



位于梅岭南麓的
广东南雄烟区有 300
多年的种烟历史,拥有
生产浓香型特色优质
烟叶所需的典型紫色
土壤,被誉为“中国黄
烟之乡”。南雄自上世
纪 80 年代中期发展烤
烟生产,30 年来,烟草
支柱产业地位不断巩
固和发展。

贵阳卷烟厂:找准线与点 织就质控网

吴清海

在贵州中烟工业有限责任公司贵阳卷烟厂,一张由多条线和无数点组成的精密的精益质控网覆盖整个生产流程,确保每一包烟都是高质量的产品。

多条线

8 月 28 日上午 8 点半,一上班,朱筑川就来到车间,开始了一天的督查工作。他是贵阳卷烟厂工艺质量科的工艺督查员,今天跟着乙班督查。

朱筑川首先来到片烟投料工序,核查了一下配方的符合性,并监督操作工是否也进行了配方核对。

“这儿有几张表,上面标明了工管号、来料的各种信息等,每天我会带着当天要生产的品牌规格的配方表,一一对照核实。如果操作工在表上签字了,就说明他们进行了核实。”朱筑川指着操作台上的表格对记者说道。

然后,朱筑川沿着生产线一道工序一道工序地督查下去,主要看工艺参数设置是否正确,看操作工的行为是否符合要求。

上烟集团“四个加强”着力提升创新驱动发展力

今年以来,上海烟草集团有限责任公司坚持以市场为导向,以品牌为核心,持续加大技术创新力度,加快浦东科技创新园区建设,着力提升集团创新驱动发展的新动能。

一是加强创新体系建设。以建设浦东科技园区为载体,建立健全以企业为主体、市场为导向、开放多元、产学研用紧密结合的科技创新体系和创新平台,完善内部竞争激励机制和科研项目评价体系,不断激发科技人员创造创新热情。健全完善群众性创新、改善活动机制,有效发挥质量改进、QC 活动、合理化建议等方法、载体的积极作用。超前谋划新型烟草制品发展,加快推进新型烟草制品工程中心建设,积极实施新型卷烟研制科技重大专项。建立完善沪皖现代烟草农业高科技示范园,探索构建烟区全程管服模式和工商研农合作模式,坚定不移建设好烟草工业的“第一车间”。

二是加强产品维护开发。注重改造提升,建立完善的原辅材料保障、工艺技术保证、市场分析反馈机制,确保产品质量稳定提高。注重科技引领,着力精益设计,加强品类构建,突出品牌风格特征;近两年来,先后有 5mg“红双喜”(硬荷派)等 5 个新品完成储备,具备上市条件;同时,有机卷烟、超低焦油卷烟、低危害卷烟、异形卷烟等领域产品形成了技术储备。注重指标考核,高度重视新产品对品牌发展和税利增长的贡献率,持续提高卷烟产品的增值能力。

三是加强关键技术突破。以国家局重大技术专项为龙头,深入实施项目带动战略,促进烟草产品优化升级。注重自主创新,围绕低焦高档发展方向,着力集团 13 项重大技术专项实施,持续提高卷烟产品科技含量和创新能力,在减害降焦、增香保润、分组加工、原料保障、高档烟用梗丝和新型烟草制品等关键技术研究上取得了新的突破;在打叶复烤均匀性、制丝均匀性等重要领域取得了阶段性成果,为集团的品牌发展提供了重要的技术支撑。

四是加强浦东科技创新园区建设。按照国家局“四个一流”的要求,以建设创新型、数字化、低碳环保的一流科技创新园区为定位,以“研究内容齐全、装备设施先进、高端人才集聚、创新氛围活跃、创新成果涌现的具有国际一流水平的烟草研发基地”为目标,以“高端技术的集散地,高端产品的孵化器,“中华”卷烟的后续发展和产能补充”为建设思路,积极推进浦东科技创新园区建设。

自 2012 年 11 月奠基开工至今,各项筹备工作进展顺利,计划今年四季度实现主体工程全面开工。建成后的浦东科技创新园区,将成为面向行业、服务品牌、聚焦消费者的“开发、合作、竞争”的技术创新平台,持续提升“中华”品牌核心竞争力和企业自主创新能力,推动行业技术创新工作的全面进步。

(尚文)

“从投料开始,一直到卷包,整条生产线我们都要进行核查,有大概 14 道工序,一路下来光走路就得半个多小时。我的工作就是不停地来回巡查,尤其是一些重点环节,更要多看几遍。”朱筑川说。

这是一条不变的“督查线”,覆盖整个生产流程、全部操作岗位;朱筑川是一个流动的督查岗,时刻维护着产品质量安全。

在贵阳卷烟厂,有 3 位跟班督查员,每天分三班开展跟班督查。按照分工,朱筑川一直跟着乙班。他告诉记者,这样有利于有针对性地开展工作。

“跟得时间久了,每个操作工是什么脾气也都摸清了。对一些易出问题的人员,我都要重点关注一下。对一些新职工,还要时不时地指导他们做好工作。”朱筑川说。他是老职工了,在各个车间都工作过,熟悉生产线的流程,这是工厂选他做工艺督查员的重要原因。但在朱筑川看来,自己的能力还需要不断提升。“生产工艺来不得一点差错。”

除了覆盖全流程的“督查线”,各车间也有相应的“督查线”。卷包车间工艺质量组组长邓正祥告诉记者,车间共分三条线,由跟班工艺组负责监督检查工作。

孟丽是跟班工艺组的组长。她告诉记者,工艺员主要开展首检、巡检和尾检工作。

“首检就是在每个班刚开机时,检验上一班生产的卷烟是否有缺陷,检验现在这一班的第一条烟是否有缺陷,主要防止由机械故障等造成的质量问题;巡检就是在车间不停地穿梭检验,尤其是在午餐、换班前后进行检验;尾检是临下班时的检验,这个时候操作工要打扫卫生等,容易分神,我们要监督他们收好尾。”孟丽说。

无数点

在朱筑川循着生产线开展工艺质量督查的同时,工艺员郭凯军正在车间的“两库两房”定点巡查。

“片烟高架库、辅料高架库和糖料厨房、香料厨房是工厂的重点部位,工艺员要严格核实各项参数设置和来料质量、牌号等内容,在流程上防止出现质量差错。”工艺质量督查主办黄巧告诉记者。

除了郭凯军,另外还有 3 名工艺员也被派驻到生产的关键环节和部位进行重点督查。这些关键节点的选择是按照价值流来识别的,都是能够增值或风险大、隐患大的节

点。

在贵阳卷烟厂的质控网中,这些只是很少几个点,更多的点,就在生产线上。

“我们每一位操作工都是一个质控点,每个人都承担着质控的责任。”制丝车间质量主任李晴说。

为提升操作工的质量意识和工作能力,贵阳卷烟厂制定下发《工艺质量过程管控规范》,统一行为标准,通过开展培训、加强绩效考核等方式,着力提升操作人员的现场执行力。

在每道工序的机台旁,都树立着一个看板,内容即该工序的工艺流程及要求,便于操作工随时查看,认真核对。

与此同时,贵阳卷烟厂卷包车间大力开展操作工自互检工作,在生产一线筑牢“质量防线”。

“操作工每隔一段时间就要随机抽取一些产品进行检验,包括卷烟的重量、圆周等指标,同机组内要交叉检验。”邓正祥说。

在这张精益质控网的保护下,贵阳卷烟厂产品质量水平稳步提高。今年上半年,各级产品质量抽检合格率达到 100%,各项质量指标均在贵州中烟名列前茅。

上海卷烟厂设备部门技术人员到许昌烟机参观考察

近日,许昌烟机公司为上海卷烟厂大修的 COM-FLEX-CL 卷烟储存输送系统顺利通过用户现场验收。

验收期间,许昌烟机公司副调研员刘学海、市场部相关负责人等陪同上海卷烟厂客人参观了装配分厂、机加二分厂、立体库等生产现场。在设备验收现场,上海卷烟厂卷包车间、设备科等部门相关负责人、技术人员现场查看了 COM-FLEX-CL 大修设备现场运行情况,对大修后设备运行的稳定性给予充分肯定。验收组成员还参观了许昌烟机公司新研发的超高速辅联设备 ZF19 开环盘式卷烟存储输送系统样机的实物运行情况,详细考察了该机型的设计原理和技术性能,对该产品的先进性和运行稳定性表示充分认可。图一上海卷烟厂技术人员仔细观察新研发的超高速辅联设备 ZF19 开环盘式卷烟存储输送系统样机。图二许昌烟机研发人员认真听取上海卷烟厂设备负责人对 ZF19 开环盘式卷烟存储输送系统样机的意见和建议。

杜娟娟 摄影报道



图一



图二

突出管理 狠抓创新

乌兰浩特卷烟厂各项工作稳步推进

2014 年是云南中烟乌兰浩特卷烟厂实现“十二五”战略目标的冲刺年。2014 年以来,乌兰浩特卷烟厂全面贯彻落实党的十八大精神,以科学发展观为统领,围绕集团“用三年左右时间,把云烟品牌培育成中国烟草规模第一、高价位规格销量第一”的“两个第一”目标,以队伍建设为根本,突出管理、狠抓创新,加大投入,各项工作稳步推进。

职工队伍建设稳步加强。组织中心组学习 1 次、政治理论学习 4 次,提高中心组成员及全体管理人员的政治业务素质。完成了大学毕业生的招聘计划,共计招收毕业生 19 人。上半年完成厂内适应性培训 10 期,培训 416 人次,培训学时为 4916 课时。组织技术工人和管理人员参加国家局、云南省中烟工业公司、集团及地方组织的各种培训班 16 期,共计 45 人次,培训学时 4744 课时。2014 年特聘工程师 1 人、技师 1 人、经济师 1 人,为形成科学合理的技能人才梯队起到了积极的推动作用。特种作业人员 and 特种设备操作人员持证上岗率达到 100%,复审培训 49 人次。完成了卷接包车间主要挡车工岗位奖金系数晋升明细,并进行了公示实施,实现了奖金系数升降动态管理的目标,充分发挥了工资在工作中的激励作用。

精益管理水平稳步提升。全面启动精益

管理工作,组织召开了精益管理启动大会,制定了《红云红河烟草(集团)有限责任公司乌兰浩特卷烟厂推行精益管理实施细则》,设定了精益管理的活动目标,确定了精益管理的具体实施内容,以及各模块的具体牵头部门。

组织精益管理导入培训 3 次。二季度发布 63 个管理标准,对管理手册和 4 个程序进行了修改和发布。审核并下发了《党风廉政建设责任目标考核办法》、《精益生产作业计划管理考核办法》等 6 个管理标准;审核了《DT 综合测试台操作规程》、《DD60A 型烟丝填充值测量仪操作规程》等 6 个工艺技术标准。企业标准体系进一步健全完善,为基础管理上水平搭建了扎实的平台。

技术创新水平稳步提高。进一步提升创优和对标指标水平,确定了降低单箱耗叶、单箱耗滤棒、单箱耗盘纸等八个攻关课题,分析弱值指标背后存在的问题,确定指标提升目标,制定措施,组织开展攻关活动。对 13 项创优指标和 17 项对标指标完成情况进行了整理和分析。组织了两次六西格玛绿带和黑带培训,召开了六西格玛项目结题评审会议,八个项目参加结题评审。在中国质量协会主办的首届全国六西格玛项目发表赛上,黑带项目《降低红云滤棒丝束单耗》、《降低硬盒单箱小盒商标纸消耗》、《提高云烟(绿

呼伦贝尔)烟丝整丝率变化率》获得中国质量协会六西格玛项目最高奖——优秀奖;《提高切片后松散回潮含水率合格率》获得入围奖。QC 活动取得新突破,《研制 SQ 系列切丝机换刀定位器》和《研制包装机铝箔纸用完检测装置》获得红云红河集团 2014 年 QC 成果发布会三等奖。

技改配套项目稳步推进。为了增强企业发展后劲和丰富职工文化生活,乌兰浩特卷烟厂现正在进行技改填平补齐项目和后勤保障中心建设项目,总投资为 3.805 亿元,其中二期技改 2.7 亿,后勤保障中心 1.105 亿元。2014 年 4 月 1 日开工到目前已完成了联合工房内部改造、除尘房改扩建施工,成品库扩建、辅料库、片烟库等土建施工已接近尾声,片烟配方高架库及辅料平衡高架库、后勤保障中心正在进行紧张施工,卷包、制丝等工艺设备搬迁、改造、安装调试已全部完成,全部项目将于 2015 年竣工。二期技改完成后,工厂将具备 50 万箱生产能力。

据了解,截至 1—5 月份,乌兰浩特卷烟厂完成卷烟产量 10.95 万箱,同比增加 1500 箱,增幅 1.39%;实现利润 15244 万元,同比增加 100 万元,增长 0.66%;平均单箱利税为 7822.20 元,同比增加 116.00 元,增长 1.51%。(曲建平)

宁波卷烟厂多举措开展清除“六源”活动

近期,浙江中烟工业有限责任公司宁波卷烟厂多措并举积极推进 TaPM 工作,开展清除“六源”活动。

一是召开动员会议,自 TaPM 项目启动后,车间第一时间召开精益 TaPM 推进会议,明确组织职责和工作目标。针对车间生产实际,对 TaPM“六源”中涵盖的内容问题进行梳理,尤其是对关键设备的关键点进行了详细讨论,为全面启动 TaPM 推进工作进行了思想动员。二是开展学习培训,车间邀请培训教师向基层相关人员介绍了宁波卷烟厂清除“六源”活动的相关管理办法,分享了其他兄弟单位开展清扫 TaPM“六源”工作中取得的经验教训,以此作为工作开展的理论基础。三是制作展板宣贯,车间青年员工利用业余时间收集资料,推出 TaPM“六源”知识普及系列宣传展板,分别从“什么是六源?”、“六源查找指引”两个方面向员工宣贯如何正确辨别并迅速查找“六源”的方法和途径。四是发动现场查找,在以上措施的作用下,日常工作中,车间内掀起了 TaPM“六源”问题查改的热潮,各工段员工踊跃参加,通过岗位自查,工段内成员互查等方式,不断发现平时被大家忽略的“六源”问题。五是坚持持续改进,车间技术维修人员根据员工的合理化建议,不断增强对设备状态监控的能力,对车间各位置检测器、压力仪表等进行排查,并对部分设备进行针对性的改进。(张丽波)

国家局整顿办调研组到江西中烟调研指导规范管理工作

近日,国家烟草专卖局整顿办调研组到江西中烟工业有限责任公司开展规范管理工作专项调研。江西中烟有关领导陪同调研,并参加调研汇报专题会议。

调研组对公司今年以来的规范管理工作给予充分肯定,认为公司高度重视规范管理工作,以今年行业规范管理工作会议为指引,狠抓工作落实,在“应招尽招”、“真招实招”制度建设,探索治理招标“三大顽症”,巩固“六禁一控”成果等方面做了大量工作,成效显著。

对于公司下一步工作,调研组要求,要毫不松懈地加强规范管理工作,进一步加强领导,强化主体责任,形成规范管理工作齐抓共管的良好局面;要进一步健全“真招实招”、“应招尽招”保障机制,在治理招标“三大顽症”方面要落实到程序规范和操作流程上来;要进一步细化操作规程,围绕关键环节,多渠道公开有关信息,实现办事公开与民主管理的良性双向互动。

调研期间,调研组采取听取工作汇报、查阅档案资料、倾听建议等方式详细了解公司今年规范管理工作落实情况,重点了解“真招实招”、“应招尽招”保障机制建设、办事公开民主管理实际运行、“六禁一控”贯彻落实等情况。(王勇群)

江西中烟领导到井冈山卷烟厂开展专题调研

近日,江西中烟工业有限责任公司党组书记、总经理郑伟到井冈山卷烟厂就企业对接技改的准备工作进行专题调研。

郑伟充分肯定了井冈山卷烟厂今年在保障生产、对接技改方面所做的工作和取得的成绩,尤其是在基础管理、革新改造、对接技改、党的群众路线教育实践活动四个方面有进步、有特色、有成效。同时指出,并烟对接技改的时间很紧迫,现有的厂情及人员的数量、知识结构、年龄结构与技改后的新并烟要求还存在差距,因此并烟领导班子要思考三个问题,一是现有并烟的管理理念、管理方法与新并烟是否相适应;二是并烟的班子以及中层管理干部和企业管理制度与新并烟是否相适应;三是现有员工队伍的技能水平与新并烟是否相适应。

郑伟要求,井冈山卷烟厂全厂上下要增强紧迫感,切实转变工作重心,全面对接技改,扎实推进对接技改的各项工作:一是要切实把全面提升班子及中层管理人员的素养作为头等大事来抓紧紧抓好。二是要切实把全员培训中的关键工序、关键岗位的精准培训、定岗定岗培训作为关键环节抓紧抓实。三是要切实把管理制度的建设完善作为主动对接、全面对接的主要环节抓紧抓好。四是要切实把敬终始、一鼓作气、善作善成作为抓好路线教育整改的要求抓紧抓实。

调研座谈会上,公司有关领导分别从抓好培训、建章立制、技改进度方面以及进一步做好对接技改、精准培训、管理模式谋划和生产计划安排等方面提出了指导性的意见、建议。(周红琼)