌及规格型号，最终整理确定了金额、数量、单价、供应商等采购信息，收集数据近 20 万条。

采购量大，物种繁多。工作组在“耗时耗力”对比中发现，煤化工各企业所用阀门、仪表、化工剂料等厂家、规格型号、标准差异较大，核实对比很有难度，遂采取抽样评价，分年度分别选取了采购量大、使用频率高、可比性强的部分钢材、化工原料、土产杂品及设备作为评价项目。通过内部资料核对、进厂实物验证、网上查询、电话传真询价以及实地调研等方式进行调查落实，收集了物供中心 1.3 万种钢材、1500 种阀门历史采购价格数据，按照“同一物料、同一型号、同一材质、同一年度”的“四同一”原则，与同行市场价格、ERP 系统历史价格、网询价格进行比较，本着“客观、公平、重要性”原则，筛选确定评价项目。

“把这些陈年老账扒出来，摊在阳光下晒一晒，亮一亮，杀杀菌、消消毒。”顾士胜颇为轻松地说，“调研时工作组成员流汗了，现在陈述席上陈述人脸红了，汗出了。”

如果看到市场调研情况，相信许多人也会“出出汗”：10 种阀门中采购价最高的高出原价 371%，最低的也高出 30%；6 批次盐酸最高的高出原价 225%，最低的也高出 110%；18 种型号钢材，都高出物供中心价格 30%以上。

量更加舒适优美。

通过对酒体感官的全面创新，小郎酒以其和谐兼香的个性，更适应时代消费口感需求，呈现出物美价廉、高性价比的属性，赢得了业内专家的一致好评。

在本次白酒国家评委会总结大会上，我国白酒行业泰斗级人物之一、专家组副组长曾祖训先生特别对小郎酒的工艺创新和独具个性的感官风格提出了表扬。他认为：该酒的香气、口味、风格堪称浓酱兼香型酒的典范，是充分结合市场、适应消费需求的高性价比产品，这些特点使该酒深得广大消费者喜爱，在短短几年时间就迅速从区域走向全国、走进了大街小巷千家万户的餐桌，在质量和销售方面都值得行业学习。

“为什么所有采购价格都高？是规律性还是普遍性？不管这件事背后如何，值不值得我们深思？我想这就是让职工参与的目的和意义。”张新文在呈报的材料上写下：“发人深省，令人震撼。……尽快准备好下一次评价会，届时请各位领导和有关部门一并观摩。”

推广下去,坚持下去

现在的招投标体系是不是装模作样？起到应有的作用没有？效果怎么样？张新文三个反问后，说：“我们不能‘装模作样’地走过场，要把这项工作认真推广下去、认真坚持下去，把所有的操作都摆在阳光下。”

目前，兖矿已出台职工代表民主评议若干办法。在《职工代表民主评价工作实施方案》中，对民主评价做了“规范”，如“集团所属及所属分公司、控股子公司投资建设的控股或相对控股的基本建设项目、技术改造项目及其重要设备、材料采购”都在评价范围，对价格差异较大的物资作为评价项目，重点是职工比较关注、反映强烈的项目，职工代表人数占全部评价人员的 2/3。

“要规范、公正！要有民主的、法制的精神。”张新文强调，审核程序要规范，项目提取要规范，样本比例要规范，人格上要尊重陈述人，要有公正的心态、对兖矿负责的心态，“否则也会流于形式，也会失去效应。”

《职工代表民主评价工作实施方案》明确了对未通过相关人员的责任认定与处理：项目承办人名单及相关资料移交纪委监察部进一步落实调查，对经调查未发现违纪的，就相关责任人的处理再次召开评价复议会，对未通过的项目承办人给予责任追究或纪律处分，如果是因其部门负责人或其领导安排或授意，查证后按照相关规定处理授意人或安排人。

“发现问题，汲取教训，建立制度，改进工作。”张新文对以后评价工作提出要求，“真正使招投标、采购工作为兖矿省钱，维护好兖矿形象，使市场机制真正地发挥作用。”



作为目前国内最受消费者追捧、最广为熟知的小酒产品，小郎酒俨然成为引领白酒界小酒风潮的突出代表。流通品牌事业部总经理王勇军在获知小郎酒荣摘中国白酒酒体设计桂冠的喜讯时表示，小郎酒的畅销，源于郎酒强大的品牌背书和酒体设计团队对酒体进行的持续改进和创新。此次获得中国白酒酒体设计桂冠，正是小郎酒酒质佳、口感好的最权威佐证。

(郎 宣)

陈蜜庄煤矿形成两个采煤工作面生产格局

开掘岩层，迎接新生，沉睡了亿万年的煤炭这一刻苏醒！

历经两个多月的鏖战，9 月 16 日，山东能源肥矿集团陈蜜庄煤矿 3402 大倾角采煤工作面开始割煤，现场员工无不欢欣鼓舞，群情振奋！随着 3402 工作面生产，标志着该矿形成两个采煤工作面生产格局！

为提高产量，完成集团公司下达的目标任务，尽快实现两个工作面生产。7 月 7 日，陈蜜庄矿召开了 3402 工作面会战责任目标签订会议，吹响了 3402 工作面接续会战冲锋号。

会战以来，陈蜜庄煤矿紧紧围绕 3402 工作面投产会战各个节点目标任务，进一步落实责任，强化管理，超前考虑，发挥调度室的综合指挥协调作用，盯住问题，靠上解决，追究不落实的事，处理不落实的人，确保掘进、安装、生产准备等工作有条不紊积极推进。严格现场隐患排查治理，严控不安全行为，狠抓隐患问题整改落实，确保了安全生产。坚持把设备当人看待，突出加强机械设备预防性管理，严格落实每天不少于 2 小时的设备检修制度，每台设备包机到人，及时发现设备隐患，超前处理。综机中心加大维修力度，提高维修质量，严把下井设备质量关，杜绝不合格设备下井。以开展全员岗位标准化提升季活动为契机，严格施工标准，严抓施工质量。3402 单轨吊打眼施工实行实名制和质量追责制，哪个班准打哪个眼落实到人头，签订责任书。如因施工质量不合格，造成锚索脱落，影响设备安装，严肃追责分管领导、盯班干部、安监员和施工人员，防止了次品工程，保证了单轨吊锚索强度和安装质量，没有出现溜索等现象，为工作面“三机”设备安装创造了有利条件。

会战期间，机电矿长赵晓博、机电副总魏俊海 12 小时轮流现场盯班，运输工区区长接敬成、掘进三区区区长王培伟等管理人员不计时间，盯靠现场，拼上、豁上，超前开展工作。为配合安装公司安装支架，加快工作面安装速度，8 月 28 日至 9 月 11 日，运输工区主动调整工作时间，将三班 8 小时工作制调整为两班 12 小时工作制，干部员工不计时间，不计报酬，千米井下挥洒青春汗水，体现了强烈的主人翁精神。在支架组架、安装的攻坚阶段，运输工区员工刘鹏放弃休班，连续奋战了 42 天。

为有豪情多壮志，敢叫日月换新天。千米井下，他们积极摸索液压支架组架技巧，找规律，摸门道，组装一台 25 吨的支架由原来一个多小时提高到最快 20 分钟，大大提高了支架组架速度。在最大倾角 43 度的工作面，安装公司一天最多安装了 19 组支架，刷新了山东省内大倾角采煤面支架组架、安装新纪录，为 3402 安装会战赢得了时间。

倾斜的井巷，微弱的矿灯，如雨的汗水，机械的轰鸣……3402 会战，一幅生动的矿工写实画卷在千米井下徐徐展开，他们在有限的空间里开拓无限，书写未来！

会战如火，燃烧激情。倾角如梯，昂扬向上！

(冯守桂)



作为一个在美国的中国人，我希望为此努力梦想。另外，我在其他申请栏目里说明了 SAT 分数不够高的原因，我告诉老师，我是一名外国学生，因此外语成绩多少会打一些折扣，希望学校能够看在我杰出的社会活动方面，给予我肯定。哈佛是我最大的梦想，我盼望着奇迹发生。

与此同时，我也在积极地准备其他大学的申请表格。整整一个月，我准备了 12 份申请表格，全身心地投入这场战斗中。而橡树岭高中的老师们，那个时候肯定“烦死我了”，“哪有人申请那么多学校，准备那么多推荐信的？”那个时代没有电脑，每打一封封信，都需要一个字一个字地通过打字机打出来，一有错字，就要撕掉重打，需要花费不少工夫。

虽然心存侥幸，但 1979 年 4 月的一天，我还是收到了哈佛的拒绝信。对于还没有什么挫败经验的我来说，这虽然算不上致命一击，但是也足以让我心灰意冷。随后，我收到了斯坦福、耶鲁和普林斯顿的“waiting list”。所谓 waiting list，叫做“候补人名单”，最终，这三家候补的大学也没有向我敞开怀抱。

不过，在收到这些拒绝信的同时，哥伦比亚大学向我抛出了橄榄枝。又过了几天，加州大学伯克利分校也给了我 offer。我后来的经历证明，哥伦比亚大学年轻、活泼、新锐、自由的学风使我一生受益，而正是哥伦比亚大学比较自由的转系制度，让我迅速找到了自己一生的钟爱——计算机。(文摘)

邓小平复出后做出的第一项重大改革措施恢复高考

盘点有趣的企业家大佬高考(下)

郭去疾：从“电脑娃娃”到“计算机神童”

1984 年 1 月 24 日，邓小平在首次南行的时候，一路上没有对深圳特区做任何“裁决”，只是在中航技进出口公司工贸中心与电脑下棋时叮嘱了一句：“学电脑要从中学生，从娃娃抓起。”

郭去疾表示，自己就是首批被“抓”到的电脑娃娃。小学四年级第一次在学校机房接触计算机，郭就深深入迷。小学期间多次参加中学的计算机编程比赛，得过各种大小二三等奖。

后来郭去疾终于“修成正果”，以“省计算机编程大赛一等奖”的身份被保送到颇具传奇色彩的中国科技大学少年班。

据悉，由于少年班学生年龄普遍偏小，曾引发过一些心理以及生活能力方面的问题。后来发展了一批正常高考录取的学生，郭去疾恰好赶上了这一波。

准确来说，郭去疾当时被保送到的不是“少年班”，而是“零零班”。据悉，这是由几十个“尖子”新生组成的班级，与“少年班”共同接受强化培养。

实际上，郭去疾不仅是一个“计算机神童”，还是一个“学习狂人”。在网上搜索“郭去疾”发现：当年成都市石室中学有个叫郭去疾的学生，从读小学至高中毕业先后参加了多个学科的竞赛三十余次，几乎次次获奖，被评为“蓉城十佳未来建设者之星”。

电视台对他作过专访，当被问及是如何取得这样优异的成绩时，这位“获奖专业户”还曾与伙伴们分享过制订复习计划的重要

性。

也可能是在学习上游刃有余，这位对计算机痴迷的少年在大学没有选择计算机专业，而是学习了电子工程。在郭去疾看来，电子工程专业更有挑战性，“计算机这块已经钻的差不多了”。

张朝阳：在自学成才的故事激励下考上清华

“我出生在文革时代，那个时代带给社会很多创伤，但我们这些小孩子因为没人管，就有了一個自由、快乐的童年。我到了上中学的年龄才开始刻苦念书，正因为有了小学无忧无虑的玩和充分的智力开发，我到了中学才能坚持长期的艰苦学习，直到大学，都没有产生厌学情绪。”张朝阳说，他从小生活在西安东郊田王一个工厂的家属院，父母都是医生，他家在工厂边上，生活环境很随意。父母对他很宽松，给了他一个自由发展的空间，这对他有很大影响。

1976 年张朝阳上中学后，正好恢复高考，他开始像大多数孩子一样埋头学习。他属于同龄人里较早有念书意识的一批人，很小就懂得，要出人头地，学习特重要。他对任何事物的感知都很强烈，爱走极端。他常看《中国青年报》，上面很多自学成才的故事深深吸引了他。他成绩一直非常好，经过五年苦读，从西安的一所厂矿子弟中学转到了西安中学，1981 年顺利地考上了清华大学物理系。

提起往事，张朝阳对高考那段岁月依然难忘。“我高考的时候没住校，每天早上七八点的时候，和一大帮同学骑着自行车，浩浩荡荡去自习室温习功课。”张朝阳回忆，“那时候

父母给的压力并不是很大，只是自己喜欢学习，特别是喜欢学物理。我觉得学习是件快乐的事情。”

清华岁月是他密集攫取知识的时代，也是他心理成长比较艰难的一段时间。当时整个社会都有一种很偏激的观念，说念书是唯一重要的事情，念书好的学生就是最好的学生，才可以去拿诺贝尔奖，才能成就一番大事业。清华的四年就是这样的非常艰苦的、压力非常大的四年，他学会了如何在极端压力下去生存。为了缓解这种压力，他练习冬泳，并得到了一种自我肯定。1986 年，他考取李道奖学金，赴美国麻省理工学院(MIT)深造。

冯仑：中央党校最年轻的研究生

恢复高考之后，冯仑参加了第二届高考，成功考上了西北大学，之后又顺利考上了中央党校。冯仑是当时最年轻的研究生，他的语言风格、思维方式、决策习惯，自觉不自觉地就会露出那个时代的痕迹来。

西北大学的历史可以追溯到 1902 年的陕西大学堂，最初只有商学学科，就在 1977 年恢复高考时，西北大学恢复了经济学专业和经济系，1985 年正式成立了经济管理学院。这与冯仑求学几乎是在同一时期，不得不说这正是奠定了冯仑成功的基础。后来成为经济学家的魏杰和张维迎也与冯仑在同一院系学习。

在中央党校，冯仑不仅潜心攻读马列原著，而且还弄懂了德文版、英文版，更重要的是，冯仑常常有自己独到的理解。冯仑学经济学、法学，先后进入社科院、国家体改委、中共中央宣传部。冯仑与马鸿模几次交往之后

就非常熟了。在冯仑的身上，很多地方都可以折射出“教父”马鸿模的影子。比如他虽然是法学博士，算得上高级知识分子，但是言谈间常有世俗的语言，完全没有人们常说的高级知识分子所具有的那种清高。然而，他的表述却非常富有逻辑性，或者说，他身上既有着江湖的气息，又有着知识分子的理性气息，两者成功地混合在一起，成就了一个独一无二的冯仑。

1984 年，作为中共中央党校最年轻的研究生，冯仑被学校调到中央政治体制改革研究小组办公室下属的专题研讨小组，从事“文化及意识形态领导体制改革”的研究，1988 年又被借调到中宣部。1988 年年底，他被国家体改委中国经济体制改革研究所任命为比较制度研究室副主任，同时被派往海南省筹建改革发展研究所，并担任常务副所长。

▼ 新闻链接

李开复谈在美国的“高考”

1978 年年底到 1979 年年初，我已经是一个十一年级的美国高中生。这意味着，我将迈出人生至关重要的一步，申请大学。SAT 成绩出来了，虽然数学考了满分 800 分，但是英文我考得非常不理想，只有 550 分，这离哈佛的平均录取分数有很大的差距。

但是，我并没有死心，在那段时间里，我全心全意地准备自己的申请材料。因为在美国，入学申请中包括 SAT 成绩和社会履历等综合考量因素。相对台湾的单纯看重分数，这种评判标准还是有弹性得多。因此，我依然存有一丝希望，我非常真诚地写了一篇我认为很好的作文，谈到未来中美关系的展望，和