

商业养老利国更利民 保障与财富增值兼得

■ 曾智

2014年8月27日,国务院总理李克强主持召开国务院常务会议,确定加快发展商业健康保险,助力医改,提高群众医疗保障水平;部署推进生态环保养老服务等重大工程建设。这意味着,人们尚感陌生的商业养老,也将因为全面深化改革、养老模式的多元化发展和顶层设计的规划与推动,行将在解决养老难题中日益发挥重要作用,不断造福于莘莘民众。

这可谓是一场及时雨。目前,我国已全面迈进老年社会。根据全国老龄委办公室提供的数据,2014年,我国60岁以上老年人口将突破2亿,2033年前后将翻番到4亿,平均每年增加1000万人,最高年份将增加1400多万人。预计到2050年左右,老年人口将达到全国人口的1/3,“银发潮”将对我国的经济、社会、政治、文化发展产生深远的影响。

据中国社会科学院及社会科学文献出版社联合发布的《社会蓝皮书:2014年中国社会形势分析与预测》,“失能老人”的总数已经超过3700万人。我们看到,在城市以及广大的农村地区,因为经济原因,很多老人不能获得很好的健康和医疗保障,皆因为囊中羞涩,这给社会带来了很大的影响,而商业养老正好可以解决这一难题。

诚然,养老保险制度改革,是一个复杂的系统工程,必须注重改革的顶层设计和统筹



谋划,摒弃“头疼医头、脚疼医脚”的做法。在中央政府强力推动下,以解决民众关注的迫切问题为突破口,尽快构建起更加完整、更加严密的养老保险体系。同时,强化多层次养老,形成“重担大家挑”的局面。一个国家的养老保险体系,只有国家、企业、个人多方参与,才能“众人拾柴火焰高”。然而,坦白来讲,目前在我国的养老体系中,国家和企业承担了大部分,其他力量特别是市场及商业的力量

没能充分发挥出来,这是一个很大的遗憾。相关专家认为,其实完全可以通过精心筹划与仔细估算,设置一种商业养老的发展模式,给我国的老年事业添砖加瓦,同时让企业和个人加入进入,成为一种新生力量,形成一种良性循环。

在今春两会上,李克强总理提出“商业养老”。7月9日,李克强主持召开国务院常务会议时,又指示探索商业保险和养老保险的

有机结合。7月13日,李克强在人大工作会议上,直接建议购买商业保险分担国家负担,至今不到半年已多次提及。因此,商业养老已渐渐地走进了人们的视野之中。业内专家也指出,应对老龄化社会,要着重建设六大体系,主要包括:全面应对规划体系、可持续老年收入保障体系、多元化的养老服务体系、防治结合的健康支持体系、老少共融的宜居体系和共建和谐的体系。

而商业养老无疑属于专家所言的可持续老年收入保障体系之列。据香港亚细亚公司成都办事处主任、公司执行总监(分管养老基金部)林先生介绍,通常商业养老是商业保险公司或商业管理公司开办的养老性质的商业经营。而亚细亚商业养老购买缴费,主要采取的是一次性缴费的获利管理型的商务管理模式。它是传统型、分红型、万能型、投资连结型的择优综合版,属于商业养老的创新模式,既保证了返还型与管理型的收益,又有效规避了管理型风险(为客户设计了有效的风险补偿机制)。与通常商业公司的商业养老模式比较,亚细亚商业养老模式更人性化,更具有安全感和可靠性。

目前的商业养老市场方兴未艾,几乎就是一个“待啃”的超级大蛋糕。亚细亚作为商业养老的领头羊,其专业的商业养老管理经验与人性化的商务管理模式,再加上捷足先登的商业契机把握,一定会在商业养老这个领域加速拓展,利国利民。

古城淡雅 雅量天成

■ 王桃花

新疆酒源在古城,古城酒源出杏林。新疆第一窖古城酒业酿酒技艺是从山西引进“老五甬”酿酒工艺,结合“汾酒”的操作方法,创造了“古城大曲”的酿造工艺,生产出色味醇正的清香型古城白酒。在六百年漫长的历史中,古城秉承古法陈酿的传统技艺,一直坚持传承和发展清香型白酒,使清香成为一代代民众对古城酒美好的追忆和追随……

一脉相承

杏花村汾酒文化从书中,有“新疆古城大曲,是乾隆二十二年,即1757年由山西汾阳杏花村酒师到新疆奇台建烧锅,才成为西北边陲著名酒品的”这样的记载。光绪十五年(1890年),古城烧酒作坊发展到13家,其中山西商人经营的就有8家,唯有杏林泉所生产酿造的白酒是盛筵必备佳品。新中国成立后,各大酒坊实行联营,将各酒坊迁至一处,合并为四座大作坊,杏林泉就是其中之一。上世纪五十年代公私合营后,成立国营奇台县白酒厂,后来相继更名为奇台县酒厂、奇台县古城酒业有限责任公司,2003年二次改制为新疆第一窖古城酒业有限公司。

古城大曲以优质小麦为原料,以高粱、大麦、豌豆制作的高温曲为发酵剂,采取独具特

色的老五甬续渣法,即清蒸、清烧三次清工艺、水泥池发酵,分级摘酒贮存,精心勾兑而成。所产的酒液具有晶莹透明,清香纯正,绵甜爽口,醇香甘冽,尾净悠长等特点。52°古城大曲清香纯正,甜净爽口,饮后不上头,1998年获新疆优质酒称号,同年获首届中国食品博览会金奖。55°优质古城大曲口味清香纯正、甘冽清爽落口净,具有清香型的典型风格,1984年、1988年蝉联商业部两届银爵奖,1988年获自治区地方名酒称号,1993年获中国白酒精品奖。

清香记忆

进入新世纪后,随着人们生活水平的不断提高,饮酒与健康愈来愈受到重视,单一的粮食酒已不能满足消费者的需求,于是,古城酒业在秉承传统工艺的基础上,加大对酿酒工艺的革新,突破传统工艺,在清香型酒的发酵过程中,加入红枣、苹果等果类物质以及绿豆等,增加酒的营养成分,所生产的56度古城大曲在第二届西北五省白酒技术研讨会上名列前茅,成为西北五省唯一清香型营养健康白酒,产品一经上市市场就以其清香纯正、恬静爽口、饮后不上头等特点深受消费者的喜爱。2014年52度500mL清香型古城清酒通过中国绿色食品发展中心认证,获“绿色食品”标志。

新疆第一窖古城酒业有限公司出品的经

典46°古城淡雅玉露、42°古城淡雅清风、古城淡雅口杯酒是当下国人对酒品相、品质高层次的追求中,古城人与时俱进所创新开发的三款新产品,在设计理念上回归中国风,用国花牡丹与喜鹊登梅、荷花和螃蟹作为配图,更体现了古城六百年厚重的历史文化与酒文化、中化文化的有机结合,让人赏心悦目,更彰显了人与自然的和谐、美好。

雅量天成

46°古城淡雅玉露、42°古城淡雅清风,让观者、饮者从视觉中感受到生活的美好以及对酒的热爱,其瓶型色彩方面,采用白底碎纹增加质感,把荷花和螃蟹用水墨青花和白描相组合的效果体现,寓“和谐”之意。每瓶白酒中总有收藏爱好者将清风、玉露的瓶子带回家作为“花瓶”以赏心悦目;从味觉中品到清、透、亮的特色,在酒体上选用以纯粮酿造的清香型白酒为母酒作保障,由两名国家级评委精心设计而成,成为独具匠心的一款商务用酒,其酒液晶莹透亮、清香纯正、幽雅芳香、绵甜爽净,酒体丰满、回味悠长,是古城清香系列酒中的佳作。同时,更注重健康、理性饮酒,46°、42°酒体在保持原有白酒风格不变的同时,经过对原酒的吸附、过滤等处理,减少了白酒中的甲醇、杂醇油等有害成分,有利于饮者身体健康。通过调整更体现了低而不淡、口感淡雅、绵柔、不上头等优势,成为越来越多



消费者的首选,更适合商务等社交场合,既能让宾主都尽兴,又能够畅饮而不醉,更能体验到高舒适度的低度白酒。

酒可提神,也可清心,淡淡一丝清香,柔柔一缕心音,暖暖一份真情,都在那默默地品味之中。来杯淡雅吧,拥有了淡雅,生命会更鲜活,更精彩!

履行社会责任 彰显企业价值 亚宝药业在京发布企业社会责任报告

不久前由中国工业经济联合会举办的2014中国工业经济行业企业社会责任报告发布会在北京举行,亚宝药业集团等企业在发布会上发布了本企业2013年度社会责任报告,并获得中国工业经济联合会颁发的社会责任发布证书。

作为全国制药企业百强,亚宝药业把履行社会责任纳入企业战略规划,使之成为一项常规性工作和一种常态行为,并按照提升业绩、清洁生产、诚信经营、员工利益、支持公益等内容制定了具体的实施目标和方案,很好地履行了企业的经济责任、环保责任和社会责任。

2013年,亚宝药业用心经营、产业报国,各项经济指标均有较大幅度增长,科研开发成果丰硕,经营管理愈益规范和精益,在全国率先通过新版GMP认证,特别是国际化之路已经踏出铿锵之声,两条生产线通过了美国和欧盟认证,表现出强劲的发展态势;企业全面实现三废达标排放,节能减排成效显著,并出资支持全省的环保公益事业,获山西社会责任杰出企业奖;大力加强人力资源建设和企业文化建设,切实保障员工的各项权益,与经销商、代理商、供应商、投资者等所有利益相关方实现了互利共赢,创造了良好的发展环境。开辟了600多个就业岗位,捐资100万元设立丁桂儿儿童天使基金救助罹患大病的儿童,出资200万元支持当地的文化、环保、健康事业,出巨资免费培训全国20000余名基层医生,继续扶持农民发展种植中药材,被树为当地科普惠农功勋企业、全国就业与社会保障先进民营企业 and 全国制药行业名优企业。(索玉祥)

营业员错账三千元 黄国忠遇财不动心

江苏涟水县东胡集镇胡集村村民黄国忠,平时为人厚道,正直善良。今年一天他到街上一家银行存款,当时由于办理业务的客户较多,营业员误把黄国忠存款2000元操作成5000元。该笔业务办妥后,黄国忠发现存折上多出3000元,这位朴实的庄稼汉子毫不犹豫地将存折退还给营业员并告知实情,营业员纠错后欲出钱致谢,被他婉言谢绝,在场的客户都夸黄国忠“弘扬五德精神,传承雷锋精神”。(颜士飞 陈裕)

大同新通党委 多措并举 彻查安全

在深入开展安全“三化”建设活动中,大同新通公司党委把“严管理、带队伍、强责任、抓落实”作为转变干部作风、提升安全管理水平的大事来抓。从而为扎实推进安全风险管理工作,确保全年各项目标任务的顺利实现奠定了坚实的基础。

学习发动,查摆问题。该公司党委组织党员干部认真学习铁总、路局关于深入开展安全风险防控的一系列文件精神,组织大家开展了“六查六看”活动,查责任意识,看是否言行一致;查岗位职责,看是否规范到位;查层级管理,看是否清晰明确;查诚信履职,看是否尽职尽责;查工作目标,看是否积极进取;查工作执行,看是否求真务实。要求机关各部门及旗下通宝公司找出问题,结合自身实际,制定出具体可行的整改措施,真正做到事事有流程、项项有标准、件件有责任,形成全体干部职工高度重视安全,集中精力保安全的局面。

区分层次,营造氛围。该公司党委针对干部职工实际,区分各级管理人员、共产党员、青年团员、全体员工等不同群体,有针对性地开展教育活动。同时,组织开展了“强化责任意识,促进诚信履职”专题黑板报、“青工安全诚信履职”知识竞赛活动、“诚信履职”征文比赛等丰富多彩的实践活动,用榜样的人格鼓舞人、用典型的力量激励人、用先进的事迹引导人、用高尚的道德塑造人,在全公司上下掀起了“诚信履职”的热潮。

搞好结合,狠抓落实。该公司党委把安全大讨论活动和形势任务教育活动相结合,充分利用《新通视窗》等媒体,开办专题专栏,组织举办了“企情、明形势、做贡献”演讲比赛,引导干部职工进一步统一思想、认清形势、增强信心。把大讨论活动和一对一谈心活动紧密结合,以党的三会一课、党员承诺制、党员示范岗等活动为抓手,教育引导广大党员率先做到讲诚信、抓履职,切实发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。目前,“诚信履职抓安全”已经成为该公司干部职工中新的流行语和关键词,抓履职、讲诚信、做贡献在该企业蔚然成风。(刘守林 郑晴雷)

兖州煤业公司:锻造安撤战线“特种兵”

■ 王艳芹

随着矿井科技装备水平和机械化程度的逐步提高,提升安撤质量和效率成为煤炭行业度危求进发展的焦点。

基于这一敏锐意识,兖州煤业公司坚持重装化、成套化、大功率发展方向,瞄准一次采全高和大采高工艺目标,今年年初,经过前期调研和分析,兖州煤业领导层果断决策:成立专业化安撤队伍,锻造高精尖安撤人才。在深入推进“减头减面减系统,提速提质提效益”的当下,此举无疑会起到“四两拨千斤”的作用。

立说立行。2014年元月3日,来自7个矿970人的专业化安撤队伍正式成立——正可谓:穿窬拓市场,先派“特种兵”。

集中管理:锤炼铁队伍

综机管理中心原来是兖州煤业公司单纯负责综机设备管理的职能部室,自1984年成立以来,一直承担着各矿的综机设备配套及其配件供应。以前,各矿安撤队伍仅限于服务所在矿井,建制时间一长,思想容易僵化,工艺得不到改进,工作内容又较为分散杂乱,导致各矿安撤队伍之间缺乏沟通学习,安撤人员专业化程度不高等现象。专业化安撤队伍组建后,实现了由传统分散管理、自主施工向统一管理、集中调度转变,由标准不一、各自为政的粗放式作业向高标准精细化作业转变,实现了人力资源共享,同时也为锻造一支真刀实枪上战场的安撤战线“特种兵”队伍夯实了根基。近年来,综机管理中心通过正面引导、加强约束、强化激励等措施,克服队伍分散、文化差异、管理差异、标准差异、收入差异等一系列困难,保证了9个矿安撤任务衔接

有序。截至今年7月底,已完成39个工作面安撤工程,节省外包劳务费用2600万元。

提到“安撤”,人们总是把它与安全、工期和质量等字眼联系在一起。随着兖州煤业省内外矿井开采的全面推进,各个矿安撤任务十分紧张繁重,常常是这个面刚撤出来,那个面等着安装,贯通后随即投入生产。既要在接续紧张、地质条件复杂的情况下保安全、保工期,提质量,还要在安撤工程量大时临时“调兵遣将”跨矿作业,如何最大限度地激发这支队伍的潜能?人员减少了,工作量增加了,怎样做到保质保量完成安撤任务?综机管理中心的做法是把内部市场化作为撬动整支队伍作战能力的“杠杆”,实行定额管理,人工效率提高150%以上,“找活干、挣工资”的理念深入人心。举例来说,撤一个工作面,规程规定45天,一般都能提前10天左右完成,各个矿队你追我赶,出勤满满,一个班20多个人,少一个也不转开,有时候还要把一支安撤队伍一分为二,一边撤一边安,即便这样,全体安撤队伍成员始终士气高昂,有的矿安撤队工作面还没安装完,书记队长就代表大家伙儿到综机管理中心要活儿干了。“上半年完成的32个工作面,包括搬家倒面的,从这个切眼撤除完再撤到下一个切眼,比较困难,也比较艰辛,在这种情况下超过了去年1272位在册人员和外包人员的工作量。这支专业化队伍的职工素质高,特别能吃苦、特别能战斗、特别能听话,是我们没有想到的!”负责安撤业务的综机管理中心副主任史守忠发出由衷的感叹。

成绩喜人,能量惊人,这样的专业化安撤队伍着实有“特种兵”的范儿。

高效作业:研制新装备

今年6月12日下午,两节溜槽顺利安撤,标志着由综机管理中心牵头研制的溜槽安装遥控起吊机一次性试车成功。

溜槽安装起吊机是综机管理中心结合多年现场安撤施工经验,借鉴国内先进安撤装备牵头研发,由公司东华重工制造的,研制该设备旨在保证综采工作面安全高效接续。该设备投入使用后,安撤队员们遥控操作就能完成溜槽的起吊、升降、回转定位、安装及底座自移动作,安全性极为突出,大幅度减轻了劳动强度,提升了安全施工系数。

近年来,随着矿井开采工艺水平的提高和科技装备力量的逐步增强,升级改造施工装备,保证综采工作面安全高效接续,成为摆在专业化安撤队伍面前的现实课题。特别是在矿井形势困难的情况下,安撤人员掌握娴熟的设备拆装、维修本领,有助于安全高效地进行现场安撤施工。基于这一认识,综机管理中心自建专业化安撤队伍以来,瞄准“装备专业化、施工专业化”的目标,通过技术培训、优化现场施工方案等途径,提高施工人员技术“含金量”。职工们立足现场小改小革,自主研发具有实用性、省时省力的安撤设备,改变过去人工拖拉搬拽的陈旧做法,巧妙利用机械代替人力,有效确保了安全高效作业。

跨矿施工:磨练硬本领

“自从咱们安撤队伍整合后,我感觉最大的优点是由原先仅仅服务于单个矿并到现在服务于整个兖州矿区,各矿安撤队改变原来固步自封、各自为战的局面,通过协同作业、跨矿作业,开阔了视野,改进了工艺,职工想干活、爱干活的积极性高了,因为能学到硬本领,真本事了嘛!”在前不久召开的采访座