

以人为本 安全发展

华丰煤矿全力打造本质型安全人

山东能源新矿集团华丰煤矿牢固树立“以人为本、安全发展”理念,营造良好安全环境塑造人,创新安全培训方式规范人,保障员工生命健康关爱人,创新安全管理理念提升人,全力将员工打造为本质型安全人。

营造良好安全环境塑造人。该矿建立健全了安全质量标准化保证体系。突出现场环境综合治理,每季度制定下发矿井安全质量标准化达标规划,全面加强安全质量管理,深化安全质量标准化建设,确保每一个环节,每一道工序都能达到安全质量标准要求,夯实安全基础。纵深推进“亮点、标杆”建设活动,从环境治理、管线吊挂、设备面貌治理入手,高起点、高标准,实施革新改造,建成了一批标杆工程、亮点工程和“安全标准岗、文明示范岗”。强化施工现场的作业环境,完善施工现场安全管理制度,进一步规范了井下作业环境和设备管理,完善标准,严格落实到位,

北宿矿“全盘扫描”除隐患保安全

山东兖矿集团北宿矿不断加大隐患排查治理力度,对思想、设备、现场隐患进行“全盘扫描”,预防安全隐患“病毒”发作,确保生产现场安全动态管控实现安全生产。

“优化加速”,清理思想隐患。该矿加大安全薄弱环节和薄弱人员的排查力度,管理人员切实关心职工生活,及时掌握职工的思想动态,采取谈心教育、帮扶开导等多种方式,引导职工时刻拧紧“安全阀”,守住“生命线”,筑牢职工安全思想防线。同时,建立完善本单位安全不放心人排查制度、职工个人健康档案、安全不放心人排查登记台账和班前血压测量台账。重点加强对患有高血压和心脑血管等疾病的职工的管控,将不安全隐患消除在萌芽状态。

“强化防护”,排除设备隐患。加强地面设备及供电设施安全隐患排查、皮带隐患排查、转动部位安全防护隐患排查、井下机电设备等专项检查力度,将设备隐患及时登记入册,根据安全隐患的级别实时对设备进行全面“体检”,加大设备整治力度,有效提升设备运行质量,杜绝设备带病运行,确保设备时刻处于良好运行状态。强化设备设施维修、日常保养管理,提高设备维修质量,全面排查治理井下公共区域顶板安全隐患,组织好涉爆人员在岗情况排查和发爆器检查,确保火工品管理和使用安全。

“修复漏洞”,根除现场隐患。严格管理人员现场巡查制度,跟班领导按规定时间、线路、责任区进行不间断安全巡回检查,加强对重点部位、关键环节检查力度,按时间节点进行巡查登记,对管理人员跟班带班情况、夜间安全巡查情况、现场安全隐患进行“全盘扫描”,及时发现和消除隐患。同时,该矿充分发挥群监网员、青安岗员和安全哨兵的安全监察作用,对生产现场所有设备设施、作业环境等进行拉网式隐患排查,进一步夯实安全生产基础。

(张秀娥)

幸福,就在身边

——南屯矿以“幸福力”催生“发展力”纪实

一个人,若把幸福作为人生的追求,她的生活一定充实而美满。一座矿井,若把幸福作为愿景来规划,那它的发展肯定充满了生机和活力。

近年来,山东兖矿集团南屯矿始终坚持“以人为本、惠民优先”的发展理念,着力打造“民生幸福工程”,实实在在地增进职工幸福福祉,全力推进和谐矿井创建,使职工体面劳动,幸福生活,真正用“幸福工程”铸就了矿井发展的“基石”,促使矿井转型升级发展之步更加铿锵坚实。

关注“安全”保障职工最根本的幸福

今年以来,该矿面对地质采矿条件复杂,安全生产组织难度加大,经济形势依旧严峻等多种不利因素,始终坚持“以人为本、安全发展、生命高于一切”的发展理念,构建了全覆盖的安全网络体系。

该矿制定下发安全整顿方案,开展“思想、作风、制度和责任落实、规程措施、现场及安全培训”6个方面整顿。召开两级班子安全专题民主生活会,组织“严峻安全形势下我们怎么办”大讨论,以矿井内外部各类事故教训为警示,逐级反思和查找安全管理方面存在的问题和不足。严格执行安全风险评估、带值班、安全确认、隐患排查和安全“禁区”管理制度,深推安全质量标准化建设和岗位达标、流程达标,对达不到安全规范标准和存有隐患的场点,坚决予以停止作业、挂牌整改,验收合格方可恢复生产。加大纪律执行和考核追究力度,坚持安全一票否决,逐级追溯,严肃问责。

此外,该矿把职业安全健康管理作为关爱职工、关注健康的重要工作,从煤矿职业危害的前期预防、作业过程管理、职业健康监护

促使员工上标准岗,干标准活,实现工作有标准、员工有责任、运行有控制。

创新安全培训方式规范人。该矿创建了“专业定规划,区队抓落实,安监抓监督考核”的三位一体安全培训体系,实施了“班班有学习、天天有培训、周周有讲座、月月有考试”的安全培训模式,注重培训的实效性、针对性和前瞻性,分层次、有重点地进行培训。为减少员工下井个数,提高全员整体素质,集中进行了脱产轮训。着力做好了“三发展”:从应知应会强制培训向导入理念发展;从表象治理向规范行为、正规操作发展;从造势宣传向注重运用本质安全教育技术发展。通过培训,从正规循环作业、正规操作、自主保安等方面规范员工安全行为,构建形成“个人保班组、班组保区队、区队保专业”的安全责任包保体系,全面提高员工安全意识、安全知识、管理水平和操作技

能、操作水平。

保障员工生命健康关爱人。该矿切实保障员工的生命权、健康权、安全权。坚持科技治灾和科技兴安,应用新技术、新设备、新工艺优化矿井生产环境,不断改善安全生产条件,科学规划,对矿井实施装备升级改造,提高了矿井抗灾能力,为员工提供了生命健康保障。明确安全主体责任,完善“区队到班组、班组到互保小组、互保小组到员工个人”的闭环管理体系,从制度上保障员工的安全健康。坚持“安全就是健康,健康才是安全”的新理念,加强了职业危害防治,落实各项防尘措施,切实保障员工职业安全健康。高度重视员工身心健康,积极推行“快乐工作法”,倡导“阳光心态,快乐工作”,建立完善了员工“心理疏导站”。建立起员工心理动态管理档案,掌握员工工作生活情况变化,有针对性实施心理疏导,引

导员工排除一切干扰,把身心调节到最佳状态,以心理健康确保行为安全。

创新安全管理理念提升人。该矿立足于深部开采、灾害多、地压大、系统环节复杂等矿井实际,重预防,强基础,严管理,充分发挥理念引导在安全生产中的作用,倡导并深化了岗位自律、班组自控、区队自管、专业自治“四自”安全管理,“安全就是健康,健康才是安全”,严过程、严制度、严问责“三严”安全管理,“安全是严管理‘管’出来的,是停止作业‘停’出来的,绝不是凭侥幸‘碰’出来的”、“停止作业一分钟,避免一起大事故”等一系列安全管理新理念。各专业、生产部室、区队、班组、岗位结合各自工作实际,深化理念内涵,进一步增强了全员安全防范意识,实施各类事故隐患的超前防控和全员管理、全过程控制,持续提升了矿井的安全可靠程度。

(陈良栋)



勇当安全急先锋

安徽淮北矿业朱仙庄矿积极发挥团员青年在安全生产中的急先锋作用,成立青年安全监督岗,通过在青工中广泛开展形式多样的安全宣教、隐患排查、安全提醒等活动,构筑青工安全防线,努力到年底实现青工“零隐患”、“零三违”、“零伤害”、“零事故”目标。

图为该矿青安岗员正在佩戴袖章准备上岗。

王道玉 摄影报道



恒源矿:“三五八九”预控保安

“‘三类强推’是指:‘菜单式’隐患排查、班中集中就餐休息;编制技术措施必须进行现场调研……”9月19日,皖北煤电恒源矿副井口,“三五八九”预控保安安全宣教活动的有奖竞答环节中,采煤一区员工正在答题。

近期,为确保矿井安全生产,坚决遏制各类事故,该矿结合自身实际,制定了以“三类强推、五个变化、八项重点、九条禁忌”为内容的“三五八九”安全预控管理法,并在全矿范围内推行,以达到夯实班组安全生产根基,确保矿井安全生产目的。

孙晋亮 摄影报道

安徽淮北矿业朱仙庄矿积极发挥团员青年在安全生产中的急先锋作用,成立青年安全监督岗,通过在青工中广泛开展形式多样的安全宣教、隐患排查、安全提醒等活动,构筑青工安全防线,努力到年底实现青工“零隐患”、“零三违”、“零伤害”、“零事故”目标。

图为该矿青安岗员正在佩戴袖章准备上岗。

王道玉 摄影报道

“‘三类强推’是指:‘菜单式’隐患排查、班中集中就餐休息;编制技术措施必须进行现场调研……”9月19日,皖北煤电恒源矿副井口,“三五八九”预控保安安全宣教活动的有奖竞答环节中,采煤一区员工正在答题。

近期,为确保矿井安全生产,坚决遏制各类事故,该矿结合自身实际,制定了以“三类强推、五个变化、八项重点、九条禁忌”为内容的“三五八九”安全预控管理法,并在全矿范围内推行,以达到夯实班组安全生产根基,确保矿井安全生产目的。

孙晋亮 摄影报道

休养,较好维护了职工生活权。

营造“温馨”提供幸福的持久动力

一个和谐文明、富有魅力的矿区,会让生活在这的居民有一种“矿区为家”的自豪感和荣誉感。该矿着力打造“温馨的家园、工作的乐园”,坚持多为职工办好事、办实事、解难事,把矿山大家庭的温暖真正送到每位职工的身边。

该矿不断健全完善劳动争议调解、诉求表达等各项工作机制,持续开展好情感交流会,实施“交心会”,与职工加强沟通、答疑解惑。在党的群众路线教育实践活动中,矿党政领导深入基层了解职工所思所想,问计于民,领导班子成员组织座谈交流、走访谈心 840 余人次,约谈职工群众 46 人次,先后 3 次下发通知征求意见和建议,发放征求意见表 800 余份,并设立了意见信箱、公开电子邮箱。各党总支、支部召开座谈会 110 余场次,共征集各类问题 2700 余条,梳理汇总后共计 19 类、221 条,并对职工提出的意见建议逐一进行答复。同时对“两堂一舍”、医院等后勤服务进行满意度测评,改造投入十辆舒适型人行车,较好地满足了井下职工乘车的需求;修缮单身职工公寓部分设施,改善小区照明,震舟园首批 460 套新居交付使用……真正让职工感受到春天般的温暖。

深入开展“两树一送三贴近”活动,每年重新摸底调查困难职工情况,确保困难职工“一个都不能少”。中秋节之际,矿副科级以上领导干部深入到 129 户困难家庭中访贫问苦、结对慰问,自掏腰包送去慰问金近 6 万元;开展“金秋助学助学”活动,对首批 25 名职工子女发放奖学金 8.7 万元,对 6 名困难职

工子女实施学费全额资助。逐步改善生活环境,积极创建“花园式”矿井,增加绿化面积 2000 多平方米,绿化覆盖率达到 40.81%。

惠民“文化”感受幸福就在身边

文化惠民,润泽民心。近年来,该矿用先进文化来滋养百姓身心,用文化建设来凝聚发展合力,不断加大公共文化设施建设,广泛开展群众文化活动,为文化惠民工程“提档加速”,使职工群众“幸福指数”不断提升。

该矿以美德文化为依托,着力打造“平安”进区队、“温馨”进社区、“幸福”进家庭的和谐社区;持续开展“学雷锋志愿者”、“慈心一日捐”活动,在矿区努力营造出“知善行、学善行、比善行”的浓厚氛围;广泛开展“践行社会主义核心价值观,守纪正德正行为”主题实践活动,认真梳理廉洁制度落实中存在的问题,查摆“慵懒散”和“三歪”现象表现形式,在矿区营造风清气正的良好风尚。

重视职工文化生活,不断丰富健康文化内涵。积极开展广场文化活动周、“全民健身日”等系列文体活动,成立了书画协会等 19 个群众业余文化团体,定期举办培训班、开设文化沙龙,矿区先后涌现出一批书画、刺绣、根雕等民间艺术家和“篮球之家”、“长跑夫妻”、“游泳世家”等和谐社区建设的核心代表。建成以文化广场为中心的文体活动区,设有豫剧亭、健身场、篮球场等多种文体娱乐设施。组织开展职工篮球赛、乒乓球、象棋赛等娱乐活动,进一步保持活动的经常性、连续性、丰富性和多样性,进一步提升了广大职工家属精神和文化生活的追求,切实增强职工幸福感、满意度,让职工生活的更加幸福。

(陈倩)

冯营公司让班前会“活”起来

“各位工友,10 年前由于我违章爬皮带,让我永远失去了这条胳膊,给我的家庭和生活带来了极大的影响和伤痛。希望工友们以我为鉴,在井下工作时一定要注意安全……”9 月 18 日下午,在河南能源焦煤集团冯营公司采煤队班前会上,该公司工伤员工宋军战动情地讲述着。

为进一步增强员工的安全意识,提高自主保安能力,该公司工会采用“以身说教”的形式,让员工用亲身经历来警醒和教育广大工友,在活动中,工伤受害者用低缓深沉的语调讲述着亲身经历,讲述中多次哽咽,悲伤之情溢于言表,字字句句都深深地触动着在场的每一位员工。

为确保活动扎实有效地开展,该公司充分利用班前会、集中学习日等时间,分批组织员工集中参加“以身说教”安全警示教育课。此外,该公司工会结合此次教育活动,在员工中广泛开展“安全与家庭大讨论”活动,要求每个人围绕安全问题给家庭造成的伤害和影响是否认清等内容进行讨论,畅谈安全对自身与家庭的重要性。通过思想交流,充分调动了广大员工齐抓共管保安全的积极性和主动性,筑牢了安全屏障。

(王代华 赵秀云)

杨村矿“六打六治”专项行动全面铺开

山东兖矿集团杨村矿认真贯彻落实全国“六打六治”打非治违专项行动会议精神,迅速统一思想,认真部署,深入开展“六打六治”专项行动,全面排查治理各类安全隐患,确保矿井安全稳定发展。

该矿成立“六打六治”专项行动领导小组,明确行动方案、工作目标和保障措施,将开展情况纳入安全绩效考核,加强过程监督,推动活动向纵深发展。组织职工深入学习“六打六治”、双“七条”和《煤矿科区队保护矿工生命安全七条规定》等 9 个七条规定的内容,教育引导职工充分认识开展专项行动的必要性和重要意义,增强他们自觉做好安全生产的主动性。强化事前分析现场监督全覆盖,对矿井生产布局和安全致险因素进行再分析,对各类应急预案进行再完善,对安全不放心人员进行认真排查,严抓“三违”不放松、不手软、不护短。细化活动内容,在全矿范围内集中开展道路交通、消防、爆破器材、职业卫生、特种设备等重点领域的专项治理活动,严格各级管理人员跟班考核,认真落实各级领导带班制度,切实使他们严抓安全隐患排查治理工作的责任心和紧迫感。

该矿把“六打六治”专项行动与“三查三反”、“五个严查”等活动相结合,以机电运输、粉尘治理、顶板管理等关键环节治理为重点,开展自查自纠、安全大检查等隐患排查治理工作,对于查处的的问题,下发整改通知单,限期整改。严格实施违法违规行为备案督办制度、违法违规行为责任追究制和“安全不放心单位”制度,加大安全监督检查和追究问责力度,严肃查处各类违法、违规、违章行为,进一步规范安全生产秩序,全面强化安全生产基础管理,不断提升安全风险预控水平,确保矿井安全生产形势持续稳定。

(赵伟)

百善矿掘进三区:班前会来了“新成员”

8 月 21 日早班,皖北煤电百善矿掘进三区班前会来了个“新成员”,按照该矿《副总以上矿领导参加班前会的管理规定》,矿掘进副总韩昌强来参加班前会了。过去,矿领导参加基层单位班前会的情况很常见,但以规定的方式要求参加,在该矿还是头一回。

点名、员工安全状态确认、诵员工训导词、班前讲评、安排工作任务和安全重点、诵安全誓词,韩总全程参与了该区班前会的所有环节,与员工一起诵员工训导词、安全誓词,认真听取值班人员安排工作任务和安全重点,在班前讲评环节,他对该区干部职工能够长期坚持用此方式分析任务、排查隐患、固化经验表示满意并指出:“当前煤炭市场惨淡,公司安全生产形势紧迫,我们每一名皖煤人肩上的担子都不轻,困难面前,我们要化压力为动力,心怀感恩、负重前行,用一流的安全生产业绩与企业共渡难关。”班前会后,韩总郑重地在《矿领导参加班前会签名簿》上签了名。

按照《副总以上矿领导参加班前会的管理规定》,在该矿,副总以上领导参加基层科区班前会将成为常态,随着领导干部深入现场、靠前指挥的安全生产责任意识提高,该矿的安全生产堤防将更加稳固,千群携手共渡难关的举措将更有力地落到实处。

(胡云鹤)