

红豆集团巨资入股中民投

■ 本报记者 张建忠

中国首家民营投资公司正式扬帆起航。8月21日,由全国工商联牵头组织,59家知名民营企业发起设立的中国民生投资股份有限公司(下文简称中民投)在上海金外滩国际广场正式揭牌。红豆集团总裁周海江等7名全国工商联副主席担任要职。

在刚刚出任中民投董事,全国工商联副主席、红豆集团总裁周海江看来,中民投是中国30多年来改革开放的产物,改革开放30多年里,民营企业家们创造了很多价值,但是

相对分散。中民投就是搭建一个平台,整合相对分散的价值,把它们转化为财富,释放机制的活力。同时,它也是深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神的具体体现,是发挥市场主体作用的重要举措,更是全国工商联促进非公经济健康发展的重要实践。

2014年3月,在全国工商联的大力支持下,中民投获得国务院同意,成为我国首家“国字号”民营大型投资公司。在股东结构中,单个股东的最高持股比例不超过2%,即10亿元,最低不少于0.6%,即3亿元,红豆集团入股10亿元。对于如此分散的股权结构,刚

上任的中民投总裁李怀珍解释说,“有利于最大限度地发挥股东的强势积累与公司的坚实平台高效结合,促成民营资本合力,推动资源优化配置。”

周海江表示,中民投成立后,在发展上将做好“四个”依靠、“三个”结合,即紧紧依靠全国工商联、上海市政府、所有股东、全体员工,同时做好国家利益与企业利益相结合、社会利益与企业利益结合、员工利益与企业利益相结合,而且中民投经营管理团队精干、高效、专业,定能够抓住改革机遇,快速发展,从而推动、带动民营经济发展。

杨汉琳出任 上汽依维柯红岩商用车有限公司总经理

8月27日,上汽依维柯红岩召开总监级以上干部大会,上汽集团组织部部长陆阳宣布了上汽依维柯红岩总经理调整的决定。经上海汽车集团股份有限公司党委讨论、总裁推荐、上汽依维柯红岩股东方同意,杨汉琳接替熊伟铭出任上汽依维柯红岩商用车有限公司总经理。

上汽集团党委副书记、副总裁周郎辉主持会议并讲话。上汽集团副总裁、商用车事业部总经理蓝青松、重庆机电集团党委副书记冯万涛、副总经理廖绍华,依维柯(中国)商用车销售有限公司总经理王宁代表股东

方出席会议并分别讲话。上汽依维柯红岩公司党委书记、工会主席蓝益照,副总经理毛利兹、党盛勇,财务总监顾耀辉,副总经理齐兰成,党委副书记费永良参加会议。

熊伟铭、杨汉琳分别在会上作了简短发言。

参加会议的还有股东方代表上汽集团商用车事业部副总经理甘平、上汽依维柯商用车投资有限公司财务总监蔡佩琪以及上汽依维柯红岩公司党委委员、纪委委员,各职能部门负责人等。

(李强)

成都副市长田蓉调研得益绿色 希望得益成为生产和质量的领军企业



■ 本报记者 何沙洲

2014年8月28日,四川省成都市副市长田蓉,成都市食药监局书记周万生,在新津县委书记夏先义、副县长罗敏的陪同下,专程来到四川得益绿色食品公司就新津食品企业的发展情况进行了调研。田蓉副市长一行在得益绿色董事长杜诚斌和杜葳萱总经理的陪同下,参观了绿色厂区 and 方面米饭、肉制品两条生产线,对得益绿色在质量管理方面取得的成绩给予了高度评价。

“其实,我知道得益绿色方便米饭,是一次跟朋友在西岭雪山游玩的时候。当时大冷天的,居然在山顶上发现有这么一种会发热的米饭,热气腾腾的,让人赶到很新奇!原来只知道方便面,没想到还有方便饭!再一看,生产企业就在咱们

成都新津。当时就想,如果以后有机会一定去企业看一看。没想到,这么快就来到了得益绿色!”田蓉在座谈会上,兴致勃勃地讲起了与得益绿色的缘分和初印象。

座谈会上,杜诚斌和杜葳萱分别汇报了得益绿色的发展情况、当下在经济大环境背景下,企业发展所遇到的一些实际问题,以及企业近期发展战略。其中,杜诚斌提出的“投资并购或合作小企业,形成标准化生产来规范市场,强化食品安全”的经营点子,引起了田蓉的高度关注。杜诚斌说,得益绿色最近又成立新的食品公司,目标直指眼下十分火爆但并不规范的烧烤串行业,这对企业的发展来说,投资风险小,更具有实际意义。田蓉对此表示,现在很多小作坊小企业是政府食品安全监管工作的一个难

点。这是一个很好的创富经营模式,企业不仅找到了好项目,同时还通过市场化操作,规范了小企业小作坊,在食品监督上给政府分了忧解了难,这一多赢的模式值得推广。对眼下出现的融资问题,除了企业直接银行信贷,政府可以考虑通过工商部门知识产权评估认定,加上政府出面担保来解决。类似得益绿色这样优秀的企业,完全可以成为新津政府部门的一个试点。

田蓉指出,目前政府对食品市场的监管力度越来越大,但是,企业也应该加强主体责任意识,这才是根本。得益绿色“做食品就是做良心”的理念深入人心,生产的产品也体现了很强的创新意识,得益绿色应该坚持下去,无论在何种经济形势下,要加强营销做品牌,成为食品生产和食品质量的领军企业。

“五个百分百”员工创效500余万元

2014年上半年,北方股份合理化建议办公室共收集提案3040条,其中有效建议2979条,采纳1717条,实施完成1684条,创效500余万元。合理化建议活动已开展两年半之久,其热度不减并取得突出成效,是公司工会“五个百分百”管理方式的功劳。

公司纪委书记、工会主席郭鹏介绍,所谓“五个百分百”,即在岗员工100%参与、所有提案100%反馈、采纳建议100%实施、实施建议100%跟踪、奖励金额100%到位。

为保证“五个百分百”管理方式落实到执行层面,北方股份总结出了一套行之有效的办法。

在公司层面将各部门合理化建议参与情况纳入部门负责人责任状里进行考核,保证在岗员工100%参与;邀请专家在工会网站对所有提案进行反馈,保证所有提案100%反馈;为针对符合条件的方案开展技术难题会诊、关键课题分析和攻关活动来进行完善,推动采纳建议100%实施;合理化建议办公室监督落实情况和进度,每月汇总实施进度,每季度跟催实施进度,保证实施建议100%跟踪;每月即时奖励,每半年发放创效奖,每年举办合理化建议抽奖活动,保证奖励金额100%到位,让员工分享改善成果。

(赵亚男 张远加)

国产煤气化技术转让破百台气化炉大关

截至目前,兖矿集团国拓科技工程有限公司多喷嘴对置式水煤浆气化技术的转让取得丰硕成果,达到104台气化炉,突破了转让100台气化炉的大关,标志着国产煤气化技术达国际领先水平。

据了解,具有自主知识产权的多喷嘴气化技术由兖矿集团和华东理工大学联合研发,已获得多项国内及国际专利,获得国家科技进步二等奖,是发展煤基化学品(如甲醇、氨、二甲醚等)、煤基液体燃料、IGCC发电、多联产系统、制氢等工业的基础,是这些行业的关键技术和龙头技术。

2014年以来,该公司面对竞争日益激烈的煤气化技术转让市场的严峻形势,深入分析国际国内各种经济因素的影响,联合华东理工大学和技术受让运行厂家,不断提升完善多喷嘴煤气化技术,加强技术服务,强化技术培训品牌建设,受到用户的广泛欢迎,多喷嘴对置式水煤浆气化技术不断创造

新的运行纪录。

江苏镇江索普全系统连续运行超过511天,创造了煤气化装置连续运行时间最长的世界纪录;国家“十二五”重点攻关项目、世界最大、内蒙荣信化工建设的3000吨级多喷嘴水煤浆气化炉一次投料成功,展示了多喷嘴煤气化技术的安全、可靠、长周期、高效、节能、环保的特点,增强了多喷嘴对置式水煤浆气化技术的核心竞争力。

该公司充分利用“2014中国国际煤化工展览暨高层论坛”等平台,加大宣传力度,展示集团科技创新成果;适时调整营销策略,大胆改革分配机制,充分调动营销人员的积极性,形成了“全员围绕市场转,经营围绕效益转,工作效率是重点,我为发展做贡献”的干事创业氛围,技术转让取得了长足进展,上半年实现营业收入1600多万元、利润680万元。

(周燕 金彪)

十堰工厂2014年年中工作通报会提出 以现场为中心 坚定不移推进自主管理

8月26日上午,东风德纳车桥十堰工厂召开2014年年中工作通报会,结合当前汽车行业形势,向中层干部、员工代表通报了上半年生产经营情况,对下半年工作重点作出进一步强调和部署。

该厂厂长王清强在题为《以现场为中心,坚定不移推进自主管理》的年中工作报告中指出,上半年,十堰工厂在全体员工的共同努力下,较好地完成了各项工作任务,产值、产量同比提高3.04%和0.74%,齿轮同比提高2.76%,重型桥同比提高13%,冲焊桥壳同比提高16.9%;各项KPI指标较好达成,10项工厂级课题有序推进,科室/车间级改善完成257项,小改善完成1517项。在东风商用车以上层面课题发表一等奖2项,二等奖1项。在上半年东风商用车管理诊断中,工厂TPM推进、大程程应用排名稳居第一;荣获“湖北省安全文化建设示范企业”荣誉称号。

下半年该厂将继续秉承“简单、快乐、高效”的工作理念和“科学化、规范化、简单化”

的管理理念,进一步强化自主管理,为公司改革发展做更大贡献。

王清强指出,市场紧缩的形势既是挑战也是机遇,我们要以此为契机,转变工作观念,一切从现场出发,扎实基础工作,解决实际问题。全体干部员工务必同心协力,克难奋进,以“永争第一”的豪迈气概和“稳扎稳打”的实际行动,共同为打造环境美丽、干群和谐、行业标杆工厂不懈努力!

该厂党委书记张晓军要求全体干部员工要进一步认清形势,把握机遇、直面挑战,把工厂发展的动力与当前面临的市场压力传递到每一个员工,努力降低成本、提高效率、保证质量与交付,确保工厂全年目标顺利达成。

会议号召全体员工以现场为中心,坚定不移推进自主管理,认真落实“简单、快乐、高效”的工作理念和“科学化、规范化、简单化”的管理理念,不断提升工厂实力,提高公司改革发展贡献度。

(唐胡坤 刘伟)



为创新改善小组“点赞”

“咱班长今天是不是有什么好事啊!看他脸上的笑都藏不住了。”

“嗯,我也发现了。”

“班长这人有啥事都‘写’脸上,看今天这个乐呵劲儿,大伙就等着听好消息吧!”

“呵呵,你算是说对了,一会你们就知道啦!”

内蒙古北重集团特种工艺厂三车间镀铬班的休息室里大伙你一言我一语地说着,班长李英奇春风满面地招呼大家开班前会了。

在班前会上果然应了大伙的猜测,原来,在前段时间集团公司举办的创新大赛中,镀铬班上报的1项技能创新,3项先进操作法均获得了奖励,而且《关于镀铬夹具涂覆绿勾胶的技能创新》被推荐到兵器集团。这果然是个好消息,班组成员的个个喜形于色。但大家都知道能取得这样的好成绩,工厂建立的班组创新改善小组绝对是头号“功臣”。

北重集团特种工艺厂在没有建立班组创新改善小组之前,班组的很多工作都是班长一个人在操心,其他人只管干活,只管完成任务,对于班组其他工作基本上属于“不管不问”。工厂针对以上班组状况,根据各个班组的的不同特点,以班组为单位建立了创新改善小组,将每个创新改善小组以组长的名字命名,如李英奇创新改善小组、曹海波创新改善小组等。这些以班长名字命名的创新改善小组更好地激发了小组负责人的责任感和使命感,促使小组长在创新改善方面更好地发挥主观能动性。自从建立创新改善小组之后,班长作为创新改善小组主要负责人,负责日常创新工作的组织、推进和实施。技术人员负责日常的技术指导。小组成员也因人而异就创新改善项目的收集、实施过程记录、软件资料管理等方面做了明确的分

工,将各项具体工作责任到人。同时,各创新改善小组制定了年度目标,包括导师带徒情况、提案改善目标、点题征集完成情况等,将创新改善小组目标完成情况与小组负责人及小组成员的绩效相挂钩,进一步激发了班组成员参与活动的主动性和积极性。

每周二下午在特种工艺厂二车间高中频班的休息室里总有一场“唇枪舌战”的交锋。

“咱们班生产的零件,一般形状小,生产批量大,现有操作法都是单件生产,效率太低了。”

“是啊,必须得提高效率,我看应该从夹具上想办法。”

“这个点很好,我们得分析每种零件的形状及感应淬火部位,根据感应器的形状,设计制作感应淬火夹具”

“上周关于座圈变形的问题,还有两项措施需要工厂协调”

……

大伙难推点,找原因、定措施,据理力争,有理有据。这就是高中频班每周二开展的“创新改善工作会”。你可不能小瞧了这个小会。很多难题正是在这“唇枪舌战”中得以解决,很多创新金点子也都是在这种交锋中得以提炼。到底创新改善小组有何妙招?

特种工艺厂各班组创新改善小组结合自身实际,把每周中的一天确定为“创新改善工作日”,创新改善小组组长负责召开由创新改善小组成员、技术人员及联点领导参加的创新改善小组工作会议,创新改善小组成员和技术人员就当期创新工作中出现的技术难题进行交流,在最短的时间内给出解决方案,同时联点领导根据班组当期重点工作进行点题,给创新改善小组布置“作业”,

有效缩短了沟通距离,提高了解决问题效率。每周由组长对本周内创新改善小组开展工作情况,如精益项目开展情况、QC小组进展情况进行总结和点评,并对下一周工作进行安排和布置,使创新改善小组的活动经常化、规范化。近两年,命名推广了《李延斌阳极花形捆绑法》《氮化铝铝件热处理变形控制法》等近20项先进操作法,让小绝招有了大作为,小改善创出了大效益。

之前,班组成员总觉得创新改善离自己比较远,认为那是技术人员的事,跟自己关系不大。而且班组很多的创新改善项目不是一两个人能独立完成的,必须要借助组织或团队的力量才能得以实施,这就挫败了一部分职工参与创新改善的积极性,他们普遍存在反正提出来也实施不了,还不如不提的思想,以及我一个工人提出来谁会重视等想法,这就使得一部分员工不想“掺和”创新改善这事。在各班组建立创新改善小组以后,班组创新改善工作由以前“散兵”变为现在的“正规军”,通过小组成员研讨启发,技术人员悉心指导,联点领导协调推进,使得员工对创新改善的理解更加深刻,使得员工对创新改善的思路更加更宽广,使得创新改善项目实施进度进一步加快,确保了创新改善项目的顺利推进。

内蒙古北重集团特种工艺厂自2013年建立创新改善小组以来,征集合理化建议2290条,节约价值306.5万元;总结“先进操作法”近20项,举办高技能人才技艺演示12场,完成QC活动成果8个,完成工艺攻关18项。正是有了它,才有了特种工艺厂创新改善工作的累累硕果。这让我们不得不为创新改善小组“点个赞”。

(刘纯泉 陈娟娟)