

从建矿时的人工炮采到现在的机械综采

四代人见证孔庄煤矿采煤工艺变迁

中煤集团大屯公司孔庄煤矿自1977年投产以来,已有近40年的历史。回首40多年开采路,采煤工艺的每一次变迁,无不浸透着煤矿工人辛勤的汗水,折射出孔庄煤矿人奋进的身影。

说到建矿初期的采煤工艺,作为该矿第一代煤矿工人的赵厚真对当时的情景记忆犹新,感慨颇多。他说,那时采煤都是靠打眼放炮,就是所谓的炮采。炮采工艺除运煤的工序是机械化运输外,其余的工序几乎全部是人工操作。那时最让赵厚真发怵的是抬支架,从一开始用坑木支护到摩擦式金属支柱,都要手抬肩背。刚上班时,他肩膀上都是淤血,洗澡时疼得不敢碰。为了能采更多的煤,赵厚真和工友们有时在井下呆就是十几个小时,即使这样,那时一个班只能出几十吨煤,遇到条件好时一个班最多也就出100多吨煤。赵厚真说,炮采不光劳动强度大,回柱放顶作业不够安全,顶板事故多,产量及效率低。那时

从报纸上看到国外都是机械化采煤了,就想什么时候我们能告别放炮落煤、铁锨撬煤,我和工友都热切地盼望着也能用上机械化采煤。

1985年10月份,该矿采煤一队正式上马了机械化采煤,能吃苦肯学的梁红军成为矿上第一批煤机司机。那时的煤机还是单滚筒,功率只有150KW,需要液压牵引,而且工艺特别繁琐,一刀煤要折返割两次。当梁红军第一次操作煤机时,额头上挂着豆大的汗珠,小心翼翼地察看滚筒高度、角度,严格按照进刀标准控制着煤机,一个班下来,割了一刀煤,有100多吨。后来,矿上不断升级煤机,从单滚筒换成双滚筒,功率从150KW到375KW、730KW,每班产量也从最初的100多吨提高到600多吨。支护方式也不断更新换代,从金属摩擦支柱、单体液压支柱到金属铰接顶梁、悬臂式支护等,采煤工艺从普采进入了高档普采阶段,安全性能有了很大的提升。

和梁红军比起来,曹庆建就感觉更加幸运了。2012年,23岁的曹庆建第一次操作型号为MG400/930-WD的遥控式综采机,距离孔庄煤矿应用炮采工艺已有35年。随着曹庆建启动综采机,钻头缓缓伸进煤层,大片大片的乌金掉落到刮板溜槽上……曹庆建作业时,他只需要站在支架内,在距离煤机5米以外10米以内通过遥控器按钮,就可以轻松操作煤机了。综采工艺就是综合机械化采煤工艺,从破煤、装煤、运煤、支护等一系列配套系统,都是机械化方式,这种工艺从支护上也改变了从前木柱支护、单体支护的简陋传统,配备了重型液压支架,支撑力以百倍提升。“驾驭这样一个‘巨无霸’,一个班能产2000吨煤,这在以前是不可想象的。”曹庆建兴奋地说。

现在该矿还有一个特殊的采煤工艺——水力采煤。从1992年正式运行以来,一度占据矿井总产量的“半壁江山”。水力工作

面多布置在断层多、条件复杂的区段,在不适宜使用综采工艺的地方,采用水采可有效发挥其灵活性,增大采区的煤炭回采率,这也是该矿一直将水采工艺沿用至今的原因。走进工作面,从现场情况看,水采工艺要比综采简单许多。张传安指着一台像机关枪一样的物件说:“瞧,这个就是水枪枪头,水采全靠它。”只见一名职工抱着高压水枪,两人进行辅助,通过水力把煤击落到铁皮溜槽,然后自滑到脱水溜子自动过滤水分,最后进入皮带运往井上。

自孔庄煤矿投产以来,在四代人的见证下,先后经历了爆破采煤工艺、高档普采、综采综放等采煤工艺的变迁,其间又引进水力采煤法,逐步形成了如今以综采为主,水采为辅的开采格局。相信在今后,孔庄人一定会在生产工艺上继续迈步向前,为职工创造更好的工作环境,为矿山的发展提供无限动力。

(宗慧芹 李方)

柴里煤矿倾力打造“安全亲情夏令营”

“爸爸,您后背怎么划破了一个小口子啊?”

“下井工作的时候不小心划破了一点皮,没事的,孩子。”

“爸爸,您工作的时候一定得注意安全,您的平安是我们全家最大的幸福!”

这是日前在山东能源枣矿集团柴里煤矿开展的“安全亲情夏令营”活动中,综采二区职工周晋芳与儿子的一段对话。在课堂为刚升井的爸爸搓背的儿子强忍着泪水没有流下来。

为使安全生产真正在职工心中扎根,用亲情构筑起坚实的安全防线,柴里煤矿始终以矿山安全发展作为重点,不断创新有助于推进安全生产的活动形式,该矿利用暑假倾力打造了“安全亲情夏令营”活动。

该活动主要是组织井下一线职工的子女、家属深入井口,在当班职工不知情的情况下,出现在他们面前,以制造意外惊喜。通过活动的开展,让子女、丈夫、父母亲眼看到、感受到一线职工工作的艰辛,并通过一声嘱托、一句祝福、一件礼物,使每一名职工深切感受到亲人的心声和嘱咐。

“要不是参加这次活动,还真不知道爸爸的工作是这么辛苦,这么重要。今后我一定好好学习,在家听妈妈的话,让爸爸辛苦一天回家后,看到一个温暖快乐的家!”刚参加完活动的苏长忠的儿子懂事地说。

通过“安全亲情夏令营”活动的开展,把枯燥乏味的安全说教寓于浓浓亲情中,达到“润物细无声”的效果。通过母爱的安全感、妻子的安全情、儿女的安全愿,打动职工永远安全的心扉,当好本质安全放心人。矿工师傅们深受感动,纷纷表示一定要尽自己最大的全力,确保实现安全生产,确保矿井正常接续;家属们也纷纷表示,今后一定会在生活中更加关心丈夫、爸爸,服务好安全、服务好亲人,多一些提醒,多一些照顾,为矿山和谐稳定、安全发展做出最大的贡献。

(刘光贤)

出出丑 丢丢脸

新安煤矿以“违章者亮相”促安全

“今天升井乘坐缆车时图凉快,上车就摘掉了安全帽。下车时,被安检员逮了个正着。这回井口的大屏幕上准有我的名字。唉,这可丢大人了。”这是8月18日河南能源新安煤矿采煤工柳栓子与工友的话。

原来,该矿为治理“三违”顽症,下发了《新安煤矿“三违”管理奖惩办法》,推出“违章者亮相”新举措。要求安检员每天在安全大检查中,针对生产作业时间内、生产作业过程中、日常工作中出现的盲目性、盲从性、无知性、习惯性、管理性违章指挥、违章操作和违反劳动纪律等行为,现场给予纠正后,及时汇报给井口安全信息站。信息站工作人员再将每名违章者的个人信息、违章时间、地点、简述及相应处罚措施进行标注,当班即在井口大屏幕上“亮相”公布,直至下一个违章者出现,“亮相”才能结束。同时,对“三违”人员所在单位负有管理责任的班组长、当班队干部、党政负责人一并处罚。

该矿安检科负责人任建伟说:“开设违章‘亮相’台,目的是将安全置于广大职工的舆论和视线监督之中,起到教育当事人、警醒其他人的作用。同时,我们还对违章者进行安全培训、亲情帮教,引导和教育他们从‘要我安全’向‘我要安全、我能安全’转变。”

据悉,自违章“亮相”台“露脸”以来,各单位的习惯性违章现象得到了有效遏制,且成效显著,该矿将把违章“亮相”台作为一项长效机制坚持下去。

(王斌)

古城煤矿:“微讲堂”变身矿山“百家讲坛”

“快走呀,听课去,晚了就没位置啦!”8月19日上午8点20分,山东能源临矿集团古城煤矿多媒体会议室人头攒动,座无虚席,来自全矿各条战线的人员齐聚一堂,迫不及待地等待“微讲堂”开讲。

“今天我为大家带来的是矿井防治水治理……”8点30分,随着主讲人登场开讲,原本喧闹的会场瞬间变成了安静的课堂,大家不约而同竖起耳朵、瞪大眼睛,拿起笔杆聚精会神地开始听讲。

在“微讲堂”中,该矿地测副总李雪峰结合国内煤矿典型事故案例,为大家讲授了矿井防治水工作的基本情况,并重点介绍了古城煤矿防治水工作面临的严峻形势及防治措施;机电副总阚士远围绕煤矿提升运输系统情况,讲授了矿井提升运输相关知识,并对提升运输安全进行了重点讲解。此外,该矿总工程师柳俊成、副矿长赵喜庆分别对两堂课进行了紧扣实际、深刻到位的精彩点评。

古城煤矿“微讲堂”变“单项式”传授为“交互式”传授,变“填鸭式”灌输为“主动式”参与,为基层管理人员和广大职工开通了具有时效性、实效性、短平快的知识、技能传教新通道,实现了学习无断档、零距离、快捷化。“我们按照授课常态化、特点鲜明化、形势多样化、内容丰富化、运作长效化原则,把贴近实际、贴近生活、贴近职工的‘微讲堂’办成‘交流会’和‘研讨班’,为干部职工搭建起



一个相互学习交流的平台,使他们可以随时随地享受到“微讲堂”带来的精神食粮。”该矿党委副书记贾安强说。

不需要渊博的学识,不需要华丽的文采,不需要激昂的语言,不需要严谨的逻辑。“人人都可上‘讲台’,人人都能当‘老师’,现在‘微讲堂’在古城煤矿上下‘蔚然成风’、‘百花齐放’,不断传递着矿山‘好声音’,凝聚着‘正能量’俨然成了矿山的‘百家讲坛’。”该矿矿

长、党委书记管清向说。

据了解,自去年开讲以来,该矿“微讲堂”使每个人都成了“自媒体”。有图有真相、有料有互动、灵活多变、内容丰富的“微讲堂”,不仅开阔了广大干部职工的眼界,更增长了业务素养,丰富了知识阅历,激发了创新活力,变成了干部职工全面提升素质的“加油站”和干事创业、共克时艰的、砥砺奋进的“冲锋号”。

(丁悦)

兴文县多措并举抓好全县综合安全监管

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪

为切实抓好2014年全县安全生产工作,四川省兴文县多措并举全力推进综合安全监管工作。

在8月13日举行的2014年兴文县委常委会第三次全体会议上,该县县委常委、常务副县长岳启东就如何抓好全县综合安全监管工作进一步强调,要求关口前移,提高预防事故的针对性,突出“安全第一、预防为主、综合治理”方针,明确“属地管理、一岗双责、党政同责”的职责要求,积极探索综合安全生产管理的新思路、新机制、新手段,齐心协力抓好综合安全工作,确保全县安全生产形势的稳定好转。要针对突出问题、典型事故和特殊时段的重点监管工作进行专题分析,剖析问题,总结经验,通过约谈、通报、监察函、监察令等多种方式消除安全隐患,防范安全事故,治理安全隐患。要充分发挥县委安委会办公室安全生产综合监管职能作用,突出“两个加强”:加强对

本县安全生产工作综合监督管理和指导协调职责;加强对县级相关部门和乡镇政府安全生产工作监督检查职责。做到“三个坚持”:坚持行业主管、各司其职;坚持分级负责、属地监管;坚持综合协调、监督检查。努力协调开展好跨行业、跨部门的重大隐患治理工作,保持部门之间信息畅通,齐心协力,充分发挥综合监管和专业监管的协调配合作用。

要突出重点,深入开展安全隐患大检查和整治,负有综合安全监管职责行业主管部门要相互支持配合,深入开展安全生产隐患排查治理,深化安全生产“三项行动”和“三项建设”各项工作措施,切实加强综合安全领域重点行业的安全监管。要加强安全社区建设,以“任何人都平等享有健康和安全的权利”为原则,持续改进的促进社区居民的安全与健康,全员参与、全员受益,最大限度降低事故与伤害的发生,提高人们的安全意识和技能。今年,兴文县要完成三个省级安全社区,各乡镇也正在加大力度、物力和财力投入,确保安

全社区建设目标。

同时,要强化基础,提升企业本质安全,各行业企业通过开展安全生产标准化建设工作,建立安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强企业安全生产规范化建设。到2014年底,全县规模以上企业全部达标,到2015年底,规模以上企业(含小微企业)基本实现全部达标。

安全生产工作任重道远,因此,要齐抓共管,深入推进“打非治违”工作,严格落实“打非治违”工作责任体系,强化乡镇政府和部门“打非”责任;严肃纠正“三超”(工业企业超能力、超强度、超定员组织生产,交通运输企业超载、超限、超负荷运行)等违法违规现象。对因非法违法生产、经营和建设而导致事故的要加大处罚力度,构成犯罪的要依法追究刑事责任。

孙疃矿“789”亲情套餐筑安全二道防线

从以往公司安全生产规律来看,每年的七八九三个月煤矿生产都面临事故多发的难题。今年6月以来,安徽淮北矿业孙疃矿妇女协安会主动融入,发挥优势,结合这一特殊时段,为基层职工量身定制亲情套餐,集结全矿69名妇女协安会力量,通过开展形式多样的亲情服务,助推了矿井安全生产。继今年的“两节”、安全生产月之后,该矿女工协安会安全工作又创出一次新高潮。

“菜单”宣教惠基层。该矿妇女协安会挑选10名优秀协安员,每名协安员在矿协安会把关下,精心准备两篇安全故事,形成安全“789”亲情宣讲的服务清单,由基层区队根据需求进行“点菜”,“菜单”内容丰富多样,包括“老虎醒了会咬人”、“小和尚剃头与习惯性违章”、“难忘的黑色星期天”等带有启发性的安全故事20个。为保证各基层单位都能享用这一服务,矿协安会规定每单位每次点单不超过两个,同时每周点单不超过一次,由矿妇女协安会根据上报清单进行统筹协调,届时协安员把饱含亲情和感情的安全故事送到基层单位班前会和学习上。为丰富宣教内容,她们组织排练了“安全快板”、“安全

歌曲”,在宣教中间进行插播。通过“菜单”服务,不仅方便了基层,也便利了协安会进行统筹,受到基层单位普遍欢迎。

“清凉”服务全覆盖。进入7月份以来,持续高温不断,矿妇女协安会把“送清凉”服务早安排、细布置,保证“送清凉”服务能够最大化的被职工享用。协安会在井口设立了“送清凉”服务站,30名协安员分成5组,排出两个月的“送清凉”计划表,各组协安姐妹们轮流上岗,精心为职工准备绿豆、凉茶、西瓜等消暑品。每天交接班时,她们在井口倾情守候,对上下井的矿工热情招呼、亲情叮嘱,在炎夏夏季为职工带去丝丝清凉。心灵手巧的协安姐妹们将三轮车改装成“协安姐妹爱心车”,遇到高温站,30名协安员就满载西瓜、凉茶等消暑品,深入到煤矿管装车、机厂加工、选研楼手选、锅炉房等地面高温车间及特殊岗位,为职工送去清凉。

“警示”教育送资源。班前会、周四学习会是基层单位开展职工安全思想教育,筑牢职工安全意识的重要时段,矿妇女协安会多方收集安全教育活动的优秀成果,定期为基层单位送去有关“亲情”教育、警示教育

的资源。进入三季度以来,矿妇女协安会先后为基层单位职工输送“3D事故案例动漫片”、“安全亲情教育宣传片”、“安全发展我当先”女职工演讲视频,由基层单位自主组织观看,使职工在浓浓的亲情文化和警示文化中得到教育,从内心深处呼唤安全、保障安全。据统计,7月份以来,基层单位共组织此类安全教育达28场次,覆盖全矿近1000人次。

“常态”关怀不间断。协安会包保活动是矿妇女协安会的一项常态工作,三季度以来,这项工作得到进一步强化,结合三季度工作特点,全矿9个妇女协安会积极行动起来,带着毛巾、香皂、风油精等慰问品,以“安全有奖竞猜”、“安全文艺演出”、“安全亲情嘱托”等方式,每周深入到基层单位开展一次安全活动。所到之处,协安员们嘘寒问暖,叮嘱职工在高温酷暑期间,要保证休息好,按时作息,保持健康的生活习惯,杜绝赌博、打游戏等不良嗜好,以良好的精神状态投入到每一班的工作中去。截至目前,共深入到基层单位开展安全活动8次,在全矿营造了浓厚的协安氛围。

(毛咏霞)

南屯矿“全盘扫描”清除安全隐患

山东兖矿集团南屯矿严抓三季度安全管理,对思想隐患、设备管理、现场安全不定时进行“全盘扫描杀毒”,清除生产现场“隐患”,堵塞安全管理“漏洞”,预防思想“病毒”发作,确保工作现场安全动态管控,力保实现三季度安全生产。

“优化加速”,清理思想隐患。该矿开展“认清安全形势,把握安全关系”教育活动,开展“在当前严峻安全形势下我们怎么办”大讨论活动,通过专门座谈、集中探讨、沟通交流等多种形式,汇聚干部职工逆势奋进的正能量。开展“居危思危,防微杜渐”安全警示教育,组织职工再学习、再讨论安全警示教育“三本书”、典型事故案例,持续开展安全警示教育小课堂、深算算安全“五笔账”和“三违”人员过“六关”活动,警醒广大干部职工居危思危、防微杜渐。围绕当前煤炭市场严峻形势和改革改制给职工思想带来的波动以及职工子女升学期间精力易分散的实际,加大安全薄弱环节和薄弱人员的排查力度,层层排查“安全不放心人”,注重人文关怀和心理疏导,筑牢职工安全思想防线。

“实时防护”,排除设备隐患。该矿梳理设备系统,剖析运行环节,切实消除机电设备管理的“盲区”和系统缺陷,扎实开展“机电设备零故障”活动,定期组织地面设备及供电设施安全隐患排查、皮带隐患排查、转动部位安全防护隐患排查、井下机电设备专项检查,将设备隐患及时登记在册,根据安全隐患的级别实时对设备进行全面体检,加大设备整治力度,有效提升设备运行质量。重点加强汛期机电设备管理,对机电设备的接地系统、电缆等进行标准化综合整治,对机电设备和高压接线的接地线、接地板进行抽查检测,对潮湿地点的开关、接线盒逐一拆检,对防爆性能进行全面检查完善,杜绝设备失爆。淘汰落后老旧的设备,定期对新设备主要零部件进行性能测试和探伤试验,杜绝设备带病运行。

“修复漏洞”,根除生产隐患。该矿深入查找思想投入、体制机制、工作方式、系统环境、装备投入等方面的薄弱环境和管理漏洞,及时修订完善了安全隐患排查治理、应急救援管理、重大危险源检测监控管理办法、基层区队安全隐患自查自纠、安全责任追究等制度。建立预警、预测、预想、预报、预警、预控“六预”流程,强化安全风险超前辨识、过程控制、闭环管理,分专业、分系统健全完善全员、全方位、全过程预控体系。完善隐患排查责任制,实施岗位、班组、区队(车间)、科室、矿处“五级排查”,执行矿月排查、业务科室、区队(车间)周排查和班组“三位一体”安全评估及岗位风险辨识安全确认班排查和基层区队“班前会查思想隐患、班中查现场隐患、班后查处理隐患”的工作方法,大力开展安全隐患排查治理,夯实了安全生产基础。

(陈倩)

形式多样 警钟长鸣 朱庄煤矿安全警示教育让职工“入脑入心”

“一个原本温馨幸福的小家庭,就这样随着这起工伤事故而支离破碎了……”8月19日,安徽淮北矿业集团朱庄煤矿电教室,当讲述人石启党深情讲述发生在身边的安全故事时,台下职工听得泪水不时在眼眶里打转,心也感觉沉甸甸的。

安全小故事讲述“入耳”。为进一步深化安全生产体系建设,开展好“三反”活动,突出抓好“安全七八九”工作,拓展安全警示教育的内涵,树立“安全就是红线、底线、高压线”意识,该矿举办了安全故事“三进”讲评活动。活动选取的安全小故事,均为发生在职工自身或身边的真人真事。通过这些安全故事,让千部职工从一个事故中汲取血的教训,使心灵得到震撼,情感得到共鸣,提高了大家的安全意识和安全意愿。

安全警示教育展“入脑”。日前,该矿组织开展“安全警示教育展”活动,采用牌版和连环安全漫画的形式,形象生动地展示了近期发生在矿区兄弟矿井的七起事故案例,把七起事故的发生经过、事故原因和防范措施进行了细致地剖析,让职工们接受了一次深刻的安全生产警示教育,警示教育职工以此为戒,举一反三,杜绝麻痹大意思想,规范操作行为,切实把安全管理落到实处、收到实效、受到职工好评。

安全警示教育片“入心”。今年3月份以来,该矿组织基层单位职工利用每周安全例会时间,集中收看闭路电视站播放的《皖北任楼煤矿“3.12”瓦斯爆炸事故》和《淮南朱集东煤矿“1.14”顶板事故》等安全警示教育片,使全矿职工认真吸取事故教训,细算“安全账、亲情账、经济账”,做到了“每周一人安全、天天有警示”,杜绝轻伤及以上人身事故、重大非人身事故地发生,实现“四零”目标,确保矿井安全生产形势稳定。

同时,该矿还通过开展安全电视访谈、安全座谈会、安全文艺汇演、无“三违”人员抽奖等系列安全宣教活动,做到了广播有声、电视有影、报刊有文、网络有言,营造了人人讲安全、时时讲安全、事事讲安全的良好氛围。

(韩亚青)